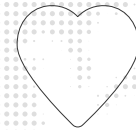




CARE for People and Planet



About This Report



Cover Story

이번 지속가능경영보고서는 'CARE for People and Planet' 컨셉을 바탕으로, 글로벌 헬스케어 기업으로 도약하는 동시에 인류의 건강과 지구 환경을 함께 지키려는 의지를 스토리텔링 기법으로 담아냈습니다.

푸른 숲의 이미지를 활용해 인류 건강과 환경 보호까지 실천하는 대웅제약의 지속가능경영 가치를 시각적으로 구현했습니다.

Interactive Guide

대웅제약의 지속가능경영보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

첫 페이지
이전페이지

☰ 목차
다음페이지

홈페이지 www.daewoong.co.kr

주소 서울특별시 강남구 봉은사로 114길 12(삼성동)

담당부서 대웅제약 ESG팀

전화번호 02-2190-6940

이메일 esgx@daewoong.co.kr

발간일 2025년 6월

보고서 개요

대웅제약은 지속가능한 경영을 위한 활동과 계획을 이해관계자에게 공개하고 소통하기 위해 2025년 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 본 보고서에는 대웅제약이 진행 중인 다양한 지속가능경영 활동, 성과, 추진 계획이 포함되어 있습니다. 앞으로도 매년 지속가능경영보고서를 통해 지속가능경영에 대한 대웅제약의 노력과 진행 상황을 투명하게 공유하고, 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴할 것입니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서의 보고 기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지이며 일부 주요한 성과의 경우 2025년 발간일까지 발생한 내용을 포함하고 있습니다. 본 보고서의 보고 범위는 국내사업장의 기준으로, 재무 정보는 한국채택 국제회계기준(K-IFRS) 연결기준으로 작성하였으며 비재무 정보는 E(환경), S(사회), G(지배구조) 영역에 따라 대웅과 대웅제약, 대웅바이오의 현황 및 성과를 포함하였습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능성 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 준수하여 작성되었습니다. 또한 ISSB(International Sustainability Standards Board) 공시기준과 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 글로벌 ESG 공시기준과 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)의 권고 사항을 고려하여 작성되었습니다. 아울러 UNGC(United Nations Global Compact)의 10대 원칙과 UN SDGs(UN Sustainable Development Goals)도 반영하였습니다.

제3자 검증

본 보고서는 보고내용의 객관성과 공정성, 신뢰성 확보를 위해 대웅제약과 이해관계가 없는 전문검증기관인 한국품질재단으로부터 국제적 검증기준인 AA1000AS v3에 따라 제3자 검증을 진행하였고, 수록된 재무정보는 독립된 회계법인의 회계감사를 받은 자료입니다.

보고서 문의처

본 보고서는 이해관계자들이 정보에 쉽게 접근할 수 있도록 한국어 및 영어로 발간되었으며, 대웅제약 홈페이지에서도 확인할 수 있습니다. 보고서에 관한 문의사항은 왼쪽 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

Contents

COMPANY OVERVIEW

CEO Message	5
Company Profile	6
Business Performance	8
Global Network	11
Global R&D Network	12
Business Portfolio	13

ESG JOURNEY

ESG경영 추진체계	15
이해관계자 소통	16
이중 중대성 평가	17

HUMAN RIGHTS IMPACT

인권영향평가	22
--------	----

ESG PERFORMANCE

Environmental

환경경영 실천	28
기후변화 대응	32
환경영향 최소화	34
제품 친환경성	40

Social

연구개발 및 혁신	43
의약품 안전 및 윤리	50
인권 및 노사소통 강화	52
인재확보 및 육성	54
일과 삶의 균형 및 유연한 조직문화	57
사업장 안전보건	58
정보보안 및 개인정보보호	62
고객 가치 중심 마케팅과 사회공헌	66
지속가능한 공급망 관리	70

Governance

이사회 책임 경영	73
주주 권리 보장	78
윤리경영	81
리스크 관리 체계	83

APPENDIX

ESG Data	88
GRI Standards Index	106
SASB	108
UN SDGs	111
ESG 관련 정책서	112
수상 현황	112
제3자 검증의견서	113

COMPANY OVERVIEW

CEO Message	5
Company Profile	6
Business Performance	8
Global Network	11
Global R&D Network	12
Business Portfolio	13

CEO Message

“삶의 질 향상을 선도하는 글로벌 헬스케어 그룹으로 도약하기 위해 끊임없는 연구와 혁신으로 성장·발전해 나가겠습니다.”

건강한 인류의 삶 만들어 나가는 대웅제약에 관심과 지지를 보내주시는 이해관계자 여러분께 깊은 감사 말씀을 드립니다. 1945년 창립 이래로 대웅제약은 ‘의약보국’ 신념 하에 글로벌 경쟁력을 갖춘 약품을 생산함으로써 ‘좋은 약을 만들어 국민의 건강을 지키고 건강한 사회를 만든다’는 경영 철학을 성실히 수행하고 있습니다.

대한민국 대표 제약기업을 넘어 글로벌 헬스케어 그룹으로 전진하기 위해, 연구개발 역량을 강화하여 글로벌 경쟁력을 확보하고 끊임없는 도전과 혁신을 이어가고 있습니다. 펙수클루와 나보타의 높은 성장세로 2024년 사상 최대 매출인 1조 4,226억원 (대웅제약 연결기준)을 달성하며 2년 연속 역대 최고 실적을 경신했습니다.

지속가능한 원료 공급, 기후위기 대응, 탄소중립 등으로 제약업계에서 지속가능한 경영의 중요성은 증가하고 있습니다. 대웅제약은 지속가능경영 실현을 위한 ‘CARE for people and planet’라는 ESG 전략을 수립함에 따라 지속가능한 비즈니스 모델을 구축하고 장기적인 기업 가치를 창출하고자 합니다.

환경경영시스템(ISO 14001) 및 안전보건경영시스템(ISO 45001, KOSHA-MS), 품질경영시스템(ISO 9001) 등 국제표준 인증 획득을 통해 지속가능경영을 실천하고 있습니다. 지속적인 경영혁신과 투명한 책임 경영으로 지속가능한 새로운 미래를 전개하고 인류의 건강과 삶의 질 향상시키는 글로벌 헬스케어 기업으로 역할을 확대하고자 합니다.

앞으로도 대웅제약은 이해관계자와의 투명한 소통과 적극적인 지속가능경영 활동으로 건강한 사회를 만들어가겠습니다. 지속가능경영을 위한 우리의 노력에 여러분의 아낌없는 애정과 조언을 부탁드립니다.

다양한 지속가능경영 활동과 계획을 적극적으로 이행할 것입니다. 지속가능경영을 위한 우리의 노력에 여러분의 진심 어린 격려와 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.



대표이사 이창재

대표이사 박성수

Company Profile

글로벌 헬스케어 그룹

일반현황

대웅제약은 주식회사 대웅의 의약 사업부문을 인적분할해 설립된 이후 20년 넘게 '의약보국(醫藥輔國)'의 경영 이념을 실천하며 대한민국 제약산업을 선도하고 있습니다. 글로벌 경쟁력을 갖추기 위해 연구개발 역량 강화와 생산시설 고도화를 통해 2021년 펙스클루와 2022년 엔블로로 2년 연속 신약 개발에 성공하였습니다.

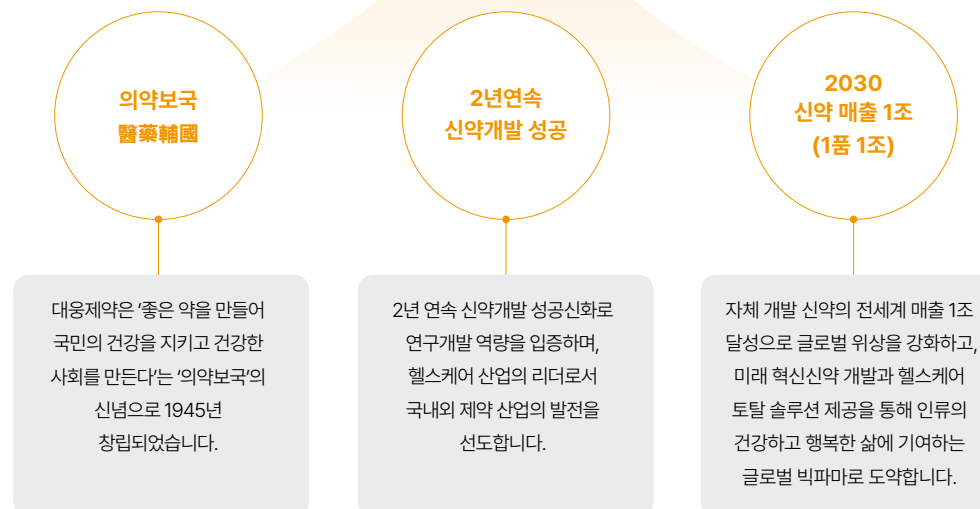
현재 화성시 향남공단 및 청주시 오송생명과학단지 내에 정제의약품 생산 KGMP 기준에 부합하는 제조시설을 두고 있습니다. 또한 향남공단 나보타 공장은 미국 FDA가 요구하는 cGMP 기준뿐만 아니라 캐나다 GMP, EU GMP 기준에 부합하는 제조시설을 갖추고 있습니다.

기업명	(주)대웅 (Daewoong Co.,Ltd)	(주)대웅제약 (Daewoong Pharmaceutical Co., Ltd)
대표이사	윤재춘	이창재, 박성수
설립일	1945년 8월 15일	2002년 10월 2일
본사	경기도 성남시 중원구 갈마치로 244	본사 서울시 강남구 봉은사로 114길 12 공장 경기도 화성시 향남읍 제약공단4길 35-14 충북 청주시 흥덕구 오송읍 오송생명2로 1 연구소 경기도 용인시 처인구 포곡읍 두계로 72
사업 영역	지주회사로서 투자사업 및 관리용역 제공	의약품 생산 및 판매

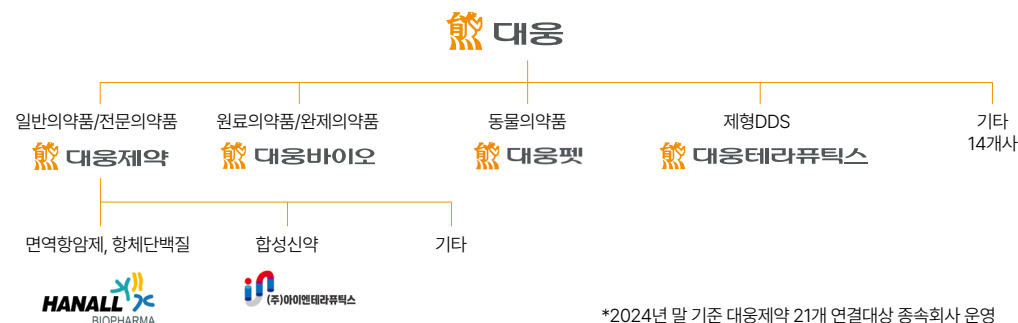


지속적인 경영혁신

대한민국을 넘어 인류의 건강을 위해 대웅제약이 앞장섭니다



주요 계열회사 현황



*2024년 말 기준 대웅제약 21개 연결대상 종속회사 운영

Company Profile

대웅제약 경영철학

가치체계

대웅제약은 '삶의 질 향상을 선도하는 글로벌 헬스케어 그룹' 비전과 '고객의 삶의 질 향상에 기여하는 토탈 헬스케어 솔루션(의약품·서비스)을 최상의 가치로 제공한다'는 미션을 바탕으로 경영합니다. 전 임직원은 정의·공정·상생·오픈마인드·주인정신의 다섯 가지 핵심가치를 실천하여 의약보국 경영이념을 구현하고, 지속가능한 성장을 이루어 나가겠습니다.

비전

삶의 질 향상을 선도하는 글로벌 헬스케어 그룹

미션

고객의 삶의 질 향상에 기여할 수 있는
토탈 헬스케어 솔루션(의약품, 서비스)을 가장 가치 있는 방식으로 제공합니다.

핵심가치

정의, 공정, 상생, 오픈마인드, 주인정신 5가지 기업가치는
모든 대웅인의 사고와 태도에 내재화되어 있습니다.



정의

이익이 나더라도
옳은 길이 아니면
가지 않는다.



공정

입장 바꿔 생각해보고
한쪽으로 치우침이
없게 한다.



상생

우리, 상대방, 사회
모두에게 득이 되는
일만 한다.
(WIN-WIN-WIN)



오픈마인드

어떤 경우든 사실대로
말하고, 다른 의견도
열린 마음으로
받아들인다.



주인정신

일과 운명을
같이하고, 될 때까지
몸부림친다.

경영방침

고객가치
향상

질병의 치료에서 예방
과 치료, 사후 관리에
이르는 전 영역에 걸쳐
고객 가치를 향상시키
는 토탈솔루션 제공

변화 혁신 주도
인재양성

임직원들이자신의분야
에서 최고로 성장하는
것을 최우선으로 알리기
좋은 회사, 일하고 싶은
회사를 만들겠습니다.

혁신적인
신약개발

업계 선도적인 R&D
역량을 토대로 다양한
난치성·만성 질환에
대한 차세대 글로벌
신약개발 가속화

1품1조
글로벌 진출

블록버스터 신약을
육성하고 제품과 기술
경쟁력을 강화해 글로벌
빅파마로서의 도약에
박차

디지털
헬스케어

디지털 파이프라인
구축과 웨어러블 디바
이스점유율 초격차1위
를 달성하여 미래 의료
시장 선도

중장기 성장 전략

대웅제약은 글로벌 빅파마로 도약하기 위해 'Extension·Efficiency·Excellence'로 구성된 3E 글로벌 초격차 전략을 중장기 성장 로드맵의 핵심 축으로 삼고 있습니다. Extension 차원에서는 동시다발적인 신약 라인업 확충을 통해 연구개발 포트폴리오를 다각화하고, Efficiency 차원에서는 신속하고 체계적인 글로벌 품목 허가 프로세스를 구축하여 상용화 시점을 앞당김으로써 시장 진입 속도를 가속화합니다. Excellence 차원에서는 AI를 기반으로 한 4단계 스마트 팩토리 라인을 운영해 압도적인 생산 효율성과 품질 우수성을 확보함으로써 경쟁력을 한층 더 강화합니다. 이러한 중장기 성장 전략을 충실히 실행함으로써 대웅제약은 2030년까지 신약 매출 1조원을 달성하고, 글로벌 시장 전역에서 확고한 입지를 구축해나갈 것입니다.

중장기 전략 체계도



Business Performance

주요 재무실적

(주)대웅제약

단위: 백만 원

구분	2022	2023	2024
요약 별도 포괄손익계산서			
매출액	1,161,254	1,221,951	1,265,401
영업이익	105,963	133,407	163,755
법인세비용차감전순이익	44,624	111,631	75,516
당기순이익	48,562	111,502	43,159
총포괄이익	51,982	110,098	48,283
요약 연결 포괄손익계산서			
매출액	1,280,092	1,375,329	1,422,683
영업이익	95,797	122,592	147,942
법인세비용차감전순이익	38,330	121,999	56,550
당기순이익	39,163	120,003	23,347
총포괄이익	52,408	129,759	20,468

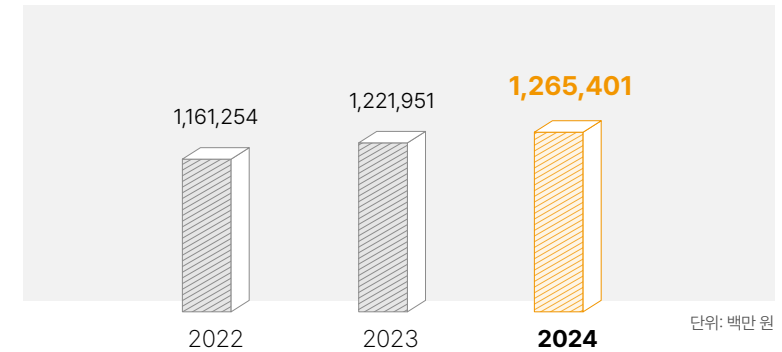
(주)대웅

단위: 백만 원

구분	2022	2023	2024
요약 별도 포괄손익계산서			
영업수익	102,402	1,813,841	97,961
영업이익	54,479	195,606	48,401
법인세비용차감전순이익	56,254	202,522	7,323
당기순이익	53,907	191,439	7,429
총포괄이익	52,811	185,544	8,557
요약 연결 포괄손익계산서			
영업수익	1,697,338	1,813,841	1,936,917
영업이익	207,334	195,606	281,913
법인세비용차감전순이익	154,932	202,522	115,775
당기순이익	120,268	191,439	68,861
총포괄이익	132,292	185,544	69,208

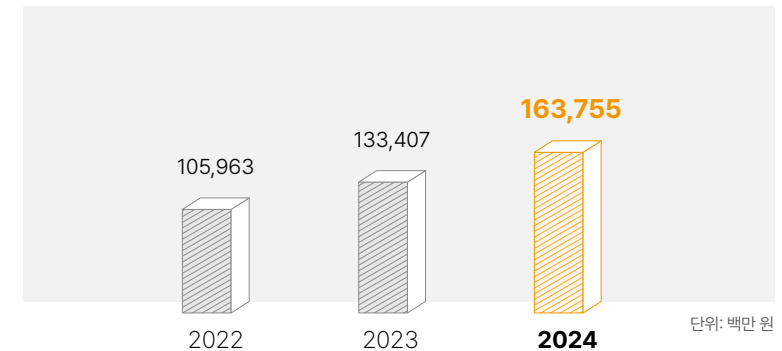
* 관계사인 이온바이오파마의 공정가치 하락에 따른 손상차손 인식

매출액



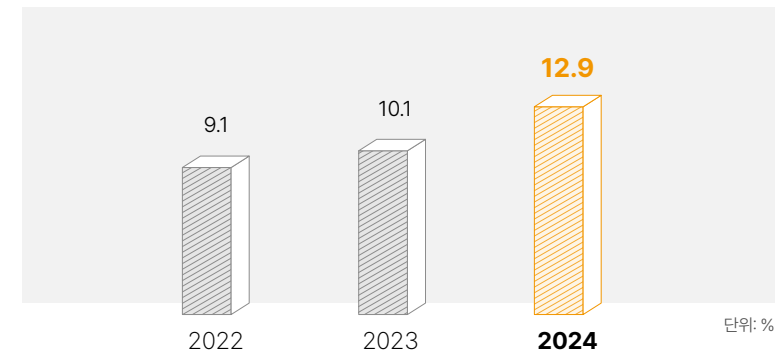
단위: 백만 원

영업이익



단위: 백만 원

영업이익률



단위: %

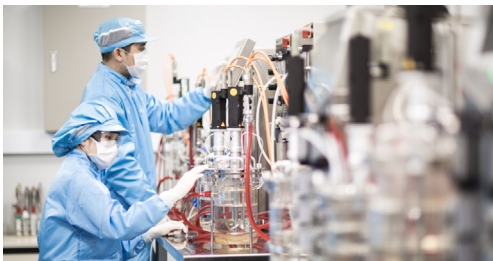
* 대웅제약 별도 기준

Business Performance

주요 R&D 실적

2022

- '2022년 일하기 좋은 기업 인증', '가죽친화 최고기업' 선정
- 전국 품질분임조 경진대회 스마트공장 부문 은상 수상
- 당뇨병 신약 '엔블로' 국내 허가 취득
- 특발성 폐섬유증 신약 'DWN12088' 국가신약개발사업 과제 선정
- 위식도역류질환 신약 '펙수클루', 필리핀 품목허가 획득
- 보툴리눔 독신 '누시바(한국제품명:나보타)', 영국 출시
- 자가면역질환 신약 미국 FDA 임상 1상 승인 획득
- CDMO 사업 위한 세포처리시설 허가 취득
- 국내 특발성 폐섬유증 신약 최초로 美 FDA 패스트 트랙 지정
- 위식도역류질환 신약 '펙수클루' 출시
- '2030 글로벌 제제 No. 1' 비전 선포
- 보툴리눔 독신 '나보타', 사우디아라비아·우크라이나에서 품목 허가 획득
- 보툴리눔 독신 '나보타', 세계 최초 사각턱 개선 임상 3상 성공
- 당뇨병 신약 '이나보글리플로진', 중국 3상 승인 획득
- 위식도역류질환 신약 '펙수클루', 대한민국신약개발상 신약개발부문 대상 수상



대웅제약 연구개발 사진

2023

- 베르시포로신 연구, 2023 국가신약개발사업 하이 퍼포먼스 분야 우수과제 선정
- 당뇨병 신약 엔블로, 러시아 및 독립국가연합 수출 계약 체결
- 중국 의약품 수출입 전문기업 메헤코 인터내셔널과 포괄적 업무협약(MOU) 체결
- 오송공장, 브라질 안비자 실사 무결점 통과
- 위식도역류질환 신약 펙수클루, 필리핀 출시
- '2023 아시아 가장 일하기 좋은 기업' 선정
- 보툴리눔 독신 나보타, 미국서 편두통 치료 특허 획득
- 보툴리눔 독신 나보타, 말레이시아 품목허가 획득
- 보툴리눔 독신 나보타, 세계 최초 사각턱 적응증 획득
- 위식도역류질환 신약 펙수클루, 멕시코 품목허가 획득
- '임팩타민', 고객신뢰도 비타민 부문 1위 등극
- 보툴리눔 독신 '누시바(한국제품명:나보타)', 이탈리아 출시
- 첫 지속가능경영 보고서 발간
- '펙수클루', 모로코 제약사 '쿠퍼파마'와 계약 체결
- 펙수클루 인도 기술 수출
- 당뇨병 복합제 '엔블로엣' 국내 허가 획득
- 국산 1호 SGLT-2 억제제 당뇨병 신약엔블로정 출시
- '나보타', 2023 국가대표브랜드 보툴리눔 독신 부문 2년 연속 대상 수상
- '우루사', '소비자추천 1위 브랜드' 2년 연속 수상
- 美 은코러스와 mRNA 항암신약 공동 연구 계약 체결
- 보툴리눔 독신 '누시바(한국제품명:나보타)', 호주 품목허가 획득
- 폐섬유증신약 베르시포로신, CS Pharmaceuticals와 중화권 기술수출 계약 체결
- 위식도역류질환 신약 '펙수클루', 중남미 최초 에라도르 품목허가 획득
- 보툴리눔 독신 '나보타', 싱가포르 품목허가 획득
- 당뇨병 신약 '엔블로', 대한민국신약개발상 대상 수상
- '대한민국 일하기 좋은 100대 기업' 선정
- 당뇨병 신약 '엔블로', 목사8사와 브라질, 멕시코 수출계약 체결
- 보툴리눔 독신 '누시바(한국제품명:나보타)', 독일·오스트리아 출시
- 위식도역류질환 신약 '펙수클루', 칠레 품목허가 획득

2024

- 우수 혁신형 제약기업 보건복지부 장관 표창
- 나보타·펙수클루·엔블로' 세계일류상품 선정(산업통상자원부, 대한무역투자진흥공사(KOTRA))
- 엔블로, 에라도르 품목 허가 획득
- 보툴리눔 독신 '나보타', 말레이시아 출시
- 보툴리눔 독신 '누시바(한국 제품명:나보타)', 호주 출시
- 중국 요녕대웅제약, 선양다산연구소와 만성변비 치료제 개발 협력
- '펙수클루', 멕시코, 칠레, 에라도르 등 중남미 3개국 동시 출시
- 폐섬유증 신약 베르시포로신, IDMC로부터 안전성 입증
- 나보타, 국산 보툴리눔 독신 최초로 아르헨티나 품목 허가 획득
- '보건복지부' 혁신형 제약기업 선정
- 인도네시아 IPB와 영장류 공동연구협력 협약(MOU) 체결
- 보툴리눔 독신 '누시바(국내 제품명 나보타)', 스페인 발매
- 34호 국산 신약 '펙수클루', 매출 1000억 달성
- 보툴리눔 독신 '나보타', '2024 국가대표 브랜드 보툴리눔 독신 부문 대상' 수상
- 보툴리눔 독신 '나보타', 국내 출시 10주년 기념 심포지엄 개최
- '2024 글로벌 ESG 인권경영 인증' 부문 수상
- '2024 대한민국 부모가 가장 일하기 좋은 기업' 부문 수상
- '자체 AI 신약 개발 시스템 'DAISY' 구축
- 폐섬유증 신약 베르시포로신, 유럽의약품청(EMA) 희귀의약품 추가 지정



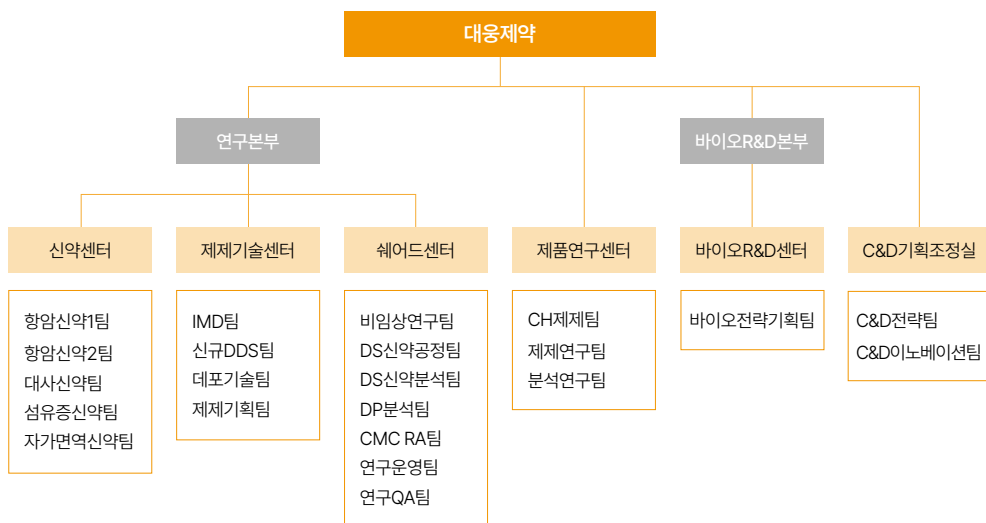
보건복지부와 한국보건산업진흥원 주최 '2024 보건산업성과교류회'
: 우수 혁신형 제약기업으로 선정돼 보건복지부 장관 표창을 수상

Business Performance

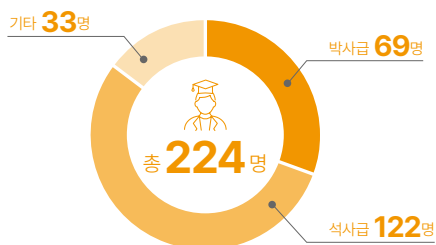
연구개발 투자 및 담당 조직

대웅제약은 자가면역질환·암·대사·섬유증 등 혁신신약과, 경구 서방제·다성분 복합제·장기지속형 주사제·마이크로니들 패치·투여경로 변경 제제 등 플랫폼 기반 개량신약 파이프라인을 연구하고 있습니다. C&D기획조정실을 통한 Connected Collaboration & Development를 강화해 미래 신규사업 진출을 모색하며, 3년 연속 2,000억 이상 R&D에 투자해 지속적 혁신을 이루고 차세대 치료제 개발을 가속화하며 글로벌 시장 점유율 확대를 추진하고 있습니다.

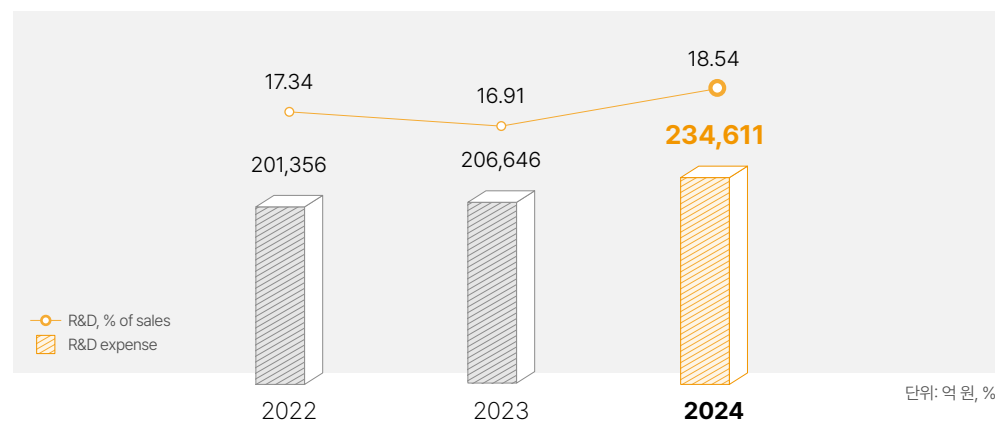
연구개발 담당 조직



연구개발 인력 현황



R&D 투자 및 매출대비 비율



연구개발비용 현황

단위: 천 원

과목	2022	2023	2024
원재료비	29,624,836	29,163,937	31,773,323
인건비	76,617,109	75,498,857	85,792,944
감가상각비	29,753,871	34,727,895	36,964,508
위탁용비	9,618,027	12,889,143	13,011,758
기타	55,742,208	54,366,584	67,068,811
연구개발비용 계	201,356,051	206,646,416	234,611,344
연구개발비 / 매출액 비율 [연구개발비용계 ÷ 당기매출액 × 100]	17.34%	16.91%	18.54%

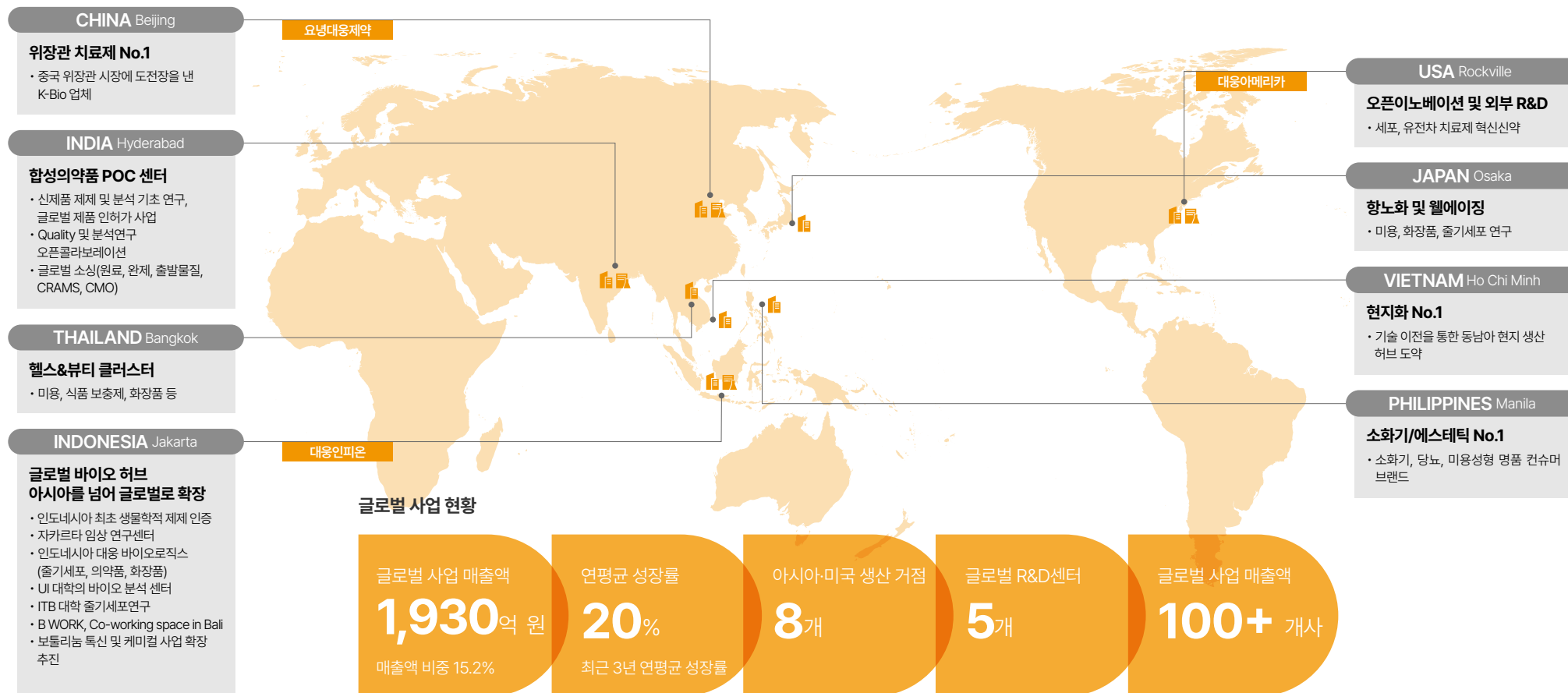
* 연구개발비/매출액 비율은 정부보조금을 포함한 금액을 별도기준으로 하여 계산

Global Network

글로벌 네트워크 기반 세계시장 공략 가속화

글로벌 네트워크 현황

대웅제약은 세계적인 글로벌 헬스케어 기업들과 파트너 협업을 통해 펙수클루, 엔블로, 나보타 등 3대 혁신 신약을 중심으로 글로벌 진출을 강화하고 있습니다. 글로벌 파트너사와 현지 인프라를 통해 혁신 신약 개발 및 글로벌 임상 승인에 역량을 집중하고 있습니다. 8개 국가 해외 지사 법인과 4개 국가 R&D 센터를 기반으로 글로벌 경쟁력을 확보하며, 다각화된 파이프라인을 지속 확대하여 세계시장 공략을 한층 더 가속화하고 있습니다.



Global Network

글로벌 R&D 센터

바이오 기술, 세포치료제, 우수한 신약 발굴 역량, 고난이도 원료합성 역량, 다양한 DDS 기술 등 차별화된 기술력과 외부역량을 최대한 활용하는 대웅만의 독창적인 오픈 콜라보레이션 활성화를 위해 용인 생명과학연구소를 중심으로 미국·중국·인도·인도네시아에 걸친 글로벌 R&D 네트워크를 구축하고 있습니다. 또한 전체 파이프라인의 방향성과 시장 진출 전략을 심도 있게 논의하는 R&D위원회를 매월 최소 한 차례 이상 개최하고 있습니다. 2024년 4월에는 '랩스커버리' 구축을 선도한 이관순 위원장을 R&D위원회를 공동위원장으로 위촉하여 연구 효율성을 극대화하고 있습니다.



한국 용인 생명과학연구소

신약, 개량신약, 바이오의약품,
바이오시밀러, 세포유전자 치료제



인도 하이데라바드 연구소

글로벌 혁신제품, 신제품 해외허가,
원료/연구/생산/임상/허가단계별 서비스 지원



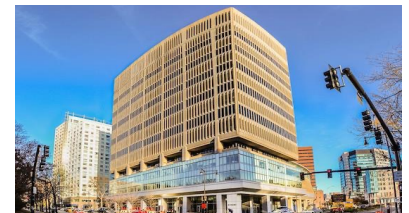
인도네시아 바이오연구소

바이오의약품



중국 요녕대웅연구소

내용액제



미국 대웅이노베이션홀딩스(DIH)

개방형 기술혁신 C&D

생명과학연구소는 신규연구과제를 발굴하고 기획하여 바이오연구과제 전략을 수립합니다. 34호 신약 펙수 클루징 허가과 36호 신약 엔블로징 허가를 받음으로써 '22~23년 연속 신약 승인'이라는 성과를 달성하였습니다. 나아가, 글로벌 빅파마로 도약하기 위해 신약 개발 연구 시스템을 디지털 방식으로 전환 가속화하고 있습니다. 첨단 신약 발굴 디지털 플랫폼인 대웅제약 디스커버리 포털을 통해 연구 개발의 효율을 높이고자 합니다. '2030 글로벌 제제 No.1' 비전과 로드맵에 따라 단기적으로는 현재 보유 중인 복합, 서방, 가 용화 및 투여 경로 변경 기술을 중심으로 지속적인 수익 기반을 확보하고, 장기적으로는 LNP 기술, 비강분무제형, 마이크로 니들 기술 등 미래 유망기술에 집중 투자해 2030년까지 글로벌 제제 성과를 고도화 하고자 합니다. 또한 바이오 의약품, 바이오 베타, 바이오시밀러, 바이오·의료기기 융복합제품, 세포유전자치료제 등 기존 제품을 발전시키고 신규 과제를 발굴하는 방향으로 연구개발을 진행 중입니다.

대웅제약 인도연구소는 인도 의약품 연구활동의 중심지인 하이데라바드에 설립되어 연구과제 수행과 블록버스터 신약의 퍼스트 제네릭 개발, 항정신병 질환에 대한 의약품 및 제형 연구를 중심으로 수행하고 있습니다. 현지의 우수한 인력과 영어권과 비슷한 서류절차로 미국·유럽 FDA 허가 신청을 목표로 글로벌 시장 진출 발판을 마련하고 있습니다.

특히 영역으로는 연구 잠재력이 높은 인도 중소 제약사들과 파이프라인 발굴, 해외 진출을 추진하려는 중국 제약사들, 시장 팽창 가능성이 높은 인도네시아&베트남 제약사로부터 신제품 개발을 위한 오픈콜라보레이션에 집중하고 있습니다. 특히, 경쟁사 대비 저렴한 비용으로 가격 경쟁력을 갖추면서 높은 수준의 QbD preformulation, 분석 품질 개선, 임상시험 서비스 대행 및 해외허가 documentation 제공으로 국내외 다수 벤처기업과 글로벌 신제품 개발 협력을 이어가고 있습니다.

인도네시아 Infion社와 합작법인으로 설립한 대웅인피온은 본사의 우수한 기술을 이전 받아 바이오의약품 연구, 개발, 생산 기지로 운영되고 있습니다. 현지 오픈 콜라보레이션을 통해 바이오신약을 탐색하는 연구를 진행함으로써 인도네시아 바이오의약품의 메카로 성장해가고 있습니다. 현지 시장 니즈를 반영하여, 상피세포성장 인자(EGF)를 활용한 당뇨성 족부 궤양 치료제 '이지에프'의 제형을 업그레이드하는 연구를 추진하여 인도네시아 허가와 할랄인증을 2020년 취득하여 이슬람권에서의 사업 확장을 진행할 예정입니다. 또한, 2024년 1월 인도네시아 보건부로부터 줄기세포 처리시설 허가를 받고 이어 9월에 GMP 인증을 획득했습니다.

대웅바이오로직스 인도네시아(DBI)는 인도네시아 자바베카 산업 지역 치카랑에 세포치료제 생산공장, 화장품 생산공장, 실험실을 보유하고 있습니다. 한국의 최신 전문 세포치료제 개발 기술을 DBI에 이전함과 동시에 용인 생명과학연구소와 지속적인 협력을 통해 인도네시아 재생의료 산업의 동반 성장을 모색할 예정입니다.

요녕대웅연구소는 신규 내용액제 차별화제제 및 건강 기능식품 연구를 담당합니다. 심양약과대학 등 현지 우수 연구기관과 협력해 중국 특화 제품을 개발하고, 우수 인재를 양성하며 글로벌 수준의 기술과 제품이 현지 시장에 진출할 수 있도록 지원하고 있습니다.

특히 다산제약 선양다산연구소와 품목연구, 생산 MOU 체결을 통해 액제사업 다각화를 위해 노력하고 있습니다. 뿐만 아니라 2024년 요녕대웅제약은 한국과 중국 제조품질관리기준(GMP) 인증을 통과하면서 요녕대웅연구소를 공동개발과 오픈 콜라보레이션 거점으로 하여 중국 시장 진출을 위한 현지화 R&D 역량을 강화하고 공급망 확대를 추진하고 있습니다.

대웅이노베이션홀딩스(DIH)는 2021년 5월 설립된 대웅제약의 미국 보스턴 전담법인으로, 하버드대·MIT·코넬대 등 글로벌 학계·연구기관과의 개방형 협업을 주도하며 보스턴 바이오 생태계 내 다양한 국내 제약 바이오 기업과의 네트워킹을 전개하고 있습니다. DIH는 오픈 콜라보레이션을 통해 글로벌 파트너사 및 투자자와 손잡고 전략적 기술 도입과 공동개발을 추진, 개발 리스크를 최소화하면서 혁신 신약 파이프라인을 가속화하고 있습니다. 특히 DIH는 보스턴 내 5개 국내 제약바이오 기업과 함께 상호 벤처마케팅·공동 세션을 운영하며, 오픈 이노베이션 모델을 국내외로 성공적으로 확산시켜 대웅제약의 글로벌 빅파마 도약을 뒷받침하겠습니다.

Business Portfolio

주요제품

우루사

우루사는 1961년 탄생한 이후 국민의 간 건강 증진에 기여해 온, 국내 간장 약 시장의 압도적 1위 브랜드입니다. 임상적으로 간 수치 개선과 피로 회복 효과가 검증되었으며, 2024년 매출이 962억 원을 돌파하며 간장약 최초로 1,000억 원대 매출 달성을 눈앞에 두고 있습니다. '간 기능 개선을 통한 피로 회복제'라는 본질을 바탕으로, 일상적인 피로감을 느끼는 소비자는 약국에서, 만성 C형 간염이나 원발성 담즙성 담관염(PBC) 등 각종 간 질환을 앓는 환자는 병원에서 우루사를 처방받고 있습니다.

최근에는 간 기능 개선뿐만 아니라 코로나19 감염 예방 및 중증 진행 억제 효과, 위암 환자의 위절제술 후 담석 예방 효과 등이 확인되면서 다시금 주목받고 있습니다.



임팩타민

2007년 처음 등장한 '임팩타민'은 필수 비타민 B군 8종을 고품질 함유하여, 만성 피로에 시달리는 현대인의 피로 회복은 물론 에너지 생성에도 도움을 주는 제품입니다. 임팩타민은 티아민을 활성형 비타민 형태인 '벤토티아민'으로 구성하여 체내 흡수가 용이하고, 효과가 오래 지속되도록 설계되었습니다. 또한, 차별화된 제조 공정을 통해 빛과 수분에 민감한 비타민 B의 함량 저하를 방지함으로써 안정성을 높였습니다. 전문가가 추천하고 소비자가 다시 찾는 고품질·고활성·고품질의 프리미엄 비타민 영양제로, 끊임없는 연구와 품질 개선을 바탕으로 리뉴얼 제품을 지속적으로 출시하며 브랜드의 차별성을 강화해 나가고 있습니다.

이지엔6

편한 진통 효과), ② Solution(신속한 효과 발현), ③ Soft(목 넘김이 편한 연질 캡슐), ④ Speed(빠른 진통 효과), ⑤ Strong(우수한 진통 효과), ⑥ Special Color(안정감을 주는 파란색 캡슐)—는 제품의 주요 특징을 상징합니다. 2023년 '이지엔6 나이트' 출시까지, 이지엔6 시리즈는 꾸준한 라인업 확장을 통해 소비자의 통증 유형에 맞춘 맞춤형 토털 케어를 완성해 나가고 있습니다.



나보타

2014년 국내에 출시된 '국가대표' 보툴리눔 독신 나보타는, 98% 이상의 고순도 독신을 정제하는 특허 기술 '하이-퓨어 테크놀로지(Hi-Pure Technology)'를 기반으로 전 세계 68개국에서 품목 허가를 획득하고, 80여 개국과 파트너십을 체결하며 글로벌 시장을 확대해 나가고 있습니다. 특히 나보타는 2019년 아시아 제품 최초로 미국 FDA 승인을 획득하며 세계 최대 시장인 미국에 진출하였고, 출시 이후 약 13%의 시장 점유율로 2위에 오르는 등 괄목할 만한 성과를 거두고 있습니다. 전체 매출의 80% 이상이 해외 수출에서 발생하며, 최근 3년 연속으로 글로벌 매출 1,000억 원 이상을 달성해 누적 매출 3,800억 원을 돌파하였습니다. 2030년까지 연평균 20%의 성장을 이어갈 것으로 전망되며, 글로벌 매출 5,000억 원 돌파가 가시권에 들어왔습니다.

엔블로정·엔블로맷 처방정 당뇨병 치료제

대용제약의 '엔블로정'은 국산 기술로 개발된 36호 신약으로, SGLT-2 억제제 계열의 당뇨병 치료제입니다. 2023년 5월 국내에 출시되었으며, 해당 계열에서 순수 국산 기술로 최초 개발된 의약품입니다. 임상시험을 통해 제2형 당뇨병 환자를 대상으로 우수한 혈당 강하 효과와 안전성을 입증하였고, 특히 기존 SGLT-2 억제제 대비 30분의 1 이하 수준인 0.3mg의 소량 용량만으로도 동등한 약효를 증명하여 주목받고 있습니다. 이에 따라 혈당 조절이 충분하지 않았던 환자들에게 새로운 치료 옵션으로 기대를 모으고 있으며, 출시 이후 월평균 14%의 성장률을 기록하며 빠르게 시장 점유율을 확대하고 있습니다. 이와 함께 복합제인 '엔블로맷 처방정(Enblomet XR)'도 출시되어, 메트포르민 병용이 필요한 환자들에게 더 나은 복약 순응도와 치료 효과를 제공하며, SGLT-2 억제제 라인업을 강화하고 있습니다.



펙스클루정

2022년 7월 국내에 정식 출시된 위식도역류질환 치료제 '펙스클루정'(성분명: 펩소프라잔염산염)은 국산 34호 신약으로, 위벽의 양성자 펌프를 가역적으로 차단하는 P-CAB(Potassium-Competitive Acid Blocker) 계열의 치료제입니다. 펩스클루는 기존 PPI 제제의 한계를 극복하고, 빠르고 안정적인 위산 분비 억제 효과를 바탕으로 '계열 내 최고 신약(Best-in-Class)'으로 평가받고 있습니다. 출시 2년 만에 누적 매출 1,000억 원을 돌파했으며, 국내뿐 아니라 해외 시장에서도 빠르게 입지를 넓혀가고 있습니다. 한국을 포함해 총 30개 국가에서 품목 허가 신청 및 승인을 통해 시장 진출을 완료하였으며, 이들 국가의 항궤양제 시장 규모는 약 8조 4,000억 원으로 전 세계 시장의 약 40%를 차지합니다. 우수한 약효와 탄탄한 임상 근거를 바탕으로 급성장 중인 펩스클루는, 2030년까지 글로벌 매출 3,000억 원 달성을 목표로 하고 있습니다.

ESG JOURNEY

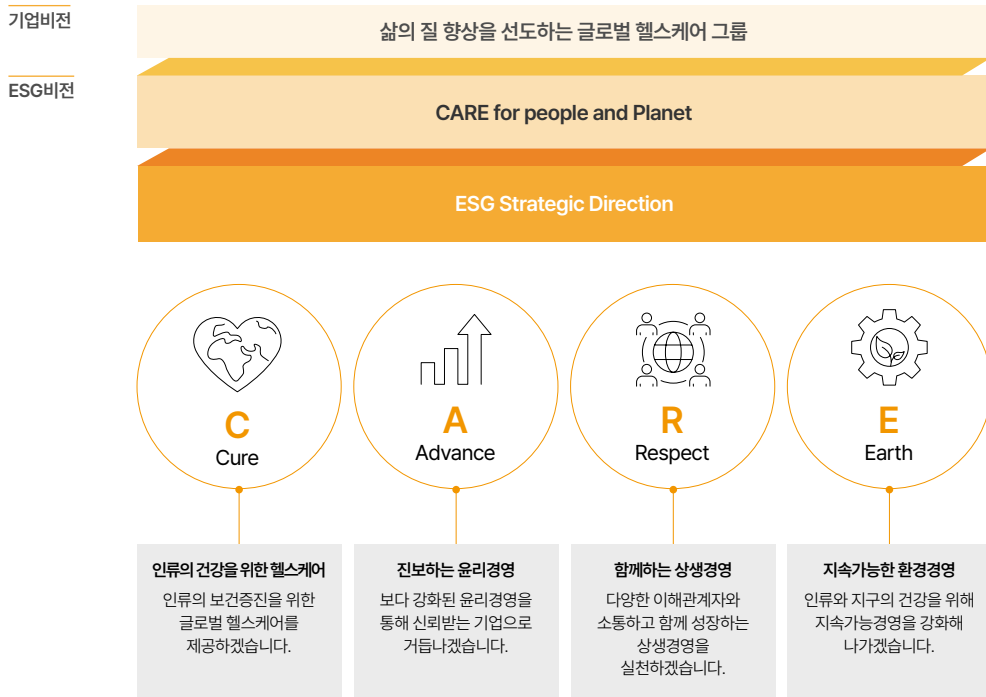
ESG경영 추진체계	15
이해관계자 소통	16
이중 중대성 평가	17

ESG경영 추진체계

대웅제약은 '좋은 약을 만들어 국민의 건강을 지키고 건강한 사회를 만든다'는 '의약보국'의 신념으로 사회에 기여할 책임의식 하에 경제적, 사회적, 환경적 지속 가능성을 추구해 왔습니다. '인류와 지구의 건강을 지키는 대웅제약'이라는 ESG 비전을 수립하고 이해관계자의 행복을 도모하는 지속 가능한 기업이 되기 위해 ESG 각 영역의 방향성과 핵심 과제를 선정하여 꾸준히 실행하고자 합니다. 2024년에는 'CARE for people and planet'이라는 ESG 전략 아래 지속 가능한 미래를 위해 노력하고 있습니다.

ESG 비전 및 전략

Cure, Advance, Respect, Earth라는 네 가지 영역으로 나뉘어져 있는 ESG 전략 방향성을 통하여 대웅제약이 추구하는 ESG 경영의 목적이 무엇이고, 이를 실현하기 위해 무엇을 어떻게 할 것인지를 구체화하였습니다. 각 영역 하위에 총 8개의 전략과제를 설정하였으며 전략과제별 세부 과제들을 관리하며 ESG 경영을 내실화하고 있습니다.



ESG 거버넌스

대웅제약은 2023년 7월 이사회 산하에 그룹 차원의 ESG 위원회 설립 안건을 가결하였으며, ESG팀을 사외이사 지원조직으로 선정해 체계적인 의사결정을 지원하고 있습니다. ESG 관련 안건을 의결하는 한편, ESG TF는 ESG 영역별 업무를 담당하는 실무부서로 ESG 경영의 내재화를 도모하고 있습니다.

ESG경영 추진 조직



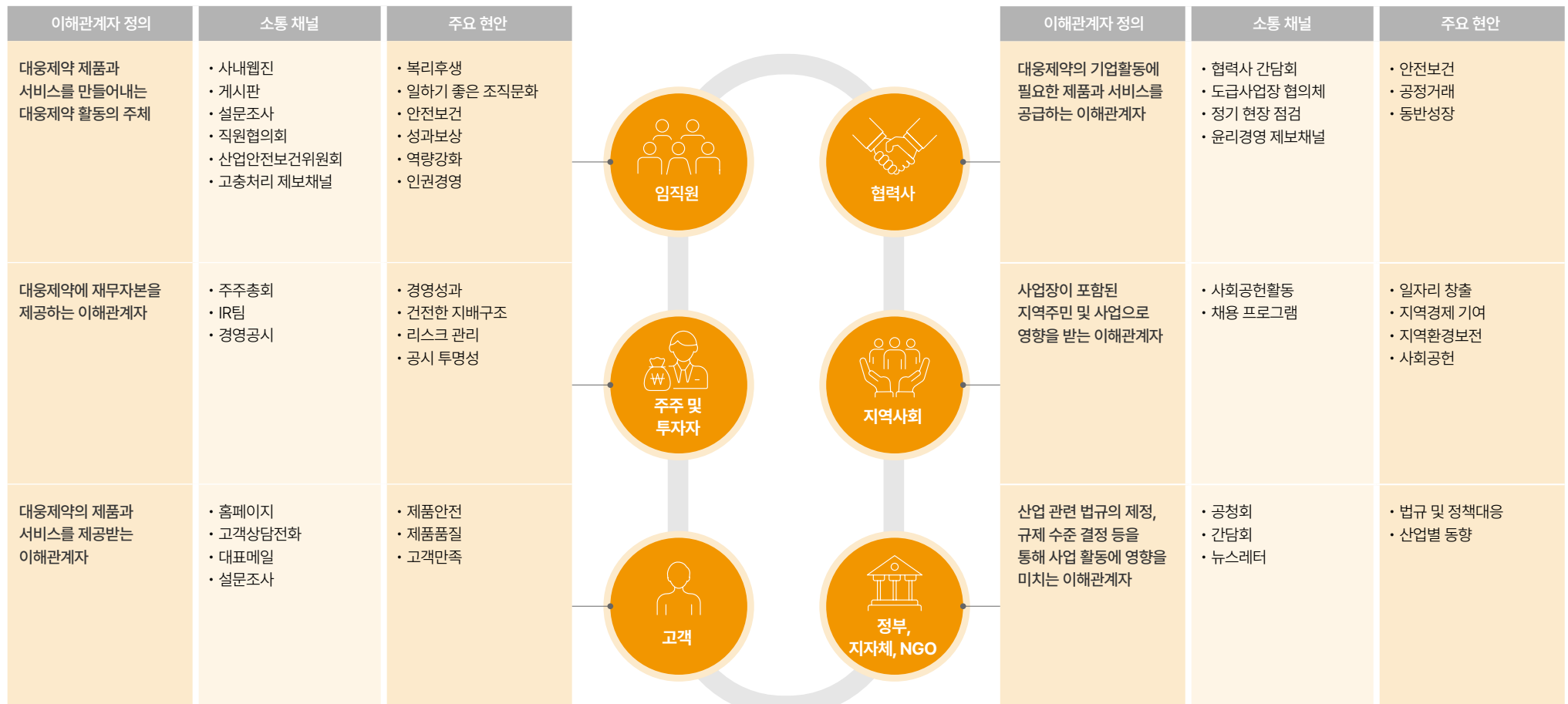
ESG 이니셔티브

대웅제약은 제약 산업 내 책임있는 공급망 구현을 목표로 가치를 함께하는 PSCI(Pharmaceutical Supply Chain Initiative)의 철학을 지지하고 있습니다. 안전관리, 산업 위생, 안전, 환경, 인권과 노동자, 윤리 등 핵심 분야에 대하여 내실을 기하고 있으며 2024년 2월 ESG TF를 대상으로 PSCI 교육을 실시하고 공감대를 형성하였습니다.



이해관계자 소통

대웅제약은 이해관계자를 임직원, 주주 및 투자자, 고객, 협력사, 지역사회, 정부 및 지방자치단체, NGO로 구분하고, 각 그룹별로 특화된 커뮤니케이션 채널을 마련하여 활발히 소통하고 있습니다. 이를 통해 이해관계자들의 의견을 수렴하고 경영 전략에 반영하여, 다양한 그룹의 요구와 기대에 부응하며 대웅제약의 사회적 책임을 성실히 이행하고자 합니다.



이중 중대성 평가

대웅제약의 지속가능경영 활동이 기업의 가치와 이해관계자에 미치는 영향을 다각도로 분석하기 위해 이중중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 수행했습니다. 이 평가는 대웅제약의 경영 활동이 ESG 측면에 미치는 영향 중대성과, 이러한 ESG 요소가 기업의 재무 성과 및 기업 가치에 미치는 재무 중대성을 동시에 고려합니다. 특히, 올해는 ISSB(국제지속가능성기준위원회)의 공시 요구사항에 선제적으로 대응하기 위해 재무 중대성 관점을 심도 있게 반영하여 평가의 신뢰성과 투명성을 강화했습니다. 2024년에 수행한 설문조사를 기반으로 도출된 10가지 중대 이슈를 기반으로 심층적인 이중중대성 평가를 수행한 결과, 연구개발 및 혁신, EHS경영 고도화, 의약품 안전 및 품질강화, 일과 삶의 균형 및 유연한 조직문화 4개의 중대이슈를 선정하였습니다.

이중 중대성 평가 프로세스

STEP 1 이슈 후보군 도출	2024년 10개 중대 이슈를 시작으로 산업 트렌드 및 국내외 규제, 주요 경쟁사 분석, 그리고 이해관계자 의견 수렴을 통해 ESG 이슈 후보군 식별
STEP 2 환경/사회 영향 중대성 평가	대웅제약의 사업 활동이 환경, 사회, 인권 등에 미치는 실제적 또는 잠재적 영향의 심각성 발생 가능성, 범위를 평가
STEP 3 재무 중대성 평가	각 ESG 이슈가 대웅제약의 재무 상태, 성과, 현금 흐름, 기업가치에 미치는 영향을 분석
STEP 4 중대 이슈 선정	영향 중대성과 재무 중대성 평가 결과를 바탕으로 이슈 선정

중대이슈 List

No	2023 이슈	No	2024 이슈
1	연구개발 및 혁신	1	연구개발 및 혁신
2	의약품 안전 및 품질 강화	2	EHS경영 고도화
3	일과 삶의 균형 및 유연한 조직문화	3	의약품 안전 및 품질 강화
4	사업장 안전보건	4	일과 삶의 균형 및 유연한 조직문화
5	화학물질 및 유해물질 관리		
6	윤리경영 및 공정거래		
7	의약품 접근성 향상		
8	폐기물 감축 및 재활용		
9	책임있는 마케팅 및 고객관리		

이중 중대성 평가 방법론

구분	주요 내용
평가관점	• 대웅제약의 사업 활동이 환경, 사회, 인권 등에 미치는 실제적 또는 잠재적이고 긍정적/부정적인 영향의 정도
평가기준	• 영향의 심각성: 영향의 규모, 범위, 돌이킬 수 없는 정도(예: 심각한 환경 오염, 중대 산업재해, 인권 침해 등) • 영향의 발생 가능성: 해당 영향이 발생할 확률 • 영향의 범위: 영향이 미치는 이해관계자 그룹 또는 지역의 범위
평가방법	• 내부 임직원 워크숍 및 논의를 통해 각 이슈의 영향 정도를 정성적/정량적으로 평가 • 각 이슈에 대한 이해관계자 의견 수렴 결과를 반영 • 산업 특성 및 규제 준수 여부 고려 ISSB의 '지속가능성 관련 리스크 및 기회' 개념에서 '영향' 측면을 충분히 고려
평가 관점	• 특정 ESG 이슈가 대웅제약의 기업 가치에 미치는 실제적 또는 잠재적인 긍정적/부정적인 영향의 정도
평가기준	• 기업 가치 영향 - 수익에 미치는 영향: 신약 개발 기회, 시장 점유율 변화, 판매량 증감, 벌금/과징금, 브랜드 이미지 손상 등 - 비용에 미치는 영향: 원자재 비용, 운영 비용, 규제 준수 비용, 사고 처리 비용, 자금 조달 비용 등 - 자산/부채에 미치는 영향: 자산 손상, 새로운 자산 투자 필요성, 우발 부채 발생 가능성 등 - 자금 조달 가능성 및 비용: ESG 평가 등급 하락으로 인한 자금 조달 어려움 또는 고금리 적용 • 발생 가능성(Likelihood): 해당 재무적 영향이 발생할 확률 • 영향의 시급성(Urgency): 단기, 중기, 장기 중 언제 재무적 영향이 발현될 가능성이 높은지
평가방법	• 내부 이해관계자 FGI: 각 이슈가 매출, 비용, 자산, 부채, 자본 비용에 미치는 잠재적 영향을 구체적으로 논의 - 시나리오 분석: 특정 ESG 리스크 또는 기회가 발생했을 때 예상되는 최선/최악의 재무적 시나리오를 가정하고 영향 추정 • 외부 이해관계자 FGI: 외부 이해관계자들이 중요하게 여기는 ESG 지표 및 정보가 무엇인지 분석하고 평가에 반영

이중 중대성 평가



사회

사회·환경적 영향도

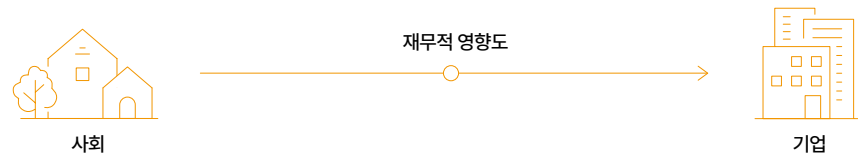


기업

주요 이슈별 영향 분석 - 환경/사회적 영향 분석

구분	연구개발 및 혁신 (사회적 가치를 고려한 의약품 개발)	EHS경영 고도화 (사업장 안전보건, 화학물질 및 유해물질 관리, 폐기물 감축 및 재활용 통합)	의약품 안전 및 품질 강화	일과 삶의 균형 및 유연한 조직문화
 긍정 영향	<ul style="list-style-type: none"> • 환자 삶의 질 향상 및 의료 접근성 확대 <ul style="list-style-type: none"> - 혁신 신약 개발을 통한 미충족 의료 수요 해소 및 환자 건강 증진 기여 - 희귀·난치성 질환 치료제 개발 통한 사회적 부담 경감 가능성 • 의료 기술 발전 및 국가 경쟁력 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 첨단 연구를 통한 국내외 의료 기술 수준 향상 및 제약 바이오 산업 경쟁력 강화 기여 • 공중 보건 기여 <ul style="list-style-type: none"> - 감염병 예방 및 치료제 개발을 통한 공중 보건 위기 대응 역할 	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 안전 및 건강 증진 <ul style="list-style-type: none"> - 안전한 작업 환경 조성 및 산업재해 예방 통한 임직원 건강 및 삶의 질 향상 • 환경 오염 최소화 및 자원 효율성 증대 <ul style="list-style-type: none"> - 유해 화학물질 유출 방지, 폐기물 감축 및 재활용을 통한 환경 부하 감소 및 자원 순환 경제 기여 • 지역사회 환경 보호 및 신뢰 구축 <ul style="list-style-type: none"> - 사업장 주변 환경 오염 방지 및 지역 주민 건강 보호, 상생 도모 	<ul style="list-style-type: none"> • 환자 안전 및 신뢰 확보 <ul style="list-style-type: none"> - 고품질/안전 의약품 공급을 통한 환자 건강/생명 보호 및 제품 신뢰도 향상 • 의료 시스템 안정화: <ul style="list-style-type: none"> - 안전하고 효과적인 의약품을 통한 의료 오류 감소 및 치료 성공률 향상 • 사회적 책임 이행: <ul style="list-style-type: none"> - 환자 안전/건강 최우선 사회적 책임 이행 	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 만족도 및 삶의 질 향상 <ul style="list-style-type: none"> - 유연근무제, 가족 친화 정책 등을 통한 임직원 워라밸 지원 및 건강 증진 • 다양성 및 포용성 증진 <ul style="list-style-type: none"> - 유연한 조직문화를 통한 다양한 인재 역량 발휘 환경 조성 및 사회 포용성 증진 • 생산성 및 창의성 향상 <ul style="list-style-type: none"> - 자율성/책임감 기반 조직문화를 통한 업무 몰입도 및 창의성 향상
 부정 영향	<ul style="list-style-type: none"> • 연구 자원 낭비 및 환경 부담 <ul style="list-style-type: none"> - 실패/중단 연구 개발 프로젝트로 인한 자원 낭비, 실험 과정 유해 물질 발생 가능성 • 약가 논란 및 접근성 문제 <ul style="list-style-type: none"> - 고가 신약 개발 시 약가 논란 및 특정 계층 의료 접근성 저해 가능성 	<ul style="list-style-type: none"> • 환경 사고 및 산업 재해 발생 <ul style="list-style-type: none"> - 부적절한 EHS 관리로 인한 환경 오염 사고, 중대 산업재해 발생 시 인명/환경/지역사회 피해 야기 가능성 	<ul style="list-style-type: none"> • 의약품 부작용 및 리콜 발생 <ul style="list-style-type: none"> - 안전성/품질 문제 발생 시 환자 건강 심각한 피해 및 사회적 불안 야기 • 위조 의약품 유통으로 인한 사회적 피해 <ul style="list-style-type: none"> - 환자 건강 위협 및 사회적 혼란 초래 	<ul style="list-style-type: none"> • 제도 운영의 복잡성: <ul style="list-style-type: none"> - 유연근무 제도 운영 시 관리 복잡성 증가 및 일부 직무 적용 어려움 • 형평성 논란: <ul style="list-style-type: none"> - 제도 수혜 대상/방식에 따른 직원 간 형평성 문제 발생 가능성

이중 중대성 평가



주요 이슈별 영향 분석 - 재무적 영향 분석

구분	연구개발 및 혁신 (사회적 가치를 고려한 의약품 개발)	EHS경영 고도화 (사업장 안전보건, 화학물질 및 유해물질 관리, 폐기물 감축 및 재활용 통합)	의약품 안전 및 품질 강화	일과 삶의 균형 및 유연한 조직문화
 긍정 영향	<ul style="list-style-type: none"> • 미래 매출 및 시장 점유율 확대 <ul style="list-style-type: none"> - 혁신 신약 개발 성공을 통한 장기 매출 증대 및 시장 지배력 강화 - 펙스클루 출시 2년 만에 처방액 1,000억 원 돌파, 2030년까지 국내 매출 3,000억 원, 글로벌 7,000억원 (총 1조 원) 달성 기대 • 기술 수출 및 로열티 수익 <ul style="list-style-type: none"> - 원천 기술 및 파이프라인 해외 라이선스 아웃을 통한 안정적 로열티 수익 창출 • 기업 가치 및 브랜드 가치 제고 <ul style="list-style-type: none"> - 긍정적 이미지 구축 및 투자 유치 긍정적 영향 	<ul style="list-style-type: none"> • 운영 비용 절감 및 생산 효율성 증대 <ul style="list-style-type: none"> - 폐기물 감축, 에너지 효율 향상, 유해 물질 관리 최적화를 통한 운영 비용 절감 및 생산성 향상 • 규제 준수 리스크 감소 및 벌금/과징금 회피 <ul style="list-style-type: none"> - 엄격한 EHS 기준 준수를 통한 법적 위반 리스크 최소화 - 보험료 인하 및 투자 유치 용이성: - 우수 EHS 성과를 통한 보험료 인하 및 ESG 투자자 유치 긍정적 영향 	<ul style="list-style-type: none"> • 시장 경쟁력 강화 및 매출 증대 <ul style="list-style-type: none"> - 엄격한 품질 관리 및 높은 안전성 기준을 통한 제품 경쟁 우위 확보 및 장기 고객 충성도/매출 증진 • 규제 준수 및 허가 용이성 <ul style="list-style-type: none"> - 규제 당국 기준 충족을 통한 신제품 허가 원활화 및 해외 시장 진출 기회 확대 	<ul style="list-style-type: none"> • 핵심 인재 유치 및 유지 <ul style="list-style-type: none"> - 매력적인 기업 문화를 통한 우수 인재 유치 및 이탈률 감소, 채용/재교육 비용 절감 • 생산성 및 혁신 역량 증대 <ul style="list-style-type: none"> - 임직원 만족도 증가를 통한 업무 몰입도 향상 및 생산성/창의성 증대 • 고용 브랜드 가치 상승: <ul style="list-style-type: none"> - '일하기 좋은 기업' 이미지 구축을 통한 고용 브랜드 가치 향상 및 인건비 효율성
 부정 영향	<ul style="list-style-type: none"> • 막대한 R&D 비용 및 투자 리스크 <ul style="list-style-type: none"> - 신약 개발의 고비용, 장기간 소요, 임상 실패/지연 시 투자금 회수 불능 및 자산 손상 위험 • 규제 리스크 및 약가 인하 압박 <ul style="list-style-type: none"> - 신약 허가 지연, 약가 규제 강화 등으로 인한 예상 수익 감소 	<ul style="list-style-type: none"> • 사고 발생 시 막대한 재무 손실 <ul style="list-style-type: none"> - 중대 산업재해/환경 오염 사고 발생 시 복구 비용, 벌금, 손해 배상금, 생산 중단 등으로 인한 막대한 재무적 손실 브랜드 이미지 및 평판 하락: - EHS 사고로 인한 기업 신뢰도 급락 및 매출 하락, 투자 심리 위축 	<ul style="list-style-type: none"> • 제품 리콜 및 회수 비용 <ul style="list-style-type: none"> - 품질/안전성 문제로 인한 리콜 및 회수 시 막대한 비용 발생 • 법적 소송 및 손해 배상 <ul style="list-style-type: none"> - 부작용/품질 문제 관련 소송 시 막대한 손해 배상금 및 법률 비용 발생 • 기업 이미지 및 평판 손상 <ul style="list-style-type: none"> - 신뢰도 급락, 브랜드 이미지 타격, 매출 하락, 투자 심리 위축 • 생산 중단 및 허가 취소 위험 <ul style="list-style-type: none"> - 심각한 품질 관리 실패 시 사업 연속성 차질 발생 	<ul style="list-style-type: none"> • 인사 관리 비용 증가 <ul style="list-style-type: none"> - 신규 제도 도입 및 운영을 위한 시스템/교육/관리 비용 발생 가능성 • 생산성 저하(잠재적) <ul style="list-style-type: none"> - 제도 도입 초기 혼란 또는 오남용으로 인한 일시적 생산성 저하 • 기업 평판 하락(잠재적) <ul style="list-style-type: none"> - 부적절한 노무 관리/불공정한 인사 운영으로 인한 기업 평판 훼손, 인재 이탈, 채용 어려움

이중 중대성 평가

주요 이슈별 관리 전략

구분	연구개발 및 혁신 (사회적 가치를 고려한 의약품 개발)	EHS경영 고도화 (사업장 안전보건, 화학물질 및 유해물질 관리, 폐기물 감축 및 재활용 통합)	의약품 안전 및 품질 강화	일과 삶의 균형 및 유연한 조직문화
거버넌스	<ul style="list-style-type: none"> 연구본부 내부의 신약센터와 C&D전략실에서 연구 및 투자 관점의 1차 경쟁력 검토 진행 국내외 저명한 신약 연구자들을 통한 2차 기술적 가치 평가 투자자 관점에서 글로벌 시장 경쟁력 검토를 통한 3차 검증 SAB(Science Advisory Board) 위원회(국내외 최고 전문가로 구성)를 통한 연구 단계 동안 정기적인 과제평가 개발위원회(임상 전문가, 주요 경영진, 연구진으로 구성)를 통한 임상 개발 단계 과제의 신속한 의사결정 	<ul style="list-style-type: none"> EHS 경영위원회: 대표이사 참석, 전사 환경경영 추진 계획 및 이행 상황 점검, 주요 환경 리스크 대응 방안 논의 반기 1회 이사회에 환경안전보건 활동 결과 보고 EHS 간사협의체: 그룹사 환경안전보건 실무 담당자로 구성, 경영진 전략 현장 반영 및 지표 관리 산업안전보건위원회: 노사 동수(각 10인 이내)로 구성, 산업안전 보건에 관한 중요 사항 심의·의결 중대재해 전담조직 구축 계획: 2024년 대응계약 안전보건경영 총괄조직 구축 계획 	<ul style="list-style-type: none"> 약품감시 조직 및 매뉴얼 고도화: 독립성 강화된 약물감시 조직 운영(2023년 1월 조직 개편) 품질 전담 조직: 품질경영(QM), 품질보증(QA), 품질관리(QC) 부서 유기적 협업을 통한 안전/고품질 제품 생산 스마트 공장(level 4) 운영: 품질경영시스템(QMS), 전자문서관리 시스템(EDMS), 실험실정보관리시스템(LIMS), 생산관리시스템(MES) 등 도입 	<ul style="list-style-type: none"> 인사보상위원회: 투명하고 공정한 평가 및 보상 시스템 구축, 미래 경영진 발굴 및 육성 목적 이해관계자 소통 채널: 직원협의회, 산업안전보건위원회, 고충처리 제보 채널, 행복페스티벌 등 운영 직무급 제도 도입: 2016년 업계 최초 도입, 나이/연차/성별/국적과 상관없이 성과와 역량만으로 평가
전략	<ul style="list-style-type: none"> 'First-in-class(FIC)' 및 'Best-in-class(BIC)' 의약품 개발 목표 설정 의료 소외 계층의 고통 최소화화를 위한 지속적 노력 오픈 이밸류에이션(Open Evaluation) 프로세스를 통한 객관적 평가 및 철저한 검증 기반 연구 과제 관리 오픈 이노베이션(Open Innovation) 및 협력을 통한 R&D 확장 및 강화(예: 영국 아박타(Avacta)사와 조인트벤처 '아피셀 테라퓨틱스' 설립, 아이엔테라퓨틱스 스핀오프) 미래 성장 동력 확보를 위한 신규 모달리티(mRNA 치료제, TPD 신약 등) 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 절감 및 전환(고효율 설비 도입, 신기술 도입, 생산 공정 최적화) 신재생 에너지 전환 확대(PPA, REC, 태양광 발전 확대) 온실가스 배출 저감 노력 강화 폐기물 발생 최소화 및 재활용 확대 노력 화학물질 및 유해물질 관리 철저한 접근을 통한 안전한 환경 조성 대기오염물질 및 수질오염물질 체계적 관리를 통한 환경 영향 최소화 	<ul style="list-style-type: none"> 의약품의 이상사례 및 안전성 문제 방지를 위한 약물감시 활동 필수 인식 고객 안전 및 제품 품질 최우선, 우수 의약품 지속적 공급 보장 노력 의약품 개발부터 판매까지 전 과정에서 제품 안전성 체계적 모니터링 환자, 규제 기관, 기타 내부/외부 고객 요구 충족하는 적합한 품질 특성 제품 제공 시스템 확립 	<ul style="list-style-type: none"> 기업 문화가 곧 경쟁력이라는 철학 하에 구성원 중심의 다양한 복지 제도 및 프로그램 운영 업무 몰입도 향상을 위한 제도적 지원을 통한 행복한 업무 환경 조성 일과 가정의 양립을 위한 근무 환경 구축 및 다양한 모성보호/가족 친화제도 지원 자율적으로 성과를 낼 수 있는 직원을 위한 유연한 출퇴근 시간 및 근무 공간 선택 허용
정책	<ul style="list-style-type: none"> '오픈 이밸류에이션' 과정을 통한 연구과제 관리: 철저한 검증 절차를 통해 비효율적 연구 투자를 방지하고 시장성 및 기술적 가치를 검토하여 리스크를 최소화 국가핵심기술 보호 관리 지침 운영: 산업통상자원부 지정 '보통리눅스 특신 제제 생산기술(나보타)' 보호를 위한 지침 운영 엄격한 임상시험 안전 및 윤리 준수: ICH 가이드라인, 헬싱키 선언 준수, 임상시험 참여자 안전 및 권리 보호, 비밀 보장 등 의뢰자 책임과 의무 준수 	<ul style="list-style-type: none"> 환경경영 관리체계: 환경관련 법규 준수, 기후변화 선제적 대응을 위한 환경경영 거버넌스 구축 및 모든 경영활동 적용 ISO14001 국제 표준 기반 환경경영시스템 운영 및 정기 인증 기관 심사 ISO45001 국제 표준 인증을 통한 체계적인 안전보건 관리 연간 5% 에너지 사용 감축 목표 설정 화학물질 통합 관리시스템(ACEL) 자체 개발 및 운영을 통한 규제 대상 화학물질 안전 및 법적 기준 관리 유해물질 유출 등 환경사고 대응 시나리오 구축 및 정기 훈련 실시 폐기물 관리 프로세스 체계화: 일반/유해(지정) 폐기물 구분 관리 및 재활용 가능한 업체 우선 선정 	<ul style="list-style-type: none"> 국내외 규제기관의 약물감시 보고 의무 사항 준수 글로벌 약물감시 시스템 구축: 총 17개 약물감시 업무기준서 개정 및 제정(EU EMA 요구 safety signal detection 절차 수립 포함) 정기 안전성 보고(PBRER, PSUR, DSUR)를 통한 약물 benefit-risk evaluation 실시 및 규제당국 제출(Compliance 100% 달성) 데이터 무결성(Data Integrity) 시스템 구축: 각 제조공정 인위적 오류 원천 방지 폐쇄형 시스템 및 자동화 시스템 구축 공급망 추적성 관리: 현행법에 따라 주성분(API) 등 원료의약품 및 원자재 제조업체 의무 관리, 품질 협약 체결 	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영 정책 수립 및 실행: 임직원과 이해관계자의 인권 존중 실천 전 임직원 대상 인권교육 실시: 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지, 장애인 인식개선, 개인정보보호 교육 등 고충처리 시스템 운영: 익명성 보장 '신문고' 게시판 운영, 제보 내용 철저한 기밀 유지 및 조치 고용시장에서 소외된 발달장애인에게 안정적인 일자리 제공목표
성과	<ul style="list-style-type: none"> 국내 34호 신약 '팩스클루'(위식도역류질환 치료제) 식약처 승인(2021년) 및 국내 36호 신약 '엔블로'(SGLT-2 억제 당뇨병 치료제) 식약처 승인(2022년). 2년 연속 신약 개발 성공 팩스클루, 출시 이후 처방액 1,000억 원 돌파 2024년 매출액의 18.5%(2,346억 원)를 R&D에 투자 	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 EHS 경영위원회 2회 운영 및 이사회 보고 완료 2024년 온실가스 총배출량(Scope 1+2) 42,437 tCO₂e 2024년 에너지 절감액 555백만 원 2024년 폐기물 재활용률 50.9% 달성(전년대비 49.3% 증가) 화학물질 통합 관리시스템 'ACEL' 오송공장 23년도 도입 및 24년도 전사 확대 적용 	<ul style="list-style-type: none"> 약품감시 교육 실시(전 직원 대상 매년 1회, 유관 부서 대상 Advanced PV 교육) 이상사례 보고 시스템 운영(대용 웹사이트 내, 기한 내 조치 완료) FDA cGMP 위반으로 인한 제재 조치: 최근 3개년 0건 	<ul style="list-style-type: none"> 여성가족부 주관 '가족친화 최고기업' 6회 연속 인증 국내 5대 제약사 중 육아휴직률 1위 2024년 여성 임직원 비율 전체의 36.0%(전년도 34.4%) 2024년 총 교육 시간 31,315시간 2024년 총 복리후생비 9,767백만 원(전년대비 13% 증가) 직장어린이집 '리틀베어' 제약업계 최초 설립(2011년) 및 운영 육아휴직 후 복직된 부모 직원 비율 93% 달성(사용자 46명, 복귀자 43명)

HUMAN RIGHTS IMPACT

Special Issue

인권영향평가

글로벌 ESG(환경·사회·거버넌스) 경영이 금융 산업의 핵심 화두로 부상하면서, 인권 리스크 관리의 전략적 가치가 재평가되고 있으며 금융기관은 자본 배분을 통해 사회 전반에 영향을 미치는 "시스템적 영향력(Systemic Impact)"을 보유하며, 이는 단순한 윤리 차원을 넘어 리스크 관리와 기업 가치 제고의 필수 요소로 작용합니다. 대웅제약은 2025년에는 'CARE for people and planet'라는 ESG 전략을 마련하였으며 이를 구현하기 위한 구체적 실행방안의 방법으로 인권영향평가를 전략적 도구로 삼고 있습니다. 이는 단순한 규제 준수를 넘어 장기적 신뢰 자본 구축을 위한 핵심 메커니즘으로 작동합니다. 이에 2025년 대웅제약에서는 인권영향평가를 실시하여 단순한 컴플라이언스 차원을 넘어 인권을 경쟁력으로 전환하는 모멘텀을 구축하고자 합니다.

글로벌 및 국내 인권기준 준수

기업 활동이 인권에 미칠 수 있는 실제적 또는 잠재적 부정적 영향을 파악하기 위해 대웅제약 본사를 대상으로 인권영향평가를 시행하였습니다. 이에 대한 기준을 마련하고자 글로벌 및 국내 인권 기준을 바탕으로 다양한 관점에서 발생할 수 있는 인권이슈를 식별하였습니다. 각 기준별 주요내용을 바탕으로, 금융산업에서 인권경영의 중요성과 대웅제약만이 보유하고 있는 업계의 특성을 반영하여 인권영향평가의 연계성을 높이고자 하였습니다.

구분		내용
글로벌	UNGC	<ul style="list-style-type: none"> 유엔 세계인권선언(UDHR)과 ILO 국제노동기구 선언 등 주요 국제 협약 원칙 바탕 기업이 인권 침해를 방지하기 위한 실사(Due Diligence)와 긍정적인 사회적 기여를 권장
	GRI	<ul style="list-style-type: none"> 기업이 인권 실사 및 리스크 관리를 투명하게 수행하도록 요구 30개 이상의 세부 인권 주제를 포함하여 기업의 책임을 명확히 하고, 이해관계자들에게 보다 높은 수준의 정보 접근성을 제공
국내	국가인권위원회 '인권영향평가 가이드라인'	<ul style="list-style-type: none"> 공공기관 및 기업이 사업 활동이 인권에 미치는 영향을 체계적으로 파악하고 대응할 수 있도록 인권영향평가 가이드라인을 제시
	법무부 '기업과 인권 길라잡이'	<ul style="list-style-type: none"> 유엔 기업과 인권 이행원칙(UNGPs) 및 OECD 다국적기업 가이드라인을 기반으로 기업의 규모와 업종 특성에 맞춘 실천 방안을 제시
벤치마킹	유사업종 및 선진사례	<ul style="list-style-type: none"> 유사업종 및 유관기관 인권이슈 관련 동향 파악

Special Issue

인권영향평가

인권 이슈 식별

글로벌 및 국내 인권 가이드라인 기준을 바탕으로 인권영역 실사 기본영역인 8개의 인권이슈 부문을 도출하였습니다. 9개의 인권영역은 글로벌 및 국내 인권 실사의 기본영역에 속하지만 국제적으로 식별되고 있는 인권의 영역은 보다 광범위 합니다. 따라서 대웅제약이 속한 업종과 기업의 특성을 반영하여 세부평가항목을 마련하였고 직·간접적인 인권 리스크와 영향을 줄이기 위해 해당 이슈를 파악하여 체계적으로 관리하겠습니다.

대웅제약의 인권영향평가는 총 9개 부문, 28개 영역, 66개의 세부 항목으로 구성되어 있습니다. 이 평가는 기본적인 9개 인권 영역을 토대로 대웅제약의 업종 및 기업 특성을 반영하여 보다 세분화된 인권 이슈를 정의한 것이 특징입니다. 다양한 이해관계자들에게 발생하거나 발생 가능성이 있는 인권 영향을 체계적으로 분석하고, 이를 바탕으로 개선 방안을 마련하는 데 중점을 두고 있습니다. 대웅제약은 기업 활동이 미치는 인권적 영향을 최소화하고 지속 가능한 경영을 실현하기 위해 꾸준히 노력하겠습니다.

인권영역	영역설명	제약업에서 발생할 수 있는 주요 인권 리스크
인권경영체계구축	인권존중정책 선언, 인권영향평가 정기적 실시, 인권경영 제도화, 인권경영 성과보고, 구제절차 마련 등	<ul style="list-style-type: none"> 인권존중정책 부재로 인해 기업 활동에서 발생하는 인권 침해를 체계적으로 관리하지 못할 가능성 정기적인 인권영향평가 미실시 및 구제절차 미비로 이해관계자의 신뢰 저하와 법적 분쟁 위험 증가
고용상의 비차별	생활임금 보장, 고용상의 비차별, 비정규직 근로자 비차별, 외국인 근로자 비차별 등	<ul style="list-style-type: none"> 성별, 장애, 국적, 고용 형태에 따른 차별적 처우로 인해 평등한 근로 환경이 저해될 가능성 비정규직 및 외국인 근로자에 대한 임금 격차와 승진 기회 제한으로 평판 리스크 및 내부 갈등 발생
결사 및 단체교섭의 자유 보장	결사·단체교섭의 자유, 노동조합 활동 불이익 처우 금지, 단체교섭 보장 및 성실한 이행, 노동조합 부재시 대안적 조치 등	<ul style="list-style-type: none"> 노동조합 활동에 대한 불이익 처우 또는 단체교섭 미이행으로 근로자의 권리 침해 가능성 노동조합 부재 시 대안적 조치 미비로 근로자 불만이 증가하고, 이는 기업의 생산성과 평판에 악영향을 미칠 수 있음
강제노동 금지	근로자 근무시간 보장, 강제노동 금지 등	<ul style="list-style-type: none"> 근로시간 초과 및 강제노동 관행으로 인해 직원의 건강과 복지가 악화될 가능성 협력사나 하도급 업체에서 강제노동 사례가 발생할 경우 기업의 책임 문제 대두
아동노동금지	연소자 고용금지	<ul style="list-style-type: none"> 제약업은 글로벌 공급망을 보유하고 있으며, 원재료 조달, 포장, 생산 등 다양한 단계에서 아동노동이 발생할 수 있음
산업안전 보장	사업장 안전, 임산부 및 장애인 등 보호, 필수장비 제공 및 교육실시, 산업재해 피해 근로자 지원 등	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 내 안전 기준 미준수로 인해 산업재해 발생 가능성 증가 임산부와 장애인 등 취약계층 보호 미흡 시 기업 이미지 손상과 법적 책임 발생 위험
책임 있는 공급망 관리	협력사 등의 인권침해 예방, 모니터링 실시 등	<ul style="list-style-type: none"> 협력사에서 아동노동, 강제노동 등 인권침해 사례가 발생할 경우 기업의 연대책임이 요구될 가능성 공급망 모니터링 부재 시 ESG 평가 등급 하락 및 투자자 신뢰 저하
환경권 보장	환경경영체계 수립 및 유지, 환경정보의 공개, 환경문제 예방적 접근의 원칙, 비상계획 수립 등	<ul style="list-style-type: none"> 환경경영체계 미비로 인해 사업 활동이 지역사회 환경에 부정적 영향을 미칠 가능성 환경정보 공개 부족과 비상계획 미수립으로 이해관계자와의 갈등 및 규제 위반 위험 증가
고객 인권보호	고객 보호를 위한 법령 준수, 고객 사생활 보호 등	<ul style="list-style-type: none"> 고객 정보 유출이나 데이터 오남용으로 인해 사생활 침해 및 법적 분쟁 발생 가능성 금융 상품 판매 과정에서 고객 보호 기준 미준수 시 소비자 피해와 신뢰도 하락 위험

Special Issue

인권영향평가

인권영향평가 프로세스

평가는 대웅제약 부서 및 담당자가 직접 평가에 대응하였습니다. 현장 방문 및 인터뷰에서는 심사원의 질의에 대해 답변 가능한 담당자가 동행하였으며, 필요한 절차와 요구사항을 준수하여 평가가 진행되었습니다.

문서 검토

- 대웅제약 방침 및 절차서
- 관련 인증 서류
- 회의체(협의체) 활동기록
- 유관부서별 실행/문서관리 기록 등

증빙 혹은 근거(출처, 기록 등) 제공받을

현장인터뷰

- 임직원 대상 전파사항 게시 상태
- 안전/보건/환경 관련 관리 상태
- 인권경영 제보함 비치 등
- 이해관계자 의견 청취

식당, 휴게 및 편의시설 등 근로자 및 기타 관련된 시설 대상 현장관찰 실시

종료

- 발견사항 발생(부적합 또는 개선 권고사항)
- 부적합 사항 소명 및 확정
- 향후 추진 일정 확인

시정 조치 계획 검토

대웅제약 인권영향평가는 다음의 6가지 평가 원칙에 따라 진행되었습니다.

원칙	세부내용
완전성(Integrity)	정직, 근면 및 책임감을 바탕으로 평가를 실시하였습니다.
공정한 발표(Fair Presentation)	평가 결과 및 보고서가 진실되고 정확하게 평가 내용을 반영하도록 보장하였습니다.
전문가적 주의 요망(Due Professional Care)	모든 평가 과정에서 합리적 의사결정/판단에 근거하였습니다.
기밀유지(Confidentiality)	평가 과정에서 획득한 정보에 대한 정보 보호에 주의를 기울였습니다.
독립성(Independence)	평가 절차 전반에 걸쳐 객관성을 유지하고 독립성 확보하였습니다.
증거 기반 접근법(Evidence-Based Approach)	평가 프로세스에서 신뢰할 수 있고 재현 가능한 감사 결론에 도달하기 위한 합리적인 방법을 고려하였습니다.

인권영향평가는 담당자가 직접 평가에 대응하였으며, 점검 항목별 관련 회사 방침 및 절차 등은 문서검토를 하였으며, 본사의 현장 관찰을 통해 안전, 보건, 환경관련 상태를 확인하였습니다. 더불어 평가항목 관련 유관 부서 담당자를 인터뷰 하여 세부적 인권영향평가 지표 대응을 진행 하였습니다.

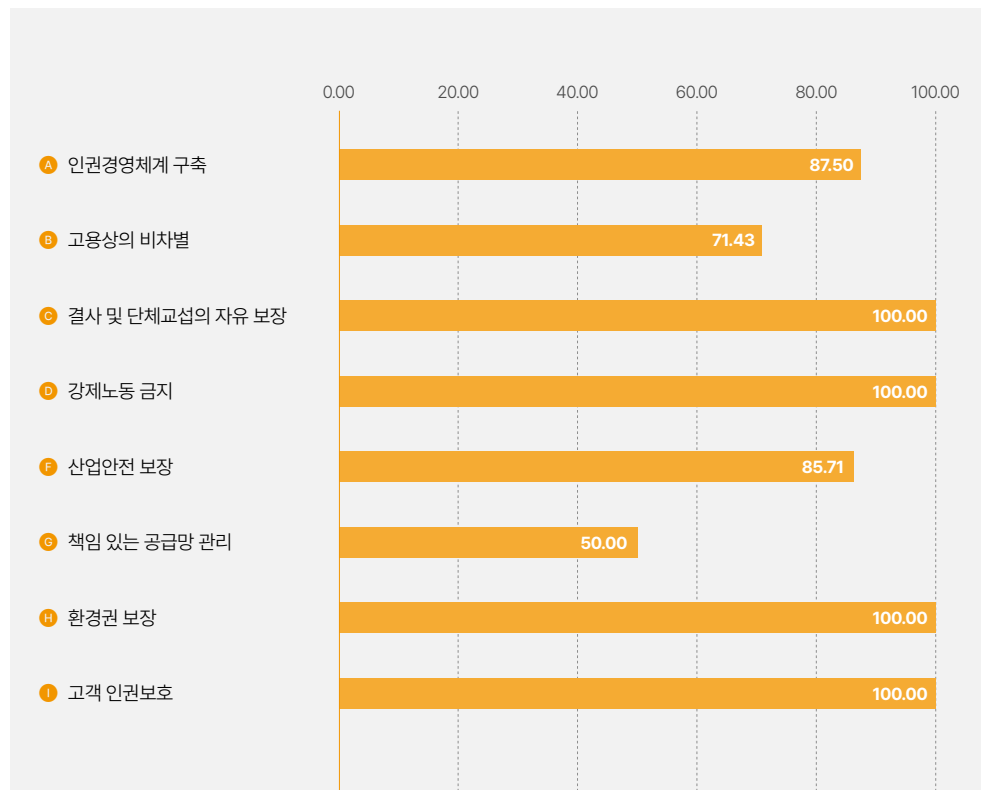
평가구분	평가내용
문서검토	<ul style="list-style-type: none"> • 점검 항목별 관련 회사 방침 및 절차(사규) • 인권경영 관련 최고이사결정기구 및 기타 협의체 실행 기록 • 점검 항목별 관련 인증/보고 내역 또는 관리기록 등 확인
현장 관찰	<ul style="list-style-type: none"> • 본사 내 안전/보건/환경 관련 관리 상태 확인 • 본사 게시판, 경고문구, 표지 등 임직원 대상 전파사항 게시 상태 확인 • 기타 내외부 이해관계자 관련 시설물 확인
이해관계자 인터뷰	<ul style="list-style-type: none"> • 주관부서 담당자 인터뷰 • 평가항목 관련 유관부서 담당자 인터뷰 • 임직원 인터뷰(근로계약 형태, 연차, 성별, 근무지 등 고려)

Special Issue

인권영향평가

2025 대응제약 인권영향평가 결과

2025 대응제약 인권영향평가 결과, 최종 준수율은 77.18%로 확인되었습니다(해당 없는 지표의 경우, 평가 모수 에서 제외). '결사 및 단체교섭의 자유보장' 부문과 '강제노동 금지'부문, '환경권 보장'부문, '고객 인권보호'부문의 경우 100% 우수한 준수율을 확인할 수 있었습니다. 다만, '책임 있는 공급망 관리' 부문은 미흡한 부분이 확인되어 향후 체계적 관리 및 고도화를 추진해 나갈 계획입니다.



심사연도		2025
영역별 평가결과		
A	인권경영체계 구축	87.50%
B	고용상의 비차별	71.43%
C	결사 및 단체교섭의 자유 보장	100.00%
D	강제노동 금지	100.00%
E	산업안전 보장	85.71%
F	책임 있는 공급망 관리	50.00%
G	환경권 보장	100.00%
H	고객 인권보호	100.00%

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL	27
SOCIAL	42
GOVERNANCE	72



ENVIRONMENTAL

환경경영 실천	28
기후변화 대응	32
환경영향 최소화	34
제품 친환경성	40

환경경영 실천

환경경영 관리체계

대웅제약은 전사적인 환경경영 실천을 위해 이사회, EHS 경영위원회, EHS 간사협의체로 구성된 체계적이고 통합적인 환경경영 거버넌스 체계를 구축하고 있습니다. 대웅제약은 사업 전 과정에서의 환경영향 최소화를 목표로 환경 방침 및 정책 수립, 중장기 목표 설정 및 성과 모니터링, 법/규제 대응 체계, 임직원 대상 환경 교육 등의 주요 활동을 체계적으로 운영하고 있습니다. 대웅제약은 앞으로도 기후변화 대응을 통해 지속가능한 가치 창출을 실현하고, 책임 있는 환경경영 기업으로서의 리더십을 강화해 나갈 계획입니다.

환경경영 거버넌스

대웅제약은 체계적이고 효과적인 환경경영을 위해 이사회, 대웅그룹 EHS 경영위원회, EHS 간사 협의체로 구성된 환경경영 거버넌스 체계를 구축하고 있습니다.

이사회

대웅제약 이사회는 대표이사를 포함한 6인의 이사로 구성되어 있으며, 그룹사의 환경안전 경영방침, 조직현황, 활동실적, KPI, 예산, 환경안전보건사업계획을 검토·승인하는 최고 의사결정기구입니다. 이사회는 연 2회 이상 환경안전 경영성과와 계획을 검토하며, 지속가능한 환경경영 전략의 수립 및 이행 여부를 감독하고 있습니다.

일시	안전 및 보고 내용(환경 부문)
24.02.26	<ul style="list-style-type: none"> · '24년 EHS경영 위원회 운영 보고 · '24년 EHS 성과보고
24.04.29	<ul style="list-style-type: none"> · '24년 EHS경영 계획 승인 보고

대웅그룹 EHS 경영위원회

EHS 경영위원회는 대표이사를 포함한 6인의 그룹 경영진으로 구성되어 있으며, 환경안전보건에 대한 전략적 의사결정 및 관리체계 강화를 위한 실질적 실행 조직입니다. 위원회는 필요 시 수시로, 통상 연 1회 이상 회의를 개최하여 그룹사의 EHS 운영 전략, 주요 이슈 및 개선 방안을 심의하고, 이사회에 보고합니다. 또한 연 2회 이상 환경안전보건활동 결과를 이사회에 보고하여 전략적 연계성을 강화하고 있습니다.

일시	보고 및 안전 내용
상반기	<ul style="list-style-type: none"> · 환경부문 성과 보고 · 환경부문 중장기 목표 및 그룹사 별 세부목표 수립 · 환경부문 이니셔티브 참여 고려 · 환경부문 인증제도 갱신 진행 및 신규 획득 고려 · 협력업체 환경경영 리스크평가 및 지원 활동
하반기	<ul style="list-style-type: none"> · 환경부문 성과 보고 · 환경부문 환경안전보건경영방침 점검 · 환경부문 이니셔티브 참여 고려 · 환경부문 인증제도 갱신 진행 및 신규 획득 고려 · EU 공급망실사 지침 리스크

EHS 간사 협의체

대웅제약은 그룹사 전 사업장의 환경·보건·안전 담당 실무자들로 구성된 EHS 간사 협의체를 운영하여, 현장의 목소리가 전략 및 KPI에 효과적으로 반영되도록 하고 있습니다. EHS 간사 협의체는 공무/시설, 구매, SCM, 환경, 안전, 보건 분야로 세분화되어 있으며, 각 사업장의 지표 관리, 환경전략 수립 및 개선안 도출을 위한 실무 실행력을 담당합니다.

구분	역할
공무, 시설	· 에너지경영시스템, 온실가스 및 에너지관리, 설비 유지보수 및 환경관리
구매팀	· 녹색 구매 정책 및 관리, 협력사 관리
환경간사	· 각 분야별 환경지표 관리 및 환경전략 수립
안전 보건간사	· 화재, 폭발, 유해물질로 인한 임직원 사고 시 대책 수립

환경경영 실천

환경경영 관리체계

환경경영 이행

환경경영 방침

대웅제약은 국민 건강을 지키고 건강한 사회를 만드는 책임 있는 제약기업으로서, 환경보호를 기업 경영의 핵심 가치로 인식하고 있습니다. 회사는 전 임직원의 책임 있는 참여와 지속적인 개선 활동을 통해 환경영향 최소화, 자원 및 에너지 효율성 향상, 오염물질 및 온실가스 감축을 적극적으로 추진하고 있습니다. 이를 통해 지속가능한 성장을 실현하고, 모든 이해관계자와 협력을 통해 글로벌 요구 수준의 환경경영 체계를 강화하고 있습니다.

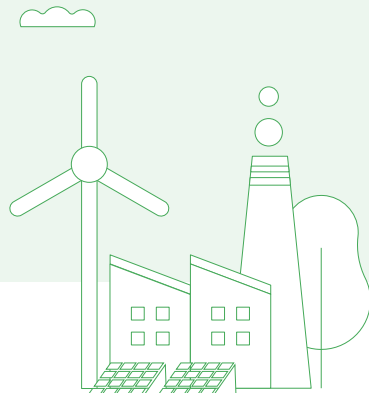
환경경영 정책

대웅제약은 사업 전 과정에서 환경법규 및 규제 준수, 환경영향 저감, 자원 및 에너지 절감을 목표로 지속가능한 환경경영을 실천하고 있습니다. 특히 사업장 내 환경영향 최소화를 위해 환경 리스크 사전 파악 및 개선, 효율적인 운영 및 시설 개선을 적극적으로 운영하고 있습니다. 또한 협력사와의 상생협력 체계를 구축하여 친환경 공급망, 친환경 구매, 온실가스 감축, 에너지 효율 향상 등 글로벌 지속가능경영 기준에 부합하는 환경경영을 확대하고 있습니다.

환경경영 이행

대웅제약은 EHS 경영위원회와 EHS 간사협의체를 중심으로 체계적인 환경경영 거버넌스를 구축하고, 실효성 있는 실행 체계를 운영하고 있습니다. 주요 이행 활동은 다음과 같습니다.

- 투자의사결정 환경적 위험 및 기회 요인 검토
- 환경·안전·보건 전담 조직을 통한 전사적 환경경영 전략 수립
- 사업장 내 환경 리스크 사전 파악 및 개선활동 수행
- 원자재 및 에너지 사용 최적화, 폐기물 및 온실가스 배출량 감축
- 관계사 환경 경영 활동 협력 및 지원
- 모든 임직원을 대상으로 한 지속적인 환경·안전·보건 교육 및 캠페인



환경경영 시스템 운영

대웅제약은 ISO 14001 국제 환경경영시스템 인증을 기반으로, 사업장별 환경성과의 체계적 관리와 지속적 개선을 실현하고 있습니다. 회사는 정기적인 내부 심사 및 외부 심사를 통해 시스템의 적합성과 효과성을 검증하고, 지속적인 개선 조치를 실행하고 있습니다. 또한, 전사 차원의 에너지경영시스템을 통해 온실가스 감축 및 에너지 효율 향상을 달성하고, 지속가능경영 체계를 고도화하고 있습니다.

환경투자 계획 및 이행

대웅제약은 기후변화 대응과 지속가능한 경영 실현을 위해 환경개선, 에너지 절감, 신재생에너지 확대를 포함한 다양한 분야에 적극적으로 환경 투자를 진행하고 있습니다. 2024년에는 목표 대비 초과 이행을 통해 총 600백만 원을 환경 분야에 투자하였습니다. 또한 3년간 환경투자실적 연평균 증가률(CAGR)은 약 38%를 달성하여 대웅제약의 지속적인 친환경 투자 노력이 결실을 맺었음을 확인할 수 있습니다. 2025년에는 전년 대비 약 59% 증가한 957백만 원의 투자할 계획입니다. 구체적인 투자 성과와 계획은 다음과 같습니다.

과목	구분	단위	'22년	'23년	'24년		'25년 목표
					목표	실적	
대웅제약	환경개선	백만원	-	134	141	234	366
	에너지 절감	백만원	163	360	378	137	591
	신재생에너지	백만원	150	-	-	229	-
	합계	백만원	313	494	519	600	957

대웅제약은 향후에도 에너지 효율 향상, 온실가스 배출 저감, 친환경 설비 및 기술 도입 확대를 통해 지속적인 환경 투자 확대와 경영성과 개선을 추진할 계획입니다. 특히 2025년에는 에너지 절감 분야 투자 비중을 대폭 확대하여 Scope 1, 2 배출량 저감과 중장기 탄소배출 저감 목표 달성을 적극 지원할 예정입니다.

환경경영 실천

환경경영 관리체계

환경경영 성과 관리

환경경영 중장기 목표 관리

대웅제약은 탄소배출 저감과 에너지 절감, 환경영향 최소화를 목표로, 주요 사업장을 대상으로 한 2025년부터 2029년까지의 중장기 환경경영 실행 로드맵을 수립하였습니다. 각 사업장은 사업장 특성 및 운영 환경에 맞춘 세부 목표와 실행 계획을 설정하고, 단계적으로 온실가스 저감 및 에너지 효율 개선 활동을 추진하고 있습니다. '24년 로드맵은 대기방지시설 개선, 고효율 장비 교체, 에너지경영시스템(ISO 50001) 인증, 태양광 및 재생에너지 도입, 노후 설비 개선 등 다양한 분야의 구체적 실행과제를 포함하고 있습니다. 대웅제약은 이 계획을 통해 중장기적 탄소배출 감축 목표 달성과 지속가능한 경영 체계 확립을 추진하고 있으며, 각 사업장의 이행 상황과 성과를 EHS 경영위원회와 이사회에 정기적으로 보고하고 있습니다.

환경경영 성과 평가

대웅제약은 체계적인 환경경영 성과 평가를 위해 EHS 경영위원회와 EHS 간사협의체를 중심으로 전사적 성과 모니터링 및 개선 활동을 추진하고 있습니다. 회사는 에너지 사용량, 온실가스 배출량, 환경오염물질 배출, 자원 재활용률, 관계사 환경관리 수준 등 주요 환경성과 지표를 정기적으로 점검하고 있습니다. 또한, EHS 경영위원회는 연 2회(상,하반기 각 1회) 이상 환경안전보건 활동 실적을 이사회에 보고하며, 주요 성과와 개선 과제를 식별하고 전사적으로 공유합니다. 사업장 및 관계사를 대상으로 내부 심사, 자체 평가, 개선 활동 추진을 통해 성과 향상과 지속적인 개선을 유도하고 있으며, 법규 및 규제 준수 여부도 지속적으로 검증하고 있습니다. 이와 함께, 임직원들을 대상으로 한 지속적인 교육과 캠페인을 통해 환경경영의 실효성을 제고하고, 회사의 환경 리스크 저감과 책임 있는 환경경영을 강화하고 있습니다.

환경경영 목표	탄소배출 저감과 에너지 절감, 환경영향 최소화 목표						
환경경영 추진전략	에너지 저감활동		온실가스 배출 저감활동		온수 재사용	폐기물 재활용	관리강화
중장기 중점과제	사업장	'25년	'26년	'27년	'28년	'29년	
	향남공장	• 대기방지시설 개선공사(5,349GJ 저감 목표) • 고효율 공기압축기 설치		• 대기방지시설 개량보전	• 에너지경영시스템(ISO 50001) 인증 • 고효율 공기압축기 설치	• 폐수 재이용 시스템 도입	• PPA 도입 검토
	오송공장	• 공조기 팬모터 인버터 설치 • 환경오염 방지시설 정기 오버홀 • 태양광 설치 • 폐수 활성탄설비 개선공사 • 외부 스팀 열공급사업 도입 • 탄소포집설비 설치 • 조제실 냉각설비 설치		• 외부 스팀 열공급사업 도입(LNG 사용량 60% 이상 감소 목표) • 환경오염 방지시설 정기 오버홀 • 태양광 설치 • 탄소포집설비 설치	• 에너지경영시스템(ISO 50001) 인증	-	-
	연구소	• 수은형광등 → LED등 교체 공사 • 냉온수기 냉각탑 노후 증진제 교체공사		• 노후화 EHP 실외기 교체 • 노후 냉온수기 교체공사 • 노후 GHP 실내기 교체공사	• 노후화 EHP 실외기 교체 • 노후 GHP 실내기 교체공사	• 노후화 EHP 실외기 교체 • 노후 GHP 실내기 교체공사	-
	대웅경영개발원	• 태양광 패널 설치		-	-	-	-
	본사(서울)	• 수은형광등 → LED등 교체 공사		• 노후화 EHP 실외기 교체(계속)	• 노후화 EHP 실외기 교체	• 냉동기 분해정비	• 노후화 FCU 교체(계속)

환경경영 실천

환경경영 관리체계

환경경영 커뮤니케이션

환경경영 교육

대웅제약은 임직원의 환경안전보건 역량 강화를 위해 사업장별로 체계적인 환경경영 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년에는 대기·수질·폐기물 등 환경기술인 대상 법정 교육 및 임직원 대상 환경안전 인식 교육을 실시하였으며, 2025년에는 교육 대상을 확대하고 교육 이수를 강화할 예정입니다. 특히, 향남공장과 오송공장을 중심으로 법정 교육뿐 아니라, 환경기술 전문성과 현장 대응 역량 강화를 목표로 연간 교육계획을 수립하고 있습니다. 교육 과정은 관련 법령에 따라 정기적이고 체계적으로 운영되고 있으며, 교육 이수 여부는 EHS 경영 위원회에서 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

24년 환경경영 교육

사업장	교육 분류	'24년 교육 횟수 및 시간	'25년 목표
향남공장	대기(환경기술인)	- ¹⁾	1회(28hr)
	수질(환경기술인)	1회(28hr)	1회(28hr)
	폐기물(환경기술인) ²⁾	각 1회(합 8hr)	각 1회(합 8hr)
	임직원 교육	2회	2회
오송공장	대기(환경기술인)	1회(28hr)	1회(28hr)
	수질(환경기술인)	1회(28hr)	1회(28hr)
	폐기물(환경기술인) ²⁾	각 1회(합 8hr)	각 1회(합 8hr)
	임직원 교육	1회	2회
연구소	대기(환경기술인)	1회	1회
	수질(환경기술인)	2회	2회
	임직원 교육	1회	1회

1) 환경기술인 직무보수 교육은 1회/3년이기에 교육기간 미도래

2) 지정폐기물 1회 4시간, 의료폐기물 1회 4시간

환경경영 관련 법/규제 대응

환경경영 관련 법/규제 대응 전략

대웅제약은 국내외에서 지속적으로 강화되고 있는 환경 관련 법률 및 규제 변화에 선제적으로 대응하기 위해, 체계적인 법/규제 준수 관리 체계를 구축하고 있습니다. 회사는 EHS 전담조직을 통해 최신 법령 및 규제 동향을 정기적으로 파악하고, 사업장별로 이를 철저히 준수할 수 있도록 관련 프로세스를 운영하고 있습니다.

환경경영 관련 법/규제 대응 절차

단계	담당 조직	주요 역할	책임
① 법규의 입수	• EHS 전담 조직	• 최신 법규 및 예고 규정 모니터링 • 정기적 입수	• EHS위원회 최소 연 1회 이상 보고
② 법규의 검토	• ESG 전담 조직	• 법규 적용성 검토 • 목표 및 실행계획 수립	• 법규 준수 방안 검토 및 개선안 도출
③ 법규의 검토결과 반영	• EHS 전담 조직 • 각 사업장 • EHS 위원회	• 법규 준수 방안 승인 • 수서별 실행 계획 확정	• 부서별 실행계획 수립 및 이행
④ 법규 준수 교육	• EHS 전담 조직 • 각 부서	• 법규 인식 향상 및 필요 이원 교육	• 교육 계획 수립 및 이행 • 교육 이수 확인
⑤ 법규 활용 및 준수상태 점검	• EHS 위원회	• 법규 이행 상태 점검 • 미준수 시 개선안 권고	• 위반 사항 개선 • 관련 부서와 협력 조치



기후변화 대응

기후변화 리스크 관리

대웅제약은 기후변화를 기업의 지속가능성을 위한 핵심 과제로 인식하고 있으며, 이에 대한 체계적인 위험 및 기회 관리 전략을 수립하여 이행하고 있습니다. 2024년 수립한 기후변화 위험 및 기회 요인 분석을 기반으로, 회사의 사업 활동 전반에 걸쳐 기후변화 대응 노력을 강화해 왔습니다.

기후변화 위험 및 기회 관리

기후변화 위험 및 기회 관리의 지속적 이행

대웅제약은 식별된 기후변화 관련 위험 요인을 최소화하고 기회 요인을 극대화하기 위한 노력을 지속적으로 이행하고 있습니다. 법규 및 정책 변화에 대한 철저한 모니터링을 통해 대응 방안을 업데이트하며, 친환경 기술 개발 및 적용을 통해 사업 모델의 지속가능성을 추구합니다. 또한, 안정적인 공급망 구축을 위해 협력사와의 환경적 협력을 강화하고, 물리적 리스크에 대비한 사업장 관리 역량을 제고하고 있습니다. 이 모든 과정은 기업의 재무적 영향까지 고려한 이중 중대성 평가의 원칙 하에 이루어지고 있습니다.

기후변화 위험 및 기회 요인 도출 방법 및 범위

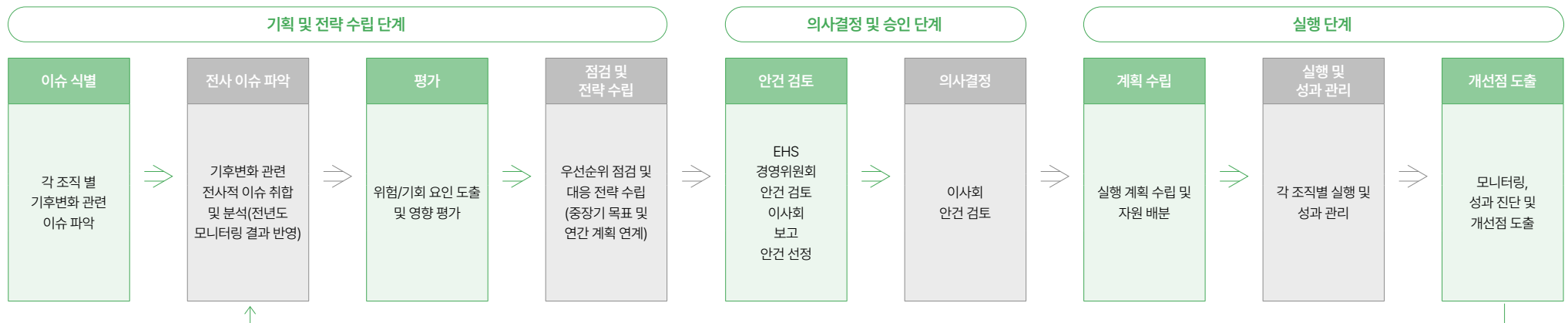
대웅제약은 기후변화로부터 발생할 수 있는 정성 및 정량적인 위험과 기회에 대응하고자 전환 리스크와 물리적 리스크를 식별하여 관리합니다. 기후변화 위험 및 기회 요인 도출은 정성적 관점에서 진행되었으며, 향후 정량 관점의 시나리오 분석을 포함하여 진행할 예정입니다. 기후변화 위험 및 기회 요인의 적용 시점은 리스크 유형에 따라 단기(0~3년), 중기(3~10년), 장기(10~25년)적 측면에서 적용됩니다. 적용 범위는 사업장을 기준으로 진행되었으며, 향후 업스트림과 다운스트림 관점의 분석으로 확장할 계획입니다.

기후변화 거버넌스 및 관리 프로세스

대웅제약은 기후변화 대응의 효율성과 책임성을 높이기 위해 견고한 거버넌스 체계와 관리 프로세스를 유지하고 있습니다. EHS 전담조직과 EHS 경영위원회를 중심으로 기후변화 관련 이슈를 지속적으로 식별하고 평가하며 관리합니다. 식별된 요인과 이슈는 회사의 전략적 및 재무적 영향을 고려하여 EHS 경영위원회에 보고되며, 중요 사항은 이사회 승인을 통해 전사적 차원의 실행 계획에 반영됩니다.

또한 환경경영 이행을 위해 관리자의 KPI에 환경성과 달성 관리지표로 정량적 목표 등을 포함하였고, 성과 평가 결과를 기반으로 금전적/비금전적 보상을 부여하고 있습니다. 이러한 체계적인 접근 방식은 대웅제약의 기후변화 대응이 단순한 준수를 넘어 전략적인 기업 가치 창출로 이어질 수 있도록 합니다.

대웅제약 기후변화 위험 및 기회 관리 순환 프로세스



기후변화 대응

기후변화 리스크 관리

기후변화 관련 위험 및 기회 요인

리스크 유형	Timeline	기후변화 관련 이슈	위험 요인	기회요인	대응 방향	24년 성과	재무적 영향	
전환리스크	기술	중기	• 제품 폐기물 및 포장재 관련 환경성을 고려한 의약품 요구 확대	• 바이오 기반 플라스틱, 재활용 가능한 소재 등 지속가능한 포장재 개발 비용 발생	• 재활용 가능한 포장재 사용을 통한 전체 탄소 발자국 감축 가능	• 병 용기내 완충 포장재 제거 • 용기 단순화, 불필요한 패키징 내 설명서 제거	• 오송공장 생산 제품 1) 용기 단순화 작업을 통한 2024년 한해 HDPE 플라스틱 약 3.72ton 절감(용기 단순화 작업전 대비) 2) 1BT 당 스펜지 1개 삽입 가정시 898,955개 스펜지 발생량 억제)	Mid-High ↗
		장기	• 친환경 약물소재 개발	• 초기 투자 비용 발생 • 소비자 및 시장 수용성 확보 미지수 • 규제 및 승인 확보 필요	• 제조 공정의 지속가능성 확보 • 생물학적 이용 가능성 확보	• 친환경 후보약물 선정 및 시장성 평가	N/A	Mid-High ↗
	시장	장기	• 환경을 고려한 공급망의 지속 가능성 추구 확대	• 원료 등 공급망 지속가능성 확보를 위한 비용 발생	• 공급망의 환경적 영향 최소화 기여를 통한 탄소 발자국 감축 가능	• 주요 공급업체와의 협력을 통한 환경성과 관련 목표 논의 • 공급망내 환경적 지속가능성 추구방안 수립 검토	• 지속가능한 공급망 구축을 위해 대응그룹 환경투자 금액 증액 및 목표 금액 초과달성	Mid-High ↗
	평판	단기	• 이해관계자 및 투자자의 기후변화 대응 요구 증가 • 기후변화 대응 현황 공개 추세 확대	• 기후변화 대응의 미흡으로 인한 고객, 투자자로부터의 신뢰 하락 및 기업 평판 손상 가능성 발생	• 기후변화 대응 고도화를 통한 평판 개선 및 브랜드 가치 상승	• 환경분야 5개년 중장기 목표 수립 및 성과 정기 점검 실시 • 제3자 검증 기반 정확한 환경성과 및 목표 공시	• 2024~2028년 5년 단위 환경 분야 중장기 목표 수립 및 ESG위원회 보고	Mid →
	정책/법률	단기	• 환경관련 법령 및 규제 강화 • 탄소세 도입 및 탄소배출권 가격 상승	• 에너지 고효율 설비 및 온실가스 감축을 위한 투자 비용 증가 • 정책적 탄소가격 부담 증대	• 탄소중립 달성을 통한 기업이미지 제고 • 사업장 온실가스 배출 저감 등 환경영향 부담 및 에너지 비용 절감	• EHS위원회를 통한 온실가스 감축 대응 현황 공유 및 계획 논의 • 탄소배출량 관리 및 목표 이행 수준 성과 관리	• 2050 넷제로 달성을 위한 전략 및 기간별 세부목표 EHS위원회 보고 • 태양광 패널 설치 확대를 통한 신재생에너지 사용량 전년 대비 약 2배 증가	Mid →
물리리스크	[급성] 폭염 태풍 집중호우	단기	• 사업장 지역의 태풍 및 집중호우 등 재산 피해 가능성 증가	• 생산시설, 사무실 등 사업장 내 전력 사용량 증가 및 비용 상승 • 시설물 손상, 생산시설 가동 중지 및 지연 등 피해 발생 가능성 증가	• 타 경쟁사 대비 안정적 사업장 운영 및 제품 공급을 통한 시장점유율 상승	• 사업장 내 안정성 강화 방안 수립 • 재해 예방 위험성 평가 및 개선 방안 논의	• 대응제약 본사 및 생산본부 자연재해 유형화에 따른 예상 위험 식별 및 비상대응 매뉴얼/주관부서 규정	High ↑
	[만성] 평균기온 상승	단기	• 평균기온상승으로 인한 전력 및 냉방 사용량 증대	• 전력 및 냉방 설비 용량 확대에 따른 비용 증가	• 사업장 에너지 절감 등 환경영향 부담 및 에너지 비용 절감	• 노후 설비 교체 및 운영효율화 • 사업장 에너지 효율화 추진	• 노후 EHP 설비기 교체 계획 수립 • 고효율 공기압축기 설치에 따른 에너지 효율 향상	Mid →

환경영향 최소화

온실가스 배출 관리 및 에너지 감축

대웅제약은 기후변화 대응과 지속가능경영 실현을 위해 Scope 1, 2 온실가스 배출 관리와 에너지 사용 최적화를 지속적으로 추진하고 있습니다. 2024년에는 다양한 개선 활동을 통해 의미 있는 감축 성과를 달성했으며, 2025년에는 신공장 가동에 따른 증가 예상에 대응하기 위해 고효율 설비 도입과 운영 최적화를 계획하고 있습니다. 회사는 앞으로도 배출 저감과 에너지 효율 향상을 위한 체계적인 관리와 지속적인 개선 활동을 이어갈 예정입니다.

온실가스 배출 관리 및 개선 노력

대웅제약은 기후변화 대응 및 지속가능경영 실현을 위해 Scope 1(직접배출) 및 Scope 2(간접배출) 온실가스 배출량 관리 체계를 구축하고 지속적인 모니터링과 개선 활동을 추진하고 있습니다. 대웅제약은 매년 온실가스 배출량 데이터 분석과 중장기 목표 수립을 통해 사업장 운영 전반의 배출량 저감을 위한 노력을 강화하고 있습니다. 2024년에는 다양한 개선 활동과 에너지 효율 향상 노력을 하였으나 판매증가에 따른 생산능력이 증가하여 총 Scope 1+2 배출량 42,437tCO₂e를 기록하였습니다. 단, 2025년은 나보다 신공장 가동에 따른 배출 증가가 예상되어 총 배출 목표를 47,816tCO₂e로 설정하였으며, 회사는 이를 고려해 추가 감축 활동 및 고효율 설비 도입 계획을 수립 중입니다. 대웅제약은 앞으로도 온실가스 배출량 관리 체계를 지속적으로 고도화하여, 에너지 효율성 향상 및 Scope 1, 2 배출량 저감을 통한 중장기 탄소 감축 목표 달성을 적극 추진할 예정입니다.

대웅제약 연도별 온실가스 배출량 및 목표

사업장	구분		단위	'22년	'23년	'24년		'25년 목표
						목표	실적	
대웅제약	직접배출(Scope 1)	LNG 등		10,131	10,184	9,675	11,534	13,004
	간접배출(Scope 2)	전력	tCO ₂ e	24,510	24,522	23,296	30,903	34,812
	총배출량(Scope 1+2)			34,641	34,706	32,971	42,437	47,816 ¹⁾
	총배출량 원단위		tCO ₂ e/억원	2.98	2.84	2.57	3.35	3.60

1) 나보다 신공장 가동에 따른 증가

에너지 감축 및 개선 노력

대웅제약은 사업장 운영에서의 에너지 사용 최적화를 목표로 체계적인 관리와 지속적인 개선 노력을 이어가고 있습니다. 2024년 대웅제약의 총 에너지 사용량은 864.4 TJ로 집계되었으며, 이는 당초 설정한 목표치인 725.22 TJ 대비 약 19% 초과된 수준으로, 생산능력이 약 19% 증가한 데 기인한 결과입니다. 특히 2024년에는 재생에너지 사용 확대를 위한 노력의 일환으로 태양광 발전을 통해 1,002 TJ의 재생에너지를 직접 생산·사용하였으며, 이는 전체 에너지 사용량 중 재생에너지 비중을 높이는 데 기여했습니다. 2025년에는 나보다 신공장 가동으로 인한 추가 에너지 수요로 인해 전체 에너지 사용 목표가 974.6 TJ로 상향 조정되었습니다. 이에 대응하기 위해 대웅제약은 2025년 하반기부터 2026년 상반기까지 외부 스팀 도입을 통한 직접에너지 사용 개선을 계획하고 있으며, 공기기 인버터 설치, 건물 옥상 태양광 발전 설비 구축, 전력피크 제어 시스템(CTTS) 가동 등을 통해 간접에너지 사용의 최적화와 재생에너지 사용 확대를 병행할 예정입니다. 대웅제약은 앞으로도 지속적인 모니터링과 개선을 통해 사업장의 에너지 효율 향상과 온실가스 저감 목표 달성에 기여할 예정입니다.

대웅제약 연도별 에너지 사용량 및 목표

사업장	구분		단위	'22년	'23년	'24년		'25년 목표
						목표	실적	
대웅제약	비재생에너지	LNG		200.2	201.8	197.7	227.9	256.3
		직접에너지 사용량	휘발유	0	0	-	0	-
			경유	0.365	0.280	0.266	0.450	0.530
		간접에너지 사용량	전력	549.5	559.8	531.8	635.0	716.7
	비재생에너지 총 사용량			750.1	761.9	723.8	863.4	973.5
	에너지 사용량 원단위		TJ/억원	0.065	0.062	0.562	0.068	0.073
	재생에너지	태양광 발전	태양광	0.199 ¹⁾	0.494 ¹⁾	0.519 ¹⁾	1.002	1.052
		총 에너지 사용량	TJ	750.6	763.2	725.2	864.4	974.6

1) 환산계수 기준변경에 따른 재공시

환경영향 최소화

폐기물 감축 및 폐자원 순환시스템

대웅제약은 환경 보호 및 지속 가능한 경영의 일환으로 폐기물 감축을 위한 노력을 지속하고 있습니다. 우리는 폐기물 발생을 최소화하고 재활용을 극대화하기 위해 전사적인 노력을 기울이고 있습니다. 이를 위해 폐기물 관리 프로세스를 체계화하고, 지속적인 모니터링 및 개선 활동을 수행하고 있습니다. 대웅제약은 앞으로도 폐기물 관리 및 감축 전략을 지속적으로 개선하고, 환경 보호 및 자원 절약을 위한 노력을 계속해 나갈 계획입니다. 이러한 활동은 지속가능한 발전과 기업의 사회적 책임 이행에 있어 필수적인 요소로 간주되며, 이는 회사의 전반적인 지속 가능성 전략의 중요한 부분입니다.

폐기물 감축 전략

폐기물 감축 방향

대웅제약은 사업 활동 중 발생하는 폐기물을 철저히 관리하여 환경에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다. 제약 산업의 특성상 폐기물에 대한 고도화된 처리와 관리가 필요하다는 점을 인식하여, 사업장에서 발생하는 폐기물을 일반 폐기물과 유해(지정) 폐기물로 구분하여 관리하고 있습니다. 특히 환경 오염 가능성이 높은 유해 폐기물은 별도로 적법한 절차에 따라 관리합니다. 또한 유해 폐기물 처리 내부 규정에 따라 재활용 처리가 가능한 업체를 우선적으로 선정하여 지역사회에 미치는 영향을 최소화하려 노력하고 있습니다. 나아가 환경친화적 산업구조로의 전환을 위한 노력의 일환으로, 폐기물 재활용률 제고를 목적으로 기존에 일반 소각 처리하던 폐합성수지를 열적 재활용(연료화) 방식으로 전환하여 자원순환성을 강화하였습니다.

폐기물 감축 활동

생명과학연구소에서는 공기조화기 필터를 일반형에서 리필 가능한 리필형으로 교체하여 프레임 재사용함으로써 구매 비용과 폐기물 발생량을 크게 줄이고 있습니다. 폐기물 감축 및 적극적인 재활용 노력으로 전년대비 폐기물 발생량은 약 15% 감축하였으며 폐기물 재활용률도 약 49% 증가하였습니다. 이는 당초 설정한 목표치보다 폐기물 발생량의 경우 약 13% 낮은 수준이며 폐기물 재활용률은 약 40% 상회한 수준입니다. 대웅제약은 폐기물 발생량을 지속적으로 감소시키고 재활용률을 높이기 위해 주기적인 모니터링과 철저한 관리를 수행할 계획입니다.



폐기물 발생량

15% ↓

(2023년 실적 대비)



폐기물 재활용

40% ↑

(2024년 목표 대비)

대웅제약 연도별 일반 폐기물 및 유해 폐기물 발생량

사업장	구분	단위	'22년	'23년	'24년		'25 목표
					목표	실적	
대웅제약	소각	톤	488	637	606	304	373
	매립		-	-	-	9	9
	재활용		430	388	392	470	560
	처리		211	127	120	171	192
	재활용		-	7	8	31	38
	폐기물 발생량 합계		1,129	1,159	1,126	985	1,172
	폐기물재활용률	%	38.1	34.1	36.3	50.9	51.0

폐자원 순환시스템 실적 및 과제 내역

사업장		'22	'23	'24
향남공장	건수	1	1	1
	과제명	수처리설비 농축수 재활용	수처리설비 농축수 재활용	수처리설비 농축수 재활용
오송공장	건수	0	0	1
	과제명	-	-	폐합성수지, 폐유기용제 재활용 처리
연구소	건수	2	0	0
	과제명	수처리설비 농축수 재활용 폐기물 분류를 통한 절감	0	0
본사(서울)	건수	0	0	1
	과제명	-	-	폐기물 분류를 통한 재활용률 증가

환경영향 최소화

화학물질 및 유해물질 관리

대웅제약은 화학물질 및 유해물질 관리에 대한 철저한 접근을 통해 환경보호와 작업자 안전을 확보하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 우리는 화학사고 예방, 비용 절감, 효율성 증대 및 법적 준수를 목표로 하는 체계적인 관리 시스템을 구축하여 운영중입니다. 이러한 체계적이고 종합적인 접근 방식은 대웅제약이 화학물질 관리 분야에서 리더십을 발휘하고, 직원과 지역사회의 안전을 보장하는 데 중요한 역할을 하고 있습니다. 대웅제약은 앞으로도 지속적인 개선과 혁신을 통해 화학물질 및 유해물질 관리에서의 탁월성을 유지할 계획입니다.

화학물질 통합 관리

대웅제약은 업계 최초로 화학물질 통합 관리시스템(ACEL: Accident prevention, Cost reduction, Efficiency, Legal compliance)을 자체 개발하여 운영 중입니다. 이 시스템은 규제 대상 화학물질을 자동으로 선별하고 등록하여 관리함으로써, 취급하는 화학물질을 법적 기준에 맞춰 안전하게 통제하고 있습니다. 특히 신규화학물질 입력 시 사용하는 부서, 사용량, 산안법·화관법·환경법과 같은 관련 법·규제 조항 등을 즉시 조회하여 전사 법규 준수 확인 정보를 제공함으로써 화학물질 관리 안정성을 한층 강화하였습니다.

유해화학물질 관리

대웅제약은 사업장에서 사용하는 유해화학물질 취급시설의 정기적인 점검 및 개선으로 취급 및 보관시설의 기능을 유지하고 비상대응훈련을 매년 실시하여 누출사고 등에 대비하고 있습니다. 향남공장에서는 유해화학물질 관리자를 별도로 설정하여 유해위험요인 도출을 통한 화학사고 예방 및 관리를 하고 있습니다. 화학사고 예방과 관리를 위해 화학사고 예방관리계획서를 매년 갱신하고 중대 화학사고에 대응할 수 있는 방안을 마련하고 있습니다. 회사는 화학물질 누출 시 주민 고지를 실시하며, 유해 화학물질의 취급량 변동이나 시설 변경 시 그 영향 범위를 철저히 점검합니다. 또한 중대 화학사고 발생 가능성에 대비해 동종업계와의 물적 및 인적 지원 협의와 충청권 화학안전공동체 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. 사업장 내 모든 구역에는 유해화학물질 감지기를 설치하고 CCTV로 24시간 모니터링을 진행하여 안전을 확보하고 있습니다. 또한 대웅바이오는 화학물질종합정보시스템 상 유해화학물질 취급정보와 사고발생시 대응정보가 담긴 위해관리계획 지역사회 고지를 통하여 지역주민으로부터 유해화학물질 대처와 피해 예방을 위한 적극적 협조를 확보하고 있습니다.

유해화학물질 안전교육

대웅제약은 유해화학물질 취급 직원과 종사자들에게 화학물질의 위험성을 인식시키고 화학사고를 예방하기 위해 유해화학물질 안전교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 특히, 향남공장에서는 안전보건가이드북을 바탕으로 한 안전 교육 교안을 제작하여 사용하고 있으며, 신규 입사자를 대상으로 하는 사업장 안전·보건 관리, 화학물질 관련 특별교육 프로그램을 통해 화학사고 예방에 힘쓰고 있습니다.

유해물질 유출 등 환경사고 대응

대웅제약은 유해물질 유출과 같은 환경사고를 대응하기 위해 체계적인 대응 시나리오를 구축하고 철저히 이행하고 있습니다. 비상대응 시나리오는 사고발생 초기 대응부터 사고 수습까지 대응 전 과정을 포괄하며, 각 단계별로 신속하고 효과적인 조치를 가능하도록 설계 되었습니다. 비상대응은 ① 유해물질 유출 확인 ② 안전환경 비상대응팀 집결 및 임무 부여 ③ 사고 현장 차단 및 통제 ④ 위험물질 유출 방지 및 회수의 단계로 구성되어 있습니다. 대웅제약은 의약품 제조업 특성 상 화학물질 누출사고 및 밀폐공간 질식사고의 위험성을 인식하고 있습니다. 이에 의약품 화학물질에 특화된 밀폐공간 구조훈련, 화학물질누출 방재훈련, 심정지 응급처치 훈련 등 정기적으로 비상 대응 훈련을 실시하여 직원들의 대응 능력을 강화하고, 실제 사고 발생 시 즉각적으로 대응할 수 있도록 준비하고 있습니다. 이러한 철저한 준비와 실행은 재산과 인명피해를 최소화할 뿐만 아니라 사회적 책임을 성실히 이행하고 있는 대웅제약의 의지를 반영하고 있습니다.

	상황 인지	<ul style="list-style-type: none"> 위험물 저장창고에서 위험물 유출되어 단지 내 폐수 배수로로 흘러 들어 폐수 및 토양까지 오염시키고 있는 상황 최초목격자는 팀장 또는 관리감독자에게 긴급통보
	지정폐기를 저장고 폐유출	<ul style="list-style-type: none"> 최초발견자는 위험물 저장 창고내 흡착포를 꺼내어 더 이상 다른 곳으로 위험물이 유출 되는 것을 차단한 후 즉시 사무실로 보고
	폐기물담당자 상황인지	<ul style="list-style-type: none"> 안전환경 대응팀을 현장으로 즉시 투입하고 팀장은 사고현장에서 상황을 지휘 인접지역 및 배수로 등 수질오염 현황을 파악하고 공무팀장에게 상황 보고
	오염범위 상황파악	<ul style="list-style-type: none"> 침투된 집수조 오염물을 수중펌프를 이용하여 오염원 완전 제거
	오염범위 방지완료	<ul style="list-style-type: none"> 확산을 방지한 후 오염된 토양을 걷어내고 토백에 담아 바닥에 천막을 깔아 임시 야적장을 만들어 쌓아둔 후 곧바로 폐기물 처리 차량을 수배하여 폐기물 처분
	상황종료 후 원인분석	<ul style="list-style-type: none"> 유출된 경위를 조사·분석하여 추후 재발되지 않도록 처리

환경영향 최소화

대기오염물질 및 수질오염물질 관리

대웅제약은 대기 및 수질 오염물질의 체계적인 관리와 저감을 위해 지속적인 모니터링, 시설 개선, 공정 최적화 활동을 수행하고 있습니다. 2024년에는 대부분의 대기 및 수질 오염물질 배출량을 목표 대비 낮은 수준으로 관리하였으며, SS와 같이 개선이 필요한 항목은 추가 개선대책을 수립하여 관리 강화를 추진하고 있습니다. 앞으로도 대웅제약은 방지시설 성능 향상, 폐수처리장 개선, 오염물질 기준 70% 이하 유지를 목표로 환경영향 최소화과 지속 가능한 운영 실현을 위해 노력할 계획입니다.

대기오염물질 관리

대웅제약은 사업장 내 대기오염물질의 체계적인 저감을 위해 주요 오염물질(SOx, NOx, 먼지)에 대한 모니터링과 방지시설 운영을 지속적으로 강화하고 있습니다. 2024년에는 목표 대비 먼지 36.7%, SOx 32.4%의 감축률을 기록하며 목표치 대비 크게 낮은 수준으로 배출량을 관리했습니다. 이는 공정 최적화, 설비 개선, 방지시설의 안정적인 운영을 통해 달성되었습니다. 한편, NOx가 목표치를 27.7% 초과 배출됨에 따라 회사는 NOx 배출 안정화를 위해 설비의 정기 점검 및 유지보수 체계를 재정비하고, 처리 설비를 강화하는 등 추가 개선대책을 수립하여 관리 강화를 추진할 예정입니다. 특히 외부 스팀 도입을 통한 보일러 가동률 감소로 질소산화물(NOx) 발생량을 추가로 저감하는 방안을 추진하고 있습니다. 대웅제약은 향후 대기오염방지시설 오버홀을 통해 지속적인 처리효율 유지와 대기오염물질 배출기준의 70% 이하 관리를 도모할 계획입니다. 2025년에는 신공장 가동으로 인한 배출량 증가가 예상되나, 대웅제약은 고도화된 방지시설 운영과 추가적인 개선 활동을 통해 대기오염물질 배출 저감을 지속적으로 추진할 계획입니다.

대웅제약 연도별 대기오염물질 배출량

사업장	구분	단위	'22년	'23년	'24년		'25 목표
					목표	실적	
대웅제약	먼지	Ton	0.423	0.453	0.430	0.272	0.260
	SOx		0.005	0.266	0.253	0.171	0.164
	NOx		5.065	5.386	5.116	6.534	6.300

수질오염물질 관리

대웅제약은 폐수로 인한 환경영향 최소화를 위해 주요 수질오염물질(TOC, BOD, T-N, T-P 등)에 대한 배출 관리와 방지시설 운영을 강화하고 있습니다. 2024년에는 목표대비 TOC 25.0%, BOD 32.1%, T-N 45.7%, T-P 86.0%의 감축률을 기록하며 대부분의 항목에서 목표 대비 우수한 성과를 달성했습니다. 한편, SS는 목표치를 초과하여 배출됨에 따라 회사는 SS 농도 안정화를 위한 추가 개선대책을 수립하고 관리 강화를 추진할 예정입니다. 전체적인 성과는 폐수처리장 시설물 개선과 안정적인 운영을 통해 달성된 결과로 평가됩니다. 대웅제약은 향후 활성탄 설비 및 침전조 배관 개선을 포함한 폐수처리장 시설물 개선을 통해 오염물질 처리효율을 더욱 향상시키고, 폐수 농도를 환경기준치의 70% 이하 수준으로 관리할 계획입니다. 대웅제약은 앞으로도 지속적인 모니터링과 시설 개선을 통해 수질오염물질 배출 저감과 환경영향 최소화 노력을 지속할 예정입니다.

대웅제약 연도별 수질오염물질 배출량

사업장	구분	단위	'22년	'23년	'24년		'25년 목표
					목표	실적	
대웅제약	TOC	Ton	4.496	4.706	4.471	3.355	3.181
	SS		1.260	1.219	1.158	2.359	2.287
	BOD		0.604	1.405	1.334	0.906	1.309
	T-N		2.164	4.685	4.450	2.418	2.366
	T-P		0.069	0.353	0.335	0.047	0.075

환경영향 최소화

환경 자원 관리 및 보존

대웅제약은 환경 보호와 지속 가능한 자원 사용을 위해 수자원 관리 및 보존에 중점을 두고 있습니다. 효율적인 수자원 관리 체계를 통해 자원을 보호하고 용수 사용을 최적화하고 있습니다. 이러한 관리 체계를 통해 물 부족 문제에 대응하고, 환경에 미치는 부정적 영향을 줄이며, 지역 사회와 환경에 긍정적인 영향을 미치고자 합니다. 우리의 목표는 지속 가능한 미래를 위해 필수적인 자원인 물을 효과적으로 관리하고 보존하는 것입니다.

수자원 관리 체계

대웅제약은 수자원의 지속가능한 사용을 지향하고 있습니다. 지속가능한 수자원 사용을 위해 수질 보호, 용수 재사용, 물 절약 기술의 도입을 포함하는 전사적인 수자원 관리 체계를 구축하고 있습니다. 용수 사용량을 실시간으로 추적하는 체계적인 모니터링을 통해 효율적인 용수 사용으로 수자원을 관리하고 있습니다. 2025년에는 신공장 가동으로 인한 사용량 증가가 예상되나 냉동기 응축기 전열관 개선을 통해 냉각탑 드레인 회수가 감소되어 용수 사용량을 절감할 수 있도록 계획하고 있습니다.

대웅제약 공급원에 따른 사업장별 용수 사용량

사업장	구분	단위	'22년	'23년	'24년		'25년 목표
					목표	실적	
향남공장	공업용수	Ton	127,747	138,230	131,319	170,832	222,082 ¹⁾
오송공장	공업용수		42,360	50,229	47,718	49,735	47,248
	생활용수		60,316	70,533	67,006	70,952	67,404
연구소	생활용수		19,205	21,524	20,448	23,177	23,000
대웅경영개발원	생활용수		15,547	19,277	18,313	18,865	18,800
대웅제약 본사	생활용수		25,339	23,497	22,322	25,777	24,488
대웅제약 합계	공업용수		170,107	188,459	179,036	220,567	269,330
	생활용수		120,407	134,831	128,089	138,771	133,693
	취수량 합계		310,596	343,083	327,818	400,298	441,979
	물사용 집약도	Ton/억원	26.746	28.078	25.551	31.634	33.265

1) 나보타 신공장 정상가동에 따른 30% 상승 적용

용수사용 관리 및 저감 활동

대웅제약은 일상 용수의 효율적 사용과 관리에 중점을 두고 있습니다. 세면대에 절수기를 설치하고 전체 세면 대의 물 사용량을 조절하는 등의 조치를 취하고 있으며, 소변기의 물 내림 타이머를 조정하여 물 소비를 최소화 하고 있습니다. 오송공장과 향남공장에서는 R/O 시스템을 통해 생성된 먹는 물 수준의 R/O 농축수를 선별적 으로 재사용하고 있습니다. 특히 향남공장의 경우 정제수 제조시스템 CAPA 증가로 대웅제약은 2023년 대비 106.9% 증가하였으며, 당초 목표 대비 97.9% 증가한 높은 수준 관리를 달성하였습니다. 적극적인 하수 재이용 수 사용을 통해 2023년 5.77%였던 재이용수 사용률이 2024년 10.23%로 상승하여, 약 77.3% 개선되었습니 다. 폐수배출시설의 재사용에 대한 허가도 승인 받아 지속적으로 이러한 절수 노력을 추진할 예정입니다.

대웅제약 사업장별 하수 재이용수

사업장	구분	단위	'22년	'23년	'24년		'25년 목표
					목표	실적	
향남공장	하수 재이용수	Ton	19,181	18,892	19,837	40,060 ¹⁾	38,057
오송공장			901	901	856	900	900
대웅제약 합계	하수 재이용수	Ton	20,082	19,793	20,693	40,960	38,957
	재 이용수 사용률 ²⁾	%	6.47	5.77	6.31	10.23	8.81

1) 정제수 제조시스템 CAPA증가로 재이용수 증가

2) 재이용수/용수 취수량 합계 x100

환경영향 최소화

생물다양성

대웅제약은 생물다양성의 보존을 기업 책임과 지속 가능한 경영의 핵심 요소로 인식하고 있습니다. 우리는 생물다양성 보호를 위해 전략적 접근을 통해 환경에 미치는 영향을 최소화하고, 지역 생태계와 조화를 이루는 활동을 추진합니다.

생물다양성 정책

대웅제약은 환경 보호를 목표로 생물다양성 보전의 중요성을 깊이 인식하여 2023년에 생물다양성 정책을 수립 하였습니다. 해당 정책은 사업 활동 전반에서 생물다양성 손실을 최소화하기 위한 경영 활동과 보전 활동을 함께 전개하여, 모든 의사결정 단계에서 생물다양성을 고려하도록 설계되었습니다. 이를 위해 사업장 인근 지역과 지역사회 보호구역을 중심으로 주요 종 분포 현황과 잠재적 리스크를 파악하고, 평가 계획을 수립했습니다. 만일 사업 활동 과정에서 저해나 손실이 확인될 경우 즉시 대응 체계를 가동하며, 리스크 식별과 예방을 위한 점검 프로세스를 함께 운영합니다.

그 결과 2024년 상반기 EHS위원회에서는 전년도 생물다양성 정책 논의 내용을 이사회에 보고를 하였으며 하반기 EHS 위원회에서는 정기적인 생물다양성 보호활동 계획을 수립하였습니다. 신규 사업장 설립, 기존 설비 증설 등 생물다양성에 높은 영향을 줄 수 있는 사업 활동 시, 사업장 인근 및 지역사회의 생물다양성을 검토하여 생물다양성 보호방안을 수립하는 의사결정 체계를 구축하였습니다. 법률 및 규제 요구사항과 생물다양성 저해 및 손실에 대한 이해관계자의 합리적인 의견 개시에 대응하기 위하여 사업장이 위치한 지역의 자연환경적 특성을 반영한 생물다양성 현황조사를 실시하는 절차를 구축하였습니다. 특히 대웅제약 오송공장 인근은 미호강과 미호강 습지대가 위치하고 있습니다. 미호강의 길이는 89.2km 정도로 짧은 편이지만 환경부의 멸종위기야생생물 27종, 산림청의 희귀식물 18종이 확인되어 생물다양성이 풍부한 유전자원입니다.

대웅제약은 앞으로도 사업장 인근과 지역사회의 생물다양성 보전을 위해 해당 지역의 저해 위험요소를 지속적으로 식별하고 구체적 대응 방안을 수립하겠습니다. 2024년에는 경영진의 의지 확인과 임직원 인지를 바탕으로 생물다양성 정책을 수립하고 사내 홍보를 통해 ESG 활동 및 중요성을 안내했습니다. 2025년에는 화성시·오송시 등 지역사회와 협력해 멸종위기 야생생물 보호 프로그램을 선정·추진할 계획입니다. 또한 향남공장이 위치한 화성시와 협의한 2026년 기업 테마공원 조성 계획에 따라 산림청 희귀식물 서식지를 확인·보전할 수 있는 공간을 구성해 지역 생태계 복원에 기여하겠습니다. 향후 대웅제약은 지속가능한 공급망 구축을 목표로 관계사와 협력사에도 생물다양성 리스크 점검 및 개선을 권고하겠습니다. 전사 차원의 생물다양성 보전을 위한 이행 기반을 확고히 다져 나가겠습니다.

연도	목표	진행내용(성과)
2024	경영진의 의지 확인 및 임직원 인지 등 분위기 조성	생물다양성 정책 수립과 사내 홍보를 통해 ESG활동 및 생물다양성의 중요성 안내
2025	지역사회의 멸종위기 야생생물 확인	화성시, 오송시 등 지역사회와 함께 할 수 있는 생물다양성 프로그램 선정 및 추진
2026	화성시 생태공원 조성에 기여	화성시에서 추진 중인 생태공원 조성 시 화성시의 보호종 개체를 늘릴 수 있는 활동 추진

환경 정화 활동

대웅제약과 오송종합사회복지관은 2024년 'ORG(Osong Return to Green) 프로젝트' 일환으로 대웅제약 오송공장·지역주민과 환경정화활동 '오송마을 플로깅'을 두 차례 전개하였습니다. 본 환경 정화 활동은 대웅제약과 오송종합사회복지관의 네트워크협력사업으로, 지역사회와 대웅제약의 환경을 위한 연대 활동입니다. 모집대상은 운동과 환경보호에 관심 있는 주민 누구나로, 매회 15명을 선착순 모집하였습니다. 일회용 쓰레기 발생을 막기 위해 플로깅 참여자들은 개인 텀블러를 지참하였으며, 집게·봉투 등 환경 정화 활동에 필요한 물품은 복지관이 제공하였습니다. 두 회차 모두 오송 지역 주민들이 참여하여 플로깅을 통해 도심 속 환경정화와 주민들의 건강 증진을 동시에 실현하였습니다.

대웅제약 향남공장은 화성시자원봉사센터와 협력하여 발안천 정화활동을 두 차례 실시했습니다. 지역사회 봉사 실천을 위해 향남공장 임직원 17명이 자발적으로 참여했으며, 발안천 주변 정화를 통해 지역 환경 개선 및 생태계 보전에 기여했습니다. 대웅제약은 향후 대웅그룹의 상주하는 지역사회를 고려하여 생물다양성 활동을 지속적으로 진행해 나갈 예정입니다.



제품 친환경성

녹색구매 및 친환경 패키징

대웅제약은 제품 구매 및 생산 시 환경영향을 최소화하고 순환경제 형성하기 위하여 '녹색구매 정책'을 수립하였으며 '친환경 패키징' 정책을 시행하고 있습니다. 녹색구매 원칙과 기준 수립에 따른 녹색구매로 제품의 친환경성을 높이고자 합니다. 또한 용기 단순화와 친환경 포장재 적용을 통하여 자원 절약과 순환경제로의 전환을 실천하고 있습니다. 나아가 협력업체와의 친환경 협력을 통해 친환경 자재의 개발 및 도입을 추진하고 있습니다.

녹색구매 정책

대웅제약은 환경보호와 환경보전에 대한 사회적 책임을 수행할 수 있도록 친환경 요소를 반영한 녹색구매정책을 수립하였습니다. 제약업종 특성상 원료조달, 연구개발 등 생산과정에서 안정성이 중요하기 때문에 안정성을 확보하면서도 친환경성을 고려한 구매 기준을 설정하였습니다. 또한, 공급망 내에 친환경성과 지속가능성이 확산될 수 있도록 협력업체의 안정적 녹색제품 공급을 지원하는 방안을 검토 중에 있습니다. 대웅제약은 협력 업체와 긴밀히 협력하여 친환경 자재의 공동 개발 및 도입을 추진하며 친환경 사업 모델을 구축하고 있습니다.

목적	• 본 정책은 녹색제품 구매의무 이행에 필요한 사항을 규정함으로써 전 임직원의 책임의식과 적극적 의무 이행을 바탕으로 지속가능경영의 기반을 구축하고 지속가능한 성장을 목적으로 한다.
적용범위	• 본 정책은 회사의 전 사업장에 적용되며, 생산 목적의 원·부자재 구매 및 일반 비품·소모성 자재 구매 업무에도 적용된다.
기본원칙	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원은 녹색제품 구매를 실천하기 위하여 노력하여야 한다. • 임직원은 녹색구매를 확대하기 위해 지속적으로 녹색제품의 항목을 관리하여야 한다. • 임직원은 녹색제품 확대를 위하여 유관부서에 협조를 요청할 수 있다.
구매기준	<ul style="list-style-type: none"> • 원료 조달, 연구개발, 제조 등 생산에 필요한 원·부자재는 품질·안정성을 확보하면서 친환경성을 고려하여 구매하여야 한다. • 생산에 사용되는 원부자재가 아닌 전사업에서 사용되는 일반 비품 및 소모성 자재도 녹색제품을 고려하여 구매한다. • 녹색제품 구매 예외사항 <ul style="list-style-type: none"> ① 구매하고자 하는 제품의 품목에 녹색제품이 없는 경우 ② 녹색제품의 현저한 품질 저하 등의 이유로 녹색제품의 구매가 어려운 경우 ③ 녹색제품의 안정적인 공급이 불가능하여 녹색제품의 구매가 어려운 경우 ④ 긴급 수요 발생, 가격 경쟁력의 현저한 저하 등 불가피한 사유로 구매담당자가 녹색제품 구매가 어렵다고 판단하는 경우

관리대상 인증 제품



환경마크
인증 제품



저탄소
인증 제품



재활용
인증 제품



에너지효율
1~2등급
인증 제품



고효율기자재
인증 제품

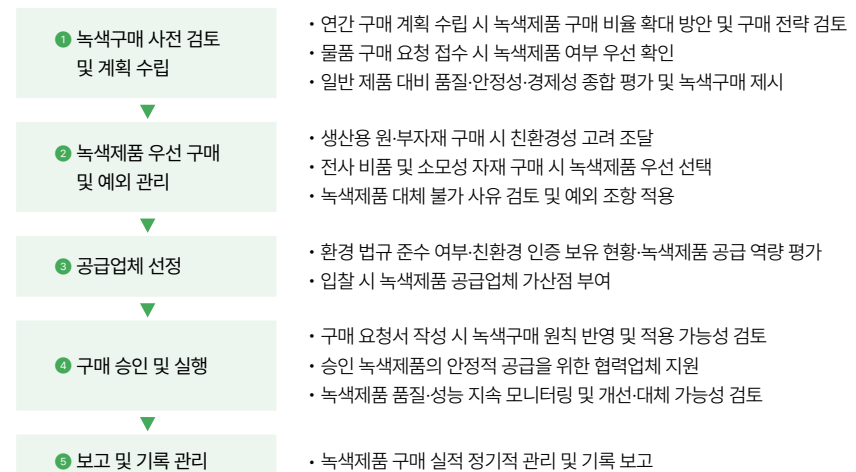


대기전력저감
우수 인증 제품

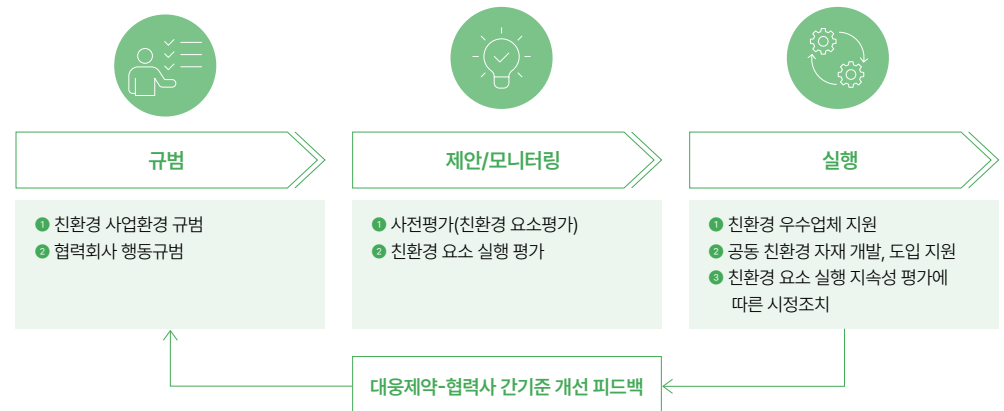


FSC
(국제산림위원회)
인증 제품

녹색구매 절차



협력회사 친환경 협력관계 관리 프로세스



제품 친환경성

친환경 자재 구매 및 친환경 패키징

용기 단순화

대웅제약의 용기 단순화는 플라스틱 사용량 절감에 유의미한 성과를 가져왔습니다. 용기 단순화를 통해 제품당 플라스틱 사용량이 감소하였으며, 특히 오송공장에서 생산되는 두 종의 제품이 해당 대상에 포함되었습니다. 2024년에는 단순화 적용 전인 2022년 출고량 대비 약 3.717톤의 HDPE 플라스틱 사용을 절감하는 결과를 달성하였습니다. 이러한 노력은 환경 보호와 자원 절약에 기여할 뿐 아니라, 지속가능경영 실현의 기반을 마련하는 중요한 계기가 되었습니다. 앞으로도 대웅제약은 용기 단순화 적용 제품을 지속 확대하여 플라스틱 사용 절감을 더욱 가속화할 예정입니다.

대웅제약(오송공장) 용기 단순화를 통해 용기당 용량 대비 무게 차이

용기 단순화 적용 상품명	'22년(단순화 적용 전 기준)		'24년(단순화 적용 후 기준)		용기당 용량 대비 무게 차이(g/ml)
	용기 용량(ml)	용기 무게(g)	용기 용량(ml)	용기 무게(g)	
대웅우루사 연질캡슐 120CP	145	19.5	150	18	0.014
복합우루사 연질캡슐 80CP	160	22	250	24.5	0.040

스폰지 및 플라스틱류 완충 포장재 제거

대웅제약은 제품 안전성 확보를 하면서 친환경적인 패키징을 위해 내부 구성원과 일선 약국의 의견을 수렴한 결과, 병 포장에 사용되던 완충제가 필수적이지 않다는 결론을 도출하였습니다. 이에 완충제 제거 대상 제품의 범위를 단계적으로 확대하였으며, 2024년에는 오송공장에서 생산되는 세 종의 제품이 그 대상에 포함되었습니다. 이를 통해 플라스틱 폐기물 발생량을 지속적으로 저감하겠습니다.

대웅제약(오송공장) 포장재 제거 상품 및 '24년 스폰지 절감량

포장재 제거 상품명	'23년 생산량	'24년 생산량	'24년 폐기물 억제 수준
다이아벡스정 1,000mg 100T	724,111bt	684,926bt	1 BT 당 스폰지 1개 삽입 가정시 898,955 EA 스폰지 발생량 억제
다이아벡스정 250mg 1000T	21,415bt	15,723bt	
우루사정 200mg 500T	218,376bt	198,306bt	

UL GREENGUARD 인증

대웅제약은 ESG 경영과 친환경 구매 정책 강화를 위해 UL GREENGUARD 인증(UL 2818 기준)을 획득했습니다. 2021년부터 2026년까지 유효한 UL GREENGUARD 인증을 통해, 대웅제약이 포장자재 및 시설자재의 저휘발성 화학물질 배출을 엄격히 관리하고 있음을 증명합니다. 이를 통해 환경영향 최소화화 and 소비자 안전을 확보함은 물론, 데이터 기반 검증과 지속가능한 친환경 패키징 실행으로 의약품 신뢰도와 대웅제약의 친환경 인식에 대한 가치를 크게 높이고 있습니다.



UL GREENGUARD 인증(UL 2818 기준)



SOCIAL

연구개발 및 혁신	43
의약품 안전 및 윤리	50
인권 및 노사소통 강화	52
인재확보 및 육성	54
일과 삶의 균형 및 유연한 조직문화	57
사업장 안전보건	58
정보보안 및 개인정보보호	62
고객 가치 중심 마케팅과 사회공헌	66
지속가능한 공급망 관리	70

연구개발 및 혁신

First-in Class & Best-in Class 신약개발

대웅제약은 새로운 기전으로 최초 승인을 받는 'First-in-class(FIC)'와 동일 계열 약물 대비 효능·안전성이 탁월한 'Best-in-class(BIC)' 개발을 목표로 설정하여 의약품을 연구개발하고 있습니다. 의약 전문성에 기반한 혁신 연구로 국내 34호·36호 신약 개발의 성과를 달성하였으며, 앞으로도 글로벌 제약산업 경쟁력 강화와 의료 소외 계층의 고통 경감을 위한 연구개발로 의약접근성 확대에 최선을 다하겠습니다.

혁신을 여는 First-in-Class 신약

베르시포로신(Prolyl-tRNA Synthetase 저해제)

섬유증의 핵심 유발 단백질인 콜라겐의 생성을 직접 저해하는 새로운 작용기전의 항섬유증 치료 후보물질로서, 미국과 한국 등에서 글로벌 임상 2상을 진행 중에 있습니다. 미국 FDA로부터 희귀의약품 지정(ODD) 및 패스트 트랙 지정(FTD), 2022년 국가신약개발 사업 선정, 2023년 12월 EMA ODD 승인 등의 성과를 달성하였습니다.

DWP212525(JAK3/TFK kinase 이중 저해제)

T&B 세포를 동시에 공격하는 작용기전으로 주로 피부에 발생하는 자가면역질환인 천포창(Pemphigus Vulgaris), 아토피 피부염 등의 동물모델에서 효과를 확인하여, 현재 전임상시험을 마치고 임상 1상을 진행 중에 있습니다. 또한, 2022년부터 농림축산식품부의 지원을 받아 반려견의 난치성 아토피 피부염 치료제 개발을 진행 중에 있습니다.

DWP216(TEAD1 저해제)

DWP216은 종양억제 유전자인 NF2 변이에 의해 발생하는 암종을 타깃으로 개발 중인 경구용 TEAD1 저해 항암 치료 후보물질로서, TEAD 단백질 중 TEAD1만을 선택적으로 저해함으로써 기존 pan-TEAD 저해제에서 나타날 수 있는 정상세포 독성 위험을 최소화하도록 설계되었습니다. 2024년 국가신약개발사업(KDDF) 과제에 선정되었으며, 2026년 임상 1상 진입을 목표로 하고 있습니다. 항후 종피종, 뇌종양, 비소세포폐암(NSCLC) 등 고형암 대상 적응증 확장을 통해 미충족 의료수요 해소에 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

DWP17061(Nav1.7 저해제)

대웅제약에서 개발한 난치성 통증 치료제로 개발중인 후보물질로서, 현재는 2020년 스피-오프한 아이엔테라퓨틱스에서 호주에서 임상 1상 개발 중에 있습니다. 아직까지 치료제가 없는 통증 질환에 사용되는 마약성 진통제를 대체할 수 있는 후보물질로 기대받고 있습니다.

ATH-399A(HL192, Nurr-1 활성화제)

대웅제약이 2023년 5월 미국 뉴런(NurrOn)사 및 한올바이오파마와 공동개발하고 있는 파킨슨병 치료제로 도파민 신경세포의 생성을 촉진하는 단백질 인자인 'Nurr-1'을 활성화해 스트레스 감소와 도파민성 뉴런을 생존, 성장 및 유지 합니다. 동물실험을 통해 증상 개선 효과를 입증받고 2023년 10월부터 캐나다에서 임상 1상이 진행 중에 있습니다.

뛰어난 완성도의 Best-in-Class 신약

펙수클루정

대웅제약은 13여 년의 연구개발 기간을 통해 위식도역류질환 치료제 펙수클루정을 지난 2021년, 국내 34호 신약으로 식약처 승인을 받아 이듬해 국내 발매하였습니다. 위염 치료 3상을 성공하여 위염 치료 적응증을 허가 받았으며, NSAIDs 유도성 소화성 궤양 예방 3상을 성공하여 적응증 추가 신청을 완료하여 허가 진행중입니다. 또한, 헬리코박터균 제균 치료 및 비미란성 위식도역류질환 치료 임상 3상을 진행 중에 있습니다. 총 30개국 진출 및 5개국 승인(한국, 필리핀, 에콰도르, 칠레, 멕시코), 16개국 허가 진행중이며 2023년 7월 필리핀을 시작으로 해외 총 4개국 발매가 완료되었습니다.

엔블로정

2022년 11월에는 2형 당뇨병 치료제 엔블로정을 식약처로부터 국내 36호 신약으로 승인 받으며 대웅제약은 2년 연속 신약 승인을 받게 되었습니다. 엔블로정은 기존 약물에 비해 최소 30배 적은 용량으로도 우수한 효과와 안전성을 나타내 계열내 최고 신약으로서 기대를 받고 있습니다. 엔블로정은 SGLT2 저해제의 작용 기전을 바탕으로 당뇨 외에도 비만, 심혈관, 신장질환 등 다양한 적응증에 대해 개발을 추진하고 있습니다. 대웅테라퓨틱스에 기술 이전하여 개발 중인 DWRX2008은 2022년 국가신약개발 사업에 선정되어 점안제 형태로 안질환에 임상 1상을 추진하고 있습니다.

탄파너셉트(HL036)

탄파너셉트(HL036)는 염증을 유발하는 TNF- α 를 억제해 염증성 안구질환을 치료하는 작용기전의 단백질 의약품으로, 한올바이오파마에서 대웅제약과 함께 미국에서 안구건조증에 대해 세 번째 임상 3상 개발 중입니다. 현재는 중국 하버바이오메드(Harbour BioMed)사에 기술수출되어 개발 중에 있습니다.

연구개발 및 혁신

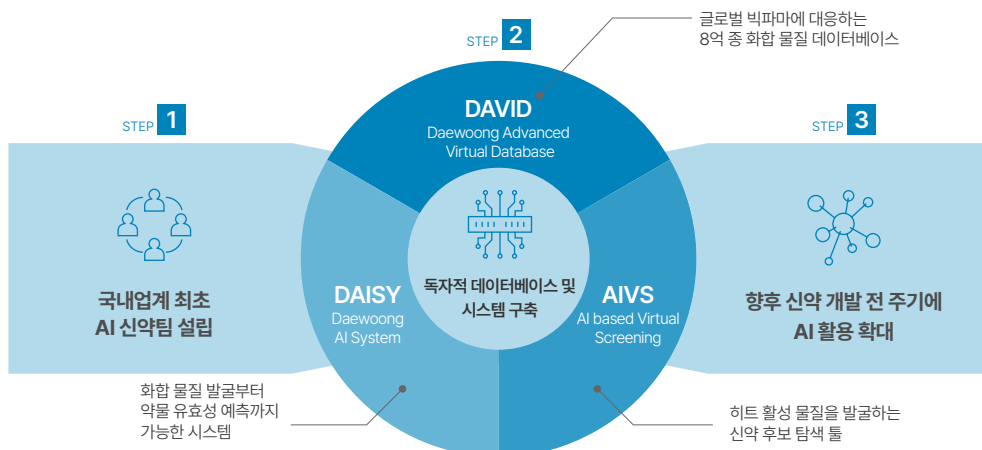
미래를 위한 R&D

대웅제약은 미래 R&D 키워드를 'AI·오픈이노베이션'으로 설정하여 AI 플랫폼과 오픈이노베이션을 연계한 혁신 생태계를 구축합니다. 업계 최초로 AI신약팀을 신설하고 8억여 종 분자 모델을 데이터베이스화하고, 클라우드 기반 임상 설계 자동화와 예측 분석 기능을 지원하는 AI 플랫폼을 구축하였습니다. 또한 오픈이노베이션 공모전과 글로벌 ADC 협력 네트워크 구축을 통해 오픈 콜라보레이션 전략을 강화하고 R&D 리드타임을 단축하고 성과를 제고합니다. 이를 통해 대웅제약의 신약 개발 경쟁력을 크게 향상 시키고자 합니다.

AI 기반 약개발의 신미래 전략

대웅제약은 업계 최초로 AI신약팀을 꾸려 DAVID, AIVS, DAISY 등 독자적 AI 플랫폼을 구축하였습니다. DAVID(Daewoong Advanced Virtual Database)는 8억여 종의 분자 모델을 AI 학습용으로 전처리해 저장하는 데이터베이스입니다. AIVS(AI based Virtual Screening)는 3D 구조 기반 가상 스크리닝을 통해 특허 확보가 가능한 히트 화합물을 발굴합니다. 통합 포털 DAISY(Daewoong AI System)는 클라우드 기반으로 연구원 누구나 ADMET('Absorption, Distribution, Metabolism, Excretion, Toxicity') 예측부터 임상 설계 최적화까지 실시간 지원하며, 전임상부터 시판 후 모니터링까지 전 주기를 아우릅니다. 실제로 비만·당뇨 표적 후보 물질은 두 달, 항암 선도물질은 여섯 달 만에 확보했으며, 미국 A2A 파마슈티컬스社の SCULPT 플랫폼과 온코크로스社の 협업을 통해 적응증 확장 연구를 가속화하고 있습니다. 또한 디지털 트윈 기반 AI 시뮬레이션이 후보 물질의 안전성과 효능을 면밀히 분석해 연구 효율과 성공률을 크게 높이고 있습니다. 앞으로도 다양한 협업을 통해 후보물질 발굴 역량을 고도화하고 있습니다.

AI 신약 개발 로드맵



개방형 혁신·협업 모델

대웅제약 오픈이노베이션: '이노베어'

대웅그룹 '이노베어'는 국내외 창업자·스타트업·연구자를 대상으로 혁신 과제를 발굴·지원하는 공모전입니다. 대웅제약·한울바이오파마 등 대웅제약 그룹이 개최하는 이노베어는 오픈콜라보레이션 전략으로 혁신적인 바이오/헬스케어 분야 스타트업 발굴 및 스타트업 생태계 활성화를 위하여 4기까지 개최하였습니다. 바이오의약품, 유전자치료제, 세포치료제, 항체·단백질의약품, 합성신약, 플랫폼 기술, 약물전달기술, 오가노이드, 의료기기, 디지털 치료기기, 반려동물 헬스케어 등 11개 기술분류와 노화, 항암, 자가면역, 대사, 감염을 포함한 19개 세부 적응증 분야에서 과제를 모집하였습니다. 예비창업자·초기투자·공동개발 3개 트랙을 운영해 R&D 지원, Seed·Series A 투자 검토, TIPS 연계, POC 지원 등 다양한 혜택을 제공하고, 우수 과제에는 기술사업화 컨설팅 및 인프라 이용 기회를 부여합니다. 특히 미래 과제인 DAC-AOC 등을 활용한 'ADC 및 플랫폼 기술과 mRNA-LNP 제제기술 및 유전자 편집기술 기반 '유전자 치료제 및 플랫폼 기술을 집중 육성하여 차세대 치료제 개발 경쟁력을 확보하고자 합니다.

글로벌 ADC 협력 네트워크 구축: 차세대 항암 신약 공동 개발

글로벌 항체약물접합체(ADC)시장은 급속도로 확대되고 있으며, 대웅제약은 동반 성장할 국내외 ADC 전문 기업을 오픈 이노베이션 방식으로 검토합니다. 신약 컬래버레이션을 통해 다져진 R&D 경쟁력을 세계적 파트너와 공유하며 다채로운 시너지를 창출하고, 국내 바이오 신약 1호를 비롯한 보툴리눔 독소, 위식도 역류질환·제2형 당뇨병·폐섬유증 치료의 명성을 계승합니다. Novel ADC 분자와 접합체 기술을 보유한 기업과의 협업을 추진하며, 개발 초기 단계부터 효능 및 안전성 평가를 빠르게 수행해 임상 진입을 앞당깁니다. 대웅 신약센터는 항암·자가면역·섬유증·대사질환 치료 평가 플랫폼을 통해 스마트·신속 R&D를 실행하고 있습니다.

오픈 콜라보레이션 현황

구분	접수과제	심사과제	협업과제
건수	11건	7건	1건

연구개발 및 혁신

디지털 혁신

대웅제약은 진단·관리·예방을 아우르는 토털 헬스케어 기업으로 차세대 헬스케어 패러다임을 주도하는 디지털 혁신 기업으로 도약하고 있습니다. 통합 디지털 시스템과 스마트공장 구축을 통하여 원료 수급부터 출하까지 전 주기의 데이터 완전성을 확보하였으며 의료 빅데이터와 웨어러블 디바이스를 통해 환자 중심의 의료 서비스를 제공합니다.

통합 디지털 시스템 구축

대웅제약은 연구실부터 생산 현장, 물류, 품질관리 전 영역을 아우르는 통합 디지털 시스템을 구축했습니다. 전사적 자원관리(ERP), 제조실행시스템(MES), 실험실정보관리시스템(LIMS)을 핵심으로, 전자문서관리시스템(EDMS)과 창고관리시스템(WMS), 품질보증시스템(QMS) 등 10개의 IT 플랫폼을 연계 운영합니다. 이를 통해 연구 데이터, 공정 정보, 재고 현황과 품질 분석 결과가 실시간으로 공유되며, 의사결정 지원 시스템이 각 부서에 자동 알림을 제공합니다. 디지털 트윈 시뮬레이션과 QbD 기반 공정설계가 결합돼 변수 제어 범위가 자동 최적화되며, 원료 수급부터 출하까지 전 주기의 데이터 완전성이 확보됩니다. 또한 모바일 대시보드를 통해 현장 책임자들이 언제 어디서나 실시간 데이터를 조회해 신속하게 대응할 수 있습니다.

생산 혁신 스마트공장

대웅제약은 오송공장에 AI·IoT 기반 로봇 자동화 시스템을 도입해 '4단계 스마트공장' 인증을 획득했습니다. 원료 입고부터 완제품 출하까지 창고관리시스템(WMS)과 무인 운송기(RGV)로 물류를 자동화하고, 수직 이동 시스템(VTS)과 무인 지게차(LGV)를 활용해 오염과 이물질 유입을 방지합니다. 자동 팔레트 로봇과 '에어포켓 시스템'을 적용해 포장 공정의 파손을 최소화하고, 고해상도 카메라 6대를 통한 자동 선별로 불량률을 제로 수준으로 유지합니다. 디지털 트윈 시뮬레이션을 통해 공정 변수 사전 대응 및 QbD 품질 설계가 가능해 안정성과 생산 효율을 동시에 강화합니다. 또한, 모든 공정 데이터는 EDMS, MES, ERP, WMS, QMS 등 10개 IT 시스템에 실시간 자동 기록되어 인위적 변경을 차단하고 데이터 완전성을 확보합니다. 이를 통해 글로벌 규제기관의 감사에도 효율적으로 대응할 수 있습니다.

거대한 변화의 주역 '오송공장', 혁신 사례 창조할 '향남공장'



오송공장:
자동화, 무인화, 표준화로
'소품종 대량생산'에
최적화된 5단계 스마트공장



향남공장:
새로운 제품과 제제를 끊임없이
만드는 유연성 지닌 다품종 소량
생산 강점



제조부터 출하까지 전 공정의
데이터를 실시간 모니터링하는
MES(제조실행시스템) 100%
실행

의료 빅데이터 플랫폼

대웅제약은 네이버와 합작 설립한 AI 기반 의료 빅데이터 기업 '다나아데이터'의 지분 전량을 인수해 완전자회사로 편입했습니다. 이를 통해 분당서울대병원과 체결한 데이터 공유 MOU를 토대로 진단·치료·예방 관련 대규모 환자 데이터를 안전하게 통합 수집·관리합니다. 확보된 데이터를 바탕으로 AI 알고리즘을 적용해 질환 조기 발견, 약물 효능 예측, 환자군 세분화 등 맞춤형 의료 서비스를 제공합니다. 또한, 국내 병원에 AI 병상 관리 모니터링 시스템을 공급해 운영 효율성과 환자 안전을 크게 개선하고 있습니다. 빅데이터 플랫폼은 클라우드 기반 데이터 레이크와 실시간 스트리밍 파이프라인을 통해 전자의무기록(EMR)과 의료 영상 데이터를 안전하게 보관하며, AI 텍스트 마이닝 및 영상 분석으로 임상 의사의 의사결정을 지원합니다. 예측 분석 기반의 임상 의사결정 지원시스템과 의료 자원 수요 예측 플랫폼을 구축해 디지털 헬스케어 시장을 선도하겠습니다.

환자 중심 디지털 솔루션

대웅제약은 '씽크(ThynC™)' 스마트 병상 모니터링 시스템과 연동되는 웨어러블 디바이스를 통해 실시간 환자 상태 관리를 지원합니다. 방지형 연속혈압측정기 '카트비피(CartBP)', 웨어러블 심전도 기기 '모비케어', 연속혈당 측정기 '프리스타일 리브레' 등 다양한 착용형 기기를 의료 현장에 도입해 환자 생체신호를 24시간 자동 수집·분석합니다. 수집된 데이터는 AI 기반 분석 플랫폼과 EMR 시스템이 연계돼 진료 과정의 오류를 줄이고 의료진의 의사 결정에 활용됩니다. 디지털 치료제 분야에서는 혈당관리 플랫폼 '웰다(Welda)'와 AI 실명질환 진단 솔루션 '위스키(WISKY)' 등을 개발·도입해 원격 진료와 예방 중심의 치료 체계를 구축합니다. 대웅제약은 이러한 플랫폼과 디바이스 통합을 통해 환자 중심의 디지털 헬스케어 생태계를 조성하며, 향후 디지털 치료제 연구개발을 강화해 맞춤형 건강관리 시스템을 구축할 예정입니다.

연구개발 및 혁신

R&D 파이프라인

● 종양 ● 대사/섬유질환 ● 소화 ● 염증, 자가면역 ● 뇌신경&기타 ● 뇌신경+자가면역

연구단계(9)	▶	전임상	▶	임상1상	▶	임상2상	▶	임상3상	▶	허가/시판
<ul style="list-style-type: none"> ● DWP221 표적단백질분해제 고형암 ● DWP217 면역항암 고형암 		<ul style="list-style-type: none"> ● DWP216262 (KDDF) ● HL187 TEAD1 면역항암 고형암 ● DWP223384 합성치사 고형암 								
<ul style="list-style-type: none"> ● DWP220 (KDDF) MASH/간섬유증 ● DWP222 비만/당뇨 		<ul style="list-style-type: none"> ● Bersiporocin PRS 저해제 전신경화증 ● TION-002 GLP-1 장기지속형 비만 ● DWRX5003 GLP-1 마이크로니들 패치형 비만 		<ul style="list-style-type: none"> ● Bersiporocin PRS 저해제(SC제형) 켈로이드, 비후성상흔 ● DWRX2008 (KDDF) SGLT2저해제 안질환 		<ul style="list-style-type: none"> ● Bersiporocin (KDDF) PRS 저해제 특발성폐섬유증 ● DWP306001 SGLT2+a 비만 		<ul style="list-style-type: none"> ● Enavogliflozin + Insulin SGLT2 + insulin 2형 당뇨 ● Envlo SGLT2 중등증 신장장애 		<ul style="list-style-type: none"> ● Envlo SGLT2 2형 당뇨
				<ul style="list-style-type: none"> ● Fexuclue P-CAB(IV 제형) 경구제 대체, ESD 시술 후 출혈 예방 				<ul style="list-style-type: none"> ● Fexuclue P-CAB H.Pylori 제균치료 Fexuclue NERD 치료 3상 		<ul style="list-style-type: none"> ● Fexuclue (KDDF) P-CAB GERD ● Fexuclue P-CAB 급-만성 위염
<ul style="list-style-type: none"> ● A22 루푸스 ● A24 루푸스 		<ul style="list-style-type: none"> ● DWP218358 ● DWP817S004 BBB투과 ITK/BTK 근감소증 ● DWP714 TGF-β3 연골재생 		<ul style="list-style-type: none"> ● DWP21525 JAK3/TFK 천포창 ● DWP213388 BTK/ITK 전신홍반성루푸스 				<ul style="list-style-type: none"> ● Tanfanercept TNFα 안구건조증 		
<ul style="list-style-type: none"> ● DWP219 Kv7.4 난청 		<ul style="list-style-type: none"> ● Botulinum Toxin 마이크로니들 패치형 		<ul style="list-style-type: none"> ● DWP307399 Nurr1 파킨슨병 ● DWRX5001 hGH 마이크로니들 패치형 성장호르몬 		<ul style="list-style-type: none"> ● Aneratrigine Nav1.7 통증 				

(KDDF) KDDF 범부처신약개발사업

Biologics

연구개발 및 혁신

세포치료제 CDMO

대웅제약 CDMO 서비스는 세포치료제 연구개발부터 상업화까지 End-to-End 공정 개발·스케일업과 철저한 품질 보증·규제 대응 체계를 기반으로 연구·임상·생산 단계 전반에서 균일한 세포 특성과 공정 안정성을 확보합니다. 세포 치료제센터의 CDMO 필수 라이선스 3종을 확보를 통해 글로벌 규제 가이드라인을 충족하고 고객 맞춤형 솔루션을 제공하여 세포·유전자치료제 CDMO 경쟁력을 확보해 나가고 있습니다.

End-to-End 공정 개발 및 스케일업

대웅제약 CDMO 서비스는 세포치료제 개발 전 과정을 일관되게 지원하는 End-to-End 공정 개발 및 스케일업 능력을 갖추고 있습니다. 세포주 개발 단계에서는 후보 세포주의 선별부터 고효율 증식 조건 최적화를 수행하며, 공정 검증 단계에서는 cGMP 기준에 부합하는 공정 설계 및 밸리데이션을 통해 안정적 품질을 보장합니다. 또한 2D·3D 배양 플랫폼을 활용해 연구·임상용 시료 생산은 물론 상업화 단계에 필요한 대량 생산 시에도 균일한 세포 특성을 유지하는 스케일업 기술을 제공합니다. 특히 자동화 로봇 공정과 실시간 공정 데이터 분석 플랫폼을 도입해 생산 효율성을 극대화하며, GMP 설비 기반의 클린룸 환경에서 온도·습도·CO₂를 정밀 제어하여 공정 안정성을 확보합니다. 공정 중 데이터 기반 추적관리 기능으로 품질 이상 징후를 실시간 감지하고 즉각 대응이 가능합니다.

품질 보증 및 규제 대응 체계

대웅제약은 cGMP 등급 세포은행 운영을 기반으로 QC/QA 통합 시스템을 구축하여 각 배치에 대한 철저한 품질 관리를 수행합니다. 표준화된 분석 프로토콜을 통해 세포 특성, 순도, 오염 여부를 모니터링하며, 문서화 및 추적 관리 시스템을 완벽히 글로벌 규제기관(EMA, FDA 등)의 감사 및 승인 절차에 효율적으로 대응합니다. 허가 문서 작성 단계에서는 주요 가이드라인에 부합하는 기술 보고서를 제공하고, 안정성·보존성 시험을 통해 제품의 전 주기 안전성을 입증합니다. 규제 이슈 발생 시 신속한 컨설팅을 제공하고, 제조 후 모니터링 및 현지 기술 지원을 연계해 고객사의 장기 품질관리 체계를 구축합니다. 또한 포스트 마켓 서베일런스 데이터 수집과 보고를 통해 상업화 이후 안전성과 효능을 지속 관리하며, 정기 감사 및 교육 프로그램을 통해 조직 전반의 품질 의식을 강화하고 고객 및 규제당국의 신뢰를 확보합니다.

세포치료센터 소개



소재지	경기도 용인시 처인구 포곡읍
주사업	줄기세포치료제 CMO & CDMO 세포치료제 생산(DW-MS-C)
면적	775m ²
완공일	2020.09.30
최대생산능력(연)	36배치, Hyper flask 기준 약 368개 동시 배양 가능
보관	대용량 LN2 tank사용, 약 234,000vial 저장 가능
CDMO 필수 라이선스 3종 확보	첨단바이오의약품 제조업 허가('21.01) 인체세포등 관리업 허가('22.04) 세포처리시설 허가('22.07)

연구개발 및 혁신

플랫폼 기술

플랫폼 기술은 제약 산업의 연구개발 전 주기에서 필수적인 인프라 역할을 수행합니다. 대웅제약의 치료제 플랫폼 기술은 합성신약 개발은 물론 세포·유전자 치료, 제형 개선형 신약까지 아우르는 폭넓은 혁신을 지향합니다. 앞으로도 대웅제약은 전략적 R&D 플랫폼 확대 및 디지털·AI 기술 융합을 통해 혁신 역량을 강화하고, 환자 중심 혁신과 지속가능한 가치 창출에 기여하겠습니다.

합성신약 플랫폼

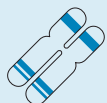
이온채널 플랫폼(VITVO)

대웅제약이 선보인 VITVO 이온채널 플랫폼은 형광 기반 고처리량 스크리닝(HTS) 단계에서 자동화된 패치클램프 (Semi-HTS)를 거쳐 최종적으로 수작업 패치클램프까지 순차적으로 통합함으로써, 전기생리학적 평가의 정확도와 작용 메커니즘의 명료성을 획기적으로 향상시킨 기술입니다. 이온채널은 세포막을 가로질러 이온의 흐름을 조절하는 막 단백질로, 이온 이동이 생체 내 전기적 신호를 생성하여 신경흥분 등 다양한 세포 간 신호 전달에 핵심적인 역할을 합니다. 이러한 특성 덕분에 이온채널은 신경계 질환부터 암에 이르기까지 폭넓은 질환 영역에서 유망한 신약 타겟으로 주목받고 있습니다. 그러나 이온채널의 기능을 정확히 분석하려면 패치클램프 기반의 전기생리학적 평가가 필수적이며, 이 기법은 고가의 전문 장비와 숙련된 연구자의 경험을 요구하여 신약 개발 초기 단계에서 큰 장벽으로 작용해 왔습니다. VITVO 플랫폼은 이러한 한계를 극복하고자 세포·조직·동물 모델 수준의 다단계 효능 평가 체계를 구축했으며, 고효율 스크리닝 워크플로우를 통해 실험 기간을 대폭 단축할 수 있는 강점을 제공합니다. 아울러, 기존 매뉴얼 패치클램프 방식으로 1주일 이상 소요되던 실험을 자동화된 패치클램프 시스템으로 전환함으로써 약물 후보 탐색 효율을 최대 100배까지 끌어올리는 성과를 달성했습니다.

이온채널 플랫폼 워크플로우



라이브러리 스크리닝 유효물질(Hit) 발굴 단계



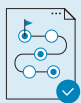
- 이온채널 라이브러리
10만종 이상 보유
- 약효고속검색
(HTS) 스크리닝
유효물질(Hit) 발굴

활성 및 선택성 평가 단계



- 매뉴얼 패치클램프
(세포수준)

MOA(Mechanism of Action) 및 효능 평가 단계



- In Vitro 패치클램프
(동물수준)
- 슬라이스 패치클램프
(조직수준)

줄기세포 플랫폼

줄기세포 플랫폼(DW-MSC)

DW-MSC는 희귀난치성 질환 치료제 개발 플랫폼과 줄기세포 기능 강화용 유전자 전달 플랫폼을 이중으로 개발하는 혁신적인 줄기세포 치료제 플랫폼입니다. 중간엽줄기세포(MSC)는 재생의료 분야에서 주목받는 자원이지만, 임상 적용에 필요한 대량 확보가 어려워 고령화에 따른 골격계 질환 재생 치료 도입을 가로막는 주요 요인으로 작용합니다. DW-MSC는 단일 공여자 유래 cGMP 등급 세포은행을 기반으로 균일한 특성의 세포치료제를 안정적으로 대량 생산하며, 2D·3D 배양 플랫폼을 활용해 20계대까지 확대 배양 시에도 세포 본연의 특성을 유지합니다. 피더·혈청·동물유래 성분을 완전 배제한 배양법과 줄기세포 전처리(프라이밍), 유전자 변형 기술을 적용해 치료 효능을 극대화하며, 희귀난치성 및 퇴행성 질환 분야에서 오픈 콜라보를 통해 유연한 비즈니스 모델을 구현합니다. 경상대 수의과대학 및 의학전문대학원과의 산학협력을 통해 ESC-iPSC에서 MSC를 확보하며 전임상 단계에서 뼈 재생 연구 결과 뛰어난 분화·증식 능력을 유지하고 골수염 모델에서 염증 반응 저하 및 우수한 치유 효과를 확인합니다.

줄기세포 치료제 생산·연구 인니 거점 확보

대웅제약의 인도네시아 법인 DBI는 인도네시아 보건 부(MOH)와 식약처(BPOM)의 위생·안전·품질 관리 검증 및 현장 실사를 통과해 줄기세포 처리 시설 운영 허가를 획득했습니다. DBI는 병·의원과 협력해 줄기 세포 생산·처리 공정을 수행해 난치성 질환 재생치료 연구를 추진하고, 세포치료제·바이오 소재 에스테틱 시장에 단계적 진출할 계획입니다. 특히 현지 진출한 국내 기업 중 최초로 줄기세포 처리 시설 허가를 획득한 만큼 바이오 재생의료는 물론 난치성 질환 치료제 연구개발 및 사업화도 함께 추진할 예정입니다. 현지화 전략을 고도화하여 DBI가 글로벌 바이오 허브로 성장할 수 있도록 지속적인 연구개발을 하도록 하겠습니다.



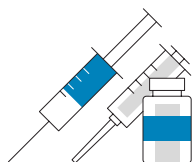
대웅바이로직스 인도네시아 전경

연구개발 및 혁신

개량신약 플랫폼

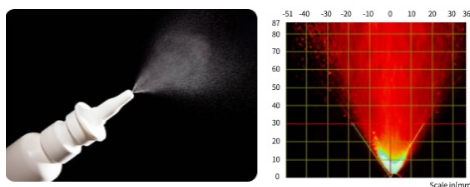
장기 지속형 주사제 플랫폼 기술

대응제약은 마이크로스피어 기반의 장기 지속형 약물 전달 기술인 'Quject®sphere'를 활용해 주사제의 약효를 오랜 시간 유지할 수 있는 플랫폼을 개발하고 있습니다. 이 기술은 초기 급격한 약물 방출 없이 서서히 방출되어 약효 지속성과 안정성이 높습니다. 분무건조 방식의 제형 특허와 자체 생산 설비를 보유하고 있으며, 전용 주사기(DCS) 및 자동 충전설비도 개발 완료했습니다. 현재 탈모 치료제 'IVL3001'은 호주 임상 1상을 마쳤으며, 비만 치료제는 고탄량 세마글루타이드를 적용해 기존 대비 투약량을 줄이면서도 동등한 치료 효과를 제공합니다. 이처럼 대응제약은 장기 지속형 주사제 기술을 바탕으로 다양한 적응증에 대응하며 치료 편의성과 효과를 동시에 강화하고 있습니다.



비강분무 플랫폼 기술

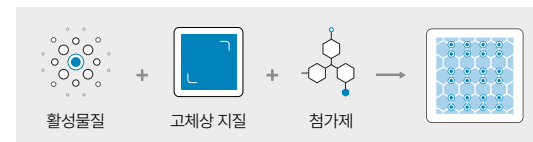
대응제약의 비강분무 플랫폼은 제제 설계와 약물전달 기술을 융합하여 약물을 비강 점막에 직접 분사함으로써 빠른 약효 발현과 높은 흡수율을 확보하는 경피약물전달시스템입니다. 제형 안정성과 전달 효율을 동시에 높이기 위해 자체 개발한 분무 디바이스와 TVS 평가 시스템을 활용해 분사각·입자크기 등을 정밀 제어합니다. 흡수촉진제 기반 플랫폼을 적용해 생체이용률을 극대화하며, 전용 GMP 생산 시설을 기반으로 CDMO·CMO 협업을 통해 다회용·1~2회 분사·카운팅 스프레이 다양한 제품을 제작합니다. 국내외 전문가 및 파트너와의 오픈 콜라보를 통해 비강분무 제제기술 No.1 달성을 목표로 하며, 호흡기 감염 예방용 스프레이 등 추가 연구를 진행해 감염병 대응 포트폴리오를 확대하고 있습니다. 또한 제형의 온도·습도 안정성 시험을 실시해 보관·유통 과정에서도 품질을 유지하는 체계를 마련합니다.



NUFS™(Nanoparticulation Using Fat and Supercritical fluid) 기술

NUFS™(Nanoparticulation Using Fat and Supercritical fluid) 기술은 초임계 상태의 이산화탄소와 지방을 이용해 고형 활성 물질을 수십~수백 나노미터 크기로 나노화하는 플랫폼입니다. 입자 크기를 정밀 조절해 물에 잘 녹지 않는 난용성 약물의 용해도와 생체이용률을 크게 개선하고, 응집 및 재결정 현상을 억제해 제형 안정성을 확보합니다. 폴리머 사용량을 최소화한 고형 지질 기반 공정은 생산 단계를 단순화해 자사 설비에서 효율적으로 제조가 가능하며, 현탁액·주사제·점안제 등 다양한 제형에 적용이 가능합니다. 특히 식전·식후 흡수율 편차를 줄여 일관된 약효를 제공하며, 제제 크기를 축소해 환자의 복용 편의성을 향상합니다. 전 세계적으로 소수 기업만 보유한 기술로, 치료 약물의 복용 편의성을 높이고 약효 지속성까지 강화하는 차세대 DDS 핵심 원천기술입니다.

고체상 지질 안에서의 나노입자 형성



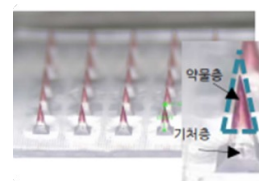
초임계 유체를 이용해 용매 제거



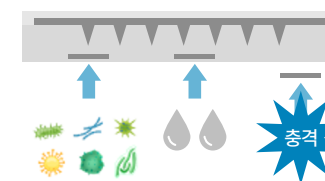
마이크로니들 플랫폼 기술

마이크로니들은 머리카락 굵기의 1/3 미세바늘로 피부 각질층을 투과해 약물을 전달하는 패치형 경피 약물전달 시스템입니다. 대응제약은 대응테라퓨틱스와 협력해 CLOPAM 플랫폼 기반 용해성 마이크로니들 기술을 확립합니다. 개별 니들을 몰드에 밀착 포장해 외부 노출을 차단하고 팁에 약물을 집중 배치해 전달 효율을 높입니다. 자동화된 cGMP급 생산설비와 전용 공장을 통해 대량 생산이 가능하며, 제형 연구부터 임상용 생산까지 오픈 콜라보로 지원합니다. ex vivo 실험에서 24시간 후 로피바카인 60% 이상 전달을 확인해 효능을 입증합니다. 고용량 탑재·방출 속도 제어·니들 분리형 설계 등 차세대 기술을 개발 중이며, GLP-1 유사체 세마글루타이드 기반 비만치료제 DWRX5003 임상 1상을 준비합니다. 성공적인 시장 진입을 목표로 합니다.

마이크로니들: CLOPAM 기술



Section view 완전 밀착보호



의약품 안전 및 윤리

의약품 안전품질 통합관리

대웅제약의 약물감시는 대웅제약에서 생산하는 모든 제품에 대하여 전 생애주기의 이상사례-안전성 문제를 과학적으로 탐지·평가하는 활동으로, RMP·재평가·보고·재심사·사용권고 등 제도를 통해 체계를 강화하며 글로벌 규제 보고 의무를 준수합니다. 품질경영(QM), 품질보증(QA), 품질관리(QC) 조직은 SOP 문서화, 밸리데이션, 환경·공정관리, 시험·감사 업무를 수행하며, 전 임직원을 대상으로 한 GMP-PV 교육을 통해 품질 역량을 갖추도록 지원합니다.

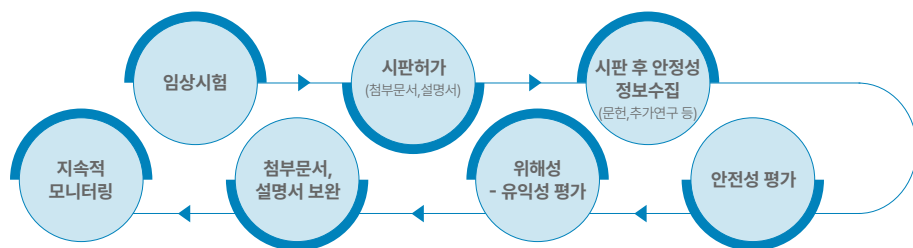
약물감시 활동 및 성과

약물감시 조직 및 매뉴얼 고도화

대웅제약의 약물감시는 대웅제약에서 생산하는 모든 제품에 대하여 전 생애주기의 이상사례-안전성 문제를 과학적으로 탐지·평가하는 활동으로, RMP·재평가·보고·재심사·사용권고 등 제도를 통해 체계를 강화하며 글로벌 규제 보고 의무를 준수합니다. 품질경영(QM), 품질보증(QA), 품질관리(QC) 조직은 SOP 문서화, 밸리데이션, 환경·공정관리, 시험·감사 업무를 수행하며, 전 임직원을 대상으로 한 GMP-PV 교육을 통해 품질 역량을 갖추도록 지원합니다.

약물감시 업무 프로세스

대웅제약은 업무기준서에 따라 의약품 개발부터 판매 단계까지 전 과정에서 안전성 데이터를 관리합니다. 홈페이지 내 이상사례 보고 시스템을 통해 자발적 보고·문헌·임상연구·해외사례 등 다양한 경로로 안전성 정보를 수집하며, 시판 전·후 안전성 시험 및 분석법 검증 등을 통해 데이터를 검증합니다. 수집된 정보는 글로벌 Safety DB에 가공·축적되어 위해성 분석에 활용되고, 허가 시 수립된 RMP에 기반해 위해성 변화를 정기 모니터링합니다. 잠재 위해성이 확인되면 의약전문가 안내문·사용설명서를 배포하여 완화 조치를 시행하며, 고객사 및 이해관계자와 안전성 정보를 공유하고 Data Integrity 관리 활동을 수행합니다.



약물감시 교육 실시

대웅제약은 약물감시의 중요성과 이상사례 수집 역량 강화를 위해 전 직원을 대상으로 매년 1회 약물감시 교육을 시행하며, 신규 임직원에게는 해당 교육을 필수 이수하도록 운영하고 있습니다. 또한 QA, 콜센터, 학술팀 등 이상사례 수집 관련 유관부서를 대상으로 Advanced Pharmacovigilance(PV) 교육을 별도로 제공하고 있습니다. 그 결과 2024년에는 총 2,330명의 임직원이 약물감시 교육을 이수하였습니다.

품질 부문 조직

대웅제약은 품질경영(QM), 품질보증(QA) 부서와 품질관리(QC) 부서 간 유기적인 협업을 통해 안전하고 높은 품질의 제품을 생산하고 있습니다. 글로벌 top-tier 수준의 품질을 달성하기 위해 생산본부 조직 차원에서 지속적으로 노력하고 있습니다.

품질경영(QM, Quality Management)팀

QM 부서는 Quality First 목표 달성을 위해 그룹사 전체의 품질정책 수립·품질 기획 및 품질 개선 활동을 주도하고, 최신 GMP 가이드라인과 규정을 선제적으로 적용하여 글로벌 진출을 지원합니다. 또한 Quality Shared Service를 통해 품질 Harmonization Community를 주관하며, Supplier Quality Management와 Internal Audit & Data Integrity 전담 조직을 운영하여 GMP Compliance를 준수합니다.

품질보증(QA, Quality Assurance)팀

Quality Management System을 통해 품질영향 요소를 체계 관리·평가하며, GMP 절차 수립·문서화, 원료·포장재 공정·완제품 관리·출하 승인 검토, 밸리데이션 및 설비 적격성 평가, 보관·유통 절차 마련, 품질감사와 QRM 기반 전주기 품질보증을 수행합니다. 또한 시스템 통제와 보안 취약점 개선 업무를 통해 GMP 활동 전반의 Data Integrity 관리를 수행하고 있습니다.

품질관리(QC, Quality Control)팀

QC 부서는 법적 규제 사항 준수를 위해 의약품 제조에 투입되는 원료부터 포장재 및 완제의약품에 이르는 생산 관련 시험·규격 관리를 수행합니다. 또한 시판 전·후 안전성 시험, 분석법 검증, 시험기기 관리와 함께 제조환경 유지를 위한 정기적 환경·공정 모니터링, 시험 제조용수 분석, 주요 무균공정 장비에 대한 공정검증(PQ/CV) 및 무균 보증을 통해 우수 의약품 제조·품질관리 체계의 첨병 역할을 담당합니다.

품질 업무 역량 강화 지원

모든 GMP 담당자는 전사적으로 제조·품질 업무 수행 역량 강화를 위해 반복적·지속적 교육을 받습니다. 연간 교육 계획에 따라 정기 GMP 교육 및 부서 OJT를 실시하며, 신규 입사자는 입문교육-GMP 정책 교육·직무 OJT 등을 통해 직무 적합 역량을 갖추도록 지원합니다.

의약품 안전 및 윤리

의약품 연구 윤리

대웅제약은 모든 임상시험을 국내외 윤리 규정에 따라 철저히 수행하며 참가자의 안전을 최우선으로 보장합니다. 특히, 국제의약품조화위원회(ICH) 가이드라인과 헬싱키 선언 등 국제적 윤리 기준을 준수하여 임상시험 참가자의 안전 및 권익을 보호하고 개인정보 비밀 보장과 의뢰자의 책임·의무를 충실히 이행합니다. 식약처 IACUC 표준운영 가이드라인에 따라 설치·운영되는 동물실험윤리위원회는 3R 원칙을 엄격히 준수하며, AAALAC 인증을 획득한 협력업체를 최우선으로 선정하고 있습니다. 또한 반려동물을 대상으로 한 임상시험에서는 IACUC 심의 및 규제기관 지침을 동일하게 적용하고, 보호자의 자발적 동의 및 철회 권리 보장, 법정 윤리교육 실시 등을 바탕으로 동물 윤리기준을 강화하고 있습니다.

임상시험 윤리

임상시험 참가자 안전

대웅제약은 모든 임상시험 참가자의 안전과 권익 보호를 최우선으로 보장하는 안전관리체계를 운영하고 있습니다. 모든 임상시험 참가자는 위험과 이익에 대해 충분히 정보를 제공받고 자발적 동의를 거친 후 시험에 참여하며, 피해 보상을 위한 명확한 기준과 절차를 마련하여 권리를 보호하고 있습니다. 또한 임상시험에 대한 이상 반응은 최대한 빠르게 감지하고 자격을 갖춘 의료인이 면밀히 조사하여 시험 연구자 및 참가자에게 신속하고 정확한 정보를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 이상반응에 대한 모든 보고는 자격을 갖춘 의료인이 조사하도록 규정하고 있으며 필요 시 완화 조치를 즉시 실행합니다. 각각의 제품에 대한 안전성 데이터를 정기적으로 모니터링하고 분석하여 이상반응과 임상 및 비임상 모두에서 가능한 데이터를 식별하여 임상시험의 안전성과 유효성을 확보하고자 합니다.

임상시험 가이드라인 준수

대웅제약의 모든 임상시험은 국내외 윤리규정을 준수하고, 임상시험 참가자의 안전을 가장 우선시 하여 수행하고 있습니다. 국제의약품규 조화위원회(ICH, International Council for Harmonisation) 에서 제시하는 임상시험 기준(GCP, Good Clinical Practice)을 포함한 안전가이드라인과 유효성 가이드라인, 품질 가이드라인을 준수하고 있습니다. 또한 인간 대상 의학 연구의 윤리적 원칙에 관한 헬싱키 선언(Declaration of Helsinki)을 준수하여 임상시험 참가자의 안전과 권익 보호, 비밀 보장 등 의뢰자의 책임과 의무, 규정을 준수하고 있으며, 임상시험 수행 전 식품의약품안전처 및 해당 국가의 규제기관 승인을 획득한 뒤 임상시험을 진행하고 있습니다.

동물실험 윤리 정책 및 안전 강화

동물실험 윤리 심의

대웅제약은 식약처 IACUC 표준운영 가이드라인에 따라 동물실험윤리위원회를 설치·운영하며, 동물보호법·실험동물법 및 3R 원칙(Replacement, Reduction, Refinement)을 엄격히 준수하고 있습니다. 위원회는 외부 전문가 2인과 내부 수의사 1인을 포함한 총 5인으로 구성되며, 연 2회 정례 회의를 통해 업무체계 및 표준운영 절차의 적합성을 자문·개선합니다. 또한 승인 후 점검(PAM, Post Approval Monitoring)을 정기적으로 실시하여 연구윤리 적합성과 실험결과의 객관성을 보장합니다.

동물 연구 실험 협력업체 선정 기준

외부 위탁 또는 공동 연구를 진행하는 동물실험의 경우, IACUC 운영 여부를 협력업체 선정의 필수 요소로 삼고, AAALAC 인증을 획득한 곳을 최우선으로 선정하고 있습니다. 이를 바탕으로 신약개발 전임상 경쟁력을 강화하기 위해 2006년 AAALAC 인증을 받은 인도네시아 최고의 수의대 IPB와 영장류 연구 협력을 위한 MOU를 24년 6월에 체결하였습니다.

반려동물 대상 임상시험 윤리 강화

대웅제약은 동물용의약품 개발을 위한 반려동물 임상시험에서도 윤리적 기준을 최우선으로 적용합니다. 임상 경험이 풍부한 수의사들로 구성된 연구진은 IACUC 심의를 준수하여 동물윤리가 보장된 임상 CRO를 운영합니다. 모든 임상시험은 비임상 단계와 동일하게 규제기관의 심의를 충실히 따르며, 보호자는 사전 설명과 자발적 동의 절차를 거쳐 참여하고 필요 시 언제든지 연구 참여를 철회할 수 있습니다. 또한 전 과정에서 유효성과 이상반응을 면밀히 모니터링하며, 이상반응이 보고될 경우 즉시 조사·보고 체계를 가동해 반려동물의 안전을 확보합니다. 또한 동물실험에 참여하는 모든 담당자를 대상으로 동물실험 윤리 관련 법정교육을 이수하도록 하고 있습니다.



인권 및 노사소통 강화

인권경영 및 노사소통

대웅제약은 임직원과 이해관계자의 인권 존중을 위해 인권경영 정책을 수립·운영하고 있으며, 본사 사업장에서 인권영향평가를 실시해 인권 리스크를 진단·관리할 수 있도록 체계를 마련하고 있습니다. 또한 대웅제약은 노동조합 및 한마음협의회, 임직원 고충처리 채널을 활용하여 구성원들의 의견을 적극 경청하고 있으며 접수된 의견 및 사항은 규정과 방침에 의하여 조치되고 있습니다.

인권경영 정책

대웅제약은 사업관리와 경영 전반에서 임직원 등 모든 이해관계자의 인권 존중을 실천하기 위해 인권경영을 추진하고 있습니다. 이사회 주관으로 인권경영 원칙과 이사회 규정 조항을 정비·공유하며, 국내외 인권 원칙을 반영한 인권경영 정책을 수립해 인권 보호에 힘쓰고 있습니다. 또한 인권 침해 리스크를 사전에 진단·관리할 수 있도록 이사회 차원에서 정책과 규정을 지속적으로 보완하고 있습니다.

인권경영정책
9대 원칙



인권경영
중장기 목표

인권경영시스템 내재화	인권경영 확대	인권경영 고도화
~2026	~2028	~2030
인권영향평가 - 매년 실시	인권영향평가 확대 - 전사업장 실시	인권영향평가 확대 - 핵심 협력업체 포함
인권영향평가 결과 - 최종준수율 80% 도달	인권영향평가결과 - 75% 미만 항목 후속조치	공급망실사 대응 가능한공급망 - 인권실사 정책 수립
임직원 만족도 조사 - 매년 실시	임직원 다양성 교육 실시 - 자발적 이수율 50% 이상	임직원 만족도 조사 - 전사업장 실시

인권경영 확대 및 인권 보호 제도 운영

인권영향평가 실시

대웅제약은 2025년 5월, 본사 사업장을 대상으로 총 8개 부문, 28개 영역, 66개의 세부 항목으로 구성된 인권영향평가를 실시하였습니다. 글로벌 표준에 부합하는 8개 인권 영역을 대웅제약의 업종 특성에 맞게 세분화하여 인권 이슈를 도출한 것이 특징입니다. 향후 인권영향평가를 정례화하여 평가의 범위와 심층도를 점진적으로 확대해 나갈 계획입니다.

임직원 인권교육 진행

대웅은 모든 임직원이 인권경영에 대한 높은 인지도를 함양할 수 있도록 매년 인권교육을 실시하고 있습니다. 2024년에는 대웅 및 대웅제약 2,806명이 교육을 수료하였습니다. 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지, 장애인 인식개선 등 다양한 인권 교육 주제가 포함되어 있습니다. 인권 교육을 지속적으로 확대하여 사업장 내 인권 보호를 한층 더 강화해 나갈 계획입니다.

월별 '행복페스티벌' 추진

대웅제약은 매월 한 번씩 '행복페스티벌'이라는 전자 소통 행사를 열어 임직원의 애로 및 건의사항을 수렴하고 경영진에게 궁금한 점을 직접 묻고, 답하는 시간을 가지는 등의 다양한 노력을 통해 구성원의 인권 이슈를 파악하여 조치하고 있습니다.

2024 글로벌 ESG 인권경영 인증 수상

대웅제약은 2024년 2월, GPTW¹⁾가 주관한 '2024 글로벌 ESG 인권경영 인증'을 수상하였습니다. 이 인증은 대한민국 일하기 좋은 100대 기업 중 임직원 설문에서 긍정 응답률 60% 이상을 기록하고, 높은 점수를 획득한 기업에 수여되며 대웅제약의 인권경영 우수성을 인정받은 성과로 평가됩니다.

1) Great Place To Work



인권 및 노사소통 강화

인권경영 및 노사소통

협력적 노사소통 활성화

대웅제약은 노동조합 및 한마음협의회, 임직원 고충처리 채널을 활용하여 구성원들의 의견을 적극 경청하고 있습니다. 각 채널을 통하여 제기되는 안건들은 모두 검토되고 있으며 규정과 방침에 의거하여 심의사항이 아니거나 사실관계가 확인되지 않는 경우를 제외하고는 노사협의회, 징계위원회 등 의사결정시스템 내에서 심의되고 있습니다. 2024년 내부 이해관계자 인권 관련 접수된 고충처리는 65건으로 확인되었으며 65건 모두 처리가 완료되었습니다.

임직원 고충처리 프로세스



근로자 다양성 및 포용성 보호

차별금지

대웅제약은 인권경영 강령을 기반으로 임직원 채용 시 성별, 인종, 국적, 민족, 종교 등을 이유로 차별하지 않으며, 임금과 승진 등 근로조건에서도 차별을 두지 않고 있습니다. 또한 근로시간과 근로환경에 있어 국제 기준과 관련 법규를 철저히 준수하여 모든 임직원이 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 노력하고 있습니다.

장애인 고용 창출

대웅제약은 고용시장에서 상대적으로 기회가 부족한 장애인에게 안정적인 일자리를 제공하고자 채용공고에 업무와 함께 장애인 우대를 명시하는 등 노력을 기울이고 있습니다. 특히 발달장애인 고용 전문기업과 함께 운영하는 사내 매점 '베어마트'에는 2024년 12월 기준 12명의 발달장애인과 2명의 직무전문가가 함께 근무하며, 4인 1팀으로 구성되어 하루 4시간씩 3교대로 일하고 있습니다. '24년 장애인 고용에 관하여 '총 4인'을 고용 창출할 계획이 있습니다. 앞으로도 대웅제약은 장애인 고용 창출을 지속확대해 나가겠습니다.

업계최초 직무급 제도와 여성인재 육성

대웅제약은 2016년 성별을 구분하지 않고 여성을 비롯한 모든 임직원들에게 동등한 기회를 제공하는 직무급 제도를 업계 최초로 도입하여 여성 리더십이 발휘될 수 있도록 하고 있으며 특히 제약업계 최초의 30대 여성 임원이 GPTW 혁신리더상을 수상하기도 하였습니다. 최근 3개년의 여성 임직원 및 관리자 비율이 지속 상향하고 있으며, 이런 제도를 운영하여 차세대 여성 리더 육성에 노력하고 있습니다.

가족친화제도 운영 강화

'부모가 가장 일하기 좋은 기업' 부문 수상

대웅제약은 2024년 기준 육아휴직 후 복직률 96% 달성과 남성 육아휴직 사용 비율 약 50% 증가 등을 통해 가족친화적인 직장문화를 지속적으로 확산하고 있습니다. 이러한 성과는 직원들의 출산과 육아를 고려한 가족친화제도 운영과 일과 삶의 균형을 위한 문화 조성의 노력이 반영된 결과로, GPTW(Great Place To Work)가 주관한 '2024 대한민국 부모가 가장 일하기 좋은 기업' 부문에서 수상하는 성과로 이어졌습니다. 대웅제약은 앞으로도 가족친화적 제도를 지속적으로 확대해 나가겠습니다.

워킹맘·대디 업무 지원 제도 운영

대웅제약은 일과 가정의 양립을 위해 임직원들이 업무를 하면서도 부담 없이 자신과 가족을 돌볼 수 있도록 근무 환경을 구축하고, 다양한 모성보호 및 가족친화제도를 지원하고 있습니다. 제약업계 최초로 설립한 직장 어린이집(리틀베어)을 운영하고 있으며, 육아휴직 복귀 이전 기존부서-인사팀-복귀인력 3자 상호 지속소통을 통한 복귀인력의 부담감 및 우려 해소를 위해 노력하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 여성가족부 주관 '가족친화기업' 5회 연속 인증을 획득하고 제약업계 최초로 '가족친화 최고기업'에 선정되어 일과 삶의 균형을 위한 문화 조성을 위한 노력을 인정받고 있습니다.



리틀베어 어린이집



GPTW 주관 '대한민국 부모가 가장 일하기 좋은 기업' 수상

인재 확보 및 육성

인재 채용 및 평가

대웅제약은 학습, 소통, 실행, 협력을 핵심으로 한 인재상을 바탕으로, 투명한 채용 절차를 통해 우수한 인재를 선발하고 있습니다. 또한 '대웅제약 평가 3원칙'을 적용하여 개인의 노력을 공정하게 평가하고, 그에 따른 합당한 보상을 제공하며, 임직원이 일하기 좋은 문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

인재 채용 프로세스

대웅제약은 우수 인재 확보가 기업의 경쟁력임을 인식하고 위해 적극적인 노력을 기울이고 있습니다. 학점연계형 인턴십, 약대심화실습 제도 등을 통해 다방면으로 인재 발굴 및 육성에 투자할 뿐 아니라 인재를 찾기 위해 온라인 라이브 채용 설명, 현직자와의 채용 상담, 삼성동 본사 기업탐방까지 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 지원자 편의성을 제공을 위해 역량 면접과 직무 면접을 하루에 모두 진행하는 1-DAY 면접을 실시하고 있습니다.

신규입사자(신입) 채용형 인턴십 전형

1 서류전형

자기소개를 통해 지원자가 회사, 직무와 적합한 인재인지 평가합니다.

2 인·적성 전형

인성검사를 통해 개인의 성향을 파악하고, 적성검사를 통해 이해력, 수리력, 논리력 등 기본적인 역량을 검증합니다.

3 면접 전형

하루동안의 면접을 통해 대웅의 인재상에 부합한지 평가하며, 직무별로 직무 적합성을 평가합니다.

4 인턴십

신입은 6개월간의 인턴기간 동안 입문교육, 현장OJT를 경험하며 성장하고, 지원자의 역량을 최종적으로 검증합니다.



경력입사자

1 서류전형

자기소개를 통해 지원자가 회사, 직무와 적합한 인재인지 평가합니다.

2 인·적성 전형

인성검사를 통해 개인의 성향을 파악하고, 적성검사를 통해 이해력, 수리력, 논리력 등 기본적인 역량을 검증합니다.

3 실무진 면접

성과에 대한 평가와 함께 회사와 동일한 가치관을 가지고 최고의 역량을 발휘할 수 있는 인재인지 검증하는 단계입니다.

4 경영진 면접

경영진 면접을 통해 대웅에 적합한 인재인지 보다 심도있게 평가하는 단계이며, 경우에 따라 과제가 주어질 수 있습니다.

5 평판 조회

면접에서 확인된 지원자의 일하는 방법과 성과에 대해서 지원자가 지정한 현업 레퍼리를 통해서 확인하는 단계입니다.

6 처우산정

후보자의 역량을 고려하여 합리적인 보상이 이루어질 수 있도록 지원자와 협상하는 단계입니다.

다각도 인재 채용 프로그램

'Draw & Write! Your Growth Story' 인턴십 프로그램

대웅제약은 2024년 9월, 영업, 마케팅, 연구, 개발, 생산, 관리 등 다양한 분야에서 채용 연계형 인턴십 프로그램 'Draw & Write! Your Growth Story'를 운영하였습니다. 인턴 사원은 현업의 의미 있는 과제를 수행하며 멘토와 함께 주요 프로젝트를 진행하고, 리더와의 육성형 피드백을 통해 목표 달성과 성장을 위한 역량을 강화하게 됩니다. 인턴십 종료 후에는 우수한 인재에게 적합성 평가를 거쳐 정규직 채용 기회를 제공하였으며, 2025년에도 동일한 프로그램을 운영하여 성장 잠재력을 지닌 인재가 대웅제약에서 역량을 발휘할 수 있도록 지속적으로 지원할 계획입니다.

글로벌 채용 확대

대웅제약은 글로벌 현지 우수 인재 확보를 위해 다양한 활동을 추진한 결과 '24년에 대웅제약은 글로벌 인재를 106명 채용하였고, '25년에는 '24년 대비 5% 이상 글로벌 인재 추가 채용을 목표로 하고 있습니다. 2024년 9월 자카르타 보고르에서 열린 'IPB 취업박람회'에 참가하여 품질 보증, 품질 관리, 생산, 인사 등 다양한 분야의 현지 전문 인력 채용을 연계하였으며, 현지 법인(대웅바이오로직스 인도네시아, 셀라투스 바이오파마 인도네시아, 대웅 파마슈티컬 컴퍼니 인도네시아)을 중심으로 연구개발, 생산, 영업, 마케팅 등 전 부문에 걸쳐 글로벌 우수 인재 채용을 확대하고 있습니다.



대웅제약 IPB 박람회 포스터



대웅제약 성장형 인턴십 입문 교육

인재 확보 및 육성

인재 채용 및 평가

구성원 성과평가

대웅제약의 평가 시스템은 투명하고 공정하며 객관적이고 합리적인 평가를 통해 임직원의 성장을 지원하는 것을 목적으로 합니다. 평가 등급은 S, A, B+, B, C+, C, D의 7단계로 정의되어 있으며, 영업부서는 분기평가, 비영업 부서는 반기평가로 진행되며 매월 실시하는 「육성형 피드백」과 연계하여 성과를 관리합니다. 또한, 상호 소통을 통해 목표와 역량개발 계획을 수립하고 달성하는 것을 지향하며, 대웅제약 평가 3원칙에 따라 공정하고 체계적인 평가가 이루어질 수 있도록 다면평가와 평가 워크아웃 등 다양한 제도를 운영하여 구성원의 성과를 종합적으로 평가하고 있습니다.

대웅제약 성과평가 시스템



성과에 따른 보상

대웅제약은 나이, 근무연한, 성별, 국적에 관계없이 개인의 역량과 성과를 기준으로 적합한 직무와 보상을 제공하는 '직무급 제도'를 제약업계 최초로 도입하여 운영하고 있습니다. 연공서열이 아닌 개인의 역할과 역량에 초점을 맞춰 유능한 임직원이 자신의 잠재력을 발휘할 수 있도록 무한한 성장 기회를 제공합니다.



인재 확보 및 육성

인재 채용 및 평가

인재육성 체계

대웅제약은 대웅WAY를 기반으로 구성원 중심의 인재육성 체계를 운영하고 있습니다. 성별에 관계없이 모든 구성원에게 동등한 기회를 제공하며, 적극적인 교육 투자와 체계적 프로그램을 통해 임직원의 지속가능한 성장을 지원하고 있습니다.



성장

우리의 목표는 당신이
업계 최고 인재로 '성장' 하
는 것입니다.



자율

우리는 '자율'적으로
몰입해서 일할 수 있는 환
경을 제공합니다.



성과

우리는 제대로 일해서
'성과'내는 것에
집중합니다.

인재 교육

대웅제약은 구성원의 조직 몰입을 통한 성과 창출을 향상시키기 위해 신규 입사자와 경력직 입사자를 대상으로 교육을 실시하고 있습니다. 신규 입사자는 상·하반기 채용 인원을 중심으로, 경력직 입사자는 대웅 그룹사 차원에서 수시로 교육을 운영하고 있습니다. 또한, '직책자 소통과 학습' 프로그램을 통해 2024년 기준 약 120명의 직책자가 대웅경영개발원에서 회사의 주요 이슈를 공유하며 직책자 역량 강화 교육을 수료하였습니다.



신규입사자 교육

교육만족도 평가 진행

대웅제약은 외부 교육 프로그램의 성과와 효과를 측정하기 위해 반기별 만족도 평가(SLA 평가)를 시행하고 있습니다. 교육의 전반적인 만족도, 콘텐츠, 운영, 시스템 등 다양한 항목에 대해 객관식과 주관식 설문을 진행하며, 이를 바탕으로 매월 새로운 콘텐츠를 업데이트하고 체계적으로 관리하고 있습니다.

대웅제약만의 인재육성 프로그램

제도 및 프로그램	내용
CDP	유관/반대부서의 다양한 경험을 통해 직원 스스로 성장할 수 있는 기회 제공
육성형 피드백	월·반기·연간 정기적인 육성형 피드백을 통해 직원이 목표를 달성하고 성장할 수 있도록 연속적인 성과관리
거현량 제도	외부 전문가와 소통을 통해 업무 역량 강화
인공지능 빅데이터 아카데미(DABA교육)	AI·Big Data를 이용한 데이터 분석능력 학습으로 업무에 디지털 혁신을 접목하고 미래 인재로 성장
글로벌 우수인재 프로그램	현지 언어·문화에 대한 교육 지원 및 해외지사 탐방, 체험 근무를 통해 글로벌 마인드와 전문 역량 강화
이노베어 사내벤처육성 프로그램	독창적인 아이디어와 역량, 열정을 가진 임직원이 벤처 설립의 꿈을 실현할 수 있도록 제도적 지원

거현량 학습 시스템

대웅제약은 외부 전문가와의 소통을 통해 구성원의 성장을 지원하기 위해 '거현량 제도'를 운영하고 있습니다. 외부 조직 등에서 해당 직무에 대한 전문가를 리스트업하여, 구성원들이 외부 전문가와의 네트워킹을 통해 현업의 고민을 공유하고 업무 관련 지식과 정보를 습득할 수 있도록 지원합니다. 이를 통해 구성원들은 목표 달성에 대한 새로운 시각을 얻고, 외부에서 벤치마킹할 만한 지식과 노하우를 공유받아 실제 업무에 접목하며 문제 해결과 목표 달성에 기여하고 있습니다.



일과 삶의 균형 및 유연한 조직문화

건강한 사람과 조직을 위한 프로그램 운영

대웅제약은 '삶의 질 향상을 선도하는 글로벌 헬스케어 그룹'이라는 비전 아래, 건강한 사람들이 건강한 서비스를 만들어간다는 믿음을 바탕으로 ISO 45001 기준에 따라 체계적인 보건관리를 수행하고 있습니다. 구성원 중심의 다양한 복지 제도와 건강 프로그램을 운영하여, 임직원들이 신체적·정신적으로 건강한 상태에서 일과 삶의 균형을 이루고, 업무에 몰입하며 행복하게 일할 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다.

일과 삶의 균형을 위한 제도 운영

자율적 업무 몰입환경 조성

대웅제약의 임직원은 자율적으로 성과를 낼 수 있는 직원이라면 출퇴근 시간을 자유롭게 정할 수 있으며, 일하는 공간도 개인이 일하고 싶은 곳에서 몰입하여 일할 수 있습니다. 본사, 연구소, 공장, 지점 모두 스마트오피스를 구축하였으며 이를 통해 베어코워, 스마트오피스, 스마트 IT 등 다양한 근무 형태와 자율적 업무 몰입환경에서 근무하고 있습니다.

장기 리프레시 휴가 및 자기계발 기회 제공

대웅제약은 5년간 근속한 직원에게 4주 유급휴가를 부여하여, 장기 휴식을 통해 업무효율 향상과 자기계발의 기회를 마련할 수 있도록 하고 있습니다. 5년 근속마다 이용할 수 있으며, 리프레시 사용기간 동안 자기계발 교육이 필요할 경우 최대 100만 원까지 지원하고 있습니다.

대웅가족 리프레시 휴양시설 이용

모든 대웅 직원들이 소중한 사람과 함께 몸과 마음을 힐링할 수 있는 시간을 누릴 수 있도록 연 2회, 1박 2일 힐링프로그램을 운영하고 있습니다. 그룹사 휴양시설인 선마을 힐리언스, 대웅경영개발원 중에서 선택하여 휴식을 취하며 재충전의 기회로 활용할 수 있습니다.

웰니스 리조트 프로그램

임직원들의 4대 습관(식습관, 운동습관, 마음습관, 리듬습관) 개선을 위해 국내 최초 웰니스 힐링 리조트에서 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 힐리언스 프로그램(명상, 요가)과 건강지킴이 프로그램(싱잉볼, 요가)을 통해 면역력과 자연치유력을 높일 수 있도록 지원하고 있습니다.

직무스트레스 관리 프로그램

직무 스트레스 관리 프로그램 도입 및 스트레스 수준평가를 통해 임직원들의 스트레스 현황을 파악하고 감소 대책을 수립하고 있습니다. 향남공장은 심리상담, 미술치료 등 다양한 프로그램 시행을 통해 2024년 직무스트레스 71% 감소를 달성하였으며, 2025년에는 오송공장까지 확대할 예정입니다.

임직원 건강 관리 프로그램

대웅지킴이 프로그램(힐리언스 코어 운동센터)

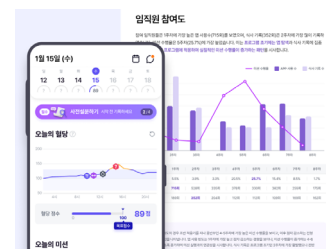
대웅제약은 근골격계 질환 예방 및 건강 증진을 위해 맞춤형 헬스케어 기관인 '힐리언스 코어 운동센터'와 연계하여 직원 개개인의 근골격계 불편감 완화, 체지방 감량, 운동 기능 향상 등 직원 개인별 건강 목표 맞춤 운동 프로그램을 제공합니다. 거북목, 라운드숄더 등 체형 불균형 교정 지원과 그룹운동 및 1:1 전문 지도를 포함한 운동 전문가와 함께하는 운동 프로그램을 체계적으로 진행하고 있습니다. 단순한 체력 향상을 넘어 통증 완화와 기능 회복을 통해 바른 자세 유지와 지속가능한 운동 습관 형성을 지원하고 있습니다. 임직원의 업무 효율성과 삶의 질을 동시에 향상시키고, 조직의 전반적인 생산성과 지속가능한 발전에 기여합니다.

위험질환 및 비만(웰다)

당뇨, 심혈관질환은 물론 비만을 해결하기 위해 혈당이 높아지지 않도록 체지방은 물론 혈압, 콜레스테롤, 만성질환까지 함께 개선하는 새로운 다이어트 프로그램 '웰다'를 서울본사 임직원들 대상으로 시범운영하고, 2025년에는 전사 확대 적용할 예정입니다.

만성질환 관리(웰체크)

검진결과 당뇨, 고혈압과 같은 만성질환을 가지고 있는 임직원들이 적절한 맞춤 의학적 관리를 받을 수 있도록 만성질환관리 앱 '웰체크'를 사용하여 혈당, 혈압관리를 실제 본인이 다니는 병원과 연계하여 관리할 수 있게 하고 있습니다.



사업장 안전보건

사업장 안전보건 관리 강화

대웅제약은 모든 임직원이 안전하고 건강하게 일할 수 있도록 사업장의 안전보건 관리를 강화하기 위해 매년 안전보건 성과 측정을 실시하고 보완 및 개선사항을 도출하여 차년도 계획에 반영하고 있습니다. 또한, 정기적으로 위험성 평가를 실시하여 위험요소에 대한 사업장 별 감소대책을 이행하고 있습니다. 안전한 작업환경 구축을 위해 작업환경 제도를 실시하고, 비상대응 체계 구축 및 비상대응 훈련을 통해 안전한 사업장을 만들기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

안전보건 경영방침

대웅제약은 좋은 약을 만들어 국민의 건강을 지켜주고 건강한 사회를 만들어가는 제약기업으로서 안전보건을 기업경영의 중요한 요소로 인식하고, 전 임직원의 철저한 책임의식과 적극적 의무이행을 통해 안전경영의 기반을 구축하고 지속가능한 성장을 추구한다는 경영방침을 세웠습니다. 당사는 이러한 EHS 경영방침을 바탕으로 관련 법규 및 책임있는 사업 운영, 임직원 건강과 삶의 질 향상, 안전문화 조성을 통해 안전한 사업장을 실현해 나가며 사회로부터 신뢰와 지지를 받는 기업이 되고자 노력하고 있습니다. 산업안전 보건법에 따라 안전보건경영 정책은 매년 이사회에 승인을 거쳐 공개하고 있습니다.



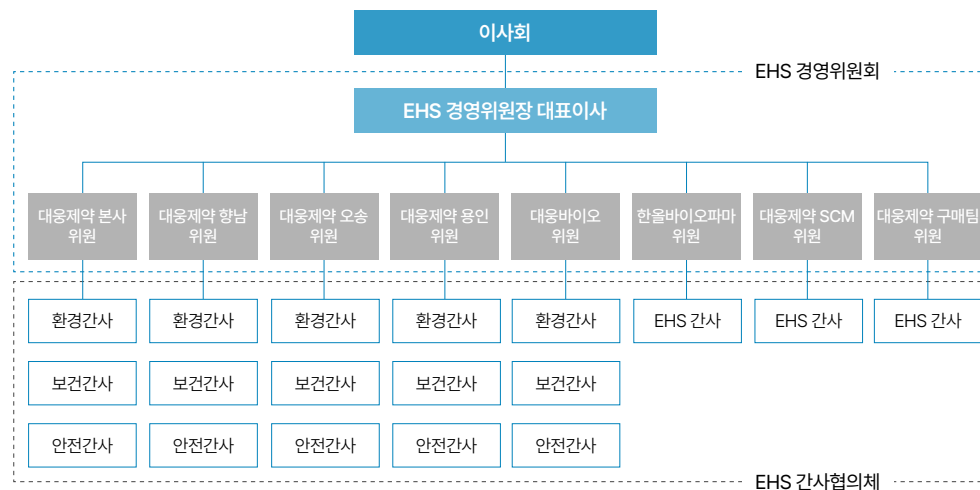
안전보건 경영조직

EHS 경영위원회

대웅/대웅제약 그룹사는 위험요소 제거 및 안전한 사업장 구현으로 무재해를 달성하기 위해 EHS 경영위원회를 통해 안전보건 전략을 추진하고 있습니다. 위원회는 위원장(대표이사), 위원(안전보건책임자) 9명으로 구성되어 있으며, 정기적으로 반기에 1회씩 안전보건 회의를 개최하여 그룹사별 EHS 운영 전략과 이슈 및 개선사항에 대해 심의하고 매년 2회 이상 환경안전보건에 대한 활동결과를 이사회에 보고하고 있습니다. 2024년에는 안전 보건경영 총괄조직인 중대재해 전담조직을 구축하고 산업안전보건법령 체크리스트와 안전관계법령 점검 체크리스트를 개발하여 리스크를 최소화할 수 있도록 하였습니다.

EHS 간사협의체

EHS 경영위원회 산하에 그룹사의 환경·안전·보건 실무 담당자들로 구성된 EHS 간사협의체를 운영하여 경영진의 전략을 현장에 반영할 수 있도록 각 그룹사 상황에 따라 지표를 관리하고, 각 지표에 대한 효과적인 관리방안을 마련하고 있습니다.



사업장 안전보건

사업장 안전보건 관리 강화

안전보건 중장기 목표 및 성과

안전보건 경영시스템

대웅제약은 체계적인 안전보건 경영을 위하여 Plan-Do-Check-Action의 4단계 개선시스템을 통해 현장의 유해 위험요인 제거를 위해 활용하고 있으며 체계적인 안전보건 관리를 위해 국제 표준인증인 ISO45001을 통해 대응하고 있습니다.

안전보건 중장기 목표

대웅그룹은 안전보건 중장기 목표를 수립하였으며, 각 사이트 우수 안전보건관리 사례 수평전개를 통한 전사적 수준 향상, 신사옥 증축에 대한 안전보건 적용범위 확대 대응, 대웅그룹 및 대웅제약 안전보건 경영시스템 (ISO45001) 통합 인증 등을 주요 중점 추진사항으로 구분하여 전사적 차원에서 노력하고 있습니다.

구분	대웅제약	대웅바이오
2025년	<ul style="list-style-type: none"> 전사: 보건복지부 [건강친화기업] 인증 획득 본사 및 영업소: 고용노동부 [건강증진 우수사업장] 인증 획득 생산본부: 향남(나보타 3공장) 안전보건관리체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 중대재해처벌법 전담조직 구축 세파공장: 성남공장에서 화성공장으로의 이전 및 안전보건관리체계 재구축
2026년	<ul style="list-style-type: none"> 연구소(용인): 과학기술산업부 [안전관리 우수 연구실] 선정 연구소(마곡): 신사옥 안전보건관리체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 안성공장: 공장(증축) 안전보건 관리체계 구축
2027년	<ul style="list-style-type: none"> 대웅/제약 전사 총 5개소(본사, 생산본부, 연구소) ISO45001 통합 인증을 통한 안전보건관리체계의 상향 평준화 	<ul style="list-style-type: none"> 시스템 기반 안전보건관리체계 구축
2033년	<ul style="list-style-type: none"> 대웅/제약 전사 안전환경 SVMS (Smart Video Management System) 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 시스템 기반 안전보건관리체계 선진화

2024년 안전보건 성과

대웅제약은 전 사업장에서 전 임직원을 대상으로 법정 안전보건 교육과 연례 건강검진을 100% 완료하여 전사적 건강·안전 관리를 실현하고 있으며, 전 사업장에서 정기적인 유해물질 측정 결과 모든 항목에서 노출 기준을 단 한 차례도 초과하지 않아 철저한 환경안전관리체계를 유지하고 있습니다. 향남공장은 지난 3년간 뇌·심혈관 질환 예방 프로그램, 직무 스트레스 관리 프로그램, 걷기 챌린지 등 다각도의 건강증진 활동을 운영하여 임직원 참여를 확대하였으며, 한국산업안전보건공단의 43개 평가 항목에 걸친 서류·현장 심사를 통과하여 고용노동부 및 산안공단 주관 '2024년 근로자 건강증진활동 우수사업장'으로 선정되었습니다.

주요 성과

- 고용노동부 및 산안공단 주관 '향남공장 근로자 건강증진활동 우수사업장 선정'
- 전국기업체산업보건협의회 세미나 및 직업건강협회 월례특강 발표(향남공장 우수사례 10중)
- 본사 ESG팀 주관 중대재해처벌법 이행감사 결과 HN/OS 상·하반기 종합평가 100점 달성
- HN-OS 생산본부 작업별 안전보호구 가이드라인 정립으로 근로자의 보호구 관련 인식 개선 및 신체 상해 저감 도모 (인지정도: HN 21%증가, OS 24.3%증가 / 외상건수: HN 77%, OS 48% 감소)
- 안전보건 Newsletter 반기 1회 발행



향남공장 근로자 건강증진활동 우수사업장 선정



직업건강 우수사례 발표대회 최우수상 수상



작업별 안전보호구 가이드라인



안전보건 뉴스레터

2025년 안전보건 계획

대웅제약은 매년 안전보건 경영 원칙 점검과 함께 임직원의 사고 및 질병을 예방하고 이를 통해 근로자의 건강 및 시설물을 보호하여 안전보건경영방침을 실현하고자 합니다. 25년도 안전보건 목표로 "기초를 중시한 안전하고 건강한 조직문화 구현"이라는 목표를 수립하고 14개의 핵심결과를 수립하여 사업장의 안전보건 관리를 더욱 강화하고자 합니다.

사업장 안전보건

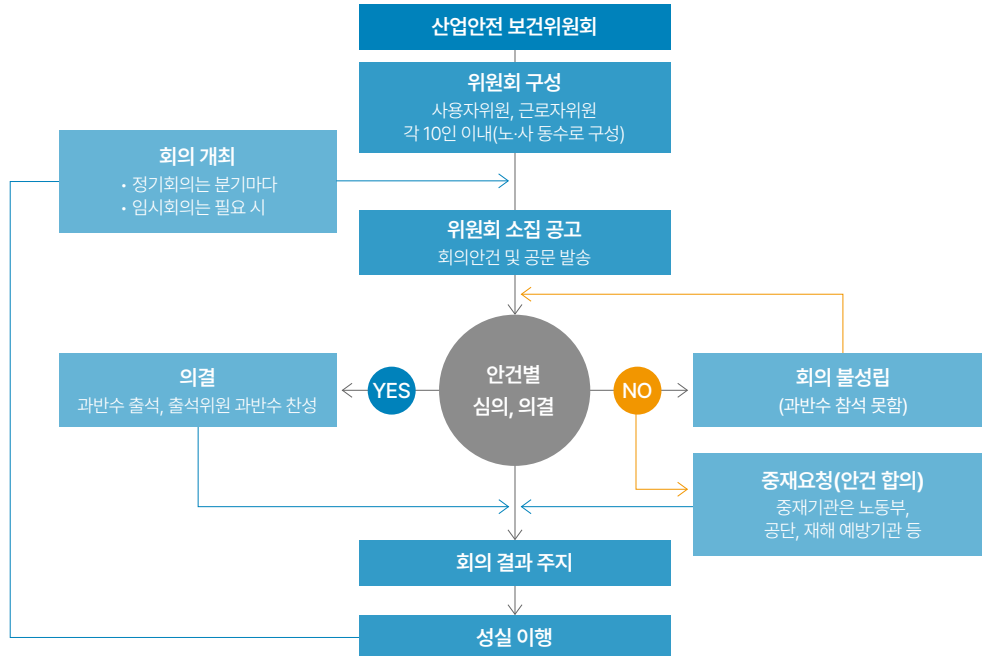
사업장 안전보건 관리 강화

안전보건 소통

산업안전보건위원회 운영

대웅제약은 산업안전보건에 관한 중요한 사항에 대하여 노사가 함께 심의·의결하기 위한 기구로서 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 안전보건관리책임자를 중심으로 분기 1회 진행하여 안전과 보건의 유지·증진을 위해 필요한 사항을 심의 및 의결함으로써 근로자의 이해와 협력을 구하고, 의견을 청취하여 반영하는 노사의 중요한 소통기구 역할을 하고 있습니다. 본사와 공장 및 연구소에 각각 1개씩 총 4개의 산업안전보건위원회가 운영되고 있으며 2024년 총 16회 개최되었습니다. 총 59건의 의결 안건 중 55건을 이행 완료하였으며, 나머지 4건에 대해서는 2025년 이행 예정 중에 있습니다. 대웅그룹은 앞으로도 근로자의 안전보건 의견을 청취하고, 이를 적극적으로 반영하여 노사가 함께 만들어가는 안전하고 건강한 사업장을 만들기 위해 노력하겠습니다.

산업안전보건위원회 운영체계



안전보건 관련 진단 평가 및 교육

중대재해처벌법 관련 수준평가

법 시행령 제5조 2항 1호에 의거하여 본사 주관의 점검을 반기 1회 이상 실시함으로써 안전보건관리책임자 등의 업무이행 여부, 전문인력 배치, 안전보건에 관한 교육 실시 등을 확인하고 있습니다. 평가 항목은 총 5개(사업장 재해예방계획 수립, 작업환경 점검 및 개선 사항, 작업 전 근로자 관리, 산업재해 현황, 유해위험기계 관리 및 보호구 적정 지급 등)로 구성되어 있으며, 생산본부(항남, 오송)는 2024년 상/하반기에 진행한 현장점검에서 만점을 획득하였으며 다음으로 서울 본사, 용인생명과학연구소 순으로 높게 나타났습니다.

안전보건 직무 역량 평가

대웅제약 생산본부는 재해율, 안전관리, 보건관리, ISO 관리, 직무수행 등 5개 평가지표를 통해 안전보건 관리 감독자 역량 평가를 진행하고 있습니다. 특히 오송공장은 2024년도 평가제도 최초 도입하였습니다. 2024년에는 상반기 평균 83점, 하반기 평균 86점으로 직무역량이 지속 향상되는 성과를 도출하고 있습니다. 또한, 임직원의 관심과 참여를 위해 사업장 별로 반기 1회 이상 우수관리감독자 시상식을 진행하고 있습니다.

부서 특성화 교육(VR 교육)

대웅제약 항남공장은 사고위험 상위 부서를 대상으로 현장 내 위험요인에 대한 근로자의 위험 인지능력을 향상시키고, 인식개선을 통해 안전사고를 예방하고자 부서별 특성화 교육을 실시하였습니다. 교육의 효과성을 향상시키기 위하여 부서별 맞춤형 교안을 제작하였으며, VR기기를 활용한 사고위험 간접체험을 통해 안전사고에 대한 수강자의 경각심을 제고시켰습니다. 고위험 상위 4개 부서 근로자 264명을 대상으로 총 9회 진행된 교육을 실시하여, 교육 만족도 평가결과 4.6점(5점 척도)으로 “매우 우수” 평가를 받았습니다. 본 교육을 통해 근로자 스스로가 교육에 대한 필요성을 깨닫고 유익성을 확인하였습니다.



사업장 안전보건

사업장 안전보건 관리 강화

산업안전보건 위험성평가

위험성평가 프로세스

대웅제약은 근로자의 건강과 재해 예방을 위해 모든 생산활동 전반에 대해 위험성평가를 실시하고 있습니다. 사업장 공정별 유해·위험요인과 생산활동 시 발생하는 잠재적 위험요인을 파악 및 평가하고 그 결과를 안전보건 목표 및 안전보건활동 추진계획 수립 시 반영하여 설비와 작업방법을 개선하고 안전사고를 예방하고자 합니다. 위험성평가는 연 1회 정기평가를 실시하고 있습니다. 특히 현장 근로자들의 의견을 반영할 수 있도록 QR코드 및 아차사고 신고제도를 적극 진행하여 실질적인 위험요소를 파악하고 개선하고 있습니다.

위험성평가 프로세스



위험성평가 결과

대웅제약은 2024년 위험성평가를 실시하여 420건의 감소대책 조치를 통해 위험요소를 개선하였습니다. 위험성평가 개선활동 완료 후 안전보건관리책임자에게 경과를 보고하고, 산업안전보건 게시판 공지 또는 개인 메일링을 통해 안전보건활동을 직원들에게 공유하고 있습니다.

2024년 위험성평가 감소대책 이행 현황

구분		감소대책 건수	합계
대웅제약	서울 본사	51건	420건
	항남 공장	188건	
	오송 공장	178건	
	용인 연구소	3건	
대웅바이오	항남 공장	258건	354건
	성남 공장	30건	
	안성 공장	66건	

안전한 작업환경 구축

작업허가 제도

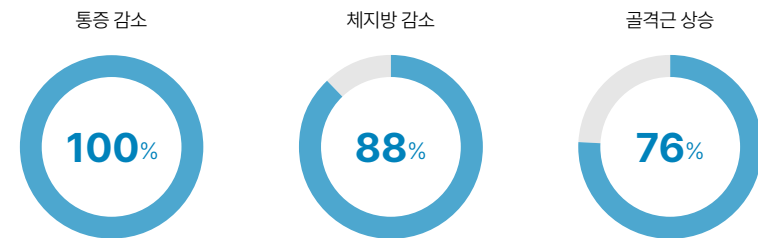
대웅그룹은 사업장 범위 내에서 발생하는 위험공정에 대해 안전작업 허가를 의무화하고 있습니다. 작업 전 허가를 받고 작업에 따른 위험요인을 사전에 확인하여, 위험 작업을 실시하는 외부업체의 근로자 안전보건교육 자료 지원, 외주공사 안전 서약서 작성, 대웅제약 공사안전수칙 확인 등의 절차를 준수하게 함으로써 대웅그룹 임직원 및 외부공사업체 작업자의 재해 발생을 예방하고 있습니다. 2024년에는 생산본부(항남·오송공장)의 안전작업허가 관리범위 확대를 외부업체 작업에서 사내 고위험 작업(8종)에 대해서 10회 실시 및 안전조치 100% 이행으로 작업중 안전사고 Zero를 달성하였습니다.

작업환경 측정

임직원의 직업병 및 건강장해 예방을 위해 작업환경 내 유해인자에 대한 근로자 노출정도를 반기 1회 씩 정기적으로 측정·평가 후 개선하여 쾌적한 작업환경을 구현하고 있습니다. 2024년 대웅제약 생산본부 및 생명과학연구소에서는 작업환경 측정 결과 상·하반기 '노출기준 초과 Zero' 성과를 달성하였습니다.

근골격계 질환 예방프로그램 '운동해웅' 신규 도입

대웅제약은 근골격계 질환 예방프로그램 '운동해웅'을 신규 도입하여 비만, 운동부족, 잘못된 자세 등 위험요소 개선을 위해 외부 운동기관과 연계해 운동시설 이용 지원 및 예방·관리 교육 상담을 실시했습니다. 1기와 2기 개선율은 목표 20% 대비 각각 27%, 32%를 달성했으며, 참여자 전원 개선을 이루었으며 만족도 평균 4.9점 '매우 만족'을 얻었습니다.



프로그램 전/후 참가자 신체상태 개선 결과

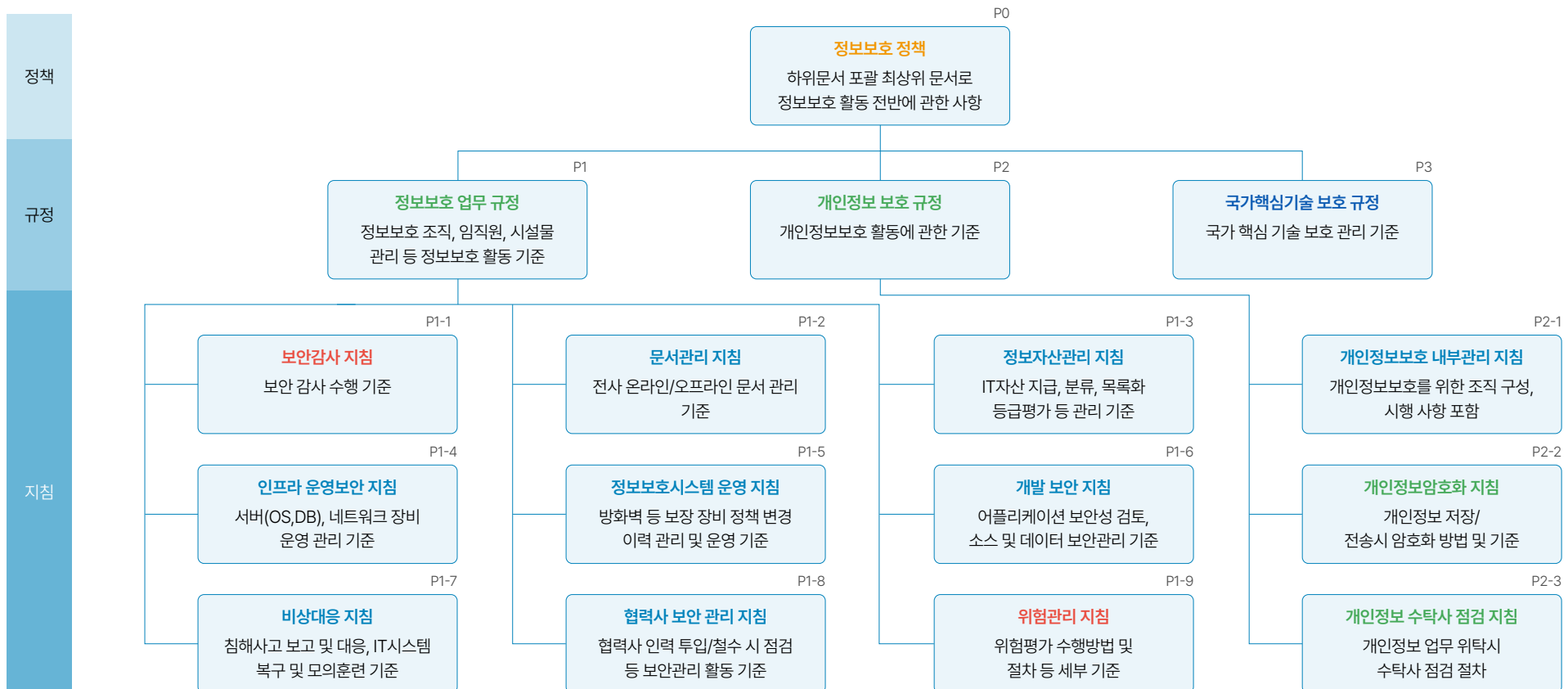
정보보안 및 개인정보보호

정보보호 정책

디지털 전환이 빠르게 진행됨에 따라 정보보안 및 정보보호의 중요성이 증가함에 따라 대응제약은 글로벌 수준의 강력한 보안 체계를 지속 강화하고 있습니다. 정보보호 정책을 제정하고 매년 1회 이상 개정을 통해 보안 역량을 강화하고 있습니다. 그 결과 2022년 제약업계 최초로 ISO 27001(정보보안관리 시스템)과 ISO 27701(개인정보보호 경영 시스템) 2개의 국제 표준인증을 3년 연속 획득하였습니다. 앞으로도 글로벌 수준의 강력한 보안 체계를 지속 강화하고 클라우드 보안 체계 구축, 임직원 보안 인식 프로그램 확대 등 정보보호 관리체계를 발전시켜 나가겠습니다.

대응제약은 1개의 정책, 3개의 규정, 12개의 지침으로 구성된 정보보호 정책 체계를 법무자문을 통하여 재정비 하였습니다. 임직원과 관계사 및 협력사 등 업무 관련 모든 이해관계자에게 정보보호 정책을 공유하고 정책 준수를 권고하고 있습니다. 해외 파트너사에는 보안 교육과 감사를 실시하여 해외 파트너사를 통한 정보유출을 예방하고 있습니다. 내부 정보유출을 사전 확인 및 차단하기 위해 전문 모니터링 시스템을 구축하고 프로세스를 고도화하여 선제적 대응 체계를 마련했습니다.

또한, 산업통상자원부가 지정한 국가핵심기술인 "보툴리눔 독신 제제 생산기술"을 보유하고 있어 '국가핵심기술 보호관리 지침'을 제정하여 산업보안 관리체계를 운영하고 있습니다. 정보보안 및 정보보호 규정은 감독·규제 당국 지침과 변화하는 업무 환경을 반영하여 매년 최소 한 차례 개정하며 정보보호위원회의 검토와 최고경영자의 승인을 거쳐 공개합니다.



정보보안 및 개인정보보호

정보보호 관리체계 및 활동

대웅제약의 정보보호 업무는 정보보호팀에서 전담에서 전담으로 하고 있습니다. 전사 정보보호 강화의 일환으로 조직적, 인적, 물리적, 기술적 통제 영역에 걸쳐 회사 기밀정보보호와 개인정보보호 시스템을 종합적으로 분석하고 체계적인 개선 로드맵을 수립해 이행하고 있습니다. 그룹 전체의 정보보호를 위해 대웅 관계사에 웨어드 서비스를 제공하고 그룹사 보안 전략 수립 지원 및 관리를 통해 대웅제약과 동일한 수준의 정보보안 관리체계를 운영할 수 있도록 지원하고 있습니다.

정보보호 목표



정보보호 전담조직



정보보안·보호 국제표준 인증

대웅제약은 정보보안 및 정보보호 국제표준 인증인 ISO 27001(정보보안관리 시스템)과 ISO 27701(개인정보 보호 경영 시스템) 갱신 완료하여 제약업계 최초로 두 인증을 3년 연속 획득하였습니다. 대웅제약은 매해 최신 요구사항을 반영한 갱신 심사 기준과 보안체계 유효성 검증을 통과하며 기밀정보보호와 개인정보보호 역량을 입증해 왔습니다. 의약품 연구개발(R&D) 및 제조·사업개발로 용인 대웅생명과학연구소, 대웅바이오 센터는 물론 미국 식품의약국(FDA)의 선진 의약품 제조 및 품질관리기준(cGMP) 인증을 받은 나보타 공장 및 향남공장, 스마트팩토리 오송공장, 서울 본사 오피스까지 전 사업장을 대상으로 인증을 획득하였습니다.

정보보호 위험 식별 및 완화 조치

2024년에는 개인정보보호 고도화를 위하여 17개 점검 대상을 기준으로 정보보호 위험 식별 및 이행조치를 실시하였습니다. 주요 개인정보 처리 업무 및 개인정보 처리시스템을 대상으로 각 점검 기준에 따른 전년도 이슈 사항과 현재 현황을 재검토하여 일부 개선이 필요한 미흡항목을 발견하였습니다. 세부 수행계획을 작성 및 배포하여 관련 담당자들의 보호대책 이행을 지원한 결과 27개의 항목은 이행조치가 완료되었으며, 39개의 항목은 이행조치 중에 있습니다. 대웅제약은 이행조치 모니터링을 통해 진행중인 이행조치를 완료하도록 하겠습니다.

정보보호 위험 식별 및 완화 조치 프로세스

구분	점검 대상	점검 기준	담당부서 수행
개인정보 흐름분석	도매 관리 CP 관리 장학금 지급 채용 온라인 채널 의약품 관리 영업고객 관리 상담 관리 대외홍보 관리 임상시험 이벤트/홍보 관리	개인정보보호법 요구사항 수집 시요구사항 저장/이용 시 요구사항 제공/위탁 시 요구사항 파기 시 요구사항	검토 및 의사결정 개인정보 수집동의 절차 필수/선택 수집 항목 개인정보 파기 절차 업무 프로세스 반영 개선 절차 SOP 반영 처리방침 홈페이지 반영 개인정보 파기 수행
	CPS DCM S/F CRM 대표홈페이지 비비드앱 자사몰	안정성확보조치기준 접근통제 계정관리 로그관리 암호화 보안설정	검토 및 의사결정 프로세스 개선안 시스템 구현 방안 시스템 반영/개선 프로세스 개선 반영 시스템 개발 및 수정

정보보안 및 개인정보보호

보안사고 예방 및 대응 활동

디지털 전환이 빠르게 진행됨에 따라 정보보안 및 정보보호의 중요성이 증가함에 따라 대응계약은 글로벌 수준의 강력한 보안 체계를 지속 강화하고 있습니다. 정보보호 정책을 제정하고 매년 1회 이상 개정을 통해 보안 역량을 강화하고 있습니다. 그 결과 2022년 제약업계 최초로 ISO 27001(정보보안관리 시스템)과 ISO 27701(개인정보보호 경영 시스템) 2개의 국제 표준인증을 3년 연속 획득하였습니다. 앞으로도 글로벌 수준의 강력한 보안 체계를 지속 강화하고 클라우드 보안 체계 구축, 임직원 보안 인식 프로그램 확대 등 정보보호 관리체계를 발전시켜 나가겠습니다.

정보보안 사고 예방 비전·미션 수립

비전

정보보안 사고를 예방하고, 사고발생시 신속하게 대응하여 사업연속성을 보장한다.

미션

- 1 보안관리 사각지대에 놓인 자산이 없도록 하여 모든 자산을 보호한다.
- 2 내/외부 연결 접점을 모니터링하여 외부 공격을 사전 차단한다.
- 3 사고는 즉시 탐지하고 대응(치유/복구)하여 피해를 최소화한다.

해킹 모의훈련

애플리케이션 모의해킹

대응계약은 20개 애플리케이션에 대한 모의해킹을 수행하였습니다.

발견된 취약부분을 식별하여 각 서비스별 취약점에 대한 조치 가이드를 배포하였고 조치 이행 Tracking을 수행하여 모의해킹 결과에 대한 후속조치를 실행하였습니다. 특히 장기간 후속조치가 필요한 정보시스템 취약점에 대해서는 중장기적 조치계획을 수립하여 모니터링을 하고 있습니다.

해킹메일 모의훈련

대응계약은 스팸메일로 인한 침해사고 피해 감소를 위해 해킹메일 모의훈련을 2차례 진행하여 임직원 보안 인식을 향상하였습니다. 1차 해킹메일 모의훈련은 국내 전사 임직원 대상으로 24년 6월에 실시하였고 2차 해킹메일 모의훈련은 인도네시아 관계사 직원들 대상으로 24년 8월에 실시하였습니다. 부서별로 감염률을 파악하여 높은 감염률을 보인 부서를 대상으로 맞춤형 보안 교육을 진행했습니다.

정보 보안 교육

피싱메일 관련 보안 교육

해킹메일 감염자 등을 대상으로 활용 가능한 피싱메일 교육자료 및 영상 콘텐츠를 제작했습니다. 교육자료에는 피싱메일 주의사항, 예방법, 모의훈련 결과 및 '대응계약 피싱메일 대응' 등 다양한 공격 유형 분석이 포함됩니다. 훈련 종료 후에는 임직원 대상 교육을 실시하여 피싱메일 위험성 및 예방수칙을 환기하며, 제작된 영상은 사이버 연수원을 통해 배포될 예정입니다.

임직원 정보보안 교육

대응계약 임직원들의 정보보호 인식 제고를 위해 보안 캠페인 및 보안 교육 등의 활동을 수행하였습니다. 24년 7월 2일 용인연구소에서 신입사원을 대상으로 정보보호 정책, 개인정보 컴플라이언스, 보안 솔루션 및 위반 시 제재 절차 등을 안내하는 교육을 실시했습니다.영업사원 대상 개인정보 및 영업비밀 보호 특화 콘텐츠로 온라인 교육 영상을 제작하여 사이버 연수원에 게시하고, 임직원의 보안 수칙 준수를 지원했습니다.



피싱메일 관련 보안 교육 자료

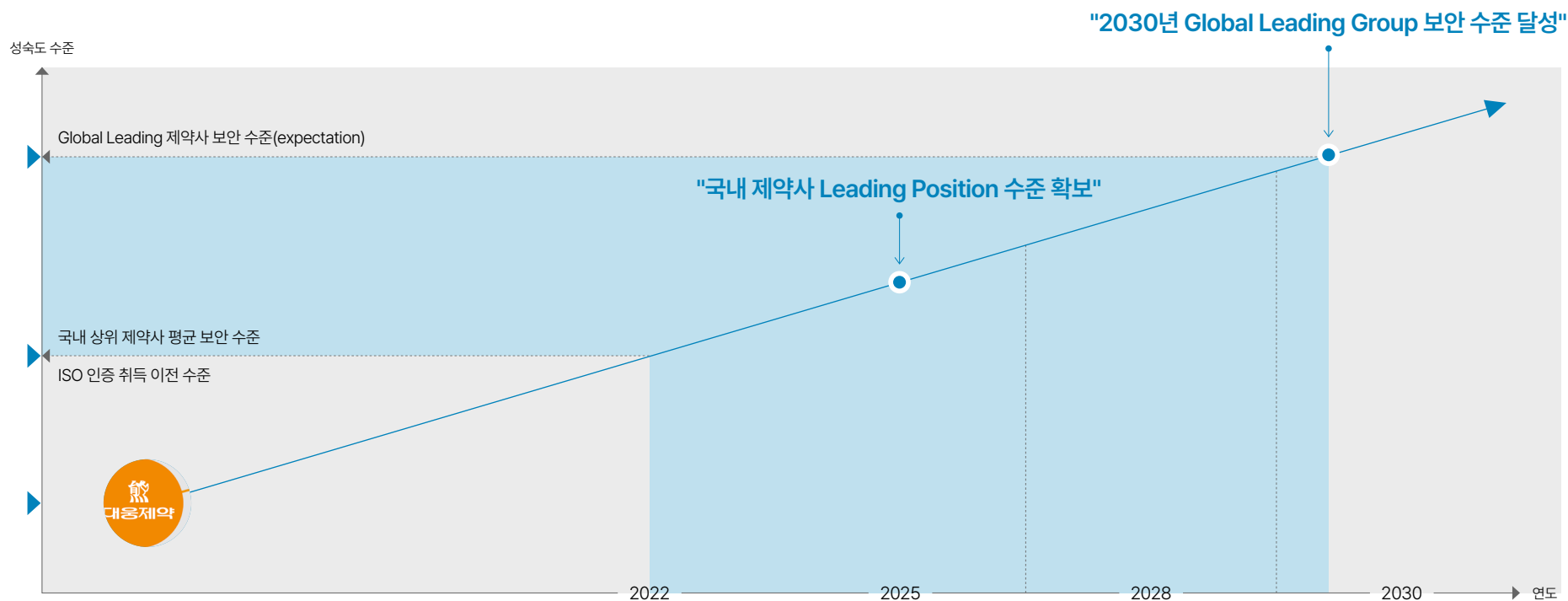


임직원 정보보안 교육 자료

정보보안 및 개인정보보호

정보보안 중장기 로드맵

대웅제약은 국내 제약사 최고 보안 수준을 넘어 글로벌 탑-티어 정보보안 수준을 달성하고자 합니다. 거버넌스·컴플라이언스 고도화와 첨단 보안기술·혁신 인프라 구축 단계를 거쳐 글로벌 top-tier 정보보안 수준 달성이라는 중장기 전략 목표 마일스톤을 설정하고 정보보안 수준향상을 위한 이행계획을 수립하여 기존 로드맵을 목표와 이행계획이 보다 구체화되도록 개정했습니다.



중장기
전략 목표



정보보안 수준 향상을
위한 Action Plan



거버넌스·컴플라이언스
고도화

첨단 보안기술·혁신
인프라 구축

글로벌 top-tier
정보보안 수준 달성

CISM·CISSP 보유
전문인력 육성 및
채용

연 1회 외부
보안감사
체계 실시

기술 투자 대비
정보보안 투자 비중
15% 이상

DAISY 연동
AI 보안 운영센터
구축

제로 트러스트
네트워크
구축

AI 기술 보안 강화 및
AI 기반 SOAR¹⁾
플랫폼 구축

1) SOAR(Security Orchestration, Automation, and Response): 보안관제 침해대응 및 자동화

고객 가치 중심 마케팅과 사회공헌

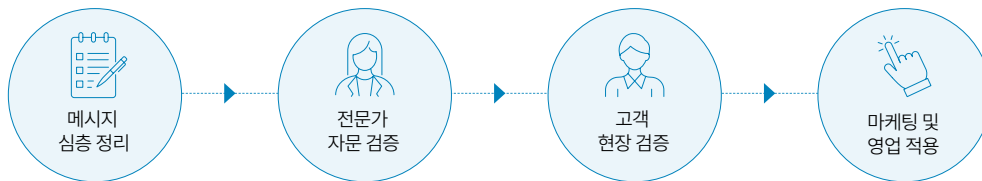
책임있는 마케팅과 CS 시스템

대웅제약의 고객 가치 중심의 마케팅과 서비스는 고객 건강과 삶의 질 향상을 최우선 과제로 삼아 근거 기반 4단계 검증 프로세스와 오프라벨 금지 원칙으로 신뢰성 높은 메시지를 완성합니다. 투명한 정보 제공과 다채널 CS 시스템으로 상담·지원 체계를 강화하며, 수집된 피드백과 데이터 분석을 통해 맞춤형 솔루션을 지속 개발해 최적의 고객 경험과 최고의 만족을 실현합니다.

검증 4단계 전략

대웅제약은 '검증 4단계'를 통해 시장 경쟁력을 극대화하고, 지속가능한 성장 모델을 구축해 나가고 있습니다. '검증 4단계'는 대웅제약만의 고유 마케팅 전략으로, 4단계 절차를 통해 고객을 대상으로 근거 기반의 논리와 마케팅 메시지를 검증하는 방식입니다. 의뢰진이 처방하고 환자가 복용해야 하는 명확한 근거를 정립하기 위해 > 심층 학습을 통한 메시지 정리 > 내외부 전문가 자문을 통한 메시지 검증 > 고객 대상의 현장 검증 > 마케팅·영업에 적용해 시장에 확산하는 체계적인 과정을 따릅니다. 내부 학습과 외부 전문가 검증을 토대로 메시지를 보강하고, 현장 테스트 및 고객 피드백을 반영하여 최적의 마케팅·영업 모델을 완성합니다.

검증 4단계 절차

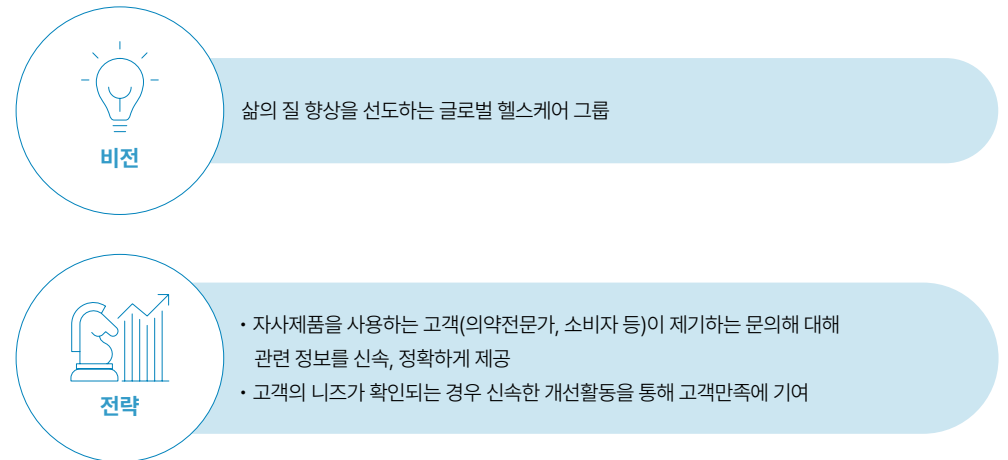


오프라벨(Off-Label) 마케팅 금지

대웅제약은 규제 당국으로부터 허가 받은 용도 이외의 의약품 판매하거나 홍보하는 오프라벨 마케팅 활동을 철저히 금지하고 있습니다. 오프라벨이란 식약처에서 의약품을 허가한 용도와 범위 이외의 적응증에 약을 처방하는 행위를 의미합니다. 오프라벨을 이용한 마케팅은 제약산업 특성상 엄격한 심사 제도를 하고 있는 의약품 관리 체계의 근간을 위협할 수 있습니다. 우리나라 식약처의 경우 의약학적으로 허가된 범위의 임상결과 등 근거 문헌을 이용하더라도 약사법 상 허가사항 이외의 영역으로 인하여 마케팅 및 광고를 금지하고 있습니다. 급여가 인정된다고 하여 허가사항과 달리 사용하도록 광고하는 것 역시 금지사항입니다. 오프라벨 마케팅의 행위는 고객의 건강과 시장질서를 저해하는 중대 요소로 작용할 수 있음을 인식하여 대한민국 대표 제약기업으로서 법과 규제를 준수하고 고객의 삶의 질 향상에 기여하겠습니다.

고객만족 전략

대웅제약은 고객의 건강에 대한 책임과 의무를 기반으로 고객의 삶의 질 향상에 기여할 수 있는 토탈 솔루션(의약품 및 서비스)을 가장 가치 있는 방식으로 제공하기 위한 미션을 바탕으로 전략을 윤리규범 내 수립하여 만족스러운 고객 서비스를 제공할 수 있도록 노력하고 있습니다.



CS 시스템 체계

대웅제약은 자사 제품을 사용하는 고객의 목소리에 경청하기 위해 소비자 상담센터를 운영하며 고객 지원을 제공합니다. 상담 전담 인력을 배치해 제품 정보·구입·교환/환불·이상 사례 등 다양한 문의를 신속하게 해결하고 불만을 최소화합니다. 대표번호(유선), 홈페이지 문의, 이메일 등 접수 창구를 다양화하여 환자·소비자·제품 협업·영업 등 각 분야별 고객 중심 컨택 포인트를 설정하고 소통합니다. 상담 과정에서 수집된 정보는 제품 품질 개선 및 서비스 향상에 적극 활용합니다.

고객 가치 중심 마케팅과 사회공헌

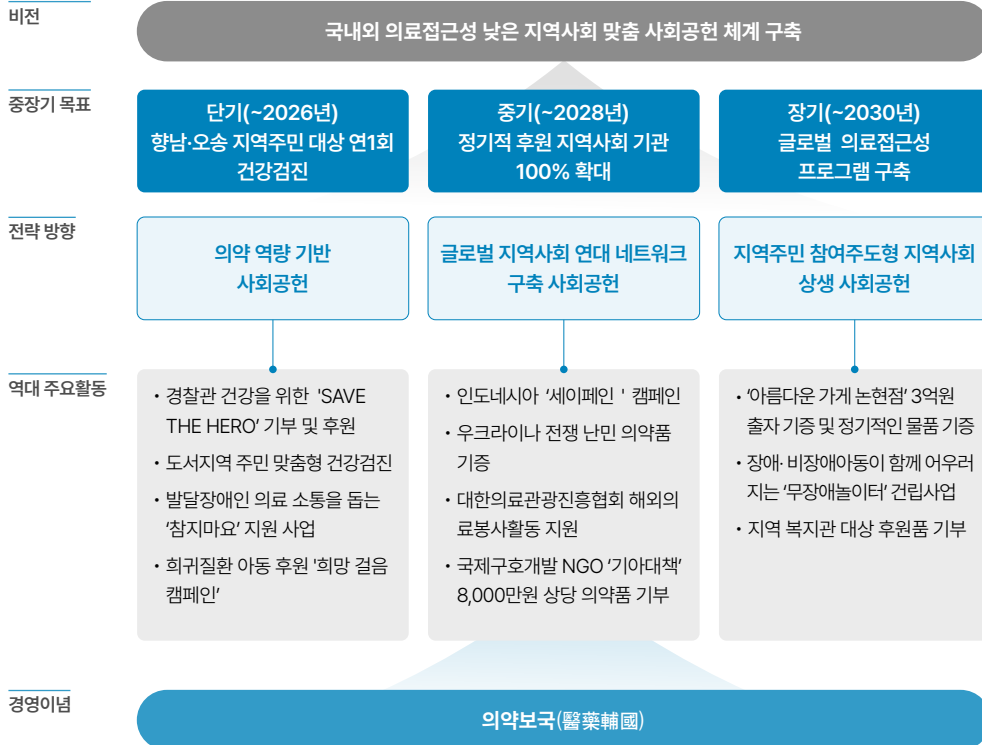
사회공헌 전략

대웅제약의 모든사업장은 일회성 기부가 아닌 지속적인 의약품 및 의료비 지원 등 다양한 지역사회 나눔 활동과 임직원의 봉사활동 참여를 통해 더불어 사는 사회를 만들어 나가고자 합니다. NGO, 사회적 기업과의 협력을 통해 우리 사회의 문제 해결에 기여하는 다양한 봉사활동을 운영하여 사회적 책임을 다하는 글로벌 헬스케어 그룹이 되고자 합니다.

소통을 통한 사회적 가치 창출

대웅제약은 창업 이래 의약보국(醫藥輔國)의 경영이념과 지속성과 진정성, 실효성과 業 연관성의 핵심가치를 기반으로 체계적인 사회공헌을 위한 지역사회 참여 중장기 목표를 수립하였습니다. 고유역량을 기반으로 지역 사회 현안 해결에 기여할 수 있는 사회공헌 활동을 통해 사회적 가치를 창출해 나가고 있습니다.

지역사회 참여 중장기 목표



부정적 영향 식별 프로세스 및 사례



고객 가치 중심 마케팅과 사회공헌

사회공헌 활동

지역밀착형 건강관리 지원 강화 활동

대웅제약은 지역주민의 건강관리 지원을 강화하기 위해 한국건강검진기관협의회와 업무협약을 체결하였습니다. 본 협약에 따라 '의원급 의료기관'에 웨어러블 심전도 검사 기기 '모비케어', 반지형 연속혈당측정기 '카트비 피', AI 기반 실명질환 진단 보조 솔루션 '위스키', 안저카메라 '옵티나 제네시스', 연속혈당측정기 '프리스타일 리브레' 등 최신 디지털 헬스케어 진단 장비를 공급하여 지역밀착형 건강검진 서비스를 구현하였습니다. 특히 연속 디지털 측정 장비를 활용하여 공복·수면 부족·검진 스트레스 등 일상 요인으로 인한 결과 신뢰도 저하를 해소하고, 안정적 데이터 수집으로 높은 정확도의 진단 결과를 확보하였습니다. 이를 통해 조기 진단을 활성화하여 국민 건강 증진에 기여하고, 더 많은 주민이 가까운 의료기관에서 신속·편리하게 정밀 검진을 받을 수 있도록 지원 하였습니다.

아울러 대웅제약은 공공기관·지역주민·사업장 근로자를 대상으로 무료 건강검진·상담을 제공하는 의료 봉사 사업을 추진할 계획입니다. 이 사업에서 한국건강검진기관협의회는 봉사 프로그램 기획·의료 인력 지원을 맡고, 대웅제약은 검사기기·소모품·병원용 건강기능식품 등을 지원하여 의료 사각지대를 해소함으로써 지역주민의 포괄적 건강관리 지원을 강화할 것입니다. 나아가 본 활동은 지역사회와 기업이 상생하는 혁신적 보건서비스 모델 구축에 기여할 것으로 기대합니다. 또한 정기적인 성과 평가 및 체계적인 피드백 체계를 구축하여 프로그램의 지속 가능성과 운영 효율성을 확보할 것입니다.

사회적 약자를 위한 의약품 접근성 확대

점자 코드 표기 무화 의약품 외 점자 표기

대웅제약은 점자 코드 표기 의무 의약품인 베아제, 씨콜드를 포함한 7개 제품에 점자를 적용하고 있습니다. 시각장애인의 의약품 오용으로 인한 건강 피해를 최소화하기 위해, 식품의약품안전처가 정한 의약품 용기·포장 및 첨부문서에 의약품 안전정보를 점자와 음성·수어 영상 변환용 코드로 표시하도록 약사법 개정으로 2023년 의무화되었으나 시각장애인의 의약품 접근성은 여전히 부족한 상태입니다. 대웅제약은 2023년에는 점자표기 의무화 의약품인 베아제정과 씨콜드 외에 우루사와 임팩타민 제품에 적용하였고 의약품 접근성 확대를 위하여 2024년에는 엘도스캡슐에도 점자표기를 추가 적용하였습니다. 앞으로도 시각장애인의 의약품 접근성을 보장 하기 위해 노력하겠습니다.



대웅제약 내 점자 표기

소외계층 대상 1억 8천만 원 규모 물품 후원

대웅제약은 대한사회복지회에 1억 8천만 원 상당의 피로회복제 우루삿정을 후원하였습니다. 해당 후원 물품은 한사회복지회를 통해 산하시설 강남시니어플라자, 강동구립해공노인복지관, 의정부노인종합복지관 등의 노인 복지관과 염리종합사회복지관, 포천시종합사회복지관, 암사재활원을 포함한 9개 시설을 이용하는 어르신, 장애인, 한부모가정에게 전달되었습니다.



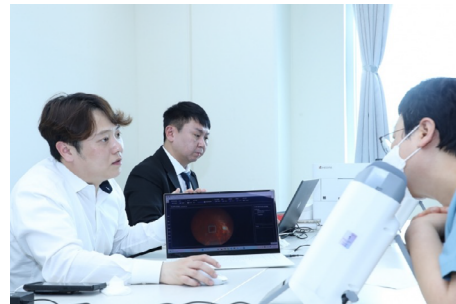
사회복지법인 대한사회복지회



1억 8천만 원 규모 우루삿정 후원



대웅제약-한국건강검진기관협의회 업무협약 체결



AI 실명질환 진단 보조 솔루션 "위스키" 활용 검사

고객 가치 중심 마케팅과 사회공헌

SAVE THE HERO 캠페인

경찰관 돌연사 예방 및 부정맥 조기 진단·관리 캠페인

대웅제약은 국민들의 안전을 위해 24시간 헌신하는 대한민국 경찰관의 건강을 위한 ESG 캠페인 'SAVE THE HERO'에 기부를 통해 동참하였습니다. 경찰관의 헌신에 감사와 실질적 도움을 전하고자 사단법인 도구에 기부금을 전달했습니다. 이 기부금은 경찰관 대상 심전도 스크리닝과 가족 참여 힐링 프로그램 운영, ESG 팝업 스토어를 통한 부정맥·돌연사 예방 캠페인에 사용되며, 현직 경찰관으로 구성된 사단법인 이아동과 협력해 행사의 의미를 더욱 확산합니다. 'SAVE THE HERO' 캠페인은 부정맥 질환에 대한 인식 개선과 조기 검진 중요성을 알리고, 국민 건강 증진에도 기여하는 사회공헌 활동입니다. 이와 함께 서울 성수동 위즈엘성수에 마련된 방탈출 체험 팝업 스토어에서는 참가자들이 경찰관의 현장을 직접 체험하며 부정맥 위험성과 예방 방법을 학습했습니다. 모집 시작 1시간 만에 1,500명이 마감될 정도로 뜨거운 호응을 얻었으며, 용산경찰서를 방문해 100여 명의 경찰관에게 건강차와 다과를 제공하고 웨어러블 심전도 검사기 '모비케어'를 통한 검진을 지원했습니다. 모비케어는 19g의 경량으로 업무 중에도 연속 측정이 가능해 부정맥 조기 발견에 효과적입니다. 대웅제약은 앞으로도 모비케어 검사, 일반의약품 기부 등 경찰관과 그 가족을 위한 다양한 프로그램을 통해 지속적으로 사회공헌 활동을 펼칠 예정입니다.



SAVE THE HERO 기부금 전달 및 용산경찰서 방문 검진

사회공헌 활동

지역사회 소통

지역사회 산학협력 교육

대웅제약은 지역사회와의 소통을 강화하기 위해 산학협력 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 교육 프로그램을 통해 바이오의약품 분야에 특화된 맞춤형 인재를 양성함으로써 산학협력의 실질적 성과를 도출하고 있습니다. 논산공업고등학교 학생들을 대상으로 2주간에 걸쳐 GMP, 문서 관리, 의약품의 이해, 의약품 포장공정 관련 교육을 실시하였습니다. 앞으로도 지역사회 환원 측면에서 전문 지식과 기술을 전수하는 교육 기부 기회를 지속적으로 확대해 나갈 것입니다.

지역인재 채용 프로그램

대웅제약은 충북대내 14개 대학이 참여하는 바이오/헬스 분야 전문인재 채용 Bio-PRIDE 기업트랙 프로그램에도 참여하여 지역인재 채용 및 양성에 기여하고 있습니다. 해당 프로그램은 중북지역혁신플랫폼과 함께 운영하는 표준현장실습 프로그램으로 지역인재 대상으로 대웅제약의 조직문화와 직무에 대한 경험을 제공함으로써 지역인재의 장기적 성장과 조직 내 융화 과정을 촉진하고 있습니다.



충북대학교 채용설명회
충북PRIDE 표준현장실습 매칭데이
기업현장 교육 프로그램 운영(왼쪽부터)

지역사회 동물보호 봉사활동

대웅제약은 2024년 3월 경기도 파주 카라 더봄센터를 방문하여 반려동물 영양제 3종과 간식 3종 등 880여 개를 전달하고, 위생청소·시설정비·산책·놀이 봉사를 통해 유기동물의 건강과 정서 안정을 지원했습니다. 이어 6월에는 서울 강동구 리본센터를 찾아 견사·용품 세척과 환경 정비에 힘쓰고 놀이 시간을 통해 보호소 동물들의 정서적 안정을 도모했습니다. 활동 기간 동안 보호소 직원들과도 교류하며 현장의 어려움을 공유하고 지속 가능한 지원 방안을 모색했습니다.



유기동물 보호센터 내 봉사활동 진행

지속가능한 공급망 관리

지속가능한 공급망 관리

지속가능한 공급망 관리는 환자 안전을 지키고 제품의 품질을 보장하는 출발점입니다. 대웅제약은 원료 조달부터 완제품 유통까지 일관된 품질보증과 추적성 관리를 의무화하며 네 단계 프로세스로 협력업체를 검증하고 있습니다. 역량을 갖춘 협력업체가 지속가능한 공급망 관리 구축 단계부터 함께 참여하고 향후 Pharmaceutical Supply Chain Initiative 가치를 반영하여 지속가능한 공급망 운영을 고도화할 예정입니다.

지속가능한 공급망 관리

공급망 관리 정책

대웅제약은 원료 조달에서 완제품 유통까지 전 과정에서 엄격한 품질보증 및 품질관리 기준을 적용하여 거래 업체를 등록하고 있습니다. 당사는 모든 협력사에 대한 평가를 실시하고, 우수한 협력사를 대상으로 상호신뢰를 기반으로 한 전략적 파트너십을 구축하고 있습니다. 공정하고 투명한 거래 협력사 등록 체계를 운영하며, 정기적인 감사를 통해 협력사의 품질 경쟁력을 강화하여 품질 리스크를 관리하고 있습니다.

주성분(Active Pharmaceutical Ingredient, API) 원료의약품과 원부자재를 공급하는 협력업체를 대상으로 의무적으로 원재료 및 공급망 추적성에 대한 관리를 하고 있습니다. 제품의 제조 및 품질관리에 사용되는 물품과 기술력들에 대하여 공급망 추적성 검토 및 자료를 확보하여 관리하고 있습니다. 또한 공급망 추적성 검토 결과를 반영한 품질협약서를 체결하고 공급망 추적성에 변경이나 이탈이 발생할 경우 협력업체는 대웅제약에 즉시 이를 고지해야 합니다.

공급망 관리 목표

대웅제약은 주성분(API)·원자재·부자재·기술력에 대한 품질보증을 선제적으로 확보합니다. 신규 협력사 검증 단계에서 성분 순도·미량 불순물 시험과 제조환경 안전 기록을 심사한 뒤 최종 발주 전 샘플 검사를 통해 규격 일치 여부를 확인합니다. 현장 품질감사를 통해 잠재 리스크를 제거하며 선정된 업체는 불량 관리 기준에 따라 재발 방지 대책을 마련하고 이행 현황을 보고하도록 합니다. 또한 AI 기술 및 대체재 개발 역량을 갖춘 협력업체가 초기 단계부터 기술적으로 참여할 수 있는 관리 구조를 구축하여 이들이 공급망 관리에 적극 참여하도록 함으로써 환자 안전과 제품 일관성 확보라는 공동 목표 달성을 위해 협력하고 있습니다.

공급망 관리 체계

대웅제약은 입찰절차를 통해 모든 협력사를 평가하고 선정하여 투명한 공급망 관리 체계를 운영하고 있습니다. 협력사 제품의 원가, 납기, 품질, 기술 현황과 같은 경제적·기술적 측면과 환경 관리현황을 파악하여 공급망의 리스크와 기회를 종합적이고 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 공급망 전반의 위험요인과 개선 가능성을 종합 관리하고 협력사와 함께 성장하고 있습니다. 주성분 API 원자재 및 물품·기술력을 사용하는 협력사는 모두 사전 검증을 거쳐 승인되며 승인된 협력사의 제품만을 사용해 품질 일관성을 유지하고 있습니다.

협력사 선정 프로세스

협력사 선정 프로세스는 투명성과 공정성을 보장하는 네 단계로 운영하고 있습니다. 신규협력사 선정이 필요할 경우, SCM팀과 제제기술팀이 API 및 원자재·부자재·기술력을 공급할 수 있는 업체 풀을 조사합니다. 확보된 풀은 구매팀과 이지메디컴이 우수 업체 확보를 위한 입찰 절차에 적용한다. 입찰 완료 후 선정된 후보군 정보는 품질경영팀에 전달되어 「의약품등의 안전에 관한 규칙」과 GMP 기준에 따라 제조 및 품질관리 평가를 진행합니다. 품질경영팀은 후보군에 대해 「의약품등의 안전에 관한 규칙」에 따라 제조 및 품질관리에 관한 공급업체 평가를 수행하며, 주성분(API), 원자재 및 물품, 기술력을 공급하는 협력업체 및 위탁개발생산(CDMO, Contract Development and Manufacturing Organization) 협력업체의 인력 구성과 책임 범위·기술 보유 수준을 검토하고 있습니다. 또한, 약사법 「의약품 등의 제조업 및 수입자의 시설기준령 시행규칙」 기준에 따라 방충·방서, 위생, 소독, 교차오염 관리 실태를 확인하여 협력업체의 제조환경이 식품의약품안전처 요구사항을 충족하는지 검토하고 있습니다.



PSCI에 따른 정책 운영

대웅제약은 Pharmaceutical Supply Chain Initiative(PSCI)의 가치를 지지하며 이니셔티브 참여를 검토하여 공급망 정책에 반영할 예정입니다. 2023년에는 PSCI의 구체적인 지표들을 검토하였으며 2024년 2월에 전사 ESG TF를 대상으로 관련 교육을 실시하여 조직내 ESG의 의지를 확인하고 지속가능경영에 대한 공감도를 높였습니다. 대웅제약은 PSCI의 주요 5개 분야인 윤리, 인권/노동, 보건/안전, 환경과 관리 시스템의 하위 항목을 자사 정책에 반영하여 개정을 논의 중에 있습니다. 아울러 공급망 정책 개정 내용을 반영하여 지속가능한 공급망을 구축할 수 있도록 공급망 관리 활동을 고도화할 계획입니다.

지속가능한 공급망 관리

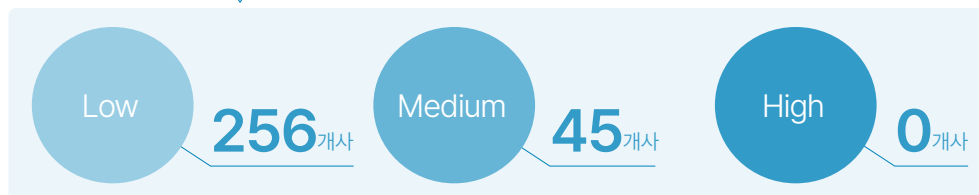
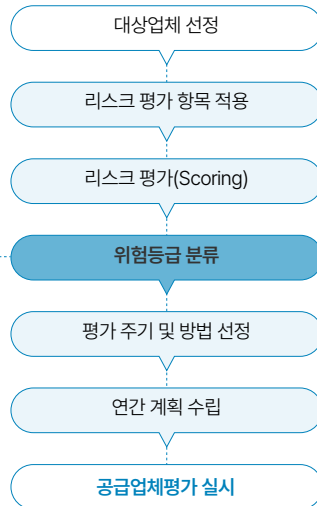
지속가능한 공급망 관리

협력사 리스크 평가 및 관리 프로세스

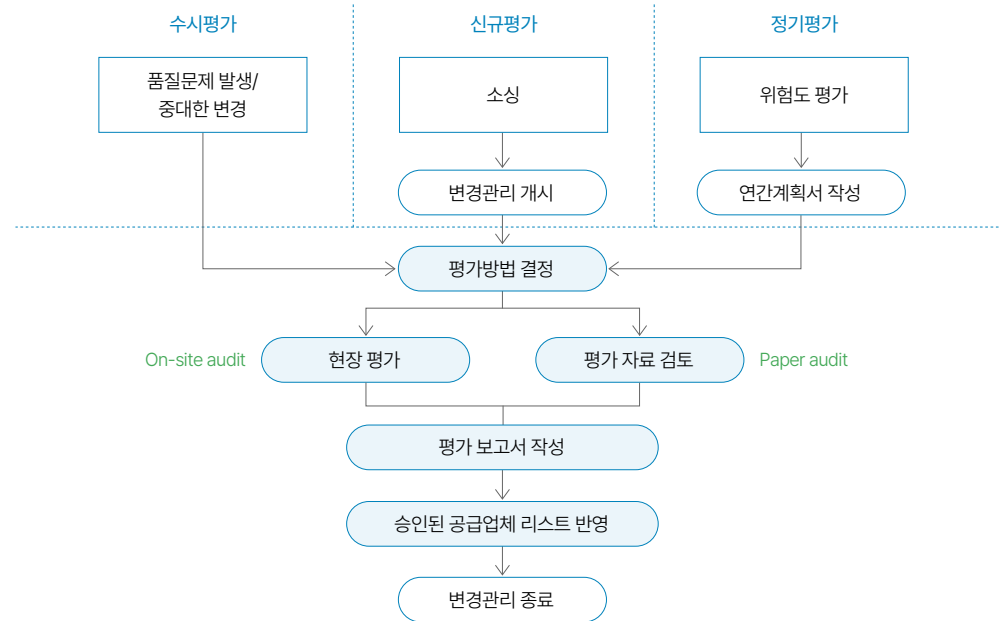
협력사 리스크 평가 및 관리 체계

대웅제약은 공급망 전반의 품질·안전성을 확보하기 위해 정기적인 공급업체 적격성 평가(Vendor Qualification)와 연간 품질 리스크 평가(Quality Risk Assessment, QRA)를 실시하며, 평가 결과를 기반으로 리스크 관리체계를 가동하고 담당 조직이 모니터링 및 개선활동을 수행합니다. 공급업체의 리스크 평가는 표준작업절차서(Standard Operational Procedure, SOP)에 따라 리스크 평가 항목(품질보증 현황, 규제기관 인증, 납품현황 등)을 바탕으로 점수화(Scoring)하여 위험도 등급을 High, Medium, Low로 분류하고 있습니다. 리스크 등급에 따라 고 위험군으로 분류된 기업의 리스크 평가주기를 단축하여 세밀히 관리합니다. 2024년에는 301개 협력사를 대상으로 리스크 평가를 완료하였습니다.

위험도 평가 절차



공급업체 적격성 평가 절차



협력사 공급망 리스크 관리

협력사에 대한 리스크 평가(Quality Risk Assessment, QRA) 결과를 토대로 공급업체 평가 주기와 방법을 결정하고 필요시 시정 및 예방조치(Corrective Action & Preventive Action, CAPA) 사항에 대해 즉시 요청합니다. 의약품은 미량의 불순물이나 원자재 변질도 안전성·유효성에 중대한 영향을 미치므로 로트별 품질 관리와 리스크 관리는 환자 안전 확보와 일관된 생산 품질 유지에 필수적입니다. 대웅제약의 구매 절차를 통해 대웅제약은 구매 절차로 입고된 주요 성분(API)·원자재·기술력 로트별 품질 불량 발생 시, 협력사에 근본원인조사(Root Cause Analysis)를 요청하고, 품질영향성평가(Impact Assessment)를 시행합니다. 의약품 제조 및 품질관리에 관한 기준인 GMP(Good Manufacturing Practice)와 공급망 추적성 및 제조시설 관리가 약사법 및 하위 조항들을 만족하지 못하는 경우 협력사는 개선대책을 수립하고 1개월 이내에 답변을 제출해야 합니다. 대웅제약은 CAPA 계획에 대한 적절성 및 효과성을 검토와 부족할 경우 재보완을 요청하고 협력사와의 협의를 통하여 CAPA 계획을 최종 승인합니다. 협력사 CAPA 결과에 대한 정확성, 타당성과 완결성을 검토하여 최종 승인을 진행하며, CAPA 유효성 평가를 통해 유효성 평가로 재발 여부를 점검합니다.



GOVERNANCE

이사회 책임 경영	73
주주 권리 보장	78
윤리경영	81
리스크 관리 체계	83

이사회 책임 경영

이사회 구성 및 운영

(주)대웅과 (주)대웅제약은 주주가치 제고 및 권익 보호를 위하여 정보공개의 투명성, 기업경영의 건전성, 안정성 확보 및 견제와 균형의 추구를 바탕으로 당사의 특성 및 조직문화가 반영된 지배구조를 갖추고자 노력하고 있습니다. 이사회는 외부 법령과 내부 규정에 근거하여 전문성과 독립성을 갖춘 이사회를 구성하고 투명하게 운영하고 있습니다. 제약산업과 경영실무에 대한 이해와 전문성을 갖춘 사외이사를 이사회 내 과반수 이상으로 구성하고 감독에 필요한 자료 요청 권한을 부여하여 전문성과 독립성을 강화하였습니다. 또한 내부 감사 등을 통하여 내부통제가 필요한 부분이 있는지를 수시 점검하고 있으며 해당 사항이 있을 경우 통제 운영계획을 마련하고 실시하고 있습니다. 이사회의 전문성, 독립성, 투명성을 확보하는 노력을 통해 이사회, 경영진, 내부감사기구 모두의 상호 견제와 균형에 기반한 투명한 지배구조를 확립해 나가고 있습니다.

이사회 구성 - (주)대웅

이사회 선임 및 전문성

(주)대웅의 이사회는 업무 총괄 및 경영 효율성 제고를 위해 다양한 전문성을 갖춘 인사들로 구성되어 있습니다. 적합한 사외이사 후보를 선정하기 위해 상법에서 규정한 결격 사항을 철저히 확인하며, 산업 및 경영실무에 대한 깊은 이해와 전문성을 평가하는 체계적인 심사 절차를 거치고 있습니다. 최종적으로 이사회의 추천을 받은 후보자가 정기 주주총회에서 승인을 얻어 선임됩니다. 이사회 구성원은 제65기 정기주주총회 기준으로 사내이사 1명, 기타비상무이사 1명, 사외이사 3명, 총 5명으로 이루어져 있습니다.

이사회의 독립성 및 겸직 제한

대표이사와 이사회 의장을 분리하여 운영하고 있습니다. 다만 효율적인 경영판단과 빠른 경영의사 결정을 위해 기타비상무이사가 의장을 담당하고 있습니다. 사외이사는 과거에 당사나 계열회사에서 근무한 경험이 없으며, 최대주주나 임직원으로 재직했던 회사가 당사나 그 계열회사와 거래한 이력도 없습니다. 이는 상법 제382조제3항과 제542조의8에서 규정하는 사외이사 선임 자격 배제 요건을 철저히 준수하고 있음을 뜻합니다. 또한, 사외이사가 선임된 이후라도 해당 배제 요건에 해당하게 되면 즉시 직위를 상실하게 됩니다.

(주)대웅 이사회 구성

구분	사내이사		기타비상무이사	사외이사				
성명	윤재춘	송기호(퇴직)	박성수(신규선임)	최인혁	유승신(신규선임)	우중수(신규선임)	강영철(퇴직)	이훈석(퇴직)
성별	남성	남성	남성	남성	여성	남성	남성	남성
임기 ¹⁾	15.03.20~28.03.26	23.03.29~25.03.25	25.03.26~28.03.26	23.03.29~26.03.28	25.03.26~28.03.26	25.03.26~28.03.26	22.03.29~25.03.26	22.03.29~25.03.6
직책 및 분야	대표이사 / 경영 일반	부사장/ 이사회 경영관리 총괄	이사회 의장 / 경영 일반	경영전문가	경영전문가	경영전문가	경영전문가	법률전문가
주요경력	<ul style="list-style-type: none"> KAIST경영대학원 (주)대웅 대표이사 한울바이오파마(주) 사내이사 	<ul style="list-style-type: none"> 서울대학교 경영학 석사 공인회계사 한미약품 CFO 現 (주)대웅 사내이사 	<ul style="list-style-type: none"> 서울대학교 대학원 약학 석사 (주)대웅제약 대표이사 (주)대웅 기타비상무이사 	<ul style="list-style-type: none"> 서울대 제어계측공학과 석사 네이버파이낸셜 대표이사 現 네이버 경영고문 	<ul style="list-style-type: none"> 서울대 자연과학대학 박사 MIT 화이트헤드 연구소 박사후 연구원 (주)헬릭스미스 대표이사 	<ul style="list-style-type: none"> 충남대학교 약학과 박사 한미약품 대표이사 / 사장 現 대한약학회(특임)부회장 現 더블유사이언스 대표이사 	<ul style="list-style-type: none"> 폴무원홀딩스 사장 국무조정실 규제조정실장 現 KDI 초빙교수 	<ul style="list-style-type: none"> 미시건 주립대학교 회계학 한국가스공사 UAX지사 법률 및 전략자문 법무법인태평양 해외법률자문
3개년 출석률	100%	100%	100% ²⁾	91.7%	100%	100%	100%	100%

25.03.26기준(제65기 정기주주총회)

1) 사내이사의 평균 재임 기간은 약 6.01년, 사외이사의 평균 재임 기간은 약 1.58년(기타비상무이사의 경우 기준일자 취임에 따라 제외) 2) 21.03.26~23.03.29(사내이사임기 중 23년 출석 포함)

이사회 다양성

이사회는 사외이사를 3명으로 구성하고 상법에 의거하여 사외이사의 재임기간은 6년을 초과하지 않도록 관리하고 있습니다. 경영진의 의사결정을 독립적으로 감시함으로써 투명성과 책임경영을 제고합니다. 또한 외부 전문가의 시각을 통해 잠재적인 리스크를 조기에 발견하여 내부통제 기능을 강화하고, 성별 다양성을 다양한 목소리가 반영되도록 합니다.

이사회의 교육 및 지원

전문적이고 책임 있는 운영을 위해 사외이사를 대상으로 정기적인 외부 교육을 실시하고 있습니다. 사외이사에 대한 내부 및 외부교육을 통해 당사의 기업문화를 이해하고 빠르게 적응할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다. 또한 선임된 사외이사는 회사 내 전담 조직의 사외이사의 업무수행을 적극 지원하고 있습니다.

(주)대웅 사외이사 교육 실시 현황

교육 일자	교육 실시 주체	참석 사외이사	주요 교육 내용
24.11.05	한국딜로이트	이훈석, 강영철, 최인혁	이사회 및 감사위원회가 알아야 할 효과적인 국내외 공시 감독 및 현황

이사회 책임 경영

이사회 구성 및 운영

이사회 운영 - (주)대웅

이사회 운영 및 활동 평가

이사회는 분기별 정기 회의 외에도 필요 시 상시로 소집되어 운영되며, 2024년에는 총 5회에 걸쳐 주요 사항을 의결했습니다. 이사회 활동에 대한 종합 평가는 정기적으로 시행되며, 재선임 시 중요한 근거로 활용됩니다. 사 외이사의 평가는 이사회 출석률, 안전과 현안에 대한 면밀한 검토 및 새로운 아이디어 제시 여부, 해당 분야 전문 가로서 중장기 경영전략·사업계획 수립에 대한 자문 기여도, 회계 감독·경영진 업무 집행 감독·리스크 관리 수행 여부 등을 종합적으로 검토해 정성적으로 이루어집니다.

이사회의 역할

(주)대웅의 이사회는 회사의 최고 의사결정 기구로서 이사 역할 분담, 주주총회 운영, 재무·경영 관련 주요 결정을 수행합니다. 특히, 주요 요직에 대해서는 승계정책을 수립하고 인사위원회를 통해 공정한 평가, 체계적 육성, 지속적인 관리를 진행합니다. 승계정책은 문서화된 규정을 통해 운영되며, 필요 시 지속적으로 보완합니다. 대표 이사뿐만 아니라 조직장·팀장·팀매니저 등 하위 직급까지 승계체계를 확대해 인적자원을 관리합니다. 그중에서도 대표이사 및 조직장 후보는 인사위원회에서 공정한 평가와 적정 보상 체계를 구축하여 전문적인 인사 관리가 이루어집니다. 다만 승계정책은 내부 대외비에 해당되는 인사규정으로 공개 하지 않고 있습니다. 이사회의 구체적인 업무와 권한은 '이사회 규정 제 10조(부의사항)' 및 '정관 제 27조(이사의 직무)'에 명시되어 있습니다.

(주)대웅 이사회 중요 의결 사항

24.12.31 기준

회사	개최 일자	의안 내용	가결여부	찬성률	참석률
1	24.02.26	<ul style="list-style-type: none"> 의결사항 1. 정기주주총회 소집 결의의 건 2. 현금배당 결정의 건 • 보고사항 1) 제64기 재무제표 보고의 건 2) 내부회계관리제도 운영실태 보고 3) 타법인 투자 보고 	가결	100.0%	100.0%
2	24.03.08	<ul style="list-style-type: none"> 의결사항 1. 제64기 연결 및 별도재무제표 승인의 건 	가결	100.0%	100.0%
3	24.04.29	<ul style="list-style-type: none"> • 보고사항 1) 2024년 1분기 손익보고 2) 2024년 대표이사 보상계획 	-	-	80.0%
4	24.08.08	<ul style="list-style-type: none"> • 보고사항 1) 2024년 2분기 손익보고 	-	-	100.0%
5	24.11.11	<ul style="list-style-type: none"> 의결사항 1. 타법인 출자의 건 2. 지배인 변경의 건 3. 준법지원인 선임의 건 • 보고사항 1) 2024년 3분기 손익보고 2) R&D현황 보고 	가결	100.0%	100.0%

임원의 성과 평가와 연계된 보수 정책

(주)대웅은 주요 임원의 보수를 회사 책임 범위와 규모에 맞추어 동종·유사 업계 수준에 부합하도록 설정하며, 주 주총회에서 승인한 이사보수한도 내에서 지급합니다. 인사보상위원회는 보수 정책에 따라 주요 직책자의 보수 수준을 피어그룹 간 비교·평가하고 외부위원의 자문을 받아 사외이사의 직무·업무량 및 보수의 대외 경쟁력을 검토한 뒤, 내부위원회에서 최종 심의합니다. 다만, 인사제도의 일부이므로 관련 규정은 공개하지 않고 있으며, 분기·반기 및 사업보고서 작성 규정에 따라 5억원 이상의 보수를 받은 주요 임원에 대해서만 지급 내역과 기준 을 공시합니다. 임원의 보상은 직위가 변경되거나 역할이 변경 된 경우 보상을 조정하고 있으며, 객관적이고 탁 월한 성과가 있는 주요 임원에게는 인센티브를 지급하고 있습니다. 필요시 주식보상도 활용하고 있으며 각 보상 에 대한 구조 및 세부 기준을 세우고 기준내에서 지급하고 있습니다.

(주)대웅 2024년 주식기준보상제도 운영 현황

24.12.31 기준

인원수	지급조건	주식 총수
14	매년 보상제도에 근거하여 스톡옵션 부여	3,185 주

(주)대웅 2024년 이사·감사 전체의 보수현황

24.12.31 기준, 단위: 백만 원

구분	인원수	주주총회 승인금액
등기이사	5	2,500
감사	1	200

(주)대웅 2024년 유형별 보수지급금액

24.12.31 기준, 단위: 백만 원

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사	2	902	451
사외이사	3	220	73
감사	1	70	70

이사회 책임 경영

이사회 구성 및 운영

이사회 구성 - (주)대웅제약

이사회 선임 및 구성

(주)대웅제약의 이사회는 업무 총괄과 경영 효율성 제고를 위해 다양한 전문성을 갖춘 인사들로 구성되어 있습니다. 사내이사 후보자는 이사회 추천 절차를 거쳐 선정되며, 최종적으로 주주총회의 승인을 통해 선임됩니다. 사외이사는 후보 선정을 위해 상법에서 규정하는 결격사유에 해당하지 않음을 확인하고 있으며, 법규위반 사실이 있거나 집행을 면제받은 경우 등 주주권익의 침해에 책임이 있는 자를 선임하지 않도록 면밀히 검토하고 있습니다. 이사 선출의 독립성을 확보하기 위해 이사 후보자의 인적 사항은 '주주총회 소집 통지 및 공고'를 통해 주주총회 이전에 공시되며, 당사의 모든 이사는 이러한 절차를 통해 선임되었습니다.

현재 이사회는 총 5명으로 구성되어 있으며, 상법 및 정관의 규정을 충족하고 있습니다. 당사는 사내이사 3명과 사외이사 2명으로 법에서 정한 사외이사 구성 비율 이상을 확보하여 투명한 지배구조를 실현하고, 의사결정의 효율성과 공정성을 높이고 있습니다. 사외이사는 상법에서 요구하는 4분의 1 이상의 비율을 넘는 40%로 구성되어 상법상의 요건을 충족하고 있습니다.

(주)대웅제약은 효율적인 경영 판단과 신속한 의사결정을 위해 현재 대표이사과 이사회 의장을 분리하지 않고 있습니다. 그러나 향후 지배구조 강화를 위해 별도 위원회를 설립하고 이사회의 효율적인 운영 및 신속한 의사결정 체계를 구축함으로써 대표이사과 이사회 의장을 분리할 계획입니다. 이를 위해 제20기 정기주주총회에서 대표이사과 이사회 의장을 분리할 수 있도록 근거 규정(정관 제29조 제3항)을 마련했습니다.

이사회 전문성 및 다양성

현재 이사회는 각 분야에 전문성을 가진 사내이사들이 해당 사업부문을 책임지고 운영 및 관리하고 있습니다. 특히, 사외이사는 산업의 전문가로 선임하여 기업특성에 적합한 전문성과 경쟁력을 공고히 하고 있습니다. 이사회의 구성을 다양한 전문성을 갖춘 적임자로 구성하여 이사회가 특정 배경과 직업군에 편중되지 않도록 하고 있습니다. 현재 이사회 5명중 사내이사 1명이 여성임원으로 구성되어 있습니다. 당사는 임원 선임에 있어 성별에 차별을 두지 않고 있습니다.

이사회의 독립성

(주)대웅제약은 내부적으로 독립성과 전문성을 갖춘 이사회를 구성하여 운영하고 있으며, 상법 등 외부법령에 따라 사외이사를 선임하여 독립적인 지위에서 이사와 경영진의 업무가 적절하고 적법하게 집행되고 있는지 공정하게 감독하고 있습니다. 사외이사 겸직의 경우 관계법령에 따라 심사하며, 이해관계 충돌 방지를 위해 이사회의 사전 승인 없이 거래 및 겸직을 금하고 있습니다. 사외이사의 타기업 겸직 허용 관련 내부 기준은 사외이사의 독립성 판단 및 이해관계 상충 기준과 관련하여 국내 상법, 공정거래법 및 기타 법령에 준하여 자격 여부를 심사하고 있습니다. 또한 최근 3년간 사외이사 또는 과거에 당사나 계열회사에서 근무한 경험이 없으며, 최대주주나 임직원으로 재직했던 회사가 당사나 그 계열회사와 거래한 이력도 없습니다. 이는 상법 제382조제3항과 제542조의8에서 규정하는 사외이사 선임 자격 배제 요건을 철저히 준수하고 있음을 뜻합니다. 또한, 사외이사가 선임된 이후라도 해당 배제 요건에 해당하게 되면 즉시 직위를 상실하게 됩니다.

(주)대웅제약 이사회 중요 의결 사항

25.03.26기준(제23기 정기주주총회)

구분	사내이사				사외이사				
성명	이창재(재선임)	박성수	박은경	전승호(퇴직)	조영민	권순용(신규선임)	김홍철(퇴직)	김용진(퇴직)	김대덕(퇴직)
성별	남성	남성	여성	남성	남성	남성	남성	남성	남성
임기 ¹⁾	21.03.23~27.03.28	23.03.29~26.03.29	23.03.29~27.03.28	18.03.23~24.03.28	23.03.29~27.03.28	25.03.26~28.03.26	18.03.23~24.03.28	22.03.29~25.03.26	23.03.29~25.03.26
직책 및 분야	대표이사이사회 의장	대표이사경영전문가	경영전문가	경영전문가	의학전문가(교수)	의학전문가(교수)	법률 및 금융	의학전문가(교수)	약학전문가(교수)
주요경력	<ul style="list-style-type: none"> • 동아대학교 중문학 • (주)대웅제약 마케팅본부 본부장 • (주)대웅 사내이사 • (주)대웅제약 부사장 • 現 (주)대웅제약 대표이사 	<ul style="list-style-type: none"> • 서울대학교 대학원 약학 석사 • (주)대웅제약 미국지사 법인장 • (주)대웅제약 나보타사업 본부장 • (주)대웅제약 부사장 • 現 (주)대웅제약 대표이사 	<ul style="list-style-type: none"> • 국민대학교 정치외교학과 • 대웅제약 마케팅2사업부 사업부장 • 現 대웅제약 ETC 마케팅본부 본부장 • 現 대웅제약 CH마케팅본부 본부장 	<ul style="list-style-type: none"> • 서울대학교 대학원 제약학 석사 • (주)대웅제약 글로벌사업 본부장 • (주)대웅제약 대표이사 	<ul style="list-style-type: none"> • 서울대학교대학원 내과학박사 • 서울대학교병원 내과 임상조교수 • 캐나다 브리티시컬럼비아 대학 방문교수 • 現 서울대학교 의과대학 내과 교수 	<ul style="list-style-type: none"> • 가톨릭대학교 의학대학원 박사 • 가톨릭대학교 은평성모병원 초대 병원장 • 現 가톨릭대학교 서울성모병원 정형외과 교수 	<ul style="list-style-type: none"> • 서울대학교 법학 • 한올바이오파마(주) 사외이사 • 브릿지바이오테라퓨틱스(주) 감사 • (주)대웅제약 사외이사 	<ul style="list-style-type: none"> • 서울대학교대학원 내과학 박사 • 서울대학교의과대학 기획부학장 • 서울대학교의과대학 비전추진단장 • 現 서울의대 내과 교수 	<ul style="list-style-type: none"> • 서울대 대학원 약제학 석사 • 렛거스대 대학원 약제학 박사 • 서울대 약학대학 부학장 • 한국약제학회 회장 • 現 서울대 약학대학 제약학과 교수
3개년 출석률	100%	100%	100%	100%	81.8%	100%	100%	70%	83%

1) 사내이사의 평균 재임 기간은 약 6.01년, 사외이사의 평균 재임 기간은 약 1.58년

이사회 책임 경영

이사회 구성 및 운영

이사회 운영

이사회는 의장 또는 다른 이사회 지정 이사에 의해 소집되며, 회의 개최 7일 전까지 서면이나 구두로 각 이사에 게 통지해야 합니다. 모든 이사의 동의를 있을 경우 소집 절차를 생략할 수 있습니다. 이사회의 결정은 출석한 이 사 과반수의 찬성과 이사 과반수의 출석이 필요합니다. 2024년에는 총 9회에 걸쳐 주요 사항을 의결했습니다.

이사회 산하위원회

(주)대웅과 대웅제약은 별도기준 자산 총액 2조원 이하로, 상법상 감사위원회 및 사외이사 후보 추천 위원회의 설치를 의무화하지 않습니다. 현재 이사회 내에는 별도의 위원회가 설치되어 있지 않으나, 관계사 거래의 투명 성을 심의하기 위한 관계사거래위원회와 임원의 평가 및 보상 관련 기준을 마련하는 인사보상위원회를 운영 중 입니다. 이들 위원회는 권한, 구성, 역할 및 운영에 대한 자세한 사항을 자체 규정에 따라 수행하고 있습니다.

이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix)

전문성	이창재	박성수	박은경	조영민	권순용
리더십	✓	✓	✓		
마케팅	✓		✓		
계약 운영·관리	✓	✓			
R&D·규제		✓	✓		
학계·의학·임상				✓	✓
전략 기획	✓	✓	✓		
다양성					
나이	만 47세	만 49세	만 41세	만 54세	만 65세
성별	남성	남성	여성	남성	남성
이사 유형	사내이사	사내이사	사내이사	사외이사	사외이사
임기 유형	연임				신규선임
독립성					
당사·계열사 무관무				✓	✓

(주)대웅제약 이사회 중요 의결 사항

24.12.31 기준

회차	개최 일자	의안 내용	가결 여부	찬성률	참석률
1	24.02.26	• 의결사항 1. 정기주주총회 소집 결의의 건 2. 현금배당 결정의 건 3. 회사채 발행한도 승인의 건 • 보고사항 1) 제22기 재무제표 보고의 건 2) 내부회계관리제도 운영실태보고 3) 타법인 투자보고 4) OO 구조고도화 사업자 공모 참여의 건 5) 마곡R&D센터 투자 변경 보고의 건 6) 자율준수관리자 임명, 부패방지경영시스템 검토결과 보고 7) EHS(환경, 보건, 안전)경영보고	가결	100%	100%
2	24.03.08	• 의결사항 1. 제22기 별도재무제표, 연결재무제표 승인의 건	가결	100%	80%
3	24.03.21	• 의결사항 1. 투자사항 변경 결의의 건(건설투자)	가결	100%	100%
4	24.03.28	• 의결사항 1. 대표이사 선임의 건	가결	100%	100%
5	24.04.18	• 의결사항 1. 은행 차입 및 담보제공의 건(건설투자)	가결	100%	100%
6	24.04.29	• 보고사항 1) 2024년 1분기 실적보고 2) 본부별 사업계획 및 1분기 손익, 자문요청 사항 3) 2024년 EHS(환경, 보건 안전) 계획 승인의 건 4) 회사채 발행 결과 보고 5) 이사 보수 지급 계획	-	-	100%
7	24.07.15	• 의결사항 1. 인도네시아 셀라투스 법인 차입을 위한 지급 보증의 건	가결	100%	100%
8	24.08.09	• 의결사항 1. 대표이사 주식보상의 건 • 보고사항 1) 2024년 2분기 실적보고 2) ETC본부 2분기 실적 및 자문사항 검토 결과 3) 셀라투스 지급보증 및 대출계약 결과 보고 4) 2024년 2분기 차입금 보고	가결	100%	80%
9	24.10.30	• 의결사항 1. 지배인 변경의 건 2. 준법지원인 선임의 건 • 보고사항 1) 2024년 3분기 손익보고 2) 차입금 현황 보고 3) R&D현황 보고	가결	100%	100%

이사회 책임 경영

이사회 구성 및 운영

이사회 평가

사외이사의 평가는 다음 요소들을 고려하여 수행됩니다. 1)이사회 출석률, 2)이사회 안건 및 현안에 대한 깊이 있는 검토, 3)새로운 아이디어 제공 여부, 4)해당 분야의 전문성을 활용한 중장기 경영전략 및 사업계획에 대한 적절한 자문 제공 여부, 5)회계 감사, 6)경영진 감독, 7)리스크 관리 등의 업무 수행 정도입니다.

또한 사외이사 개인별 전문성을 고려하여 사외이사 평가의 기준을 개인별로 상이하게 적용하고 있습니다. 개인별 평가측정 요소를 정의하고 정의된 요소에 따라 성과를 평가하고 있습니다. 향후 사외이사에 대한 정성적 평가를 넘어 정량적인 평가 요소를 반영하여 이사회 평가를 실시하고 공개할 수 있도록 검토하고 있습니다.

이사회 전문성 확보 지원

(주)대웅제약은 사외이사들이 경영에 적극적으로 참여하고, 전문적인 의사결정을 내릴 수 있도록 인적·물적 지원을 제공하고 있습니다. ESG팀(IR팀)을 이사회 지원 부서로 지정하여 회사의 조직 구조·사업 현황·목표 및 전략 등 주요 정보를 필요할 때마다 요청 자료와 분석 보고서 형태로 체계적으로 제공함으로써 이사회가 합리적이고 신중한 토의 및 의사결정을 할 수 있도록 지원합니다. 이사회의 전문성과 업무 효율성을 높이기 위해 이사회 안건에 대한 충분한 사전 설명과 상세 정보를 제공하며, 전문경영인의 의사결정은 이사회에서 보고된 후 철저한 검토를 거치도록 함으로써 양측 간 유기적인 협력 관계를 유지하고 있습니다.

또한 매년 심층 교육 세션을 운영하여 사외이사들에게 주요 사업 동향, 재무 이슈, 제약산업의 핵심 과제 및 최신 경영 트렌드 등을 심도 있게 논의할 기회를 부여합니다. 이를 통해 이사회는 보다 효과적으로 기능하며 회사의 전략적 방향 설정에 적극 기여할 수 있습니다.

이사회 교육

(주)대웅제약은 이사회 뿐만 아니라 대표이사 후보자와 조직장 후보자와 같이 주요 요직자의 후보군에 대하여 매 월 집체교육을 실시하고 리더십 교육을 진행하고 있습니다. 내부 평가 실시 후 평가 미달 대상 후보자의 경우 재 교육을 실시하여 이사회 구성원 자격을 갖추 수 있도록 하고 있습니다.

(주)대웅 사외이사 교육실시 현황

교육 일자	교육 실시 주체	참석 사외이사	주요 교육 내용
24.11.05	한국딜로이트	김용진, 김대덕, 조용민	이사회 및 감사위원회가 알아야 할 효과적인 국내외 공시 감독 및 현황

임원의 성과 평가와 연계된 보수 정책

(주)대웅제약은 주주총회의 승인을 받은 이사보수 한도 금액 내에서 직책자 보상운영안 및 복리후생 규정에 따라 지급, 업무의 성격을 고려하여 인사보상위원회에서 보수를 지급하고 있습니다. 인사보상위원회는 보수 정책에 따라 주요 직책자의 보수 수준을 피어그룹 간 비교·평가하고 외부위원의 자문을 받아 사외이사의 직무·업무량 및 보수의 대외 경쟁력을 검토한 뒤, 내부위원회에서 최종 심의합니다. 다만, 인사제도의 일부이므로 관련 규정은 공개하지 않고 있으며, 분기·반기 및 사업보고서 작성 규정에 따라 5억원 이상의 보수를 받은 주요 임원에 대해서만 지급 내역과 기준을 공시합니다. 특히 중장기 경영 목표 성과 달성한 임직원에게는 양도제한조건부주식(RSU)제도와 스톡옵션 제도과 같은 주식기준보상제도를 운영하여 임직원의 주인의식 고취와 동기부여를 이끌어내고 있습니다.

(주)대웅제약 2024년 주식기준보상제도 운영 현황

24.12.31 기준

제도	인원수	부여근거 및 절차	주식 총수
양도제한조건부주식	1	조건강화형 양도제한조건부주식 50% 도전목표형 양도제한조건부주식 50%	3,186 주
스톡옵션	93	매년 보상제도에 근거하여 스톡옵션 부여	20,154 주

(주)대웅제약 2024년 이사·감사 전체의 보수현황

24.12.31 기준, 단위: 백 만원

구분	인원수	주주총회 승인금액
등기이사	6	3,000
감사	1	200

주주 권리 보장

주주 친화 활동

대웅제약은 주주 가치 제고 및 권익 보호를 위해 정보 공개의 투명성, 기업 경영의 건전성 및 안정성 확보, 견제와 균형 추구를 바탕으로 주주 권리 보장에 힘쓰고 있습니다.

주주총회에서의 권리 행사 보장

대웅제약은 주주가 의결권을 충분히 행사하고 의견을 개진할 수 있도록 주주총회 관련 정보 제공 및 접근성을 높이기 위해 노력하고 있습니다.

구분	주요 내용
충분한 정보 제공	<ul style="list-style-type: none"> 대웅제약은 제23기 정기 주주총회에 관한 사항을 개최일 4주 전에 소집 통지 및 공고를 실시하였습니다. 이는 주주들이 의안에 대해 충분히 검토 후 의결권을 행사할 수 있도록 소집 공고 일정을 앞당긴 결과이며, 향후에도 이러한 프로세스를 유지하고 고도화할 예정입니다.
외국인 주주에 대한 정보 제공 노력	<ul style="list-style-type: none"> 현재 외국인 주주가 이해 가능한 수준의 소집 통지는 미진한 부분이 있으나, 한국예탁결제원을 통해 외국인이 의결권을 행사할 수 있도록 의결권 위임 동의를 시행하고 있습니다. 또한, 2024년 4월 15일부터 한국거래소의 <상장법인 국문 공시 번역 지원 서비스>를 통해 영문 공시를 실시하고 있으며, 향후 영문 공시의 범위를 확대하여 보완할 예정입니다.
주주총회 집중일 회피	<ul style="list-style-type: none"> 소액 주주들의 참여도 제고 및 주주총회 활성화를 위해 한국상장회사협의회 주총 분산 자율 준수 프로그램에 참여하여 주주총회 집중일 이외의 날에 주주총회를 개최하였습니다. 향후에도 지속적으로 노력할 예정입니다.
전자투표제 시행	<ul style="list-style-type: none"> 대웅제약은 제19기 주주총회부터 전자투표제를 도입, 실시하였습니다. 이는 주주총회에 직접 참석하지 않아도 의결권 행사가 가능하도록 주주의 편의를 도모하기 위함입니다.
의결권 대리행사 권유	<ul style="list-style-type: none"> 전자투표와 함께 의결권 대리행사 권유를 통해 외국인을 포함한 많은 주주가 의결권을 행사할 수 있도록 하고 있습니다.
주주 발언 기회 부여	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회에서는 소액 주주의 의견을 표시할 수 있도록 충분한 질의 및 답변 시간을 부여하고 있습니다.

주주제안권 보장

대웅제약은 주주의 정당한 권리 행사인 주주제안권이 원활하게 행사될 수 있도록 관련 절차를 마련하고 있습니다.

구분	주요 내용
주주제안권 행사 안내	<ul style="list-style-type: none"> 대웅제약은 상법 또는 정관을 위반하는 경우 또는 그 밖에 대통령령으로 정하는 주주제안 거부 사유가 아니라면 주주제안권을 행사할 수 있도록 하고 있습니다. 주주제안과 관련된 사항은 관련 법규에 충분히 기재되어 있어 홈페이지 등에 별도 페이지를 구성하지 않았으나, 홈페이지의 고객 상담 메뉴를 통해 문의 시 담당 부서에서 개별 답변을 통해 상세히 안내하고 있습니다.
주주제안 처리 절차 및 기준 마련	<ul style="list-style-type: none"> 당사에서는 IR팀에서 주주제안권 처리를 담당하고 있으며, 상법에서 정하는 바와 같이 1% 이상 보유 주주가 6주 전까지 요구 사항을 회사에 제출하면 주주총회에서 해당 의제를 다룰 수 있도록 법률 검토 후 영업일 기준 7일 내, 서면 또는 전자문서로 접수에 대한 답변을 회신할 수 있도록 내부 기준 및 절차를 마련하고 있습니다.
문의 창구 운영	<ul style="list-style-type: none"> 주무 부서인 IR팀의 공식 이메일을 공개하여 언제든지 주주가 회사 IR팀과 소통할 수 있도록 하였습니다.

주주 권리 보장

주주 친화 활동

주주환원정책 및 예측 가능성 제공

대웅제약은 주주 가치 제고를 위해 지속적인 배당 정책을 운영하고 있으며, 주주 환원 관련 예측 가능성을 높이기 위해 노력하고 있습니다.

구분	주요 내용
주주환원정책 수립	<ul style="list-style-type: none"> 대웅제약은 주주 가치 제고를 위해 매년 배당을 지속적으로 실시해 오고 있습니다. 배당금은 향후 회사의 지속적인 성장을 위한 투자와 경영 실적, Cash Flow, 배당 안정성을 종합적으로 고려하여 결정하고 있습니다. 과거 3개년 배당 성향 및 동종 업계의 배당 성향을 고려하여 전년과 동일하거나 완만하게 증가하는 수준의 배당 정책을 기본으로 하고 있습니다.
배당 예측 가능성 제고 노력	<ul style="list-style-type: none"> 대웅제약은 매년 배당을 진행하고 있으나, 배당의 예측 가능성에 대한 기준 변경을 정관에 반영하지 않았습니다. 다만, 상법에 따라 재무제표 승인 및 배당 결정을 이사회에서 진행하여 주주총회일 이전 배당 결정에 관한 내용을 공시하고 있습니다. 현재 중장기 주주환원 정책 및 향후 계획에 대해 전면적으로 재검토하고 있으며, 배당 예측 가능성에 관한 사항은 정관 개정을 통해 변경할 수 있도록 검토 중입니다.
IR활동을 통한 소통	<ul style="list-style-type: none"> 대웅제약은 배당에 관한 원칙을 홈페이지에 기재 및 고지하고 있으며, IR 행사 진행 간 주주환원 정책에 대한 안내를 진행하고 있습니다. 더불어 대웅제약은 영문 공시를 실시하였으며, 향후 주주환원 정책을 영문 자료로도 제공할 수 있도록 하겠습니다.
배당 외 주주환원 검토	<ul style="list-style-type: none"> 당사의 현금 배당 성향은 최근 감소하고 있으나, 시가 배당률을 고려하여 배당을 결정하고 있습니다. 현재 CAPEX 투자로 인해 배당 확대가 제한적이었으나, 지속적인 매출 및 영업이익 성장 등 견조한 재무 성과를 바탕으로 앞으로 심도 있는 논의를 거쳐 배당 확대 방안을 모색할 예정입니다.

공평한 의결권 및 기업 정보 제공

대웅제약은 모든 주주에게 공평한 의결권을 보장하고, 기업 정보를 적시에 투명하게 제공하여 주주와의 효과적인 소통을 추구합니다.

구분	주요 내용
1주 1의결권 원칙	<ul style="list-style-type: none"> 대웅제약은 모든 주주에게 1주 1의결권을 인정하고 있으며, 주주 고유 권한인 의결권이 침해되지 않도록 상법 및 관련 법령이 정하는 바에 따라 주주의 공평한 의결권 보장을 하고 있습니다. 정관상 발행 가능한 주식의 총수는 32,000,000주이며, 2024년 말 현재 기명식 보통주 11,586,575주를 발행하였습니다. 현재 발행된 종류 주식은 없습니다.
IR 활동을 통한 정보 제공	<ul style="list-style-type: none"> 당사의 IR팀은 투명하고 공정한 정보 전달, 지속적이고 체계적인 투자자 접촉, 이해하기 쉬운 IR 콘텐츠를 활동의 주요 목표로 설정하고 기관 투자자 등을 대상으로 다양한 기업 설명회(IR)를 연중 개최하고 있습니다. 2024년 1월 1일부터 12월 31일까지 총 467회(국내외 기관투자자 대상 NDR 및 Corporate Day 122회, 컨퍼런스콜 및 대면 미팅 345회)의 IR 활동을 진행했습니다. 그 밖에 소액 투자자(개인 투자자 포함)를 대상으로 하는 컨퍼런스콜은 상시 진행하고 있습니다.
해외 투자자와의 소통	<ul style="list-style-type: none"> 대웅제약은 국내 증권사에서 개최한 글로벌 IR 행사에 초청되어 1회 참가하였으며, 해외 투자자의 별도 요청에 따라 1:1 미팅(대면 또는 컨퍼런스콜)을 진행하고 있습니다.
문의 창구 공개	<ul style="list-style-type: none"> 대웅제약은 회사 홈페이지에 IR 담당 부서의 전화번호 및 공용 이메일을 공개하여 문의 창구를 상세히 안내하고 있습니다. 다만 정보 보안 및 개인 정보 보호 등을 고려하여 투자 담당자의 개인 이메일 주소 및 연락처는 공개하지 않고 있습니다.
영문 사이트 및 영문 공시	<ul style="list-style-type: none"> 대웅제약은 영문 사이트를 운영하고 있으며, 외국인 담당 직원을 지정하고 있습니다. 2024년 4월 15일부터 한국거래소의 <상장법인 국문 공시 번역 지원 서비스>를 통해 영문 공시를 실시하고 있으며, 그룹 차원에서 PR 뉴스와이어 등 외국계 홍보대행사를 활용하여 Bloomberg, Yahoo Finance 등 글로벌 투자 매체에 실적 및 비즈니스 업데이트 등 보도 자료를 정기적으로 배포하고 있습니다.

주주 권리 보장

주주 친화 활동

지배주주 등의 부당 내부거래 및 자기거래로부터 주주 보호

대응제약은 경영진 또는 지배주주가 사적인 이익을 추구하기 위해 내부거래 및 자기거래를 행하는 것을 방지하기 위한 통제 장치를 마련하고 운영하고 있습니다.

구분	주요 내용
내부거래 및 자기거래 통제 정책	<ul style="list-style-type: none"> 대응제약은 이사회 규정에 '이사와 회사 간 거래의 승인'을 부의 사항으로 정하고 있으며, 이사회 안건과 특별한 이해관계가 있는 이사의 의결권을 제한함으로써 내부거래 및 자기거래에 대한 통제를 강화하고 있습니다.
관계사 거래 위원회 승인	<ul style="list-style-type: none"> 상법 제 542조의 9제 3항에 따라 당사의 특수관계인과의 연간 거래 규모가 자산총액/매출액의 5% 이상이거나 건당 거래 규모가 1% 이상인 경우 관계사 거래 위원회의 승인을 받고 있습니다. 또한, 상법 제 398조에 의해 주요 주주 등과의 거래, 그리고 이사 겸직으로 인해 이해충돌의 염려가 있는 회사 등과의 거래에 대해서도 이사회 승인을 받는 등 내부거래 및 자기거래에 대한 통제를 준수하고 있습니다.

소유구조 및 주요 사업 변동 시 주주 보호

당사는 주주 간 이해 관계를 달리하는 기업의 소유 구조 또는 주요 사업의 변동 및 자본 조달 정책에 있어 주주에게 충분히 설명하고 소액 주주 의견 수렴, 반대 주주 권리 보호 등 주주 보호 방안을 강구하고 있습니다.

구분	주요 내용
소액 주주 의견 수렴 및 권리 보호 정책	<ul style="list-style-type: none"> 대응제약은 공시 대상 연도 내에 기업의 소유 구조 또는 주요 사업에 중대한 변화를 초래하는 합병, 영업 양수도, 분할(물적 분할 포함), 주식의 포괄적 교환이나 이전이 발생하지 않았습니다. 하지만 소액 주주 의견을 수렴하고 반대 주주 권리 보호를 위해 전자투표 도입, 주주총회 질의 및 답변 시간 부여, IR팀을 통한 의견 수렴과 같은 보완 정책을 마련해 놓고 있습니다.
전자투표 도입	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회에서 전자투표를 도입하여 의결권을 행사할 수 있도록 합니다.
주주총회 질의 및 답변 시간 부여	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회에서는 소액 주주의 의견을 표시할 수 있도록 충분한 질의 및 답변 시간을 부여하고 있습니다.
IR팀을 통한 의견 수렴	<ul style="list-style-type: none"> 당사 IR팀은 소액 주주의 의견을 표현할 수 있는 창구 역할을 하고 있으며, 중요한 사항은 이사회 보고를 통해 의사 결정에 반영하고 있습니다.

윤리 경영

윤리경영 준수 및 위반 관리

대웅제약은 투명하고 공정한 기업 문화를 통해 지속 가능한 성장을 추구하며, 모든 이해관계자에게 신뢰받는 기업이 되기 위해 윤리경영을 핵심 가치로 삼고 있습니다. 이는 단순한 법규 준수를 넘어, 사회적 책임을 다하고 높은 윤리적 기준을 실천함으로써 기업의 장기적인 가치와 사회적 기여를 증대시키는 것을 목표로 합니다.

윤리경영 준수

윤리규범

대웅제약의 윤리규범은 임직원 모두가 업무를 수행함에 있어 준수해야 할 기본적인 가치와 원칙을 명시하고 있습니다. 이는 경영 활동의 모든 영역에서 윤리적 판단과 행동의 기준이 됩니다.

구분	주요 내용
고객에 대한 책임과 의무	<ul style="list-style-type: none"> 고객의 생명과 건강을 최우선으로 여기며, 안전하고 품질 높은 제품과 서비스를 제공하기 위해 노력합니다. 고객의 권익을 보호하고 고객과의 약속을 성실히 이행합니다.
주주에 대한 책임과 의무	<ul style="list-style-type: none"> 투명하고 신뢰성 있는 경영 정보를 제공하며, 합리적인 의사결정을 통해 기업 가치를 증대시키고 주주의 권익을 보호합니다.
임직원에 대한 책임과 의무	<ul style="list-style-type: none"> 임직원의 인격과 다양성을 존중하며, 공정하고 건강한 근무 환경을 조성합니다. 개인의 성장을 지원하고 업무 성과에 따른 공정한 보상을 제공합니다. 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 한 건전한 조직 문화를 지향합니다.
사회적 책임과 의무	<ul style="list-style-type: none"> 법규와 사회적 규범을 준수하고, 기업 시민으로서 환경 보호 및 지역사회 발전에 기여하는 등 사회적 책임을 다합니다. 지속 가능한 발전을 위한 활동에 적극적으로 참여합니다.

행동준칙

대웅제약의 행동준칙은 윤리규범의 원칙을 실제 업무에 적용하기 위한 구체적인 지침과 기준을 제시합니다. 이는 임직원 개개인의 올바른 판단과 행동을 유도하며, 윤리적 리스크를 최소화합니다.

구분	주요 내용
대외인의 자세	<ul style="list-style-type: none"> 대외 관계에서 항상 정직하고 성실한 자세를 유지하며, 회사와 개인의 명예를 지킵니다. 불공정한 청탁이나 부당한 이익을 취하지 않습니다.
공정한 업무 처리	<ul style="list-style-type: none"> 모든 업무를 공정하고 투명하게 처리하며, 사적인 이익이나 이해관계에 얽매이지 않습니다. 관련 법규 및 회사 규정을 철저히 준수합니다.
이해관계 상충 방지	<ul style="list-style-type: none"> 회사와 개인 간의 이해관계가 상충될 수 있는 상황을 사전에 인지하고 회피하며, 만약 발생 시에는 즉시 회사에 알리고 정당한 절차에 따라 처리합니다.
회사 자산의 보호	<ul style="list-style-type: none"> 회사의 모든 자산(물적, 지적 자산 포함)을 소중히 다루고 사적인 용도로 사용하지 않으며, 효율적으로 관리합니다.
정보 보호 및 공유	<ul style="list-style-type: none"> 회사의 기밀 정보 및 고객, 협력업체, 임직원의 개인 정보를 철저히 보호하며, 업무상 필요한 경우에만 제한적으로 공유합니다. 정보의 정확성과 보안을 유지합니다.

실천결과

대웅제약은 윤리규범과 행동준칙의 실질적인 이행을 위해 다양한 노력을 기울이고 있으며, 이를 통해 윤리경영이 기업 문화에 깊이 뿌리내릴 수 있도록 합니다.

구분	주요 내용
올바른 생각과 행동의 선순환	<ul style="list-style-type: none"> 대외 관계에서 항상 정직하고 성실한 자세를 유지하며, 회사와 개인의 명예를 지킵니다. 불공정한 청탁이나 부당한 이익을 취하지 않습니다.
불성실한 나쁜 행동에 반드시 불이익	<ul style="list-style-type: none"> 윤리규범 위반 행위에 대해서는 무관용 원칙을 적용하여 철저히 조사하고, 그에 상응하는 합당한 조치를 취함으로써 재발을 방지합니다.
정직은 신뢰를 낳고 무한한 자본을 만든다	<ul style="list-style-type: none"> 정직하고 투명한 경영 활동을 통해 이해관계자로부터의 신뢰를 구축하고, 이는 궁극적으로 기업의 무한한 자본이 됨을 명심합니다.

윤리 경영

윤리경영 준수 및 위반 관리

대웅제약은 투명하고 공정한 기업 문화를 구축하고 윤리경영을 실천하기 위해 '사이버 신문고'를 운영하고 있습니다. 본 제도는 임직원, 고객, 협력사 등 모든 이해관계자가 윤리규범 위반 행위나 비윤리적 행위를 안심하고 제보할 수 있도록 마련된 소통 채널입니다.

사이버 신문고 운영을 통한 윤리경영 위반 관리

사이버 신문고 개요

대웅제약은 윤리경영 신문고 제도를 통해 임직원의 불공정 행위 요구를 접수하고, 이를 통해 더욱 투명하고 청렴한 대웅제약을 만들어 나갈 것입니다. 고충사항, 윤리규범 위반 제보, 정책 개선 제안 등 다양한 의견을 수렴하여 건전한 기업문화를 조성하겠습니다.

제보 대상	주요 대상 행위
윤리규범 위반 행위	• 뇌물, 부당거래, 성희롱 등 윤리규범 및 관련 법규에 위반되는 행위
비윤리적 행위	• 금품수수, 향응제공 등 건전한 기업 문화를 해치는 행위
정책 개선 제안	• 효율적인 업무 처리나 기업 문화 개선을 위한 제안

제보자 보호 원칙

대웅제약은 제보자가 불이익을 받지 않도록 철저한 보호 원칙을 준수하며, 제보자의 신원을 보장합니다.

원칙	주요 내용
비밀 보장에 대한 기준	• 제보자 동의 없이 제보자의 신분을 공개하거나 암시하는 행위를 엄격히 금지합니다.
신분 보장에 대한 기준	• 제보 내용과 관련하여 신고자나 자료 제공 등의 이유로 불이익을 받거나 차별받지 않도록 보호합니다.

진행절차

제보가 접수되면 다음과 같은 투명하고 공정한 절차에 따라 처리됩니다.



이용 가이드

구분	주요 내용
구체적인 내용 작성	• 제보 내용은 6하 원칙(누가, 언제, 어디서, 무엇을, 어떻게, 왜)에 의거하여 구체적으로 작성해주시면 신속하고 정확한 조사가 가능합니다.
실명 또는 익명 제보	• 실명 제보와 익명 제보 모두 가능하며, 실명으로 제보할 경우 더욱 신속하게 결과를 확인할 수 있습니다.
진행 및 처리 결과 확인	• 제보 진행 상황 및 처리 결과는 '처리결과 메뉴'에서 등록된 정보를 통해 확인할 수 있습니다.

리스크 관리 체계

주요 리스크 유형별 관리 정책 및 운영 현황

대웅제약은 안정적인 경영 활동을 통해 지속 가능한 성장을 도모하고, 기업 가치를 극대화하기 위해 전사적인 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이는 잠재적이고 중요한 위험 요소를 사전에 식별하고, 이에 대한 선제적 대응을 통해 부정적인 영향을 최소화하는 것을 목표로 합니다. 대웅제약은 리스크 유형에 따라 관리 부서를 지정하여 전문성을 강화하고 있으며, 대표이사가 전체 리스크 관리 상황을 총괄하고 필요한 조치를 결정하는 등 최고 경영진이 리스크 관리를 직접 담당하고 있습니다. 급변하는 대내외 경영 환경과 잠재적 위험에 선제적으로 대응하기 위해 지속적으로 모니터링하고 분석하고 있습니다.

전사 리스크 관리 정책 및 운영 현황

대웅제약은 전사적 리스크 관리 정책을 수립하고 있으며, 주로 감사 및 감사지원 조직인 CP팀에서 리스크 관리 업무를 수행합니다.

주요 활동	주요 내용
감사 활동을 통한 리스크 모니터링	<ul style="list-style-type: none"> 감사는 내부감사계획 수립 및 집행 검토, 외부감사인 감사 진행 검토, 핵심 감사사항 사전 논의, 내부회계관리제도 평가 및 승인을 통해 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 리스크를 모니터링하고 있습니다.
내부 통제정책의 근거 마련	<ul style="list-style-type: none"> 내부 통제정책의 근거를 위해 감사 규정, 내부회계관리 규정 등을 구비하고 있으며, 관련 법률 및 규정이 적절히 반영되도록 필요시 제개정을 통해 관리합니다.
내부회계관리제도 고도화	<ul style="list-style-type: none"> 2018년 11월 시행된 「주식회사 등의 외부감사에 관한 법률」에 따라 내부회계관리규정 및 운영지침을 개정하였습니다. 양적 및 질적 기준에 따라 평가 범위를 산정하고 업무기술서, 업무흐름도 및 RCM(Risk Control Matrix)을 작성하여 기존 내부회계관리제도를 감사 수준에 맞게 고도화했습니다. 또한, 내부회계관리제도 운영위원회에서 발표한 '내부회계관리제도 설계 및 운영체계'에 따라 2020년부터 내부회계관리제도를 설계 및 운영하고 있습니다.
내부거래위원회 운영	<ul style="list-style-type: none"> (주)대웅 대표이사, (주)대웅 감사, (주)대웅제약 감사, (주)대웅 기획실장으로 구성된 내부거래위원회를 통해 모든 신규 내부거래 항목과 기존 거래 중 가격(시장가), 거래관계(역할)가 변경된 거래 항목에 대해 심의/의결합니다. 분기별 내부거래 현황 및 정기 점검 결과를 보고받고, 내·외부 정기점검을 통해 리스크가 있다고 판단되는 거래에 대한 재심의 및 시정조치를 건의합니다.
지속적인 내부통제정책 개선	<ul style="list-style-type: none"> 당사의 주요 부서들은 다양한 리스크 관리를 위해 지속적으로 관련 법규의 변화에 따라 내부통제정책 전반을 개선, 보완하며 만전의 노력을 기울이고 있습니다.

준법경영 정책 및 교육 현황

대웅제약은 부패 방지에 대한 국내외 요구사항에 선제적으로 대응하고 준법경영을 실현하기 위해 다음과 같은 정책 및 교육을 운영합니다.

주요 활동	주요 내용																					
ISO 37001(부패방지경영 시스템) 인증 취득	<ul style="list-style-type: none">국제 표준에 의거한 경영시스템을 구축하여 운영하며 부패 리스크에 대처하고 있습니다.																					
공정거래자율준수 프로그램(CP) 운영	<ul style="list-style-type: none">공정경쟁시스템 구축과 기업의 대내외 신뢰 제고를 위해 CP를 운영하며, CP 전담조직(9명)을 설치하여 불공정 거래와 관련된 리스크를 제거하고 준법경영을 지속하고 있습니다.																					
부서별 CP교육	<table><tr><th>교육일자 일자</th><th>대상자</th><th>교육명(교육내용)</th></tr><tr><td>2024년 1월</td><td>전 임직원</td><td>부패방지 관련 법령 규제 동향, 사고 사례, 부패방지 방침 및 윤리 강령(이사회 및 경영진 의지)</td></tr><tr><td>2024년 1월</td><td>영업 팀</td><td>CP 교육</td></tr><tr><td>2024년 2월</td><td>본부장/사업부장</td><td>직책자 CP 교육(규제 동향, 사례, 지침 안내)</td></tr><tr><td>2024년 5월</td><td>영업/마케팅 팀</td><td>CP 교육(파트너사 규정 이메일 교육)</td></tr><tr><td>2024년 9월</td><td>신규 입사자</td><td>CP 교육</td></tr><tr><td>상반기/하반기</td><td>마케팅 팀(신규 PM)</td><td>CP 교육</td></tr></table>	교육일자 일자	대상자	교육명(교육내용)	2024년 1월	전 임직원	부패방지 관련 법령 규제 동향, 사고 사례, 부패방지 방침 및 윤리 강령(이사회 및 경영진 의지)	2024년 1월	영업 팀	CP 교육	2024년 2월	본부장/사업부장	직책자 CP 교육(규제 동향, 사례, 지침 안내)	2024년 5월	영업/마케팅 팀	CP 교육(파트너사 규정 이메일 교육)	2024년 9월	신규 입사자	CP 교육	상반기/하반기	마케팅 팀(신규 PM)	CP 교육
	교육일자 일자	대상자	교육명(교육내용)																			
	2024년 1월	전 임직원	부패방지 관련 법령 규제 동향, 사고 사례, 부패방지 방침 및 윤리 강령(이사회 및 경영진 의지)																			
	2024년 1월	영업 팀	CP 교육																			
	2024년 2월	본부장/사업부장	직책자 CP 교육(규제 동향, 사례, 지침 안내)																			
	2024년 5월	영업/마케팅 팀	CP 교육(파트너사 규정 이메일 교육)																			
	2024년 9월	신규 입사자	CP 교육																			
상반기/하반기	마케팅 팀(신규 PM)	CP 교육																				

공시정보 관리 정책 및 운영 현황

대웅제약은 투명하고 정확한 정보 제공을 위해 공시정보 관리 정책을 운영하고 있습니다.

주요 활동	주요 내용
공시 관련 조직 운영	<ul style="list-style-type: none"> 공시 책임자 및 재무팀(7명)으로 구성된 공시 관련 조직을 운영하며, 재무팀 내 2인의 공시 담당자(정, 부)를 지정하여 공시 업무에 누락이 없도록 주의를 기울이고 있습니다.
공시정보관리규정 시행	<ul style="list-style-type: none"> 재무팀은 공시정보 통제 및 관리를 위해 공시정보관리규정을 제정, 시행하고 있습니다.
임직원 교육 및 안내	<ul style="list-style-type: none"> 정기적으로 내부자 거래 주의사항 및 공시 기준 금액, 공시 사항 체크리스트 등을 임직원에게 배부 및 안내함으로써 공시 규정 위반이 없도록 노력하고 있습니다.

리스크 관리 체계

재무 리스크 관리

대웅제약은 기업의 지속 가능한 성장과 가치 창출을 위해 재무 리스크를 체계적으로 식별, 분석, 평가 및 관리하고 있습니다. 급변하는 시장 환경 속에서 재무적 안정성을 확보하고 잠재적인 손실을 최소화하기 위해 선제적이고 투명한 재무 리스크 관리 시스템을 운영하고 있습니다.

재무 리스크 관리 정책 및 운영 현황

대웅제약은 재무 리스크 관리에 있어 최고 경영진의 직접적인 관여와 전문 부서의 유기적인 협력을 통해 효율성을 높이고 있습니다.

구분	주요 내용
재무 리스크 관리 주체	• 리스크 관리 총괄은 대표이사가 담당하며, 재무 리스크와 관련된 실무는 재무팀과 회계팀이 주도적으로 수행합니다.
투명한 정보 공개	• 주주가치 제고 및 권익 보호를 위해 정보 공개의 투명성을 확보하고 있습니다. • 회사의 재무 상태, 경영 성과 및 각종 공시 정보는 지속가능경영 홈페이지 및 전자공시시스템을 통해 주주 및 이해관계자들이 용이하게 접근할 수 있도록 공개하고 있습니다.
공시 책임자 및 실무자 지정	• 공시 관련 조직은 공시 책임자(본부장) 및 재무팀(7명)으로 구성되며, 2인의 공시 담당자가 지정되어 공시 업무에 누락이 없도록 관리합니다.
공시정보관리규정 제정 및 시행	• 재무팀은 공시정보 통제 및 관리를 위해 공시정보관리규정을 제정하고 시행하고 있습니다.
내부회계관리제도 운영	• 2020년부터 '내부회계관리제도 설계 및 운영체계'에 따라 내부회계관리제도를 설계 및 운영하고 있습니다. 이는 회계 투명성과 신뢰성을 확보하고 부정과 오류를 예방하기 위한 핵심적인 재무보고 내부통제 장치입니다.
내부회계관리 규정 및 지침 마련	• 대표이사, 내부회계관리자, 감사 및 내부회계관리 관련 부서 등의 권한과 책임을 명시하고, 전문적이고 책임 있는 운영을 위해 교육 실시, 성과 평가 등에 대해 규정하고 있습니다. 회사는 내부 감사 등을 통해 내부 통제가 필요한 부분을 수시 점검하고 통제 운영 계획을 마련 및 실시합니다.
외부감사인과의 소통	• 회사의 회계처리 기준 위반 사실을 외부감사인으로부터 통보받은 경우, 회사의 비용으로 외부 전문가를 선임하여 조사하도록 하고 그 결과에 따라 회사 대표자에게 시정을 요구할 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 재무제표를 정기 주주총회 6주 전(연결재무제표는 4주 전)에 외부감사인에게 제공하여 충분한 감사 시간을 확보합니다.

재무 리스크 관리 현황 및 성과

대웅제약은 현재의 재무 리스크 관리 체계를 더욱 고도화하여 미래에 발생할 수 있는 잠재적 재무 위험에 대비하고, 이해관계자들에게 더욱 투명하고 신뢰할 수 있는 정보를 제공하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다. 특히, 배당 예측 가능성 제고를 위한 제도 개선 및 주주 환원 정책의 다각화를 적극적으로 검토할 예정입니다.

주요 활동	주요 내용
주요 재무 현황	<ul style="list-style-type: none"> • 2024년 연결 기준 매출액 1,422,683백만원, 영업이익 147,942백만원, 당기순이익 23,346백만원을 달성했습니다. • 자산총액은 1,976,977백만원으로 지속적인 성장을 보이고 있습니다.
지속적인 배당 정책	<ul style="list-style-type: none"> • 주주 가치 제고를 위해 매년 배당을 지속적으로 실시해 오고 있습니다. • 배당금은 회사의 지속적인 성장을 위한 투자, 경영 실적, Cash Flow, 배당 안정성을 종합적으로 고려하여 결정하며, 과거 3개년 배당 성향 및 동종 업계의 배당 성향을 고려하여 전년과 동일하거나 완만하게 증가하는 수준의 배당 정책을 기본으로 합니다.
배당 예측 가능성 확보 노력	<ul style="list-style-type: none"> • 배당 결정은 이사회에서 진행하여 주주총회일 이전 배당 결정에 관한 내용을 공시하고 있습니다. • 향후에는 배당 예측 가능성에 관한 사항을 정관 개정을 통해 변경하는 것을 검토 중입니다.
적절한 주주 환원 논의	<ul style="list-style-type: none"> • 설비 투자 등 CAPEX 투자로 인해 배당 확대가 제한적이었으나, 지속적인 매출 및 영업이익 성장 등 견조한 재무 성과를 바탕으로 향후 심도 있는 논의를 거쳐 배당 확대 방안을 모색할 예정입니다.

리스크 관리 체계

재무 리스크 관리

대응제약은 재무적 성과뿐만 아니라 기업의 지속가능성에 영향을 미치는 다양한 비재무적 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 법규 준수, 운영 효율성, 정보 보안, 환경/안전/보건 등 광범위한 영역에서 발생할 수 있는 위험을 선제적으로 식별하고 대응함으로써 기업 가치를 보호하고 모든 이해관계자의 신뢰를 확보하고자 합니다.

법규 리스크 관리

대응제약은 국내외 법규 및 규정을 철저히 준수하고, 기업 윤리를 강화하여 법규 리스크를 최소화하고 있습니다.

구분	주요 내용
준법 시스템 구축	• 부패 방지에 대한 국내외 요구사항에 선제적으로 대응하기 위해 ISO 37001(부패방지경영시스템) 인증을 취득하여 국제 표준에 의거한 경영 시스템을 구축하고 운영하고 있습니다. 이는 부패 리스크에 대한 효과적인 대처를 가능하게 합니다.
공정거래자율 준수프로그램(CP) 운영	• 공정경쟁 시스템 구축과 기업의 대내외 신뢰 제고를 위해 공정거래자율준수프로그램(CP)을 운영하고 있습니다. • 이를 위해 CP 전담조직(9명)을 설치하여 불공정 거래와 관련된 리스크를 제거하고 준법경영을 지속적으로 실천하고 있습니다
지속적인 법규 변화 반영	• 당사의 주요 부서들은 다양한 리스크 관리를 위해 지속적으로 관련 법규의 변화에 따라 내부통제 정책 전반을 개선, 보완하며 만전의 노력을 기울이고 있습니다.

운영 리스크 관리

사업 운영 전반에서 발생할 수 있는 리스크를 효율적으로 관리하고, 안정적인 사업 영위를 위한 시스템을 구축하고 있습니다.

주요 활동	주요 내용
품질 및 공정 관리	• 품질경영시스템 및 스마트 공정 운영을 통해 제품 및 서비스 품질 관련 리스크를 관리하고 있습니다.
정보 보안 및 개인정보 보호	• ISO 27001(정보보안) 및 ISO 27701(개인정보보호) 인증을 유지하여 정보 유출 및 오용으로부터 회사의 정보 자산과 고객의 개인정보를 보호하고 있습니다.
공시정보 관리 정책	• 재무팀은 공시정보 통제 및 관리를 위해 공시정보관리규정을 제정, 시행하고 있습니다. 정기적으로 내부자 거래 주의사항 및 공시 기준 금액, 공시 사항 체크리스트 등을 임직원에게 배부 및 안내함으로써 공시 규정 위반이 없도록 노력하고 있습니다.
안전보건 시스템 인증	• ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 유지하여 체계적인 안전보건 관리를 수행하고 있습니다.
환경경영관리시스템 준수	• 환경경영관리시스템(ISO 14001)을 준수하고 EHS 보고서를 작성하여 환경 관련 리스크를 관리하고 있습니다.
협력사 관리	• 안정적인 공급망과 사업 운영을 위해 협력사 평가 및 관리를 지속적으로 수행하고 있습니다.

리스크 관리 체계

재무 리스크 관리

조세전략

대웅제약은 연결대상 회사를 포함한 모든 사업장에서 국내외 세무 의무를 성실히 이행 중입니다. 각 국가의 세법을 철저히 준수하며, 모든 세무 신고 및 납부 절차를 정확히 처리합니다. 과세 당국과의 투명한 관계를 유지하며, 필요한 모든 자료를 충실히 제공합니다. 특히, 특수관계자 거래 시 OECD 이전가격 가이드라인과 해당 국가의 법규에 따른 정상가격 원칙을 철저히 준수합니다. 국제 사업에서 발생하는 이전가격 거래에 대해서는 BEPS 보고서(국가별 보고서)를 자체 작성하고, 외부 전문가와 협력하여 이전가격 보고서를 작성하며 이행 상황을 면밀히 관리합니다. 이러한 정책은 국제 조세 체계의 허점을 이용하지 않고, 사업 활동이 이루어지는 각 국에서 창출된 가치에 비례하여 과세소득이 적절히 배분되도록 보장함으로써, 대웅제약이 글로벌 수준에서 투명하고 책임 있는 납세자 역할을 수행함을 의미합니다.

조세 관리체계

대웅제약의 모든 법인은 세무 법규 준수와 과세 당국과의 투명한 관계 유지를 원칙으로 업무를 수행하고 있습니다. 법적으로 정당하게 세금을 납부하며, 부당한 과세에 대해서는 합법적인 심판 청구와 행정소송을 통해 이의를 제기합니다. 이러한 절차를 통해 확보된 합법적인 세금 절감 이익은 사회와 공유하여 기업의 사회적 책임을 실현하는 데 기여합니다. 글로벌 사업장에서는 사업 활동 중 발생 가능한 세무 리스크를 사전 파악하여 국내외 법규를 철저히 준수합니다. 리스크 평가는 외부 세무 전문가의 자문과 과세 당국의 조언을 바탕으로 이루어지며, 이를 근거로 중요한 의사결정을 내립니다.

조세 리스크 관리

대웅제약은 엄격한 법규 준수를 통해 조세 리스크를 효과적으로 관리합니다. 투명한 세무 관행을 위해 과세 당국의 사실관계 소명 요청 시 필요한 증빙 자료를 성실히 제공하며, 조세 피난처 사용이나 상업적 실체가 없는 조세 구조를 이용한 조세 회피 행위를 엄격히 금지합니다. 글로벌 기업으로서 국가별 세법 차이와 조세 정책의 이동을 명확히 이해하고, 세무 리스크를 사전에 분석하여 예방 조치를 취하고 있습니다. 특히, 시장가격 원칙을 준수함으로써 과세당국 간 과세권 경쟁으로 인한 이중과세의 위험을 최소화합니다.

APPENDIX

ESG Data	88
GRI Standards Index	106
SASB	108
UN SDGs	111
ESG 관련 정책서	112
수상 현황	112
제3자 검증의견서	113

* ESG Data 보고 범위는 대웅제약의 5개 사업장(항남공장, 오송공장, 연구소, 대웅경영개발원, 본사 사옥) 및 대웅바이오의 국내사업장임. 내부 보고범위 및 기준 재정립에 따른 직전년도 보고서 내 2022년, 2023년 데이터 재공시

ESG Data 경제성과

(주)대웅 재무성과

구분		단위	2022	2023	2024
재무 현황					
자산	유동자산	십억 원	954	862	954
	비유동자산	십억 원	1,205	1,497	1,767
	총계	십억 원	2,159	2,359	2,721
부채	유동부채	십억 원	565	719	716
	비유동부채	십억 원	314	203	502
	총계	십억 원	879	922	1,218
자본	보통주자본금	십억 원	29	29	29
	기타불입자본	십억 원	138	121	121
	기타자본구성요소	십억 원	-83	-108	-100
	이익잉여금	십억 원	745	893	946
	비지배지분	십억 원	451	502	506
총계		십억 원	1,280	1,437	1,502
자기자본비율(자본/자산)		%	59	61	55
부채비율(부채/자본)		%	69	64	81
자기자본 대비 계열회사에 대한 출자총액 규모		%	25	30	31
자기자본 대비 계열회사에 대한 신용공여(금전 등의 대여, 채무이행 보증, 자금 지원적 성격의 증권 매입, 담보제공, 어음 배서 등) 금액의 총계		%	0	0	0

구분		단위	2022	2023	2024
경영 실적					
영업수익		십억 원	1,697	1,814	1,937
영업비용		십억 원	(1,490)	(1,618)	(1,655)
영업이익		십억 원	207	196	282
EBITDA		십억 원	243	250	341
법인세차감전순이익		십억 원	155	203	116
법인세비용		십억 원	(35)	(11)	(47)
당기순이익		십억 원	120	191	69
조세 지표					
세전이익		십억 원	155	203	116
명목 세액		십억 원	52	60	39
명목 세율		%	34	30	33
실질 세액		십억 원	35	11	47
실질 세율		%	22	5	40
명목 세액과 실질 세액 차이		십억 원	17	49	-8
비과세수익/비용		십억 원	-8	-9	0
법인세환급액		십억 원	0	-	17
공제감면세액		십억 원	-19	-25	-35
이연법인세 미인식효과과의변동		십억 원	0	-	16
기타		십억 원	10	-8	0

ESG Data 경제성과

(주)대웅제약 재무성과

구분		단위	2022	2023	2024
재무 현황					
자산	유동자산	십억 원	549	575	613
	비유동자산	십억 원	1,014	1,195	1,364
	총계	십억 원	1,563	1,770	1,977
부채	유동부채	십억 원	523	696	629
	비유동부채	십억 원	299	162	421
	총계	십억 원	822	858	1,050
자본	보통주자본금	십억 원	29	29	29
	자기주식	십억 원	-18	-3	-3
	기타불입자본	십억 원	122	150	151
	기타자본구성요소	십억 원	-28	-27	-18
	이익잉여금	십억 원	504	619	636
	비지배지분	십억 원	133	145	132
	총계	십억 원	742	913	927
자기자본비율(자본/자산)		%	47	52	47
부채비율(부채/자본)		%	111	94	113
자기자본 대비 계열회사에 대한 출자총액 규모		%	31	44	33
자기자본 대비 계열회사에 대한 신용공여(금전 등의 대여, 채무이행 보증, 자금 지원적 성격의 증권 매입, 담보제공, 어음 배서 등) 금액의 총계		%	0	0	0
경영 실적					
매출		십억 원	1,280	1,375	1,423
매출원가		십억 원	(641)	(687)	(689)
매출총이익		십억 원	639	688	734
영업이익		십억 원	96	123	148
EBITDA		십억 원	124	166	197
법인세차감전순이익		십억 원	38	122	56
법인세비용		십억 원	0.8	2	33
당기순이익		십억 원	39	120	23

구분		단위	2022	2023	2024
조세 지표					
세전이익		십억 원	38	122	56
명목 세액		십억 원	12	29	18
명목 세율		%	32	24	32
실질 세액		십억 원	-1	20	33
실질 세율		%	NA	16	59
명목 세액과 실질 세액 차이		십억 원	13	9	-15
비공제비용		십억 원	2	3	7
세액공제		십억 원	-16	-23	-26
이월세액공제의 이연법인세 효과		십억 원	-3	-5	11
이연법인세미인식효과의 변동		십억 원	-0.04	-0.01	11
기타		십억 원	4	-2	-4
경제적 가치 창출 및 배분					
경제적 가치 배분(연결 기준)	매출액	십억 원	1,280	1,375	1,423
	영업비용	십억 원	641	687	689
	직원 급여 및 복지(임직원)	십억 원	196	211	233
	주주 및 투자자 배당금 총액	십억 원	6	6	6
	지급액 이자비용	십억 원	8	14	21
	법인세(정부)	십억 원	-1	2	33
	원재료비(협력사)	십억 원	166	177	185
	기부금(지역사회)	십억 원	2	3	3
	합계	십억 원	2,298	2,475	2,593
	매출액	십억 원	1,161	1,222	1,265
경제적 가치 배분(별도 기준)	영업비용	십억 원	594	614	614
	직원 급여 및 복지(임직원)	십억 원	153	160	165
	주주 및 투자자 배당금 총액	십억 원	6	6	6
	지급액 이자비용	십억 원	8	13	22
	법인세(정부)	십억 원	-4	0	324
	원재료비(협력사)	십억 원	154	163	171
	기부금(지역사회)	십억 원	2	2	2
	합계	십억 원	2,074	2,180	2,569
정보보호금		십억 원	1	1	1

ESG Data 경제성과

연구개발

구분		단위	2022	2023	2024
R&D 역량 강화					
연구개발 인력 현황	박사	명	99	76	69
	석사	명	220	124	122
	기타	명	60	48	33
	합계	명	379	248	224
R&D 투자 현황	연구개발비	억 원	2,014	2,066	2,346
	R&D 집중도(매출액 대비 R&D 투자비용)	%	17.3	16.9	18.5
정부지원 R&D 사업비	정부지원금	억 원	8	35	21

구분		단위	2022	2023	2024
R&D 성과					
포트폴리오 내 의약품		개수	89	105	189
연구개발 중인 의약품(1~3상)		개수	25	29	72
지적재산권 보유 현황					
국내	특허	출원	개수	33	28
		등록	개수	13	12
해외	특허	출원	개수	145	236
		등록	개수	99	101

ESG Data 환경성과

온실가스 배출량

구분		단위	2022	2023	2024
온실가스 배출량					
대웅제약	직접배출(Scope 1)	LNG 등 tCO ₂ eq	10,131	10,184	11,534
	간접배출(Scope 2)	전력 tCO ₂ eq	24,510	24,522	30,903
	총배출량(Scope 1+2)	tCO ₂ eq	34,641	34,706	42,437 ¹⁾
	온실가스 원단위(매출액 기준)	tCO ₂ eq/억 원	2.98	2.84	3.35
관계사 대웅바이오	직접배출(Scope 1)	LNG 등 tCO ₂ eq	3,881	3,966	3,923
	간접배출(Scope 2)	전력 tCO ₂ eq	12,127	11,799	12,009
	총배출량(Scope 1+2)	tCO ₂ eq	16,008	15,765	15,932
	온실가스 원단위(매출액 기준)	tCO ₂ eq/억 원	3.42	3.08	2.75
대웅그룹(합계)	직접배출(Scope 1)	LNG 등 tCO ₂ eq	14,012	14,150	15,457
	간접배출(Scope 2)	전력 tCO ₂ eq	36,637	36,321	42,912
	총배출량(Scope 1+2)	tCO ₂ eq	50,649	50,472	58,369
	온실가스 원단위(매출액 기준)	tCO ₂ eq/억 원	3.11	2.91	3.16
환경법규 위반					
대웅제약	법적 의무/규정 위반 횟수	건	1 ²⁾	1 ³⁾	1 ³⁾
	위와 관련된 벌금의 액수	백만 원	0.5 ²⁾	3	3
	제기된 소송 수	건	-	-	-
	비금전적 제재 수	건	-	-	-

1) 나보타 신공장 증설 및 시운전에 따른 증가

2) 대웅제약 생명과학연구소 수질오염물질 배출허용기준 초과에 따른 초과배출부과금 부과

3) '23년 대웅제약 오송공장, '24년 대웅제약 항남공장 대기환경보전법, 대기방지사설에 딸린 기계기구류의 고장훼손 방지 위반에 따른 과태료 부과

에너지 사용량

구분				단위	2022	2023	2024	
에너지 사용량								
대웅제약	비재생 에너지	직접에너지 사용량	LNG	TJ	200.25	201.8	227.9	
			휘발유	TJ	-	-	-	
			경유	TJ	0.365	0.280	0.450	
		간접에너지 사용량	전력	TJ	549.5	559.8	635.0	
			에너지 사용량 계	TJ	750.1	761.9	863.4	
	재생에너지	에너지 원단위(매출액 기준)		TJ/억 원	0.065	0.062	0.068	
		태양광발전 ²⁾		TJ	0.199	0.494	1.002	
		대웅 바이오	직접에너지 사용량	LNG	TJ	76.8	79.3	77.7
				휘발유	TJ	-	-	-
				경유	TJ	0.197	0.173	0.176
간접에너지 사용량	전력		TJ	245.3	238.4	242.9		
	에너지 사용량 계		TJ	322.3	317.9	320.8		
대웅그룹 (합계)	비재생 에너지	직접에너지 사용량	LNG	TJ	277.1	281.2	305.6	
			휘발유	TJ	-	-	-	
			경유	TJ	0.553	0.453	0.626	
		간접에너지 사용량	전력	TJ	794.7	798.2	877.9	
			에너지 사용량 계	TJ	1,072.4	1,079.8	1,184.1 ¹⁾	
	재생에너지	에너지 원단위(매출액 기준)		TJ/억 원	0.066	0.062	0.064	
		태양광발전 ²⁾		TJ	0.290	0.930	1.471	

1) 나보타 신공장 증설 및 시운전에 따른 증가

2) 환산계수 기준변경에 따른 재공시

ESG Data 환경성과

에너지 사용량

구분		단위	2022	2023	2024
에너지 절감 ¹⁾					
대웅제약	에너지 절감액	백만원	216	369	555
	에너지 절감량	TJ	11.1	12.7	22.9
	탄소배출 저감량	tCO ₂ eq	725	626	1,146
관계사 대웅바이오	에너지 절감액	백만원	44	501	214
	에너지 절감량	TJ	3.5	19.1	11.9
	탄소배출 저감량	tCO ₂ eq	174	953	331
합계	에너지 절감액	백만원	260	870	769
	에너지 절감량	TJ	15	32	35
	탄소배출 저감량	tCO ₂ eq	899	1,579	1,477

1) 각 연도에 수행된 사업에 대한 절감량을 연간 환산한 수치

용수 사용량

구분			단위	2022	2023	2024
용수 취수량						
대웅제약	대웅제약 (합계)	공업용수	ton	170,107	188,459	220,567
		생활용수	ton	120,407	134,831	138,771
		지하수	ton	-	-	-
		하수재이용수	ton	20,082	19,793	40,960
		취수량 합계	ton	310,596	343,083	400,298
		물사용 원단위(매출액 기준)	ton/억 원	26.746	28.078	31.634
		용수 재이용률 ¹⁾	%	6.47%	5.77%	10.23%
	향남공장	공업용수	ton	127,747	138,230	170,832
		생활용수	ton	-	-	-
		지하수	ton	-	-	-
		하수재이용수	ton	19,181	18,892	40,060
	오송공장	공업용수	ton	42,360	50,229	49,735
		생활용수	ton	60,316	70,533	70,952
		지하수	ton	-	-	-
		하수재이용수	ton	901	901	900
	연구소	생활용수	ton	19,205	21,524	23,177
		지하수	ton	-		-
	대웅경영 개발원	생활용수	ton	15,547	19,277	18,865
		지하수	ton	-		-
본사(서울)	생활용수	ton	25,339	23,497	25,777	
관계사	대웅바이오 (합계)	공업용수	ton	184,374	182,320	170,360
		생활용수	ton	29,166	25,538	24,519
		지하수	ton	-	-	-
		하수재이용수	ton	2,703	3,366	2,863
		취수량 합계	ton	216,243	211,224	197,742
		물사용 원단위(매출액 기준)	ton/억 원	46.2	41.3	34
		용수 재이용률	%	1.2%	1.56%	1.4%
	향남공장	공업용수	ton	165,025	163,214	149,056
		생활용수	ton	-	-	-
		지하수	ton	-	-	-
		하수재이용수	ton	2,703	3,366	2,863

1) 재이용수/용수 취수량 합계x100

ESG Data 환경성과

용수 사용량

구분		단위	2022	2023	2024
용수 취수량					
성남공장	공업용수	ton	-	-	-
	생활용수	ton	29,166	25,538	24,519
	지하수	ton	-	-	-
	하수재이용수	ton	-	-	-
안성공장	공업용수	ton	19,349	19,106	21,304
	생활용수	ton			-
	지하수	ton			-
	하수재이용수	ton			-
대웅그룹(합계)	공업용수	ton	354,481	370,779	390,927
	생활용수	ton	149,573	160,369	163,290
	지하수	ton	-	-	-
	하수재이용수	ton	22,785	23,159	43,823
	취수량 합계	ton	526,839	554,307	598,040
	물사용 원단위(매출액 기준)	ton/억 원	32.3	32.0	32.4
	용수 재이용률	%	4.32%	4.18%	7.3%

폐기물 배출량

구분		단위	2022	2023	2024
폐기물 배출량					
대웅제약	일반폐기물	소각	ton	488	637
		매립	ton	-	-
		재활용	ton	430	388
	유해(지정)폐기물	처리	ton	211	127
		재활용	ton	-	7
	폐기물 발생량 합계		ton	1,129	1,159
	폐기물재활용률		%	38.1%	34.1%
					50.9%
관계사 대웅바이오	일반폐기물	소각	ton	140	100
		매립	ton	-	-
		재활용	ton	392	441
	유해(지정)폐기물	처리	ton	306	286
		재활용	ton	8,113	8,260
	폐기물 발생량 합계		ton	8,951	9,087
	폐기물재활용률		%	95.0%	95.8%
					93.3%
대웅그룹(합계)	일반폐기물	소각	ton	628	737
		매립	ton	0	0
		재활용	ton	822	829
	유해(지정)폐기물	처리	ton	517	413
		재활용	ton	8,113	8,267
	폐기물 발생량 합계		ton	10,081	10,246
	폐기물 재이용률		%	88.6	88.8
					89.2

ESG Data 환경성과

유해물질·대기·수질

구분			단위	2022	2023	2024
유해화학물질						
대웅제약	항남	배출량	ton	2.95	5.48	5.59
관계사	대웅바이오-항남	배출량	ton	2.72	3.00	2.87
대웅그룹(합계)		총 배출량	ton	5.67	8.48	8.46
대기오염물질 배출 ¹⁾						
대웅제약	먼지	배출량	ton	0.423	0.453	0.272
	SOx	배출량	ton	0.005	0.266	0.171
	NOx	배출량	ton	5.065	5.386	6.534
관계사	대웅바이오	먼지	ton	0.065	0.108	0.078
		SOx	ton	0.003	0.005	0.022
		NOx	ton	0.353	0.316	0.205
대웅그룹 (합계)	먼지	배출량	ton	0.488	0.561	0.350
	SOx	배출량	ton	0.008	0.272	0.192
	NOx	배출량	ton	5.418	5.702	6.739

1) 국내 사업장 내 먼지, SOx, NOx 보고대상

구분			단위	2022	2023	2024
수질오염 물질 ¹⁾						
대웅제약	TOC		ton	4.496	4.706	3.355
	SS		ton	1.260	1.219	2.359
	BOD		ton	0.604	1.405	0.906
	T-N		ton	2.164	4.685	2.418
	T-P		ton	0.069	0.353	0.047
관계사 (대웅바이오)	TOC		ton	0.282 ²⁾	0.385	2.353
	SS		ton	3.128	1.920	2.432
	BOD		ton	6.674	4.367	4.076
	T-N		ton	1.018	1.251	0.456
	T-P		ton	0.078	0.054	0.071
대웅그룹(합계)	TOC		ton	4.778	5.091	5.707
	SS		ton	4.388	3.139	4.791
	BOD		ton	7.278	5.771	4.982
	T-N		ton	3.182	5.936	2.874
	T-P		ton	0.146	0.407	0.118
화학물질 관리자 교육						
대웅제약	환경·화학물질 교육 이수자		명	676	691	615
	유해화학물질 직접 취급자 교육 이수자		명	171	186	157
	유해화학물질 종사자 교육 이수자		명	505	505	457
관계사 대웅 바이오	환경·화학물질 교육 이수자		명	-	217	211
	유해화학물질 직접 취급자 교육 이수자		명	-	49	50
	유해화학물질 종사자 교육 이수자		명	-	168	161
대웅그룹 (합계)	환경·화학물질 교육 이수자		명	676	908	826
	유해화학물질 직접 취급자 교육 이수자		명	171	235	207
	유해화학물질 종사자 교육 이수자		명	505	673	618

1) TOC 측정 지표 변환되어 COD 산정하지 않음

2) 2022년에는 COD 대응하였음(전년도 SR 공시 참고)

ESG Data 사회성과

(주)대웅 임직원 현황¹⁾

구분			단위	2022	2023	2024
임직원						
고용유형별	정규직	남성	명	130	145	130
		여성	명	188	227	213
		소계	명	318	372	343
	기간제 근로자(계약직)	남성	명	1	1	1
		여성	명	4	3	5
		소계	명	5	4	6
	합계		명	323	376	349
	소속 외 근로자	남성	명	3	3	5
		여성	명	4	4	4
		소계	명	7	7	9
성별	남성		명	131	146	131
	여성		명	192	230	218
	합계		명	323	376	349
평균 근속연수	남성		년	4.7	4.7	4.7
	여성		년	3.9	4.0	4.6
	합계		년	4.0	4.2	4.7
임원	남성		명	7	8	8
	여성		명	1	-	-
	합계		명	8	8	8
연령별 ²⁾	30세 미만		명	-	-	52
	30세~50세		명	-	-	289
	50세 초과		명	-	-	14
보수 및 보상 체계						
1인당 평균 연 급여액	여성(A)		백만 원	57	57	69
	남성(B)		백만 원	78	74	85
	남성 대비 여성(A/B)		%	73	77	75

1) 2024년부터 임직원 산정 기준을 사업보고서 공시 기준과 통일

2) 내부 산정기준 변경으로 2024년부터 공개 결정

구분			단위	2022	2023	2024
임직원 다양성						
직급별 여성 임직원 현황	여성 직원		명	192	230	218
	여성 임원		명	1	-	-
	여성 임원 비율		%	12.5	-	-
	여성 관리자		명	-	20	19
	여성 관리자 비율		%	-	44	40
	전체 인력 중 여성 임직원 비율		%	59.4	61.1	62.5
	장애인 ²⁾					
	장애인 구성원 수		명	6	6	5
	장애인 구성원 비율		%	1.9	1.6	1.4
채용 현황						
성별	남성		명	-	56	37
	여성		명	-	84	66
연령대별	20대		명	-	42	43
	30대		명	-	74	45
	40대		명	-	20	12
	50대		명	-	4	3
이직 현황						
이직자 합계			명	-	88	64
자발적 이직자	직급별 이직 인원	경영진/임원	명	-	-	-
		중간관리자	명	-	9	5
		전문직	명	-	1	13
		기타 모든 구성원	명	-	78	46
	연령별 이직 인원	30세 미만	명	-	13	8
		30세~50세	명	-	74	55
		50세 초과	명	-	1	1
	성별	남성	명	-	37	29
		여성	명	-	51	35
	자발적 이직률		%	-	23.4	18.3

2) 장애인 구성원 비율 변경에 따른 재공시(장애인 구성원 수/임직원 수)

ESG Data 사회성과

(주)대웅제약 임직원 현황¹⁾

구분			단위	2022	2023	2024
임직원						
고용유형별	정규직	남성	명	1,111	1,121	1,105
		여성	명	513	553	564
		소계	명	1,624	1,674	1,669
	기간제 근로자(계약직)	남성	명	4	15	20
		여성	명	16	43	68
		소계	명	20	58	88
	합계		명	1,644	1,732	1,757
	소속 외 근로자	남성	명	181	177	195
		여성	명	161	165	137
		소계	명	342	342	332
성별	남성		명	1,115	1,136	1,125
	여성		명	529	596	632
	합계		명	1,644	1,732	1,757
평균 근속연수	남성		년	7.4	6.9	7.4
	여성		년	6.0	4.9	5.4
	합계		년	6.6	6.2	6.7
임원	남성		명	6	12	15
	여성		명	-	1	1
	합계		명	6	13	16
연령별 ²⁾	30세 미만		명	-	-	435
	30세~50세		명	-	-	1,251
	50세 초과		명	-	-	71
보수 및 보상 체계						
1인당 평균 연 급여액	여성(A)		백만 원	58	59	62
	남성(B)		백만 원	79	81	85
	남성 대비 여성(A/B)		%	73.4	72.8	76.4

1) 2024년부터 임직원 산정 기준을 사업보고서 공시 기준과 통일

2) 내부 산정기준 변경으로 2024년부터 공개 결정

구분			단위	2022	2023	2024
임직원 다양성						
직급별 여성 임직원 현황	여성 직원		명	529	596	632
	여성 임원		명	-	1	1
	여성 임원 비율		%	-	7.7	6.3
	여성 관리자		명	15	16	18
	여성 관리자 비율		%	10	9	10
	전체 인력 중 여성 임직원 비율		%	32.1	34.4	36.0
장애인 ²⁾	장애인 구성원 수		명	32	29	28
	장애인 구성원 비율		%	1.9	1.4	1.6
채용 현황						
성별	남성		명	-	279	207
	여성		명	-	210	189
연령대별	20대		명	-	225	258
	30대		명	-	235	114
	40대		명	-	24	17
	50대		명	-	5	7
이직 현황						
이직자 합계			명	-	255	229
자발적 이직자	직급별 이직 인원	경영진/임원	명	-	1	3
		중간관리자	명	-	15	24
		전문직	명	-	-	14
		기타 모든 구성원	명	-	239	188
	연령별 이직 인원	30세 미만	명	-	50	67
		30세~50세	명	-	203	156
		50세 초과	명	-	2	6
	성별	남성	명	-	172	159
		여성	명	-	83	70
	자발적 이직률		%	-	14.7	13.0

2) 장애인 구성원 비율 변경에 따른 재공시(장애인 구성원 수/임직원 수)

ESG Data 사회성과

(주)대웅바이오 임직원 현황

구분			단위	2022	2023	2024
임직원						
고용유형별	정규직	남성	명	233	237	285
		여성	명	100	100	123
		소계	명	333	337	408
	기간제 근로자(계약직)	남성	명	2	5	3
		여성	명	2	3	6
		소계	명	4	8	9
	합계		명	337	345	417
	소속 외 근로자	남성	명	-	-	22
		여성	명	-	-	20
		소계	명	-	-	42
성별		남성	명	235	242	288
		여성	명	102	103	129
		합계	명	337	345	417

ESG Data 사회성과

노동관행(대응, 대응제약 합산)

구분		단위	2022	2023	2024
노동조합					
노동조합 및 단체교섭 적용대상 직원비율	가입 직원 수	명	30	29	36
	가입 대상 직원 수	명	1,913	2,022	2,106
	단체 가입률	%	1.6	1.4	1.7
	경영상 변동에 관한 사전 고지 기간	주(weeks)	4	4	4
노사협의회					
노사협의회 운영 실적	노사협의회 개최 횟수	횟수	-	12	10
	안전 처리율	%	-	75	83
임직원 만족도¹⁾					
만족도 조사	참여 비율	%	40.1		53.2
	참여 인원	명	784		1,120
	총 점수(남성, 여성 포함 모든 인원 점수)	점수	73		73
외부 기관을 통해 인증받은 좋은 직장	인증횟수		2	2	2
임직원 교육					
사이버연수원 온·오프라인 교육 참여 임직원 수(누적)	명		3,529	3,094	4,441
사이버연수원 온·오프라인 교육 시간	총 교육 시간	시간	26,298	33,820	31,315
	1인당 평균 교육 시간 ²⁾	시간	7	10	7
사이버연수원 온·오프라인 교육 비용	총 교육 비용	백만 원	288	569	587
	1인당 평균 교육 비용 ³⁾	백만 원	0.08	0.16	0.13
약물감시교육	대상 인원	명	2,008	2,502	2,330
	참여 인원	명	2,008	2,502	2,330
평균 직무 교육 시간	1인당 교육 시간	시간	-	8	9
1인당 직무교육 훈련 비용	원		-	120,000	165,091
성희롱 예방 교육	교육 인원	명	-	2,456	2,063
	인당 교육 시간	시간	-	4	4

1) 임직원 만족도 조사 실시 주기 변경으로 2023년 미 실시(격년 1회)

2) 총 교육 시간 / 누적 교육 참여 임직원 수

3) 총 교육 비용 / 누적 교육 참여 임직원 수

구분			단위	2022	2023	2024
임직원 복리후생비						
총 복리후생비			백만 원	7,661	8,643	9,767
인당 복리후생비			백만 원	3.8	4.1	4.6
인권경영						
법정 필수 교육	교육 시간		시간	10,008	9,824	8,344
	교육 참여 임직원 수		명	2,005	3,588	2,086
육아휴직						
육아휴직자	대상자	남	명	539	499	501
		여	명	151	161	172
		소계	명	690	660	673
	사용자	남	명	10	13	16
		여	명	41	33	44
		소계	명	51	46	60
육아휴직 후 업무 복귀자		남	명	8	11	12
		여	명	40	43	34
		소계	명	48	54	46
복직 이후 1년 이상 근무 지원	직원 수	남	명	8	7	4
		여	명	39	28	11
		소계	명	47	35	103
평균 사용일			일	218	263	242

ESG Data 사회성과

(주)대웅 산업안전

구분			단위	2022	2023	2024
안전 교육						
안전보건교육	총 교육 시간(정기+신규+직무교육)		시간	4,020	7,302	7,340
	근로자 교육 이수 인원		명	335	588	601
	인당 총 교육시간		시간	12.0	12.4	12.2
재해율						
업무관련 사망	임직원		명	0	0	0
산업재해	임직원	재해자 수	명	0	0	0
		발생비율	%	0	0	0
	임직원	업무상 질병	명	0	0	0
		발생비율	%	0	0	0
도수율	임직원	재해발생 건수	건수	0	0	0
		발생율	%	0	0	0
강도율	임직원	근로손실일수	건수	0	0	0
		발생율	건수	0	0	0
근로손실재해율(LTIFR)	임직원			0	1	0
	협력사 직원			0	0	0

(주)대웅제약 산업안전

구분			단위	2022	2023	2024
컴플라이언스						
위반현황	안전보건 규정 위반		건	1	0	0
	기타		건	-	0	0
	합계		건	1	0	0
벌금	총 금액	백만원		5	-	-
안전 교육						
안전보건교육	총 교육 시간(정기+신규+직무교육)		시간	41,422	49,291	48,226
	근로자 교육 이수 인원		명	2,059	2,547	2,598
	인당 총 교육시간		시간	20	20	18.6
재해율						
업무관련 사망	임직원		명	0	0	0
산업재해	임직원	재해자 수	명	0	0	2
		발생비율	%	0	0	0.07
	임직원	업무상 질병	명	0	1	0
		발생비율	%	0	0.03	0.00
도수율	임직원	재해발생 건수	건수	0	0.0	2.0
		발생율	%	0	0.0	0.47
강도율	임직원	근로손실일수	건수	0	0.0	74.8
		발생율	건수	0	0.0	0.02
근로손실재해율 (LTIFR)	임직원			0	0	0
	협력사 직원			0	0	0

ESG Data 사회성과

(주)대웅바이오 산업안전

구분		단위	2022	2023	2024
컴플라이언스					
위반현황	안전보건 규정 위반	건	3	0	-
벌금	총 금액	백만원	1.2	0	-
재해율					
업무관련 사망	임직원	명	0	0	0
	협력사	명	0	0	0
기본사항	임직원 연평균 근로자 수	명	573	728	465
	협력사 연평균 근로자 수	명	66	66	62
	임직원 총 근무시간	시간	1,375,360	1,747,200	1,116,000
	협력사 총 근무시간	시간	157,952	158,400	148,800
산업재해	임직원	재해자 수	명	0	1
		발생비율	%	0	0.24
	협력사	재해자 수	명	0	0
		발생비율	%	0	0
도수율	임직원	재해발생 건수	건수	0	1
		발생율	%	0	1.01
	협력사	재해발생 건수	건수	0	0
		발생율	%	0	0
강도율	임직원	근로손실일수	일수	0	70.8
		발생율	%	0	0.07
	협력사	근로손실일수	일수	0	0
		발생율	%	0	0

정보보안·공급망(대웅, 대웅제약 합산)

구분		단위	2022	2023	2024
정보보안/사이버 보안					
정보보안 위반 또는 사이버보안 사고 발생		건	0	0	0
고객 개인정보와 관련된 정보보안 위반/사고 발생		건	0	0	0
회사의 데이터 침해로 인해 영향을 받은 고객		명	0	0	0
정보보안 위반 또는 사이버보안 사고 발생으로 인해 지급한 벌금 또는 과태료 총액		백만원	0	0	0
고객사생활 또는 개인정보 침해 관련 불만사항	외부 당사자들로부터 접수되고 기관이 입증한 불만사항 수	건	0	0	0
	규제 기관에 의한 불만 건수	건	0	0	0
정보보호 투자현황(B/A)		%	13.1	6.6	7.2
정보기술부문 투자액(A)		백만원	10,613	10,054	12,909
정보보호 투자(B)		백만원	1,391	661	927
정보보안 교육	개인정보보호 교육		명	2,337	2,207
	임직원 보안교육	부서별 교육	명	101	50
		국가핵심기술 보안교육	명	431	550
		기타 교육	명	-	-

사회공헌

구분		단위	2022	2023	2024
사회공헌 투자 및 참여					
매출액 대비 사회공헌 투자 비율		%	0.19	0.20	0.03
사회공헌 참여	연간 참여인원	명	43	19	67
	총 참여시간	시간	246	38	134
	1인당 참여시간	시간	6	2	2
사회공헌 투입비용	현금기부	백만원	1,914.9	1,941.2	2,340.2
	현물기부	백만원	241	473	592
사회공헌 투자 및 참여		백만원	2,155.9	2,434.2	2,932.0
참여 협회 및 단체 출연금		백만원	729.0	228.8	242.7

ESG Data 사회성과

(주)대웅제약 산업안전보건위원회 현황

구분	2022년 내용	2023년 내용	2024년 내용
본사			
사용자측 위원수	5명	5명	5명
근로자측 위원수	5명	5명	5명
의결안전 이행건수	18건	25건	27건
주요 안전	1분기	안전보건관리규정 의결 및 안전보건 관리체계 구축 등	지방영업소 안전보건체계 구축 등
	2분기	합동순회점검 결과 보고 및 위험성 개선방향 논의 등	이산화탄소 소화설비 구역에 대한 가스농도측정기 설치 건 등
	3분기	밀폐공간 구조훈련 / 심폐소생술 교육 및 실시 보고 등	뇌심혈관 예방프로그램 결과보고, 본사 내 임대창고 안전관리 방안 등
	4분기	직원 건강진단 실시에 대한 결과 보고 등	23년 사업 및 24년 계획 보고, 건강 관리실 구축완료 등
향남공장			
사용자측 위원수	9명	8명	8명
근로자측 위원수	9명	8명	8명
의결안전 이행건수	23건	20건	7건
주요 안전	1분기	2022년도 안전보건 목표, 중대재해 처벌법 주요사항, SMP 운영	관리감독자 직무수행평가 개편, 안전보건 현장패트를 고도화 등
	2분기	관리감독자 교육, 특수검진 기관 변경, 건강증진 활동	뇌심혈관 예방프로그램 추진 및 SMP 확대 운영
	3분기	하계공사 안전관리, 위험성평가 우수사례 시상 등	안전보건관리규정 개정
	4분기	우수 관리감독자 포상, ISO 14001 & ISO 45001 사후심사	중처법 이행감사 결과 및 ISO 내부/ 사후심사 결과 보고

구분	2022년 내용	2023년 내용	2024년 내용
오송공장			
사용자측 위원수	6명	9명	9명
근로자측 위원수	6명	9명	9명
의결안전 이행건수	11건	9건	4건
주요 안전	1분기	안전보건교육 결과 보고 등	코로나19 방역수칙 개정, 건강검진 주기변경 등
	2분기	작업환경측정 결과 보고 등	상반기 근로자 건강진단 및 작업 환경측정 결과보고
	3분기	건강검진 항목 추가 등	안전보건자료 영문화, 금연프로그램 도입, 응급처치 교육훈련 시행
	4분기	관리감독자 직무수행평가 등	위험성평가 결과보고, 안전보건 관리규정 개정, ISO14001 & 45001 사후심사
생명과학연구소			
사용자측 위원수	5명	5명	5명
근로자측 위원수	5명	5명	5명
의결안전 이행건수	19건	17건	17건
주요 안전	1분기	산업재해의 원인 조사 및 재발 방지 대책 수립	작업환경측정 실시의 건 등
	2분기	근로자 정기안전보건교육에 관한 사항 등	23년 근골격계 부담작업 유해요인 조사 실시 건 등
	3분기	창조관/ 바이오센터 자동심장충격기(AED) 설치 건	23년 과학기술정보통신부 연구실 안전관리 현장감사에 관한 사항 등
	4분기	2022년 정밀안전진단 실시사항, 특정유해물질 관리방안	산업안전보건관리규정(연구실안전 관리규정)개정 사항 등

ESG Data 사회성과

(주)대웅바이오 산업안전보건위원회 현황

구분		2022년 내용	2023년 내용	2024년 내용
대웅바이오				
사용자측 위원수		8명	8명	9명
근로자측 위원수		8명	8명	9명
의결안건 이행건수		27건	21건	21건
주요 안건	1분기	PSM 자체감사 실시 및 등급평가 준비 건 등	이나보글리폴로진 공정안전보고서 제출 건 등	ARE1313 공정안전보고서 제출건 등
	2분기	관리감독자 교육 및 하계공사 안전 관리 등	수직형 노즐식 실링기 개선 건 등	비상조치훈련 실시 건 등
	3분기	사내 안전규정 일부개정 및 작업환경 측정 결과보고 등	공정변경에 따른 교육/훈련 실시 건 등	산업안전보건위원회 운영 개선 등
	4분기	중대재해처벌법 주요사항 및 보호 구 교체주기 정비 등	설비관리시스템 변경의뢰 절차 개선 건 등	원료출입구 차량 출입 통제 건 등

ESG 지배구조 성과

(주)대웅 기업 지배구조

구분			단위	2022	2023	2024
이사회 구조						
일원적 이사회 제도	사내이사(상임이사)	명		2	2	2
	사외이사	명		2	3	3
	합계	명		4	5	5
이사회 성별 다양성	남성	명		4	5	5
	여성	명		-	-	-
이사회 연령대	30~50세 임원수	명		1	-	
	50세 이상 임원 수	명		3	5	5
이사회 효율성	이사회 개최 횟수	횟수		5	7	5
	평균 참석률	%		86	100	100
	최소 참석률	%		67	100	100
	사외이사의 평균 참석률	%		84	100	100
이사회 전문성	당사 산업 경험을 보유한 사외이사/기타비상무이사 수	명		-	-	-
	감사위원회 내 회계/재무 전문성을 갖춘 위원 수 (CFA, CPA, 회계재무 유관 경력 등)	명		1	1	1
임직원 보수						
임직원 보수	CEO(또는 상응하는 직책) 제외 전체 임직원 보수	평균값	백만 원	65	64	75
		연간 증감률	%	8.3	-1.5	17.2%
		CEO(또는 상응하는 직책) 제외 전 직원 연봉 평균 값 대비 CEO 보수 비율	%		-	-

구분		단위	2022	2023	2024
이사회 이사 및 보수					
인원 수	사내이사	명	2	2	2
	기타비상무이사	명	-	-	-
	사외이사	명	2	3	3
	계	명	4	5	5
지급 총액	사내이사	백만 원	642	838	902
	기타비상무이사	백만 원	-	-	-
	사외이사	백만 원	86	196	220
	계	백만 원	728	1,034	1,122
1인당 평균 지급액	사내이사	백만 원	321	419	451
	기타비상무이사	백만 원	-	-	-
	사외이사	백만 원	43	65	73
주주					
주주환원 정책	배당성향(연결기준)	%	4.1	2.7	14.1
	배당수익률(보통주)	%	0.5	0.5	1.0
주주총회	정기주주총회 장소 및 안전 사전 통지일	주 전	2	4 ¹⁾	4

1) 23년도 주주총회 기준에 따라 정정

ESG 지배구조 성과

(주)대웅제약 기업 지배구조

구분		단위	2022	2023	2024	
이사회 구조						
일원적 이사회 제도	사내이사(상임이사)	명	3	3	3	
	사외이사	명	3	3	3	
	합계	명	6	6	6	
이사회 성별 다양성	남성	명	6	6	5	
	여성	명	-	-	1	
이사회 연령대	30~50세 임원수	명	2	3	3	
	50세 이상 임원 수	명	4	3	3	
이사회 효율성	이사회 개최 횟수	횟수	6	5	9	
	평균 참석률	%	82	88	96	
	최소 참석률	%	50	50	78	
	사외이사의 평균 참석률	%	80	77	93	
이사회 전문성	당사 산업 경험을 보유한 사외이사/기타비상무이사 수	명	1	1	1	
	감사위원회 내 회계/재무 전문성을 갖춘 위원 수 (CFA, CPA, 회계재무 유관 경력 등)	명	1	1	1	
임직원 보수						
CEO 보수	연간 총 보상 ¹⁾	백만 원	709	580	650	
	전년 대비 증감률	%	18.6	18.2	-	
	연간 총 보상 비율	%	0.10	0.12	0.12	
	연간 총 보상 인상율	%	0.15	0.22	0.11	
임직원 보수	CEO(또는 상응하는 직책) 제외 전체 임직원 보수	평균값 연간 증감률	백만 원 %	72 7.5	73 1	85 16%
	CEO(또는 상응하는 직책) 제외 전 직원 연봉 평균 값 대비 CEO 보수 비율	%	-	-	-	

1) 대표이사가 2인 이상일 경우 급여가 가장 높은 대표이사 1인 기준

구분		단위	2022	2023	2024
이사회 이사 및 보수					
인원 수	사내이사	명	3	3	3
	기타비상무이사	명	-	-	-
	사외이사	명	3	3	3
	계	명	6	6	6
지급 총액	사내이사	백만 원	1,459	1,463	1,408
	기타비상무이사	백만 원	-	-	-
	사외이사	백만 원	99	108	99
	계	백만 원	1,558	1,571	1,507
1인당 평균 지급액	사내이사	백만 원	486	488	469
	기타비상무이사	백만 원	-	-	-
	사외이사	백만 원	33	36	60
주주					
주주환원 정책	배당성향(연결기준)	%	15.7	5.7	27.9
	배당수익률(보통주)	%	0.4	0.5	0.5
주주총회	정기주주총회 장소 및 안전 사전 통지일	주 전	2	4	4

ESG 지배구조 성과

윤리·준법 경영(대응, 대응제약 합산)

구분			단위	2022	2023	2024
기업 행동강령 및 윤리·준법교육						
행동강령 적용 비율	이사회 구성원		%	100	100	100
	근로자		%	100	100	100
윤리/준법 경영 교육 제공 비율	지역별 반부패 정책/ 절차 교육 이수비율	이사회 구성원	%	0	0	0
		임직원	%	90	100	100
		협력사	%	0	0	0
윤리/준법 경영 교육시간	총 교육 시간		시간	1,849	2,940	2,375
	참여 인원		명	1,849	2,940	2,375
	인당 교육 시간		시간	1	1	1
윤리경영 위반						
처리방법별	징계		건	1	8	11
	후속조치		건	0	0	0
	기각		건	0	0	0
	합계		건	1	8	11
징계	성희롱		건	1	0	0
	직장내 괴롭힘		건	1	0	0
	법인카드 부정사용		건	0	1	1
	업무상 부당이익 취득		건	0	2	1
	관리감독 소홀		건	0	5	2
	업무상 과실		건	0	0	7
	합계		건	1	8	11
후속조치	성희롱		건	0	0	0
	직장내 괴롭힘		건	0	0	0
	법인카드 부정사용		건	0	0	0
	합계		건	0	0	0
기각	성희롱		건	0	0	0
	직장내 괴롭힘		건	0	0	0
	법인카드 부정사용		건	0	0	0
	합계		건	0	0	0

구분			단위	2022	2023	2024
부패위험 평가(사내: 사업장, 신고 및 제보, 징계 등)						
부패위험을 평가한 사업장	사업장의 수		%	4	4	4
	사업장의 비율		%	100	100	100
법규 및 규제 위반(외부/행정처분)						
벌금 또는 처벌을 받은 사건			건	2	2	0
사례별 벌금 및 건수	경쟁저해행위 등 불공정한 거래행위	위반 건수	억 원	0	0	0
		벌금	건	0	0	0
	국내 마케팅 활동에 관한 위반(광고 위반)	위반 건수	억 원	2 ¹⁾	1 ²⁾	0
		벌금	건	0	0	0
	고객 정보 보호 위반	위반 건수	억 원	0	0	0
		벌금	건	0	0	0
	제품 정보 제공 위반	위반 건수	억 원	0	0	0
		벌금	건	0	0	0
	위조제품 관련 규정 위반	위반 건수	억 원	0	0	0
		벌금	건	0	0	0
	부패 및 뇌물수수	위반 건수	억 원	0	0	0
		벌금	건	0	0	0
기타 규정 위반	위반 건수	억 원	1	1 ³⁾	3 ⁴⁾	
	벌금	건	0	0	0	

1) 식약처, 책임 있는 마케팅 관련 광고 업무정지 처분

2) 우루샷 광고 업무 행정처분

3) 페노스탑 제조업무정지 3개월

4) 제품 회수조치

GRI Standards Index

- [Statement of use] 대웅제약은 2024년 1월 1일부터 12월 31일까지 ESG 성과 정보를 GRI Standards에 부합하여(in accordance with) 보고하였습니다.
- [GRI 1 used] GRI 1 : Foundation 2021
- [Applicable GRI Sector Standard(s)] : 해당사항 없음

General Disclosure(GRI 2)

주제	지표	공시항목	보고지면
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	6
	2-2	조직의 지속 가능성 보고에 포함된 법인	2
	2-3	보고 기간, 빈도 및 연락처	2
	2-4	정보 재작성	88-103
	2-5	외부 검증	111-112
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	6, 13
	2-7	직원	95-97
	2-8	직원이 아닌 근로자	95-97
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	15, 75
	2-10	최고 거버넌스 기구의 지명 및 선정	73, 75
	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	73, 75
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	15, 76
	2-13	영향 관리 책임 위임	15, 28, 58, 63
	2-14	지속 가능성 보고에서 최고 거버넌스 기구의 역할	15, 32
	2-15	이해 상충	73, 75
	2-16	중요한 문제에 대한 커뮤니케이션	74, 76
	2-17	최고 거버넌스 기구의 집단지식	76, 77
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	74, 77
	2-19	보수 정책	74
	2-20	보수 결정 프로세스	74, 77
	2-21	연간 총 보상 비율	102
	2-22	지속 가능한 개발 전략에 대한 성명서(진술서)	5
	2-23	정책 공약	29, 39, 40, 52, 58, 62, 70, 83
	2-24	정책 공약 내재화	29
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	53
	2-26	조언을 구하고 우려를 제기하기 위한 메커니즘	66, 82
	2-27	법률 및 규정 준수	99-100, 103
	2-28	구성원 협회	100
	2-29	이해관계자 참여 방식	16
	2-30	단체 교섭 계약	98

Material Topic(GRI 3)

주제	지표	공시항목	보고지면
GRI 3 : 중대성 이슈	3-1	중요 토픽 선정 프로세스	17
	3-2	중요 토픽 리스트	20
	3-3	중요 토픽 관리	20

Economic Performance(GRI 200)

주제	지표	공시항목	보고지면
GRI 201 : 경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	88-89
	201-2	조기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	32-33
GRI 205 : 반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	83, 103
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	103
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	103
GRI 207 : 세금	207-1	세금에 대한 접근 방식	86
	207-2	세금 거버넌스, 제어 및 위험 관리	86

* 추후 공급망 이니셔티브인 PSCI(Pharmaceutical Supply Chain Initiative) 가입을 준비중에 있음

GRI Standards Index

Environmental Performance(GRI 300)

주제	지표	공시항목	보고지면
GRI 302 : 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	34, 91-92
	302-3	에너지 집약도	34, 91-92
	302-4	에너지 소비 감축	34, 91-92
GRI 303 : 용수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	37, 92-93
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	37-38, 92-93
	303-3	취수	37-38, 92-93
	303-5	물 소비	38, 92-93
GRI 304 : 생물다양성	304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	39
GRI 305 : 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope1)	34, 91
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope2)	34, 91
	305-4	온실가스 배출 집약도	34, 91
	305-5	온실가스 배출량 감축	34, 91
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	37, 94
	305-7	중대이슈 2	
GRI 306 : 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 중대한 폐기물 관련 영향	35, 93
	306-2	중대한 폐기물 관련 영향 관리	35, 93
	306-3	폐기물 발생량	35, 93
	306-4	재활용되는 폐기물	35, 93
	306-5	폐기 처리되는 폐기물	35, 93

Social Performance(GRI 400)

주제	지표	공시항목	보고지면
GRI 401 : 고용	401-1	신규채용 및 이직	95-96
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	53, 57
	401-3	육아휴직	53, 98
중대이슈 4			
GRI 402 : 노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	98
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	58-61
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	61
	403-3	직장 의료 서비스	57
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	58-61
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	99
	403-6	근로자 건강 증진	57
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	58-61
중대이슈 2	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	58
	403-9	업무 관련 부상	99-100
	403-10	업무 관련 질병	99-100
	403-10	중대이슈 4	
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	98
	404-2	임직원 직무교육 및 전직 지원 프로그램	56
GRI 405 : 다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	73, 75, 95-96
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	67-69
	413-1	중대이슈 3	
GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	70-71
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	70-71
GRI 416: 고객 보건 및 안전	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	47, 50
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	99
GRI 418: 고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 접수된 민원	100
	418-1	중대이슈 3	

SASB Biotechnology & Pharmaceuticals

Accounting Metrics

임상시험 참가자의 안전

HC-BP-270a.1 임상시험 품질과 환자의 안전을 보장하는 지역별 관리 프로세스 논의

대웅제약은 모든 임상시험을 국내외 윤리 규정을 철저히 준수하며 참여자의 안전을 최우선으로 고려합니다. 임상 허가에 필요한 모든 자료는 식품의약품안전처와 FDA 등 규제기관에 제출하며, 중대한 이상반응 발생 시 즉시 보고해 투명성을 확보합니다. 아울러 국내외 다양한 인종·연령·성별을 대표하는 데이터를 수집하기 위해 다국적 임상시험을 활발히 진행하며, 임상 모니터링·데이터 관리·품질 보증 활동을 통해 절차적 완결성을 유지하고 있습니다.

HC-BP-210a.2 임상시험 관리 및 약물감시 준수와 관련된 FDA 실태조사가 자발적 조치표시(VAI, Voluntary Action Indicated) 혹은 공식적 조치표시(OAI, Official Action Indicated) 로 이어진 횟수

최근 3개년 동안 VAI와 OAI 사안이 발생하지 않았습니다.

HC-BP-210a.3 개발도상국에서의 임상시험과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실액

최근 3개년 동안 개발도상국에서 임상시험과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실액은 발생하지 않았습니다.

의약품 접근성

HC-BP-240a.1 의약품 접근성 지수(ATMI, Access to Medicine Index)에 따른 우선순위 질병과 우선순위 국가에서의 의약품 접근성을 촉진하기 위한 조치와 이니셔티브 설명

대웅제약은 Access to Medicine Index(ATMI)가 지정한 우선순위 질병 및 국가에서 의약품 접근성을 개선하기 위해 다각적인 전략을 실행하고 있습니다. 위식도역류질환 치료제 펙수클루(Fexuclue)와 제2형 당뇨병 치료제 엔블로(Envlo)는 이러한 노력의 대표 사례입니다. 2025년 6월 기준, 펙수클루는 ATMI 우선순위 개발도상국인 중남미 등 23개국에 기술수출 계약을 체결했으며, 멕시코·칠레·에콰도르·필리핀·인도 5개국에 정식 출시되었습니다. 엔블로는 2024년 에콰도르에서 첫 해외 품목허가를 획득한 뒤 중남미 및 러시아 7개국에 허가 신청을 완료했습니다. 25년 하반기에는 아시아 1개국에 발매될 예정입니다. 대웅제약은 제약기업으로서 사회적 책임을 다하기 위해 의약품의 글로벌 균등 접근성을 지속적으로 확대하고 있습니다.

HC-BP-240a.2 WHO 의약품 준인증 프로그램(PQP, Prequalification of Medicines Programme)의 일환으로 WHO 의약품 준인증 목록에 등재된 제품 목록

최근 3개년 동안 등재된 제품은 없습니다.

SASB Biotechnology & Pharmaceuticals

Accounting Metrics

의약품 안전성

HC-BP-250a.1 FDA의 MedWatch* 안전성 정보 보고프로그램(medical product safety reporting program) 데이터베이스에 열거된 제품 목록

대웅제약은 Medwatch에 등록된 자사 제품에 대한 모든 이상 사례 관련 정보를 MedWatch에 보고하고 있습니다. 2024년 6월 18일 기준 MedWatch에 등록된 제품은 없습니다.

*FDA의 안전 정보 및 유해 사례 보고 프로그램으로 약물의 유해 사례 또는 사건을 보고하는 약물 안전성 감시 체계

HC-BP-250a.2 FDA 이상 사례 보고 시스템에 보고된 제품과 관련된 사망자 수

최근 3개년 동안 FDA 이상 사례 보고 시스템에 보고된 제품과 관련된 사망자는 발생하지 않았습니다.

HC-BP-250a.3 실시된 리콜 수, 리콜 요청된 총 제품 수

최근 3개년 동안 실시된 리콜 수, 리콜 요청된 총 제품 수는 3건입니다.

HC-BP-250a.4 의약품 수거, 재사용, 폐기가 승인된 총 제품 양

최근 3개년 동안 의약품 수거, 재사용, 폐기가 승인된 제품은 발생하지 않았습니다.

HC-BP-250a.5 우수 의약품 제조 및 품질 관리 기준(cGMP, Current Good Manufacturing Practices)

위반으로 시행된 유형별 FDA 집행 조치 건수와 이에 대한 설명

최근 3개년 동안 위반으로 인한 제재 조치는 발생하지 않았습니다.

위조 의약품

HC-BP-260a.1 공급망 전반에서 제품을 추적하고 위조를 방지하기 위해 사용되는 방법 및 기술 설명

대웅제약은 제품의 품질, 안전성, 신뢰성을 최우선으로 합니다. 이를 위해 대웅제약은 cGMP 및 MFDS 약 사법을 준수하며 「의약품 제조 및 품질관리에 관한 규정」에 따라 완제약 의약품 제조 시 사용되는 물질에 대한 공급망 추적성을 철저히 검토합니다. 각 물품의 배치번호를 기반으로 추적할 수 있는 기록 시스템도 마련하고 있습니다. 제품의 포장 및 출하 단계부터 시장에 공급되는 모든 제품에는 2D 바코드를 통한 일련번호(Serialization)를 부여하여 관리합니다. 이를 통해 대웅제약에서 생산하는 제품은 각 포장 단위별 제조번호를 기반으로 유통망에서 추적이 가능하도록 시스템을 구축하였습니다. 이와 같은 방법과 기술을 통해 제품을 추적하고 위조를 방지하고 있습니다. **HC-BP-260a.2 고객과 비즈니스 파트너에게 위조 의약품과 관련된 잠재적 또는 알려진 위험을 경고하기 위한 프로세스에 대한 논의**

대웅제약은 위조 의약품으로 인한 잠재적·확인된 위험을 고객과 비즈니스 파트너에 경고하기 위해 다음과 같은 절차를 운영합니다. 먼저 소비자가 인터넷으로 구매한 제품의 진위 여부를 확인 요청하면, 제조번호·일련번호 등을 조회하여 정품 여부를 안내합니다. 위조 제품으로 판명될 경우, 마케팅팀 등 관련 부서와 즉시 정보를 공유하여 유통사 보관 제품 전수 조사를 요청하고 추가 대응 조치를 시행합니다. 아울러 온라인 신문고 제도를 통해 이메일 또는 전화 제보를 접수해 개별 사례를 신속히 처리함으로써, 위조 의약품 유통을 차단하고 고객 안전을 보호합니다.

HC-BP-260a.3 위조 의약품과 관련된 현장 조사, 압류, 체포 또는 범죄 고발로 이어진 조치 건수

최근 3개년 동안 위조 의약품 관련 현장 조사, 압류, 체포 또는 범죄 고발로 이어진 사건은 발생하지 않았습니다.

SASB Biotechnology & Pharmaceuticals

윤리적 마케팅

HC-BP-270a.1 허위 마케팅 관련 법적 절차에 따른 금전적 손실액 및 이에 대한 설명

분류	단위	2022	2023	2024
금전적 손실액	백만 원	0	29 ¹⁾	0

1) 우루샷 광고업무정지 1개월 및 과징금 29백만원 2025년 3월 최종확정 및 과징금 납부

HC-BP-270a.2 Off-Label(오프라벨) 의약품 프로모션 제한에 대한 윤리강령

CP규정으로 '과장광고' 관련 부분을 명시하고 있으며, 직원들이 사용하는 모든 자료에 대해서는 시스템적으로 통제하여 승인 받은 자료*만 사용할 수 있습니다.

* 마케팅활동 모니터링 부서로부터 검수된 자료

인재유치, 개발 및 유지

HC-BP-330a.1 과학자 및 연구개발 인재 채용과 유지 노력 설명

대웅제약은 우수한 연구개발 인재를 채용하고 유지하기 위해 다양한 전략을 펼치고 있습니다. 이를 위해 주요 대학 및 대학원 연구실과 긴밀히 소통하며 전문 인력을 유치하려는 노력을 기울이고 있습니다. 2024년에 대웅제약은 글로벌 인재를 106명 채용하였고, 2025년에는 112명 이상 글로벌 인재 추가 채용을 목표로 하고 있습니다.

대웅제약은 DEEP 심포지엄을 주최하여 자사 연구개발 현황과 혁신 성과를 공유함으로써 우수 과학자 및 연구 인재를 관심을 유도합니다. 심포지엄 참가자에게 연구시설 투어, 채용 설명회, 네트워킹 세션을 제공해 조직 문화와 경력 개발 기회를 체험할 수 있도록 지원합니다. 이를 통해 산학연 네트워크를 확장하고 장기적 연구개발 역량 확보를 위한 인재풀을 지속적으로 강화하고 있습니다.

분류	단위	2022	2023	2024
연구개발 인력	명	248	248	224

* 2001년 5월에 설립된 비영리 단체로 미국의 바이오기업 및 제약기업 종사하는 한인 과학인들이 참여하는 학회

HC-BP-330a.2 경영진/고위 관리자, 중간 관리자, 전문직, 기타 모든 임직원의 자발적 이직률과 비자발적 이직률

분류	단위	2022	2023	2024
자발적 이직률(합)	%	100	100	100
(a) 임원(executives) 및 고위급(senior) 관리자	%	6	0.4	1.3
(b) 중간급(mid-level) 관리자	%	11	5.9	10.5
(c) 전문직	%	2	-	6.1
(d) 기타 모든 임직원	%	81	93.7	82.1
비자발적 이직*률(합)	%	100	100	100
(a) 임원(executives) 및 고위급(senior) 관리자	%	-	-	-
(b) 중간급(mid-level) 관리자	%	-	-	-
(c) 전문직	%	-	-	-
(d) 기타 모든 임직원	%	100	100	100

* 정년퇴직, 계약만료

공급망 관리

HC-BP-430a.1 Rx-360 국제 제약 공급망 컨소시엄 감사 프로그램 또는 동등한 수준의 의약품 성분, 공급망 안전성을 위한 제3자 감사 프로그램에 참여하는 시설의 비율과 Tier 1 공급업체 시설 비율

최근 3개년 동안 Rx-360* 국제 제약 공급망 컨소시엄 감사 프로그램 또는 동등한 수준의 의약품 성분, 공급망 안전성을 위한 제3자 감사 프로그램에 참여하는 시설은 없습니다.

* 공중 보건 문제 및 환자 안전과 관련 제약 및 의료 기기 공급망 보안을 다루는 비영리 국제 컨소시엄

기업 윤리

HC-BP-510a.1 부패 및 뇌물 수수와 관련된 법적 절차에 따른 금전적 손실액과 이에 대한 설명

분류	단위	2022	2023	2024
금전적 손실액	백만 원	0	0	0

C-BP-510a.2 헬스케어 전문가와의 상호 작용에 관한 윤리 강령 설명

대웅제약은 의약품 및 의료기기 거래에 관한 공정경쟁규약 및 세부 기준인 CP SOP를 마련하여 운영하고 있습니다.

UN SDGs

대웅제약은 UN SDG(지속가능발전목표)에 참여하며, 목표 달성에 적극적으로 기여하기 위해 14개의 목표와 연계된 활동을 전개함으로써 글로벌 기업으로서 사회적, 환경적 책임을 다하고 있습니다.

목표	추진방향	주요활동	참고페이지
	지역사회 상생 및 발전 기여, 지역사회 일자리 창출	• 業기반 및 구성원 참여 중심의 사회공헌 추진(자사 제품기부, 환경정화활동)	39, 67-69
	인류 건강에 기여하는 의약품 제공, 약물 오남용 방지, 건강 및 질병 관련 사회공헌 활동 수행	• 자가면역질환, 파킨슨병 치료 등 난치성 치료 목적을 위한 신약 개발 • 만성질환이 되고 있는 위식도역류질환 치료를 위한 순수 국내 R&D를 통한 약품 개발 • 의약품 무료 기부	10, 68
	임직원 직무 교육 및 ESG 관련 교육 확대, 교육 관련 사회공헌 활동 수행	• 일반 교육(CDP, 육성형 피드백, 거현량 제도, DABA 교육) 운영 • 분야별 교육(고객만족, 안전보건, 정보보안 관련 등) 운영	56, 60, 64, 69
	여성 임원 비율 확대 및 여성 인력 양성, 성차별 방지 교육 실시	• 차별 없는 성과평가를 위한 직무급 제도 실시	53
	수자원 관리, 수질 오염물질 관리	• 수자원 관리체계 구축 • 사내 절수기 설치 • R/O 시스템	38
	에너지 효율 향상 및 신재생에너지 전환	• '22~'24 환경투자 연평균 증가율 38%('24년 600백만 원) • 에너지 사용 감축 목표(매년 5%) • 태양광발전설비 설치 확대(태양광 발전시스템, 태양광 패널 등)	29,34
	정규직 비율 확대, 사업장 안전보건 관리 강화, 일과 삶의 균형, 남녀 임금격차 축소	• 임직원 건강검진, 직무 스트레스 관리, 전문가가 함께하는 힐리언스 운동센터 운영 • 사유를 묻지 않고 쓰는 휴가사용 문화 정착 • 입사 후 역량과 성과에 따라 보상받는 직무급 제도 운영 • ISO45001 인증 및 유지를 통한 안전보건경영 추진	52-53, 57-61
	신약 개발 및 R&D 투자 확대, 지속가능경영 기반 마련, 자원효율성 향상	• 오픈 이노베이션, 협력 강화를 통한 R&D 역량 강화 • R&D 집중도 강화 • 오픈 이벨류에이션을 통한 신약 경쟁력 강화	44

목표	추진방향	주요활동	참고페이지
	장애인·소수자 고용 확대, 임직원 차별 금지, 여성 권리 보장	• 연령, 인종, 성별을 떠난 평등하고 공정한 성과평가 진행 • 사내 어린이집 운영 및 장애인 고용을 위한 베퍼마트 운영 • 일하기 좋은 기업, 가족친화기업 인증	52-53, 56
	대기오염물질 저감, 재난대응체계 구축	• 대기오염 물질 허용기준 이내 관리 • 비상상황 대응 체계 구축 및 대응훈련 실시	37, 60
	유해물질 및 오염물질 배출 최소화, 재활용 및 재사용을 통한 폐기물 감축, 친환경 패키징	• 화학물질 통합 관리시스템 운영 • 유해화학물질 안전교육 실시 • 협력사와 친환경 자재 개발 및 구매 추진 계획 수립 (연도별 개발 계획 수립) • 친환경 패키징 추진	36, 40-41
	기후변화 위험/기회 인식 및 대응 전략 수립, 온실가스 관리 및 감축	• 기후변화 위험/기회 인식 및 대응 전략 수립 • ISO14001 인증 및 유지를 통한 친환경경영 추진 • 국내 사업 및 사업장 Scope 1, 2 배출량 산정 및 연도별 목표 수립·관리	28-33
	생태계 보전 활동, 생물 다양성 보호	• 주변 하천 정화 활동 • 멸종위기 야생동물 인식 및 생물다양성 보전 협력 추진	39
	인권경영, 반부패·윤리경영, 차별금지 및 다양성 관련 제도 구축	• 인권경영 정책 및 인권강령 수립, 인권교육 수행 • 익명성을 보장하는 고충 프로세스 운영 • ISO37001 인증 및 유지를 통한 부패방지경영 추진 • 윤리경영 신고센터 운영 • CP 준수 문화 정착을 위한 제도 개선 및 교육 시행 • 연령, 인종, 성별을 떠난 평등하고 공정한 성과평가 진행 • ISO27001, ISO27701 동시 인증을 통한 정보보호 및 개인정보보호 추진	22-25, 52-53, 81-82

ESG 관련 정책서

주요정책서		링크
환경	환경안전보건방침	대웅제약 > ESG > EHS 경영 (https://www.daewoong.co.kr/kr/csr/ehs)
	구매윤리 강령	대웅제약 > ESG > 상생경영 > Compliance Program (https://www.daewoong.co.kr/kr/csr/ethics/overview)
	상생협력 4대 가이드라인	대웅제약 > ESG > 상생경영 > Compliance Program (https://www.daewoong.co.kr/kr/csr/ethics/overview)
사회	인권경영 원칙	대웅제약 > ESG > 인재경영 > 인권경영 (https://www.daewoong.co.kr/kr/csr/human)
	인권경영 강령	대웅제약 > ESG > 인재경영 > 인권경영 (https://www.daewoong.co.kr/kr/csr/human)
	CP운영지침	대웅제약 > ESG > 상생경영 > Compliance Program (https://www.daewoong.co.kr/kr/csr/ethics/overview)
지배구조	윤리규범	대웅제약 > ESG > 윤리경영 > 대웅제약 윤리규범 > 윤리규범 (https://www.daewoong.co.kr/kr/csr/ethics/3/1/view)
	행동준칙	대웅제약 > ESG > 윤리경영 > 대웅제약 윤리규범 > 행동준칙 (https://www.daewoong.co.kr/kr/csr/ethics/3/2/view)
	행동강령	대웅제약 > ESG > 윤리경영 > 대웅제약 윤리규범 > 실천결과 (https://www.daewoong.co.kr/kr/csr/ethics/3/3/view)
	부패방지지침	대웅제약 > ESG > 윤리경영 > 부패방지경영시스템 > 부패방지방침 (https://www.daewoong.co.kr/kr/csr/ethics/2/2/view)
	정관	대웅제약 > ESG > 정관 (https://www.daewoong.co.kr/kr/csr/rule/articles)
	이사회 운영 규정	대웅제약 > ESG > 이사회 > 이사회 운영 (https://www.daewoong.co.kr/kr/csr/rule/operation)
	관계사거래위원회 규정	대웅제약 > ESG > 이사회 > 이사회 운영 (https://www.daewoong.co.kr/kr/csr/rule/operation)
	인사보상위원회 규정	대웅제약 > ESG > 이사회 > 이사회 운영 (https://www.daewoong.co.kr/kr/csr/rule/operation)

수상 현황

수상기관	수상 내용	수상 일시
GPTW	2024 부모가 가장 일하기 좋은 기업	2024.02.
GPTW	2024 글로벌 ESG 인권경영 인증	2024.03.
보건복지부	보건복지부 장관 표창(우수 혁신형 제약기업)	2024.11.
고용노동부, 산안공단	향남공장 근로자 건강증진활동 우수사업장 선정	2024.12.

제3자 검증의견서(1/2)

2025 대응제약 지속가능경영 보고서 독자 귀중

(재)한국품질재단(이하 '품질재단'이라 함)은 (주)대웅제약1) (이하 '회사'라 함)의 2024년 지속가능경영보고서 (이하 '보고서'라 함)2)에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 독립적으로 보고서에 대한 제3자 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 본 보고서의 작성에 대한 책임은 회사 경영자에게 있습니다.

검증 목적

본 검증은 회사의 보고서에 기재된 데이터 및 정보에 대한 신뢰성 확보를 목적으로 합니다.

검증 범위

검증 경계

(주)대웅제약 국내사업장을 주 검증 경계로 하며, 지주사인 (주)대웅, 자회사인 대웅바이오(주)의 국내 사업장의 ESG 데이터를 포함하였습니다. 보고 범위 및 경계가 상이한 경우에는 별도 주석으로 명시하였습니다.

검증 항목(GRI Standards 2021 기준)

공통표준(Universal Standards)

- 2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices)
- 2-6 to 2-8 (Activities and workers)
- 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices)
- 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)
- 2-6 to 2-8 (Activities and workers)
- 2-9 to 2-21 (Governance)
- 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement)

특정주제표준(Topic Standards)

- 306 Waste
- 401 Employment
- 403 Occupational Health and Safety
- 418 Customer Privacy

검증 제외항목

다음 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- ❶ 자회사 외에 기타 관련 회사, 협력사 및 제 3 자의 성과 및 보고 관행
- ❷ 보고서에 제시된 GRI Standards 2021을 제외한 기타 지속가능성 이니셔티브 관련 항목
- ❸ 정기공시 보고서, 재무제표 등 기타 관련 정보

검증기준

본 검증은 [AA1000AS (v3)], [AA1000AP (2018)] 및 [Type 2 – Moderate]를 기준으로 하였습니다.

검증방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 신뢰성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

- 비재무정보 : 회사가 제공한 데이터와 통합 정기공시 보고서, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등
- 재무정보 : 회사의 재무제표 및 금융감독원의 전자공시시스템(dart.fss.or.kr)에 공시된 자료에 공개된 재무제표와 홈페이지에 게시된 자료 등

본 검증은 현장방문을 포함한 서면검증 및 담당자 인터뷰를 통해 진행되었습니다. 보고서 내 중대성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집·관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성은 담당자 인터뷰를 통해서 평가되었으며, 외부 이해관계자 면담은 실시하지 않았습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

제3자 검증의견서(2/2)

검증 한계

본 검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다. 심사팀은 계약에 의거하여 제공된 정보 및 근거에 대해 비교 검토를 수행하였으며 자료의 기반이 되는 원본 데이터 자체의 신뢰성 확인은 수행하지 않았습니다.

적격성 및 독립성

본 검증의 심사팀은 품질재단 내부 규정에 의거하여 적격하게 구성되었습니다. 품질재단은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 회사의 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

검증 의견

품질재단은 회사의 보고서에 대해 아래와 같은 의견을 제시합니다.

1. 보고서는 다음의 AA1000AP (2018) 4대 원칙을 준수하여 작성되었음을 확인하였습니다.

• 포괄성(Inclusivity)

대웅제약은 이해관계자 그룹을 적절히 정의하여 각 그룹의 특성을 고려한 의사소통 채널을 통해 이해관계자들과 소통하고 의견을 수렴하고 있습니다. 심사팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자를 발견할 수 없었으며, 수렴된 이해관계자의 의견을 경영전략에 반영할 수 있도록 노력하고 있음을 확인할 수 있었습니다.

• 중요성(Materiality)

대웅제약은 적절한 절차를 통하여 중대이슈를 선정하였으며 관련한 영향을 고루 검토하여 중대이슈 선정에 대한 당위성을 제고하였습니다. 심사팀은 도출된 중대이슈가 본 보고서에서 보다 비중 있게 다루어졌으며, 중대성 평가 과정에서 파악된 중대이슈가 누락없이 보고서에 보고되었음을 확인하였습니다.

• 대응성(Responsiveness)

대웅제약은 이해관계자의 요구사항과 주요 관심사항에 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈에 대한 조직의 대응 활동 및 성과가 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

• 영향성(Impact)

대웅제약은 경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대이슈의 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 그 내용을 가능한 범위 내에서 보고하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정·보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

2. 보고서는 보고서 작성기준(GRI Standards(2021) - Accordance)에 따라 적절하게 작성되었습니다.
3. 검증에 사용된 데이터와 정보는 제공된 자료에 한하여 적절하고, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다.
4. 따라서 회사의 2024년 지속가능경영보고서에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

2025. 06

대한민국, 서울

(재)한국품질재단 대표

Ji Young Song



